

RESOLUCIÓ per la qual s'estableixen instruccions sobre la incidència de les mesures derivades de la situació provocada per la COVID-19, en relació amb el Programa ENFEINA'T convocatòria 2019.

Per part del Govern de l'estat, mitjançant Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, s'han adoptat determinades mesures i recomanacions preventives i de contenció en relació amb la situació i evolució del coronavirus (COVID-19).

Per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a òrgan competent per gestionar i coordinar les polítiques actives per a l'ocupació i desenvolupar la formació professional per a l'ocupació, entre d'altres competències, va publicar el 21 d'abril al DOGC, la Resolució TSF/881/2020, de 17 d'abril, per la qual s'aproven els criteris i les mesures extraordinàries destinades a les actuacions subvencionades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, derivades de les mesures adoptades en relació amb la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

L'article 2.5 d'aquesta Resolució preveu que per a tots aquells programes que no quedin coberts per a les indicacions previstes en aquesta Resolució, la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aprovarà les instruccions o resolucions que siguin necessàries per ajustar o ampliar el termini i les condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma, en els mateixos termes que preveuen en la Resolució esmentada.

Concretament, s'està gestionant el programa ENFEINA'T, un programa de foment de l'ocupació que ofereix a les persones en desocupació de llarga durada una contractació laboral temporal durant 6, 9 o 12 mesos i un acompanyament individualitzat durant la seva estada en el programa, que es pot veure afectat per les mesures adoptades de prevenció i contenció de la COVID-19.

Per tot això i d'acord amb les mesures incloses en la Resolució esmentada és necessari dictar les instruccions relatives a les mesures de flexibilització de la convocatòria 2019 del programa ENFEINA'T, per tal d'ajustar i ampliar els terminis i les condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma.

Així doncs, d'acord amb els criteris dictats per la Intervenció General, escoltades les entitats col·laboradores del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i afectades per la situació actual i fent l'exercici de valoració per determinar si la suspensió o la continuació de la tramitació serveix per evitar greus perjudicis als drets i interessos de les persones i entitats interessades i si és indispensable per a la protecció de l'interès general, el funcionament dels serveis bàsics o que vinguin referits a situacions estretament vinculades als fets justificatius de l'estat d'alarma, es conclou que cal, en determinats programes i actuacions de foment promogudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ajustar les actuacions objecte de subvenció a les necessitats actuals, com una oportunitat de minimitzar l'impacte econòmic i social de la pandèmia de COVID-19, a l'empara d'allò que preveu l'article 5.2.c) del Decret Llei 8/2020, de 24 de març, de modificació parcial del Decret Llei 7/2020, de 17 de març.

Atès que, tant l'article 5.2 del Decret Llei 8/2020, de 24 de març, com l'apartat 4.5 dels Criteris de la Intervenció General 01/2020, habiliten l'òrgan concedent per adoptar, motivadament, les mesures necessàries relatives a les actuacions subvencionades i

que, en aquest cas, l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, estableix que l'òrgan competent per dictar la present resolució és la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Per tot això,

RESOLC:

Article 1. Objecte

Aquesta Resolució té per objecte establir les instruccions sobre les mesures de flexibilització en relació als terminis i condicions d'execució de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma ocasionat per la COVID-19, en el marc de la convocatòria 2019 del Programa ENFEINA'T.

Les bases reguladores d'aquest Programa són les que preveu l'Ordre TSF/150/2018, de 3 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa ENFEINA'T per a la contractació laboral temporal i acompanyament a la contractació i inserció de les persones en situació de desocupació de llarga durada (DOGC núm. 7701, de 6.9.2018).

Article 2. Àmbit d'aplicació

Les mesures adoptades per aquesta Resolució estan destinades a les actuacions previstes en la Resolució TSF/1931/2019, de 25 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 per a la concessió de subvencions destinades al Programa ENFEINA'T per a la contractació laboral temporal i acompanyament a la contractació i inserció de les persones en situació de desocupació de llarga durada (SOC – ENFEINA'T) (ref. BDNS 466143).

Les actuacions ocupacionals que se subvencionen son de dos tipus:

a) Actuació d'experiència professional.

Contractacions laborals de caràcter temporal i d'interès general i social, de naturalesa addicional respecte de les actuacions habituals de les entitats beneficiàries que tenen la finalitat que les persones participants puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat. La contractació té una durada de 6, 9 o 12 mesos.

b) Actuació d'acompanyament a la contractació i la inserció.

Actuació d'acompanyament individualitzat i permanent de la persona participant realitzada per una persona tècnica de l'entitat beneficiària o contractada específicament per al programa.

Article 3. Mesures de flexibilització corresponents a les actuacions del Programa ENFEINA'T

3.1. Termini d'execució del programa

3.1.1. Les mesures preventives i de contenció i de suspensió d'activitats derivades de la situació de pandèmia provocada pel COVID19 han obligat a moltes entitats beneficiàries a suspendre les activitats no essencials i les activitats de tots els programes subvencionats que requereixin una modalitat presencial.

En concret, s'han restringit les activitats dels contractes subscrits en el marc del programa, atès que no tenen, de manera general, la consideració de serveis essencials, i s'han suspès les tutories i els acompanyaments presencials.

En el marc d'aquest programa es poden trobar les casuístiques següents:

- Contractes subscrits amb participants del programa, els quals continuen desenvolupant els treballs ja que no s'ha suspès l'activitat.
- Contractes subscrits amb participants del programa, l'activitat dels quals permet el teletreball (tasques administratives i tècniques).
- Contractes subscrits amb els participants del programa, l'activitat dels quals no permet el teletreball i romanen a casa (tasques relacionades amb activitats de manteniment, peons de brigada, jardineria, etc.).
- Contractes de treball de 6 i 9 mesos de durada que no s'han subscrit ja que en el moment en què es va declarar l'estat d'alarma encara es disposava de temps per poder-los formalitzar.

3.1.2. Atès que els contractes de 9 mesos de durada les entitats podien subscriure'ls fins l'1 d'abril de 2020 coincidint amb el període de l'estat d'alarma i confinament consegüent, per poder executar aquests contractes el període d'execució del programa ENFEINA'T s'ha d'ampliar més enllà del 31 de desembre de 2020.

Per tant, el període d'execució del programa ENFEINA'T s'estendrà més enllà del 31 de desembre de 2020 per un període equivalent al de vigència de l'Estat d'alarma. En aquest sentit, els contractes de 9 mesos de durada s'hauran d'executar en la seva totalitat dins d'aquest període.

3.1.3. Pel que fa als contractes de 6 mesos de durada que encara no s'han formalitzat, i que les entitats poden subscriure'ls fins l'1 de juliol de 2020, podran subscriure's més enllà d'aquesta data sempre i quan s'executin en la seva totalitat dins del període d'execució previst en l'article 3.1.2.

3.1.4. Pel que fa als contractes de treball de 12 mesos de durada no els afecta aquesta ampliació del període d'execució del programa atès que la data màxima per formalitzar-los era l'1 de gener de 2020 i han de finalitzar, com a màxim, el 31 de desembre de 2020.

3.1.5. En qualsevol cas, l'ampliació del termini d'execució no implica un increment de les subvencions atorgades.

3.2. Actuació d'experiència professional.

En cas que la persona contractada hagi de recuperar les hores no treballades arran de l'obligatorietat del permís retribuït recuperable, no seran d'aplicació la limitació de 40 hores setmanals i de 8 hores diàries en la jornada de treball, establertes en la base 5.1.a) apartat 5 de l'Ordre TSF/150/2018, de 3 de setembre.

No obstant, la recuperació d'aquestes hores no podrà suposar, en cap moment, l'incompliment dels períodes mínims de descans diari ni setmanal que preveu la llei ni la superació de la jornada anual màxima fixada en el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació. També han de ser respectats els drets de conciliació de la vida personal i familiar reconeguts legal i convencionalment. Als efectes del programa ENFEINA'T les jornades amb permís retribuït recuperable es consideraran jornades treballades i com a tals seran subvencionables.

En cas de manteniment del contracte de treball de la persona participant, amb la consegüent obligació de retribució i de cotització a la Seguretat Social, els costos salarials ocasionats mantindran el seu caràcter de subvencionables amb càrrec a les subvencions concedides.

Pel que fa als contractes de treball de 6 i 9 mesos que encara no s'hagin subscrit degut a què s'han suspès els processos de selecció de les persones candidates que estaven en marxa i constatada la impossibilitat de la tramitació de les ofertes de treball preceptives a l'oficina de Treball i la corresponent comprovació de DONO derivades de la situació ocasionada per la crisi sanitària del COVID-19, es preveu l'ampliació del termini per a la seva formalització d'acord amb els termes indicats en l'article 3.1 d'aquesta Resolució.

3.3. Actuació d'acompanyament a la contractació i la inserció

Les persones tècniques de l'entitat beneficiària que realitzen les accions d'acompanyament hauran de complir amb l'objectiu d'aquesta actuació i dur a terme l'acompanyament individualitzat i permanent a totes les persones participants, al llarg de tot el període de contractació i durant el període d'execució previst a l'article 3.1 d'aquesta Resolució.

Les actuacions d'acompanyament a la contractació i la inserció definides en la base 5.1. b) de l'Ordre TSF/150/2018, de 3 de setembre, es podran realitzar a distància, a través de mitjans telemàtics, com a conseqüència de l'aplicació de mesures preventives i de contenció derivades de la situació de pandèmia provocada pel COVID-19

En aquest sentit, les entitats beneficiàries hauran de fer una relació on es registri la data indicant, nom participant, tipus de tasca (tutoria, assessorament o tema consultat), el mitjà telemàtic utilitzat (videotrucades, xats d'aplicacions mòbils, correu electrònic, blocs, videoconferència, telèfon, etc.). Posteriorment s'haurà de traslladar aquestes tasques als impresos i documents del programa disponibles al Catàleg d'impresos del Departament. L'entitat beneficiària validarà les tasques d'acompanyament realitzades cara a la justificació mitjançant els fulls de control horari setmanal i mensual.

4. Despeses subvencionables

Les entitats beneficiàries podran imputar les despeses subvencionables en què hagin incorregut durant tot el període d'execució, inclòs tant el període d'ampliació com el període de vigència de l'estat d'alarma.

Les entitats beneficiàries podran imputar com a despeses directes en les actuacions a) i b) previstes al programa ENFEINA'T l'adquisició d'equips de protecció individual i altres materials necessaris per a l'adopció de mesures de seguretat necessàries arran de la crisi del COVID 19.

L'aplicació del que es disposa en aquesta Resolució no implicarà l'increment de l'import de la subvenció concedida.

Article 5. Mesures de seguretat en la represa de l'activitat

En compliment dels deures en matèria preventiva, un cop finalitzat l'estat d'alarma, les entitats beneficiàries quan reprenquin la seva activitat presencial hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les, o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut, o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya, ha elaborat i publicat un recull de recomanacions de mesures preventives i organitzatives per dur a terme aquesta planificació

(https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/el_crl/activitat/activitat/mesurescoronavirus/).

En aquest sentit, les entitats beneficiàries hauran de presentar declaració responsable d'acord amb el model normalitzat disponible al Catàleg d'impresos (<https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G146NIA-390-00.pdf>), indicant el compromís de dur a terme les mesures corresponents del detall d'actuacions previstes en l'apartat I del document de les Recomanacions esmentat.

Article 6. Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<http://tauler.gencat.cat>) per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

La present Resolució entrarà en vigor des de l'endemà de la seva publicació si bé els seus efectes es retrotrauen a la data establerta en el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, en la qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i fins la finalització d'aquest estat d'alarma i les seves respectives pròrrogues.

No obstant l'anterior, les mesures previstes en la present Resolució que tinguin un termini determinat de durada, se subjectaran a aquest termini, i sens perjudici de possibles modificacions que puguin incorporar-se a la relació de procediments administratius la tramitació dels quals es decideix continuar, i establerts per instrucció posterior.

Article 7. Règim de recursos

Contra aquesta Resolució que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data d'inici de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius en el termini de dos mesos comptadors, així mateix, des de l'endemà de la seva notificació d'acord amb allò previst als articles 8.2.c) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

S'adverteix que, de presentar recurs d'alçada, no es podrà interposar recurs contenciós administratiu, fins que es resolgui expressament el mateix o es produeixi la seva desestimació presumpta i, haurà de tenir-se present, a efectes de còmputos del termini la interrupció de procediments administratius establerts en el Real decret 463/2020, de 14 de març, el qual declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en la redacció donada pel Reial decret 465/2020, de 17 de març.

Barcelona,

Ariadna Rectoret i Jordi

Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya