

## **RESOLUCIÓ per la qual s'estableixen instruccions sobre la incidència de les mesures derivades de la situació provocada per la COVID-19, en relació amb les convocatòries 2018 i 2019 del Programa Treball i Formació.**

Per part del Govern de l'estat, mitjançant Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, s'han adoptat determinades mesures i recomanacions preventives i de contenció en relació amb la situació i evolució del coronavirus (COVID-19).

Així mateix, ha adoptat diverses mesures socials mitjançant, entre d'altres, tres reials decrets:

Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, el qual, en els seus articles 22 i 23, preveu mesures excepcionals de suspensió de contractes i reducció de jornades per força major, i per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció

Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats de l'COVID-19, entre d'altres la interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals.

Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, per tal de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

Per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a òrgan competent per gestionar i coordinar les polítiques actives per a l'ocupació i desenvolupar la formació professional per a l'ocupació, entre d'altres competències, es publica al DOGC, la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril, per la qual s'aproven els criteris i les mesures extraordinàries destinades a les actuacions subvencionades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, derivades de les mesures adoptades en relació amb la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

L'article 2.5 d'aquesta Resolució preveu que per a tots aquells programes que no quedin coberts per a les indicacions previstes en aquesta Resolució, la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aprovarà les instruccions o resolucions que siguin necessàries per ajustar o ampliar el termini i les condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma, en els mateixos termes que preveuen en la Resolució esmentada.

Concretament, s'estan gestionant les convocatòries 2018 i 2019 del Programa Treball i Formació, actualment en fase de justificació i tancament i execució, respectivament, mitjançant la contractació temporal de persones desocupades i accions de formació, que es poden veure afectats per les mesures adoptades de prevenció i contenció de la COVID-19. Aquest programa consta de cinc línies de subvenció:

1 - Línia PANP (Treball i Formació per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts, preferentment més grans de 45 anys), adreçada a les administracions locals, que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

a) PANP 6: contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció de formació.

b) PANP 12: contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció de formació.

2 - Línia PRGC (Treball i Formació per a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania), adreçada a les administracions locals i a les entitats sense ànim de lucre, que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

a) PRGC 6: contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció de formació.

b) PRGC 12: contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció de formació.

3 - Línia DONA (Treball i Formació per a dones en situació d'atur), adreçada a les administracions locals, que inclou un tipus d'acció en funció de la durada:

DONA 12: contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció de formació.

4 - Línia ACOL (Treball i Formació per a persones que obtinguin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social), adreçada a les entitats sense ànim de lucre, que inclou un tipus d'acció en funció de la durada:

ACOL 12: contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció de formació.

5 - Accions de coordinació i suport, adreçades a les administracions locals, d'acord amb la distribució proporcional establerta a l'article 16 de la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC–Treball i Formació), que inclou les hores destinades a aquestes accions.

D'altra banda, les mesures preventives i de contenció i de suspensió d'activitats derivades de la situació de pandèmia provocada pel COVID19 han obligat a les entitats beneficiàries a modificar les actuacions d'experiència laboral que havien descrit a les memòries dels projectes, així com a suspendre les actuacions de formació. En aquest sentit, cada entitat beneficiària ha adoptat les mesures que ha considerat més oportunes en relació amb l'organització del treball i el seu personal contractat, amb observació de la normativa laboral que en cada cas li és d'aplicació.

Per tot això és necessari dictar diverses mesures de flexibilització en relació amb els terminis i condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma ocasionat pel COVID-19, en el marc de les convocatòries de 2018 i 2019 del Programa Treball i Formació.

Així doncs, d'acord amb els criteris dictats per la Intervenció General, escoltades les entitats col·laboradores del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i afectades per la situació actual i fent l'exercici de valoració per determinar si la suspensió o la continuació de la tramitació serveix per evitar greus perjudicis als drets i interessos de les persones i entitats interessades i si és indispensable per a la protecció de l'interès general, el funcionament dels serveis bàsics o que vinguin referits a situacions estretament vinculades als fets justificatius de l'estat d'alarma, es conclou que cal, en determinats programes i actuacions de foment promogudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ajustar les actuacions objecte de subvenció a les necessitats actuals, com una oportunitat de minimitzar l'impacte econòmic i social de la pandèmia de COVID-19,

a l'empara d'allò que preveu l'article 5.2.c) del Decret Llei 8/2020, de 24 de març, de modificació parcial del Decret Llei 7/2020, de 17 de març.

Atès que, tant l'article 5.2 del Decret Llei 8/2020, de 24 de març, com l'apartat 4.5 dels Criteris de la Intervenció General 01/2020, habiliten l'òrgan concedent per adoptar, motivadament, les mesures necessàries relatives a les actuacions subvencionades i que, en aquest cas, l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, estableix que l'òrgan competent per dictar la present Resolució és la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Per tot això,

## **RESOLC:**

### **Article 1. Objecte**

L'objecte d'aquesta Resolució és establir les instruccions sobre les mesures de flexibilització en relació amb els terminis i condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma ocasionat pel COVID-19 en el marc de les convocatòries de 2018 i 2019 del Programa Treball i Formació-SOC.

### **Article 2. Àmbit d'aplicació**

Les mesures adoptades per aquesta Resolució estan destinades a les actuacions previstes a la normativa següent:

Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny (SOC-TRFO).

Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC-Treball i Formació).

### **Article 3. Mesures de flexibilització adoptades**

#### **3.1 Flexibilització del termini d'execució del programa de la convocatòria 2019.**

Les entitats sense ànim de lucre que s'hagin vist obligades a suspendre els contractes de treball realitzats en el marc de les línies PRGC (6 i 12 mesos) i ACOL, per les causes descrites als articles 22 i 23 del Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març, gaudiran d'una ampliació dels terminis màxims per a la finalització de l'execució de les actuacions de la convocatòria 2019, previstos aquests a l'article 15.2 de la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per tal de que s'estengui que la seva finalització podrà anar més enllà del 31 de juliol de 2020, 31 de gener de 2021 i del 31 de març de 2021, respectivament, per un període equivalent al de vigència de l'estat d'alarma, amb la finalitat de què puguin completar la totalitat de mesos de contractació previstos en la concessió de la subvenció.

#### **3.2 Flexibilització de les actuacions d'experiència laboral de la convocatòria 2019.**

Els contractes de treball temporal subscrits per les administracions locals en el marc de les línies PANP (6 i 12 mesos), PRGC (6 i 12 mesos) i DONA, romanen en vigor amb la consegüent obligació de retribució a les persones treballadores, tot i que la situació de la persona participant contractada sigui de confinament sense possibilitat de teletreballar.

De la mateixa manera, els contractes de treball subscrits per les entitats sense ànim de lucre i que s'emmarquen en les línies PRGC (6 i 12 mesos) i ACOL, els quals s'han mantingut sense haver de recórrer a les mesures excepcionals previstes als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, romanen en vigor amb la consegüent obligació de retribució a les persones treballadores, tot i que la situació de la persona participant contractada sigui de confinament sense possibilitat de teletreballar.

En el supòsit que els contractes temporals formalitzats entre les entitats sense ànim de lucre i les persones participants de les línies PRGC (6 i 12 mesos) i ACOL, hagin estat suspesos per les causes descrites als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, aquests contractes de treball s'hauran de reprendre un cop finalitzat l'estat d'alarma i com a màxim, fins a completar la totalitat de mesos de contractació prevista en la concessió de la subvenció.

D'altra banda, en el supòsit que una entitat beneficiària sigui administració local o entitat sense ànim de lucre i s'hagi acollit a les mesures de flexibilització previstes al Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, per tal de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19, s'haurà de seguir escrupolosament el procediment i les prescripcions que allà s'indiquen.

### **3.3 Flexibilització de les actuacions de formació de la convocatòria 2019.**

En el cas que la formació s'hagi hagut de suspendre a causa de les mesures preventives i de contenció derivades de la situació de pandèmia provocada pel COVID19, aquesta formació s'haurà de reprendre un cop finalitzades aquestes.

Així mateix, es deixa sense efecte la limitació d'impartició de 5 hores diàries prevista a la base 5.2 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, amb la finalitat de facilitar que les entitats beneficiàries puguin finalitzar la formació dintre del període d'execució vigent a la convocatòria, per la qual cosa, les entitats podran ampliar l'horari de formació fins a la jornada màxima diària que tingui establerta la persona participant del Programa.

Donat que aquest programa va adreçat a un col·lectiu de persones amb situació de vulnerabilitat, caldrà prioritzar i mantenir, en la mesura que sigui possible, la formació presencial, tant per a la formació de certificat com per a la formació transversal. Aquesta es podrà reprogramar i executar-se de forma presencial, una vegada hagi acabat l'estat d'alarma i sempre que es mantinguin les mesures de seguretat.

No obstant això, d'acord amb el apartat 2.1 de la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril, per la qual s'aproven els criteris i les mesures extraordinàries destinades a les actuacions subvencionades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'entitat podrà substituir la impartició de les accions formatives en la modalitat presencial per la impartició mitjançant eines telemàtiques o entorn virtual d'aprenentatge (EVA), sempre que aquesta disposi dels mitjans suficients i les eines per dur-les a terme. En aquest

cas, s'haurà de garantir que totes les persones podran participar, i que aquestes disposen de les capacitats i recursos tècnics per poder-la fer. Els i les alumnes han de poder assumir aquesta metodologia i realitzar la corresponent avaluació i seguiment de l'activitat.

Aquestes dues alternatives, la utilització d'eines telemàtiques o de l'entorn virtual d'aprenentatge, han de permetre la comunicació entre les persones participants i el personal docent, on les entitats posen a disposició dels participants com a mínim un telèfon de contacte o adreça de correu electrònic per recollir dubtes, incidències o problemes d'ús d'aquests mitjans. Les entitats de formació han de generar registres de les activitats de les persones participants amb la finalitat de posar-los a disposició de l'òrgan de control.

Per a la formació presencial dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat caldrà tenir en compte el que preveu la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril, per a aquest tipus de formació.

### **3.4** Altres terminis que afecten a les actuacions de la convocatòria de 2018

El termini de dos mesos per a la presentació de la justificació de la subvenció relativa a la convocatòria 2018 estarà suspès durant la vigència de l'estat d'alarma i es reprendrà el còmput un cop s'aixequi la suspensió de terminis.

### **3.5** Caràcter subvencionable de contractes de treball i actuacions formatives de la convocatòria 2019.

a) Els contractes de treball temporals formalitzats per les administracions locals i les entitats sense ànim de lucre, que no s'hagin suspès, malgrat que les entitats hagin hagut de suspendre la seva activitat amb motiu de la declaració de l'estat d'alarma, mantindran el seu caràcter subvencionable sense que suposi en cap cas un increment de la subvenció concedida.

Els contractes de treball temporals formalitzats per les entitats sense ànim de lucre que hagin estat suspesos per motiu de l'estat d'alarma, mantindran el seu caràcter subvencionable, però no es podrà imputar a la subvenció cap despesa corresponent al període de suspensió dels contractes de treball.

Les entitats sense ànim de lucre que hagin suspès els contractes de treball temporals per les causes previstes als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, hauran de reprendre els contractes de treball suspesos un cop finalitzat l'estat d'alarma i com a màxim, fins a completar la totalitat de mesos de contractació prevista en la concessió de la subvenció.

b) En relació amb les actuacions de formació, en el supòsit que l'entitat tingués iniciada alguna sessió formativa amb anterioritat a l'estat d'alarma i no hagi pogut re-programar parcial o totalment les sessions formatives per la terminació dels contractes, l'actuació de formació mantindrà el seu caràcter de subvencionable independentment de quin sigui el percentatge d'assistència. En aquests supòsits, no s'aplicarà la base 25.4.e.iii de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre.

En el supòsit que l'entitat no tingués iniciada cap sessió formativa amb anterioritat a la declaració de l'estat d'alarma i, per la durada prevista dels contractes, no pugui

reprendre-la amb posterioritat a l'aixecament de la suspensió de les accions formatives, no se subvencionarà l'actuació de formació, però sí l'actuació d'experiència laboral. Tanmateix, sí serà subvencionable l'actuació de formació en el supòsit de què l'entitat hagués incorregut en alguna despesa formativa, tot i no haver pogut iniciar l'actuació de formació. En aquests supòsits, no s'aplicarà la base 25.4.c.ix de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre.

#### **Article 4. Comunicacions de les entitats beneficiàries amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i presentació de documentació**

Les modificacions en les actuacions d'experiència laboral de les persones contractades, a les que fa referència aquesta Resolució, que hagin de dur a terme les entitats beneficiàries, amb motiu de les mesures preventives i de contenció derivades de la situació de pandèmia provocada pel COVID19, s'hauran de posar en coneixement del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya mitjançant comunicació remesa pels canals establerts a la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril. Aquestes modificacions no requeriran de la prèvia autorització de l'òrgan concedent per dur-les a terme.

Les entitats que optin, de forma voluntària, al canvi de modalitat de formació hauran d'enviar, juntament amb la proposta de canvi, la documentació detallada a l'article 2.1 de la Resolució TSF/881/2020 de 17 d'abril.

Les sol·licituds, declaracions responsables o qualsevol documentació a la que fa referència aquesta resolució, que les entitats beneficiàries hagin de presentar davant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ho faran mitjançant remissió pels canals establerts a la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril.

#### **Article 5. Mesures de seguretat en la represa de l'activitat**

En compliment dels deures en matèria preventiva, un cop finalitzat l'estat d'alarma, les entitats beneficiàries quan reprenquin la seva activitat presencial hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les, o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut, o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya, ha elaborat i publicat un recull de recomanacions de mesures preventives i organitzatives per dur a terme aquesta planificació

([https://treball.gencat.cat/ca/consell\\_relacions\\_laborals/el\\_cr/activitat/activitat/mesures\\_coronavirus/](https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/el_cr/activitat/activitat/mesures_coronavirus/)).

En aquest sentit, les entitats beneficiàries hauran de presentar declaració responsable d'acord amb el model normalitzat disponible al Catàleg d'impresos(<https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?iDoc=G146NIA-390-00.pdf>), indicant el compromís de dur a terme les mesures corresponents del detall d'actuacions previstes en l'apartat I del document de les Recomanacions esmentat.

**Article 6. Publicitat i efectes**

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<http://tauler.gencat.cat>) per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

La present Resolució entrarà en vigor des de l'endemà de la seva publicació si bé els seus efectes es retrotrauen a la data establerta en el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, en la qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i fins la finalització d'aquest estat d'alarma i les seves respectives pròrrogues.

No obstant l'anterior, les mesures previstes en la present Resolució que tinguin un termini determinat de durada, se subjectaran a aquest termini, i sens perjudici de possibles modificacions que puguin incorporar-se a la relació de procediments administratius la tramitació dels quals es decideix continuar, i establerts per instrucció posterior

**Article 7. Règim de recursos**

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el secretari general del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la data d'inici de la seva publicació, d'acord amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius en el termini de dos mesos comptadors, així mateix, des de l'endemà de la seva notificació d'acord amb allò previst als articles 8.2.c) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

S'adverteix que, de presentar recurs d'alçada, no es podrà interposar recurs contenciós administratiu, fins que es resolgui expressament el mateix o es produeixi la seva desestimació presumpta i, haurà de tenir-se present, a efectes de còmputos del termini la interrupció de procediments administratius establerts en el Real decret 463/2020, de 14 de març, el qual declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en la redacció donada pel Reial decret 465/2020, de 17 de març.

Barcelona

Ariadna Rectoré i Jordi  
Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya