

NOTA INFORMATIVA

CONVOCATÒRIA RESOLUCIÓ EMT/2340/2022, de 19 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANSDLLD-DONA) (ref. BDNS 640237)*

Arran del desplegament del Programa d'ocupació de Treball i Formació, per a la convocatòria en el títol referenciada, i concretament en el procés de selecció de les persones participants del col·lectiu trans* per part de les entitats beneficiàries, aquesta Administració ha estat coneixedora d'alguna impugnació referent a les ofertes de treball publicades on s'especifica que es contractarà a persones transgènere amb un perfil determinat i durant un temps específic.

El motiu de la impugnació és basa en les següents alegacions:

1. Es violen els principis de mèrit, capacitat, igualtat, publicitat i transparència perquè l'oferta es limita a persones trans*.
2. La comprovació de la condició de persona trans* depèn únicament de l'autodeterminació de la persona candidata i es comprova a través d'una declaració responsable, cosa que fa impossible comprovar el requisit de ser persona trans*.

Davant d'aquets arguments, caldria tenir present les següents consideracions:

1. Les ofertes destinades a persones trans* s'ubiquen en el Programa Treball i Formació, programa que té com a objectiu afavorir la contractació de persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral; mitjançant el suport a entitats perquè duguin a terme accions d'experiència laboral, de formació, de coordinació i de suport tècnic. En aquest sentit, només pot ser escollida per a que ocupi el lloc de treball ofertat, una persona trans* que compleixi els requisits especificats en el Programa que legitima el lloc de treball.

El Programa Treball i Formació, forma part de les estratègies per a la inserció laboral de les persones transgènere que el Departament de Treball ha de desplegar atès l'article 21.d) de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

2. Es tracta d'un projecte d'ocupació temporal adreçat a un col·lectiu que segons dades de la FRA (European Union Agency for Fundamental Rights) el 77% de persones trans* pateixen discriminació en l'àmbit laboral, per tant, han de ser susceptibles d'accions positives que s'emmarquen en les polítiques públiques que les administracions han de desplegar per afavorir l'accés al mercat laboral i evitar també possibles discriminacions dins l'àmbit laboral.
3. Atès l'article 69.1 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la declaració responsable és un document subscrit per una persona interessada que manifesta, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits establerts a la normativa vigent per obtenir el reconeixement d'un dret o facultat o per al seu exercici.

No hi ha major congruència que demanar a una persona que ha decidit transitar al gènere amb què s'identifica que signi que és responsable d'allò que ella mateix ha decidit que l'auto determina com a persona, la seva identitat de gènere,

En cas de possible sospita, sempre és pot requerir documentació que ho acrediti. Ex. L'històric d'anotacions en el Registre Civil.

4. Les ofertes sempre són públiques per garantir la igualtat d'oportunitat d'accés a tothom que reuneixi els requisits que s'exigeixen. És important que s'informi del Programa que dona dret als llocs de treball per tal que es puguin posar en context les ofertes publicades o que es publiqui l'enllaç d'accés al web on es descriu. Els processos selectius es basen en els principis de mèrits i capacitats per tal que la persona escollida sigui la més adient per desenvolupar les tasques que exigeix el lloc a ocupar, tal com regula la llei que li sigui d'aplicació d'acord amb el tipus de persona jurídica contractant. Tot el procés de selecció s'emmarca en allò regulat en la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Amb aquest programa es posa de manifest el principi d'igualtat, ja que es vol fomentar que les persones que formin part del col·lectiu trans* i que siguin vulnerables, puguin tenir igualtat d'oportunitats d'accedir al mercat laboral.

5. Us recordem que en el moment de redactar i fer pública l'oferta, en qualsevol mitja de difusió que assegurí el principi de publicitat i transparència, caldrà fer constar en primer lloc i de forma explícita que es tracta d'una oferta de treball específica per al programa de Treball i Formació. Programa d'ocupació dirigit a persones aturades o inactives amb dificultats d'accés al mercat laboral.

Barcelona, 23 de gener de 2023

Subdirectora General de Polítiques Actives d'Ocupació.

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Responsable de l'Àrea de Planificació i Desplegament Territorial

Direcció General de Polítiques públiques LGBTI