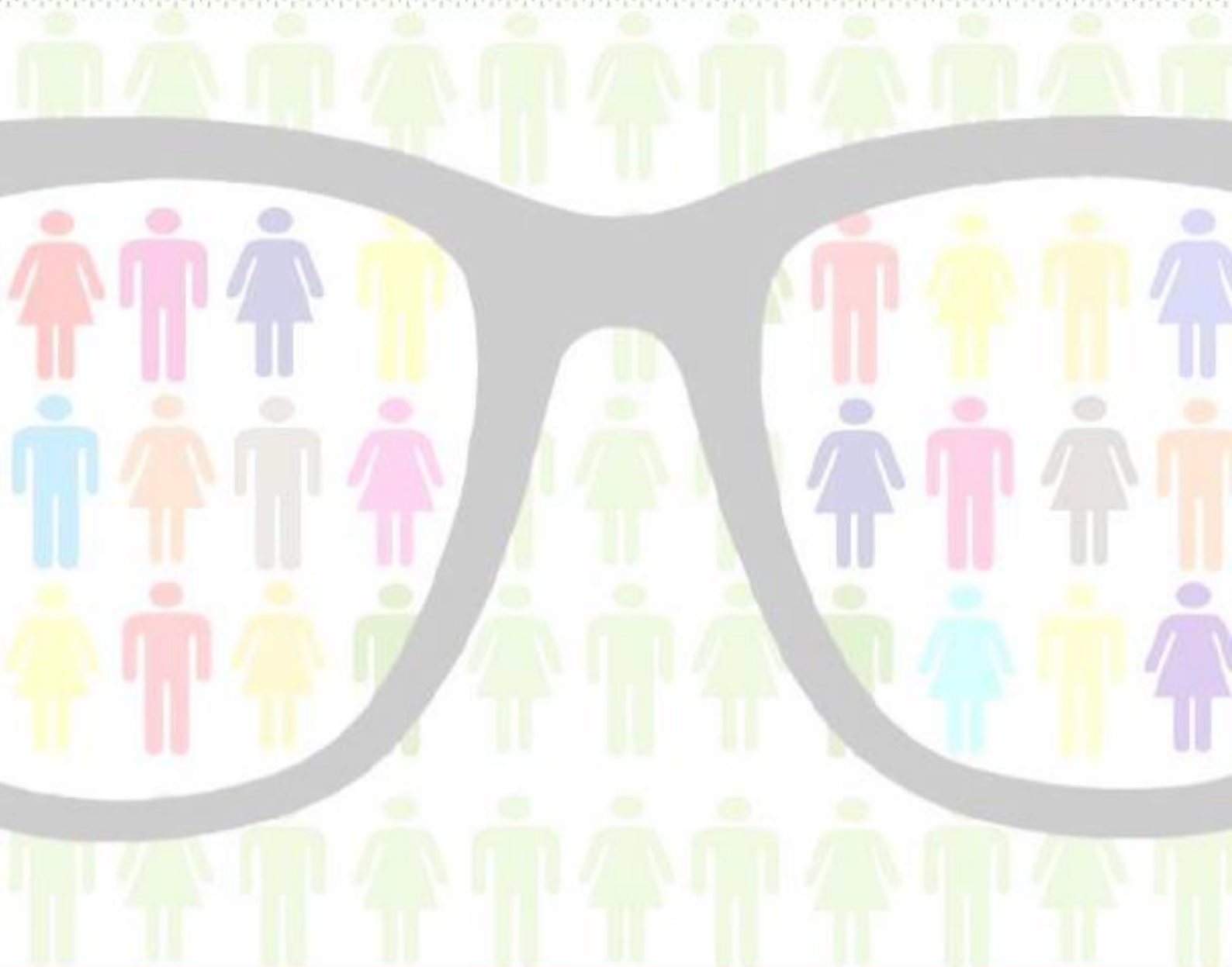


Programa Treball i Formació Línia TRANS-DLLD-DONA 2022

Entitats locals i entitats sense ànim de lucre

Guia de prescripcions tècniques



Dades document			
Codi:	GS36202201		
Nom:	Guia de prescripcions tècniques per a les entitats beneficiàries del programa Treball i Formació. Línia TRANS, DLLD i DONA en situació de vulnerabilitat.		
Versió:	Versió 3.0		
Data:	Maig 2023	Òrgan gestor	Servei de Programes d'Oportunitats d'ocupació
Òrgan d'aprovació:	Servei de Programes d'Oportunitats d'ocupació		

Històric de revisions			
Versió	Data	Autor	Comentaris
Versió 2.0	10 de gener de 2023	Servei de Programes d'Oportunitats d'ocupació	
Versió 3.0	17 de maig de 2023	Servei de Programes d'Oportunitats d'ocupació	Canvis a l'apartat de formació i acompanyament

ÍNDEX

ÍNDEX.....	3
1. PRESENTACIÓ	4
1.1 Característiques del programa	4
1.2 Objecte d'aquesta Guia	4
1.3 Normativa aplicable	4
1.4 Fases de la convocatòria	5
1.5 Glossari i Serveis del SOC.....	5
2 FASE DE SOL-LICITUD	7
2.1 Sol·licitud de subvenció i terminis	7
2.2 Aportació de documentació	8
2.3 Procediment de concessió i criteris de valoració	8
2.4 Notificació	9
2.5 Pagament de la bestreta.....	9
3 FASE D'EXECUCIÓ	10
3.1 Col·lectius destinataris del programa.....	10
3.2 Selecció de les persones participants.....	10
3.3 Acreditació de requisits de col·lectiu	12
3.4 Comprovació del requisit DONO el dia abans de l'inici del contracte.....	14
3.5 Desenvolupament de les actuacions de programa.....	16
3.5.1 Contractació laboral	16
3.5.2 Formació.....	18
3.5.3 Acompanyament.....	21
3.6 Participació al programa de dones amb dades protegides	23
3.7 Modificacions a la Resolució definitiva d'atorgament	23
4 FASE DE JUSTIFICACIÓ I TANCAMENT	24
4.1 Justificació tècnica	24
4.2 Justificació econòmica.....	24
5 DADES DE CONTACTE.....	25
ANNEX 1: Quadre resum de la documentació per a cada fase.....	26

1. PRESENTACIÓ

1.1 Característiques del programa

El programa Treball i formació és una mesura de Foment de l'Ocupació que permet que les persones en situació de desocupació - i que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió sociolaboral - adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball, posant en pràctica, d'aquesta manera, les habilitats necessàries per a la seva inserció laboral efectiva.

El focus del programa, per tant, es posa en la persona i en el desenvolupament i millora de les seves competències. Per aconseguir aquesta fita, la persona participant necessita d'un acompanyament i suport permanent que li ha de proporcionar l'entitat que realitza la contractació.

Amb el mateix objectiu de millora de l'ocupabilitat de la persona participant, el programa pot constar, a més de l'actuació de contractació laboral, amb dues actuacions més, Formació (opcional) i Acompanyament.

1.2 Objecte d'aquesta Guia

Aquest document té com a objectiu guiar les entitats en el procediment a seguir durant les fases de sol·licitud, execució i justificació de les accions subvencionades d'acord amb la Resolució EMT/2340/2022 de 19 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANS-DLLD-DONA) (ref. BDNS 64023), l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació i l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació

El document conté qüestions tècniques relatives al desenvolupament i execució del programa i remarca els passos més significatius del procediment. Tots els requisits i obligacions es detallen a les bases reguladores del programa Treball i formació i a la Resolució de convocatòria.

Finalment, a l'annex es fa una relació de la documentació que s'ha de lliurar al SOC i/o custodiar per part de les entitats per a totes les fases del desenvolupament del projecte.

1.3 Normativa aplicable

Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Resolució EMT/2340/2022 de 19 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLL i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANS-DLLL-DONA) (ref. BDNS 64023)

1.4 Fases de la convocatòria

Fase de Sol·licitud	De l'1 al 23 de setembre de 2022
Fase d'Execució	14 mesos, màxim fins el 29 de febrer de 2024
Fase de Justificació	2 mesos des de la finalització de l'execució

1.5 Glossari i Serveis del SOC

Glossari

Al llarg d'aquesta guia es fan servir termes, sigles i abreviatures que es repeteixen sovint. Per facilitar-ne la comprensió, us en fem un recull:

- DONO: demandants d'ocupació no ocupats.
- GALILEU: Accés a l'aplicació informàtica de suport de gestió de l'acompanyament, enllaç: [Galileu- Gencat.cat](http://Galileu-Gencat.cat)
- CTR: Manual aplicació informàtica de gestió de les contractacions, enllaç: [CTR- Gencat.cat](http://CTR-Gencat.cat)
- GIA: Manual aplicació informàtica de gestió integral d'accions, enllaç: GIA - Gencat.cat

Serveis del SOC que intervenen en el Programa

Hi ha tres àrees del SOC implicades en l'execució d'aquests ajuts i cadascuna d'elles s'encarrega de gestionar una de les seves fases:

- **Servei de Programes d'Oportunitats d'Ocupació (SPOO)**
 - Les tasques que porta a terme són: elaboració de la normativa, recepció de les sol·licituds de subvenció, gestió del procediment de concessió de subvencions, assistència tècnica dels projectes aprovats.
 - Bústia electrònica del programa Treball i Formació ESAL: treballiformació.esal.soc@gencat.cat
- **Servei de Verificació de Programes d'Ocupació (SVPO)**
 - Verificació administrativa del projecte i visites a les actuacions subvencionades.
 - Aquest servei verifica els documents derivats de l'execució del projecte: des de la fase d'inici fins a la justificació tècnica.

- Bústia electrònica del Servei de Verificació del SOC:
serveiverificacioocup.soc@gencat.cat
- **Servei de Control i Justificació Econòmica (SCJE)**
 - Justificació econòmica final del projecte.
 - Aquest servei rep i revisa els documents de justificació econòmica final del projecte.
 - Bústia electrònica del Servei de Control i Justificació Econòmica: sgvs.soc@gencat.cat

2 FASE DE SOL-LICITUD

2.1 Sol·licitud de subvenció i terminis

Base 11 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021 i l'Article 8.1. de la Resolució EMT/2340/2022.

TERMINI DE PRESENTACIÓ: El termini de presentació de sol·licituds des de l'1 fins el 23 de setembre de 2022, ambdós inclosos.

Les entitats interessades en els ajuts han de lliurar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la documentació a la que fa referència aquesta guia única i exclusivament a través de mitjans electrònics:

- En el cas d'entitats sense ànim de lucre, mitjançant la plataforma **TRÀMITS GENCAT** disponible al següent enllaç: [Tramitació genérica](#)
S'haurà de buscar el programa "**Treball i formació**" al cercador de tràmits i, posteriorment, entrar a **Subvencions del programa Treball i formació** per tal d'iniciar els tràmits i seleccionar **Sol·licitar la subvenció. TRANS, DLLD I DONA**.
- En el cas d'entitats locals, mitjançant la plataforma **EACAT** disponible al següent enllaç: [EACAT](#)
S'haurà d'accedir a la pestanya TRAMITS, buscar la convocatòria "SOC-Treball i Formació (Línia TRANS-DLLD-DONA) – Sol·licitud de subvenció.

Web del SOC – Treball i Formació Convocatòria TRFO TRANS-DLLD-DONA - Tràmits GENCAT → Treball i formació → Subvencions del programa Treball i Formació → Sol·licitar la subvenció. DONA, TRANS i DLLD. Convocatòria 2022

Web del SOC – Treball i Formació Convocatòria TRFO TRANS-DLLD-DONA → EACAT → Tràmits → SOC-Treball i Formació (Línia TRANS-DLLD-DONA 2022) → Sol·licitud de subvenció.

Les entitats interessades trobaran el document **instruccions de sol·licitud** al web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, dins la convocatòria del Programa Treball i Formació, poden accedir mitjançant el següent enllaç: [SOC TRFO TRANS – DLLD- DONA](#).

Una entitat només pot presentar **una sol·licitud de subvenció**, la qual s'ha de lliurar mitjançant **una única tramesa**.

! Recordeu que el màxim de contractes que es poden sol·licitar són 12 per a cada col·lectiu de persones destinatàries indicat a la Resolució de convocatòria.

2.2 Aportació de documentació

Aquest procediment s'ha d'utilitzar per **complementar** la documentació de **la sol·licitud** i per qualsevol altre document que es generi durant la fase **d'execució del projecte**, així com també per presentar la **justificació tècnica i econòmica de la subvenció** un cop acabi el programa.

Cal descarregar de forma prèvia el **formulari d'aportació de documentació** (disponible exclusivament a través de l'opció **Aportar documentació. DONA, TRANS i DLLD.**

Convocatòria 2022 de la web de TRAMITS o EACAT en format PDF i annexar al formulari la documentació que es vulgui presentar.

A l'apartat "Dades de la tramitació" del formulari, s'ha d'indicar el número d'expedient genèric (SOC039/22/XXXXX) que té designat l'entitat beneficiària i que apareix a les **dades** especificades a la **Resolució d'atorgament**.

No s'acceptarà la documentació que entri via correu electrònic.

TRAMITS GENCAT / EACAT - Subvencions del Programa Treball i Formació → Aportar documentació. DONA, TRANS i DLLD. Convocatòria 2022 → Comença → PAS 1 (Ves-hi) → Descarregar el formulari → Emplenar, validar i desar → Enviar a tramitar i rebre acusament de rebuda.

2.3 Procediment de concessió i criteris de valoració

Base 13 i 14 l'Annex 1 de l' *Ordre EMT/176/2021* i en l'article 10.2 de la *Resolució EMT/2340/2022*

El procediment de concessió de les subvencions és de concurrència competitiva i els criteris de valoració de les sol·licituds presentades són:

- a) Capacitat tècnica de l'entitat beneficiària – Experiència en el col·lectiu destinatari. 30 punts.
- b) Descripció i concreció de l'objectiu del projecte i la cobertura de la problemàtica social. 25 punts.
- c) Descripció de la implementació del projecte i avaluació del projecte. 45 punts.

Un cop avaluades les sol·licituds, l'òrgan instructor formula la proposta de resolució provisional d'atorgament. Les entitats proposades com a beneficiàries de les subvencions han de presentar el **document d'acceptació** de la subvenció, segons model normalitzat G146NPTIF-pendent codificació dins el termini de **10 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la publicació de la proposta provisional de concessió.

2.4 Notificació

Base 15 de l'Annex 1 d'Annex 1 de l' Ordre EMT/176/2021

El termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 6 mesos, a comptar des de la data de la publicació de la Resolució de convocatòria.

En aquesta convocatòria, de procés de concessió de concurrència competitiva, la notificació a l'entitat interessada serà mitjançant la seva publicació al [Tauler electrònic](#) de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici que es pugui utilitzar addicionalment altres mitjans electrònics. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

En cas de haver de fer qualsevol modificació que impliqui canvi sobre la Resolució definitiva, caldrà demanar-ho segons els procediment detallat a [l'apartat 3.6](#) d'aquesta guia.

2.5 Pagament de la bestreta

Base 8, 17 i 21 de l'Annex de l'Ordre EMT/176/2021

El pagament de la subvenció es tramita mitjançant una bestreta de l'import atorgat, a partir de la seva concessió. Aquesta bestreta està constituïda per:

- El 80% de l'import atorgat per a les actuacions de contractació laboral i acompanyament previstes a l'apartat a) i c) respectivament de la base 2.1 d'aquest annex.
- El 60% de l'import atorgat per a actuació de Formació, si escau, prevista a l'apartat b) de la base 2.1 d'aquesta Ordre.

El pagament restant s'ha de tramitar, un cop hagi estat degudament justificada l'execució de l'actuació subvencionada i s'hagi complert la finalitat que en va motivar la concessió, d'acord amb el termini i forma establerts a la base 21 d'aquest Ordre.

3 FASE D'EXECUCIÓ

3.1 Col·lectius destinataris del programa

Base 6 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021 i l'article 5.2. de la Resolució EMT/2340/2022

Els **col·lectius destinataris** del programa son els següents:

a) **TRANS (Persones trans*):**

Persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes.

Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

b) **DLLD (Persones en situació de desocupació de llarga durada):**

Persones en situació de desocupació durant 12 mesos en un període de 18 mesos, de forma continuada, o no, i inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades DONO.

c) **DONA:**

Dones en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que es trobin en una de les situacions següents:

- Dones en situació de violència masclista.
- Dones monoparentals.
- Dones en situació de vulnerabilitat social (dones en situació de discriminació per lloc de procedència, ètnia, religió i altres).

3.2 Selecció de les persones participants

Base 7 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021

Un cop emesa la Resolució d'atorgament, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya assignarà una **oficina de treball de referència** a cada entitat beneficiària. Aquesta distribució correspondrà a criteris interns propis i a una repartició territorial equitativa. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informarà mitjançant correu electrònic de l'oficina o oficines de treball assignades a cada entitat amb les que haurà de realitzar tots els tràmits corresponents.

L'accés al programa de les persones participants podrà ser mitjançant dues vies principals:

a. **Selecció mitjançant la presentació d'una oferta experiencial:**

L'entitat beneficiària de la subvenció ha de presentar a l'oficina de Treball de referència, mitjançant correu electrònic, una oferta de treball experiencial segons model normalitzat

[G146NIL-119 Sol·licitud d'Oferta de treball](#), on farà constar els requisits i col·lectiu dels llocs de treball sol·licitats.

L'oficina de Treball retornarà, mitjançant correu electrònic, l'oferta registrada, que l'entitat beneficiària registrarà a l'expedient a través del tràmit **Aportació de documentació** descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia. Al mateix temps, l'oficina de Treball derivarà a l'entitat beneficiària persones treballadores en situació d'atur que compleixin els requisits establerts a l'oferta presentada.

11

D'entre les persones candidates derivades per l'oficina de Treball, l'entitat beneficiària realitzarà el procés de selecció mitjançant el sistema establert prèviament i informarà per correu electrònic, per a cada persona candidata, el codi de resultat segons la taula següent:

2000	Admès a selecció (queda per a suplències en cas de baixes)
2001	Contractarà a la persona candidata
2100	Rebuig voluntari de la persona candidata
2101	La persona candidata no es va presentar
2203	No interessa a l'empresa per falta de qualificació
2208	No interessa a l'empresa per aspectes de personalitat
2212	No interessa a l'empresa per altres motius

L'oficina de Treball registrarà aquesta comunicació de selecció i li farà entrega de la mateixa a l'entitat mitjançant correu electrònic. L'entitat beneficiària haurà de registrar el document de retorn de la selecció a l'expedient a través del tràmit **Aportació de documentació** descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia.

Presentació d'oferta a OT → Registre de l'oferta codificada a expedient → Selecció de candidats derivats – Retorn de la selecció amb codi de resultat → Registre a l'expedient de resultats.

b. Sistema de selecció propi de l'entitat

Segons aquest procediment l'entitat beneficiària és l'encarregada de trobar les persones candidates per participar en el procés de selecció entre aquelles persones de la borsa de la pròpia entitat o derivades per serveis especialitzats.

Realitzada la selecció mitjançant el sistema establert prèviament, l'entitat beneficiària s'adreçarà mitjançant correu electrònic a l'oficina de Treball per realitzar la comprovació de la situació DONO i, si escau, de requisits de col·lectiu, a través del document normalitzat [G146NPTIF-126](#). L'oficina de Treball retornarà el document amb la comprovació DONO i, si escau de requisits de col·lectiu, verificada.

L'entitat beneficiària haurà de registrar el document de comprovació de requisits signat tant per l'oficina de treball com per l'entitat al seu expedient segons procediment d'Aportació de documentació descrit a l'apartat a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia.

! En cas que l'oficina de Treball no pugui comprovar el requisit de col·lectiu, serà l'entitat beneficiària l'encarregada de custodiar la documentació acreditativa corresponent, segons [apartat 3.3](#) d'aquesta guia. **És motiu de revocació el no compliment dels requisits de col·lectiu de les persones participants al programa.**

Selecció persones participants → Enviament document de comprovació de requisits/DONO →
Registre del document amb el resultat de la comprovació

Per a totes dues vies de selecció, l'entitat beneficiària ha de **custodiar la documentació del procés de selecció** (proves a realitzar, criteris i barems a aplicar, resultats de les proves de competència, nivell de qualificacions, etc.).

3.3 Acreditació de requisits de col·lectiu

Col·lectiu TRANS:

Les persones participants d'aquest col·lectiu, ho han d'acreditar a través de la signatura d'una **Declaració responsable** que li facilitarà l'entitat segons model normalitzat [G146NPTIF – 100](#).

Col·lectiu DLLD:

La situació de desocupació de llarga durada s'acredita mitjançant la comprovació del temps d'inscripció en situació de desocupació a la oficina de Treball, a la qual cal enviar el document normalitzat [G146NPTIF-126](#) Pendent codificació.

En cas de persones inactives o que no acrediten inscripció del temps requerit a l'oficina de treball, l'acreditació pot fer-se per altres aportacions documentals com l'informe de vida laboral que genera la Seguretat Social. En aquest cas, serà l'entitat beneficiària qui comprovarà el compliment d'aquest requisit temporal de desocupació de llarga durada.

Col·lectiu DONA:

- **Dones en situació de violència masclista.**

L'acreditació es farà a través dels mitjans de prova qualificats que permet la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

L'article 33 de la Llei 05/2008 exposa dos supòsits per acreditar la situació de violència masclista:

1. Als efectes de l'accés als drets de reparació establerts en aquest capítol, constitueixen mitjans de prova qualificats per a la identificació de les situacions de violència masclista:
 - a) La sentència de qualsevol ordre jurisdiccional, tot i que no hagi guanyat fermesa, que declari que la dona ha patit alguna de les formes d'aquesta violència.
 - b) L'ordre de protecció vigent.
 - c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
2. En absència d'algun dels mitjans establerts per l'apartat 1, són mitjans específics d'identificació de les situacions de violència masclista, sempre que expressin l'existència d'indicis que una dona l'ha patida o està en risc versemblant de patir-la:
 - a) Qualsevol mesura cautelar judicial de protecció, seguretat o d'assegurament vigent.
 - b) L'atestat elaborat per les forces i cossos de seguretat que han presenciat directament alguna manifestació de violència masclista.
 - c) L'informe del Ministeri Fiscal.
 - d) L'informe mèdic o psicològic elaborat per una persona professional col·legiada, en el qual consti que la dona ha estat atesa en algun centre sanitari per causa de maltractament o agressió masclista.
 - e) L'informe dels serveis públics amb capacitat d'identificació de les situacions de violència masclista. Es reconeix aquesta capacitat als serveis socials d'atenció primària, als serveis d'acolliment i recuperació, als serveis d'intervenció especialitzada i a les unitats especialitzades dins les forces i cossos de seguretat i/o a l'Institut Català de les Dones.

- **Dones monoparentals.**

L'acreditació s'ha de fer mitjançant el reconeixement oficial de la situació de família monoparental.

- **Dones en situació de vulnerabilitat social** (dones en situació de discriminació per lloc de procedència, ètnia, religió i altres).

L'acreditació s'ha de fer mitjançant Informe de Serveis Socials de vulnerabilitat social o per altres aportacions documentals acreditades.

En tots els casos, l'acreditació de la situació d'atur (DONO), s'efectua mitjançant la comprovació per l'oficina de Treball de referència.

3.4 Comprovació del requisit DONO el dia abans de l'inici del contracte

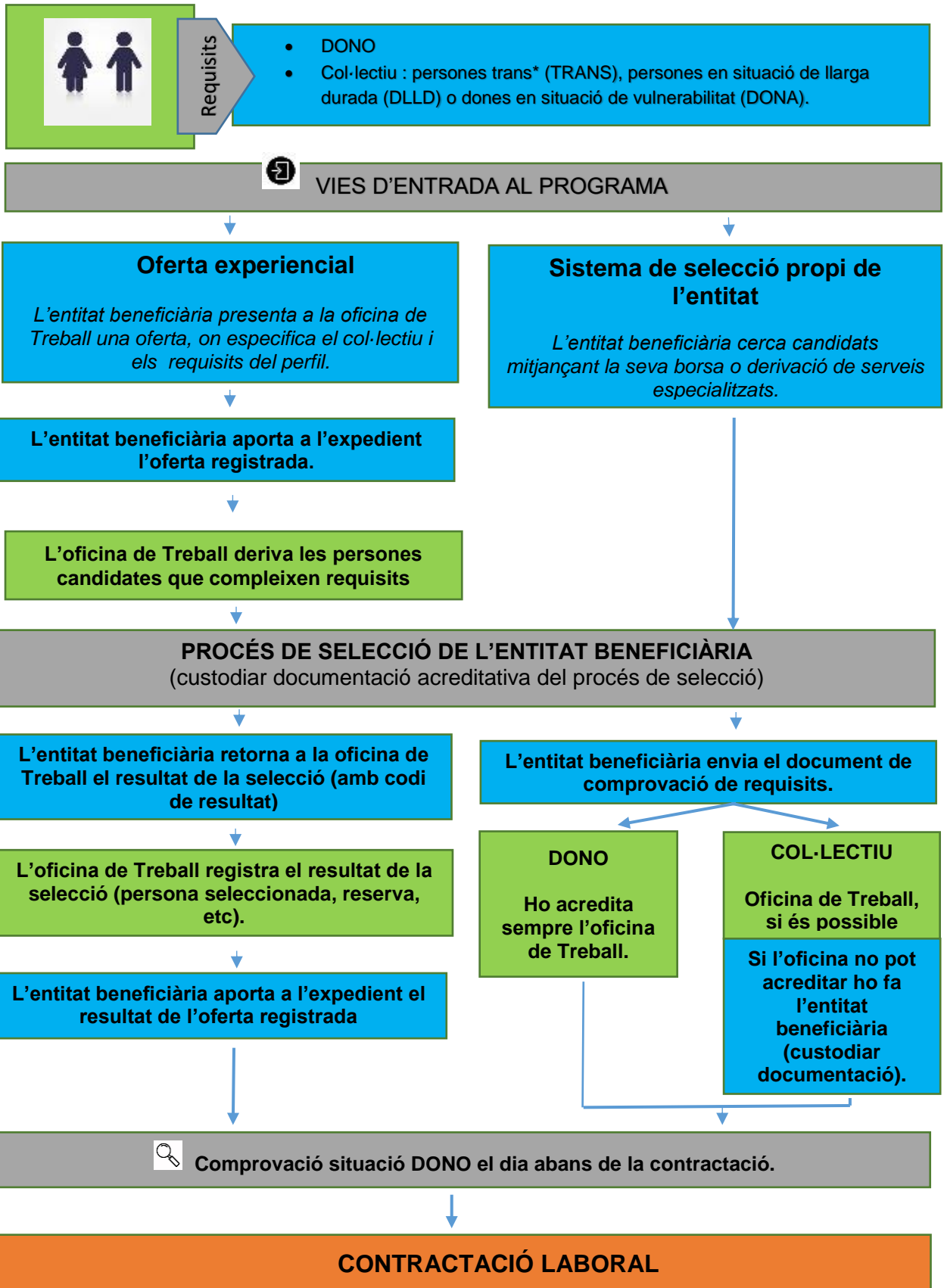
Article 5.2. de la Resolució EMT/2340/2022

D'acord amb l'article 5.4 de la convocatòria, les persones destinatàries d'aquesta Resolució, han de complir els requisits de col·lectiu i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el **dia immediatament anterior** a la data d'inici de la contractació laboral.

En tant que des de la derivació i la selecció de les persones candidates fins a la signatura del contracte de treball poden passar uns dies, l'entitat beneficiària, **prèviament a la signatura del contracte, contactarà pel mitjà acordat amb l'oficina de Treball de referència** i verificarà de nou que la persona a contractar està inscrita com a demandant d'ocupació no ocupada (DONO) el dia abans de l'inici del contracte.

❗ **Recomanem no planificar les contractacions en dilluns**, ja que la comprovació del dia immediatament anterior seria diumenge i no seria possible verificar-ho.

Resum procés de selecció



GS36202201

3.5 Desenvolupament de les actuacions de programa

Base 5 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021 i l'article 5.2. de la Resolució EMT/2340/2022

El programa consta de tres actuacions subvencionables (una d'elles opcional):

- Contractació laboral
- Formació (**opcional**)
- Acompanyament

Les actuacions atorgades hauran de realitzar-se obligatòriament dins el **període d'execució** del projecte, el qual s'estén des de l'endemà de la publicació de la resolució definitiva d'atorgament del programa i com a màxim fins el 29 de febrer de 2024.

3.5.1 Contractació laboral

Formalització del contracte

L'actuació de Contractació laboral consisteix en la **formalització d'un contracte** i la comunicació del mateix per l'aplicació **Contrat@**.

La contractació ha de correspondre a serveis que presta l'entitat o necessaris per a la correcta prestació del servei i ha de ser a **jornada completa i tenir una durada de 12 mesos** amb la finalitat que les persones participants puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat.

! El salari corresponent a la persona contractada serà el que marqui el **conveni de referència de l'entitat** per la categoria laboral per la qual la persona ha estat contractada.

Així mateix, ha de constar per escrit les **Clàusules específiques** establertes a la base 31 de l'Ordre de bases:

- ✓ Clàusula sobre la **mentió del finançament públic**, d'acord amb el següent redactat:

“Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa Treball i Formació regulat per la Resolució EMT/2340/2022 de 19 de juliol i l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).”

- ✓ Que consti el **compromís** per part de la persona destinatària de **realitzar l'actuació de formació**, si escau.

Aplicació de gestió de la contractació (CTR)

Un cop formalitzat el contracte, en el menor temps possible, l'entitat beneficiària haurà d'informar aquesta contractació a través de l'aplicació **CTR**.

Les entitats beneficiàries trobaran l'accés a aquesta aplicació al web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, dins la convocatòria del Programa Treball i Formació ([SOC TRFO TRANS-DLLD-DONA](#)), on també tindran disponible al **document de suport CTR – Gestió de contractacions**.

Serà necessari entrar amb el Certificat Digital o IdCat Mòbil del representant legal informat a la sol·licitud i, a través de l'opció Gestió d'usuaris, donar accés i visibilitat a la convocatòria a les persones tècniques que es considerin oportunes.

! En el cas que es produeixi un canvi de representant legal, l'entitat ha de comunicar al SOC aquest canvi aportant la documentació acreditativa de la nova representació legal al seu expedient electrònic. Aquesta comunicació s'ha de fer mitjançant el tràmit Aportació de documentació descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia, i informar per correu electrònic a la bústia del programa treballiformació.esal.soc@gencat.cat.

En aquesta aplicació informàtica s'informaran les dades de les persones destinatàries i les dades dels contractes formalitzats que són objecte de la subvenció (data d'inici, data de fi, motiu de la baixa, etc.).

! Per tal d'evitar incidències posteriors amb la introducció de dades al CTR, **cal comunicar els contractes de treball a Contrat@ el mateix dia de l'inici de la contractació o en els dies següents, evitant fer-ho abans**.

Els contractes han d'estar informats al CTR abans de l'inici de les accions de formació.

Comprovació de DONO dia abans de la contractació → Formalització del contracte de treball → Comunicació del contracte al Contrat@ (mai abans del dia de contractació) → Introducció de les dades de la persona contractada i del contracte al CTR

Baixes i substitucions

En cas de produir-se una **baixa del Programa**, caldrà comunicar-la al CTR a través de l'opció **baixes i substitucions**. Caldrà adjuntar també la **documentació acreditativa del motiu de la finalització del contracte** a l'expedient mitjançant el tràmit Aportació de documentació descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia.

La substitució de la persona que ha causat baixa **no és obligatòria**, però en cas de realitzar-la cal vetllar perquè es faci d'acord amb la normativa, segons consta a la base 5.1.2 de l'Ordre.

Els principals aspectes a tenir en compte per realitzar la substitució són els següents:

- Cal garantir que la persona substituïda pugui obtenir una millora de l'ocupabilitat com a resultat de la participació de l'actuació de contractació laboral i, si escau, de l'actuació de formació.
- La causa de finalització ha de ser una de les causes recollides al supòsits de substitució.
- Les dues contractacions (la de la persona que causa baixa i la substituïda) han de sumar 12 mesos i tots dos contractes **s'han de poder realitzar dins del període d'execució** del programa.

- Es pot dur a terme la substitució de la persona participant en la mateixa actuació de formació sempre que no s'hagi superat el 25% de la durada de l'actuació. Si no és possible, s'ha de realitzar una nova.

3.5.2 Formació

Característiques de la formació

L'actuació de Formació és **opcional**, només han de realitzar-la les entitats beneficiàries que se'ls hi hagi atorgat. En aquest cas, l'actuació de formació consisteix en la realització d'alguna de les accions de formació transversal recollides a l'annex 1 de la convocatòria.

El nombre mínim d'hores a realitzar és de 60 i el màxim 80 i hauran de coincidir amb l'atorgament del projecte. Aquesta formació s'ha d'impartir de manera **presencial**, durant el contracte de treball i dins de l'horari laboral. En cap cas pot ser superior a 5 hores diàries.

L'entitat beneficiària haurà de facilitar l'assistència a l'actuació de formació, per la qual cosa, entre d'altres, haurà de vetllar per a que la formació no coincideixi amb les vacances i/o permisos de les persones participants.

La formació també haurà de ser realitzada per les persones participants que substitueixin altres que hagin causat baixa.

! Només podran impartir les accions formatives, les entitats que estiguin donades d'alta en el Registre d'entitats de formació del SOC. Igualment, aquesta entitat haurà d'estar acreditada en l'especialitat formativa a impartir i serà la **única que podrà gestionar les accions en GIA**.

Aplicació de gestió de les accions formatives (GIA)

La gestió de la formació transversal es farà a través de l'aplicació de **Gestió integral d'accions (GIA)**. Les entitats registrades com a entitats de formació del SOC trobaran l'accés a aquesta aplicació al web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, dins la convocatòria del Programa Treball i Formació ([SOC TRFO TRANS-DLLD-DONA](#)), on també tindran disponible el **document de suport** GIA – Sol·licitud accions formatives i GIA – Gestió accions formatives.

Serà necessari entrar amb el Certificat Digital o IdCat Mòbil del representant legal i l'entitat podrà donar accés i visibilitat a la convocatòria a les persones tècniques de l'entitat que es considerin oportunes a través de l'opció Gestió d'usuaris.

Les entitats donades d'alta en el Registre d'entitats de formació del SOC hauran de **sol·licitar accions formatives de forma PRÈVIA amb al menys un mes d'anticipació a través de l'aplicació GIA** per què es pugui autoritzar la sol·licitud i gestionar l'acció:

1. Sol·licitar autorització a través de l'aplicació GIA

Cal sol·licitar l'acció formativa d'acord a la sol·licitud i la memòria tècnica presentada, tal i com s'especifica a la guia GIA – Sol·licituds d'accions de formació. El **document de Tancament de sol·licitud** generat a GIA s'haurà adjuntar a l'expedient a través el tràmit aportació de documentació descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia, i informar per correu electrònic a la bústia del programa treballiformació.esal.soc@gencat.cat.

El Servei de Programes d'Oportunitats d'Ocupació verificarà que aquesta proposta és conforme amb la Resolució d'atorgament i la normativa, i **comunicarà a l'entitat la seva aprovació**, en aquest cas, l'acció formativa al GIA passarà a fase de pre-gestió (PG).

2. Gestionar l'acció formativa a través de l'aplicació GIA:

Un cop aprovada la sol·licitud d'accions de formació per part del Servei de Programes d'Oportunitats d'Ocupació, caldrà **sol·licitar l'autorització d'inici de l'acció de formació** en el termini aproximat de 15 dies abans de l'inici de l'acció formativa. L'entitat haurà de fer la pregestió al GIA de l'acció de formació proposada i aprovada, fent constar la data d'inici real de l'acció, el personal docent, i, finalment, **realitzar la petició d'autorització per iniciar l'acció de formació**.

Tanmateix, l'entitat haurà d'enviar **un correu electrònic al Servei de Verificació de Programes d'Ocupació** per a què realitzi el tràmit d'autorització. La ubicació de la seu social de l'entitat determinarà a quin dels Serveis de Verificació distribuïts pel territori s'haurà d'adreçar. La relació de bústies és la següent:

SSTT	BÚSTIA CORPORATIVA
BCN-NORD	pregestiotreballiformacio.soc@gencat.cat
BCN-SUD	pregestiotreballiformacio.soc@gencat.cat
CATALUNYA CENTRAL	verificaciocatalunyacentral.soc@gencat.cat
GIRONA	verificaciogirona.soc@gencat.cat
LLEIDA, ALT PIRINEU I ARAN	verificaciolleida.soc@gencat.cat
TARRAGONA	verificaciotarragona.soc@gencat.cat
TERRES DE L'EBRE	verificacioterresdelebre.soc@gencat.cat

El personal del Servei de Verificació de Programes d'Ocupació haurà de donar la seva autorització per començar l'acció. **No es pot començar l'acció de formació sense aquesta autorització.**

Al final de l'acció formativa, caldrà avaluar cadascuna de les persones participants mitjançant l'aplicació GIA, que a més, emetrà un Diploma d'assistència, sempre que la persona participant assisteixi a un mínim del 75% de les hores lectives de l'actuació de formació.

Realització de la formació

! L'entitat formadora (sigui la pròpia entitat beneficiària o un centre formatiu) ha de disposar de la **inscripció en el [Registre de centres de formació professional](#)** per a l'ocupació, en l'especialitat a impartir, com a mínim, un mes abans de l'inici de la formació.

En cas de contractació de l'acció de formació a una entitat formadora, caldrà formalitzar el corresponent contracte entre l'entitat beneficiària i l'entitat formadora. El centre contractat haurà de gestionar l'aplicació GIA. Tot i així, la documentació generada en aquest procés haurà de ser lliurada al SOC o custodiada, per l'entitat beneficiària de la subvenció.

La validació del personal docent es fa mitjançant el currículum vitae de la persona formadora, **que haurà d'acreditar almenys un any d'experiència en la impartició de la formació a realitzar** i/o formació específica en l'especialitat escollida.

Les accions de formació poden incloure persones destinatàries de un o més col·lectius, ja siguin d'una mateixa convocatòria o de **diferents convocatòries** del programa Treball i Formació de l'edició 2022.

En el supòsit que una mateixa acció de formació inclogui persones destinatàries de dues o més entitats beneficiàries, caldrà que **cada entitat**, presenti el document de tancament de sol·licitud del GIA, i un escrit signat per la persona representant legal on s'indiqui el nombre de persones destinatàries i el col·lectiu al que pertanyen, que són a càrrec de la seva subvenció.

Així mateix, només una de les entitats beneficiàries que estiguin registrada i acreditades com a entitat formadora del SOC serà l'encarregada d'entrar al GIA i gestionar l'acció formativa. Per tant, al GIA **només hi haurà una acció que inclourà persones participants de diferents entitats beneficiàries**.

Si l'entitat beneficiària **deriva persones destinatàries a accions de formació subvencionades** per altres programes del SOC, haurà de trametre un certificat segons model normalitzat [G146NPTIF – 099 Certificat entitat formadora per derivació de persones](#), emès per l'entitat formadora juntament amb la renúncia a l'import de la subvenció de l'acció de formació de la persona que es deriva.

Durant l'execució de l'actuació de formació caldrà:

- **Subscriure una pòlissa d'assegurança d'accident prèviament a l'inici de l'acció de formació a realitzar.** En cas que la formació la porti a terme una entitat formadora i sigui l'encarregada d'executar l'actuació de formació, la pòlissa d'assegurança l'haurà de formalitzar l'entitat formadora. No obstant, l'entitat beneficiària sempre és la responsable de que les persones destinatàries estiguin assegurades per l'entitat formadora i haurà de vetllar per a la seva formalització.
- **Tenir actualitzades les dades de les accions de formació a l'aplicació GIA,** tant de les persones destinatàries en el Programa, del personal tècnic com de l'entitat contractada. Així mateix, s'ha de deixar constància de l'assistència a la formació, de les baixes i de les substitucions si escau, de la finalització i del resultat.

Presentació del **Tancament de la sol·licitud** generat pel GIA → Aprovació de la sol·licitud (PG) → Petició d'autorització d'inici → autorització per part del Servei de Verificació (DL0) → Introducció dels participants (DL1) i/o possibles substitucions → gestió de l'assistència → Tramitació de certificacions finals d'assistència

3.5.3 Acompanyament

Característiques de l'acció d'acompanyament

L'actuació **d'Acompanyament** consisteix en donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del Programa. Aquesta actuació ha de facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, així com facilitar que la persona segueixi la formació que s'estableix en el projecte.

El nombre d'hores a realitzar és de 182 per contracte atorgat. La totalitat d'hores d'acompanyament a realitzar es computen de forma global per entitats. Les sessions grupals no es multipliquen per nombre de participants.

Per ajudar a fomentar la integració en el mercat laboral de les persones participants pot incloure accions individuals i/o grupals. Per aconseguir-ho es desenvoluparan tasques d'acompanyament directament amb la persona contractada, així com aquelles tasques de gestió que siguin necessàries per desenvolupar l'actuació.

Les persones que desenvolupin l'actuació d'acompanyament han d'estar en possessió d'una titulació universitària oficial de grau o equivalent, o haver superat el primer o segon cicle d'educació universitària, sent preferentment aquesta titulació de l'àmbit social.

El personal assignat a aquesta actuació pot ser personal tècnic contractat de l'entitat beneficiària o personal tècnic contractat específicament per a la realització d'aquestes funcions mitjançant la modalitat contractual més adient d'acord amb la normativa laboral vigent i el conveni col·lectiu d'aplicació.

El personal tècnic d'acompanyament realitzarà, entre altres, les tasques següents:

- **Realitzar sessions de suport i acompanyament** a la persona participant per garantir la seva continuïtat en el programa:
 - S'hauran de treballar tots aquells aspectes personals i/o competencials que per la vulnerabilitat del col·lectiu dificultin la continuïtat en el programa.
 - Facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, per al posterior retorn al mercat laboral.
 - Hauran de mantenir la comunicació amb les persones participants, tant de manera individual com grupal, per contribuir en la seva integració en les actuacions del Programa.
 - Coordinar l'actuació de contractació i la de formació de cada participant.

S'haurà d'emetre un informe individualitzat segons model normalitzat [G146NPTIF-128](#), per cadascuna de les persones participants per part del tècnic.

- **Realitzar els tràmits de coordinació i gestió necessaris** per a la execució del programa. Aquestes tasques són aquelles que, malgrat no siguin efectuades directament amb les persones participants del programa, són imprescindibles per a la seva execució. Poden formar part d'aquestes tasques d'execució del Programa la selecció de les persones participants.

Aplicació de gestió de l'actuació d'acompanyament (GALILEU)

El registre de les activitats que corresponen a l'actuació d'Acompanyament es realitzarà mitjançant l'aplicació informàtica **GALILEU**. Les entitats beneficiàries trobaran l'accés a aquesta aplicació al web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, dins la convocatòria del Programa Treball i Formació ([SOC TRFO TRANS-DLLD-DONA](#)), on també tindran disponible el **document de suport GALILEU – Accions d'acompanyament**.

Per poder accedir a GALILEU, cal haver enviat prèviament el document normalitzat [G146NPTIF-127](#), on s'autoritza la gestió de l'usuari de GALILEU. El SOC tramitarà l'alta de cada persona tècnica informada en aquest document. Per accedir a l'aplicació, serà necessari que la persona tècnica d'acompanyament disposi de Certificat Digital o IDCat mòbil.

En aquesta aplicació, l'entitat beneficiària haurà de registrar totes les accions realitzades durant l'actuació, incloent-hi les accions directes amb les persones participants, així com les accions de preparació, coordinació i gestió necessàries per a dur a terme la pròpia actuació d'acompanyament.

Serà necessari obrir un procés d'orientació per a cada una de les persones contractades, que **haurà de tenir com a dia d'obertura la data d'inici de contracte. Prèviament a l'obertura del procés d'orientació**, la persona participant ha de tenir el contracte informat a l'aplicació CTR.

Les actuacions realitzades amb la persona usuària, s'informaran com a **sessions dins del procés d'orientació**, i les actuacions de gestió i coordinació que no impliquen una atenció directa amb la persona usuària (com les accions de suport a la selecció, de coordinació i gestió), s'informaran com a **sessions fora de procés d'orientació**.

L'entitat beneficiària podrà extraure de l'aplicació GALILEU un informe de les hores realitzades en l'actuació d'acompanyament i un **informe d'Hores de Persona Tècnica** que s'extrau mensualment amb les hores a justificar.

Comunicació de la persona tècnica d'acompanyament al SOC → Obertura de procés d'orientació → Comunicació de sessions dins i fora de procés a GALILEU → Custòdia de l'informe individual de la persona destinatària del programa.

3.6 Participació al programa de dones amb dades protegides

Les dades personals de les dones que participin al programa i estiguin protegides pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, **NO s'hauran d'introduir a les aplicacions de gestió del programa**, CTR i GIA.

En el cas de l'aplicació GALILEU les sessions que es realitzin amb aquestes dones s'hauran d'introduir fora de procés, no assignades a cap DNI en concret i indicant en observacions que es tracta de sessions amb dona amb dades protegides.

L'entitat haurà de presentar el document normalitzat [G146NPTIF-131](#) mitjançant Aportació de documentació per **TRÀMITS GENCAT**.

23

3.7 Modificacions a la Resolució definitiva d'atorgament

Bases 18 i 23 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021

Cal tenir present que qualsevol proposta de canvi de les accions del programa, una vegada atorgada, es considera un canvi de la Resolució d'atorgament, tot i que no hagi començat, i per tant se li aplicarà allò previst a les bases 18 i 23 de l'Ordre de bases.

Qualsevol canvi que es vulgui aplicar sobre el desenvolupament de les actuacions del programa s'haurà de notificar prèviament per escrit al SOC adjuntant-ho a l'expedient de l'entitat beneficiària mitjançant el tràmit d'aportació de documentació segons procediment descrit a l'[apartat 2.2](#) d'aquesta guia. A més, s'haurà de comunicar aquesta aportació mitjançant correu electrònic a la bústia del programa treballiformació.esal.soc@gencat.cat

El SOC ha de valorar la proposta de modificació i pot acceptar-la, si no comporta canvis substancials ni representa cap incompliment dels requisits i de les condicions que estableix la normativa del programa.

Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

4 FASE DE JUSTIFICACIÓ I TANCAMENT

Bases 21 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021

Un cop finalitzades les actuacions del programa, l'entitat beneficiària haurà de presentar la justificació tècnica i econòmica de la subvenció corresponent a les actuacions.

Es disposarà d'un termini màxim de 2 mesos des de la finalització de l'actuació per presentar la justificació.

La modalitat de justificació per a cadascuna de les actuacions previstes al programa és l'acreditació per mòduls.

! Durant el desenvolupament d'aquesta fase de tancament de l'execució del programa, l'entitat beneficiària ha de tenir tancades les accions de contractació laboral al CTR (fent constar les dades de finalització dels contractes executats i el motiu), les accions de formació realitzades al GIA i les accions d'acompanyament executades a GALILEU.

4.1 Justificació tècnica

Bases 21.3 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021

La memòria explicativa ha de contenir una explicació del compliment de la finalitat de les actuacions, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, segons el model normalitzat.

Així mateix, aquesta memòria haurà de contenir el **detall d'actuacions**:

- Actuació de contractació laboral, s'haurà de fer constar el nombre de contractacions executades.
- Actuació de formació, si escau, s'hauran d'identificar els mòduls formatius per persona participants que s'han realitzat.
- Actuació d'acompanyament, caldrà especificar la persona o persones que han realitzat aquesta actuació i el compliment dels requisits del personal tècnic assignat.

4.2 Justificació econòmica

Bases 21.3 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021

El contingut de la memòria econòmica és el que tot seguit es detalla:

- **Declaració/relació de l'entitat beneficiària**, segons model normalitzat, d'acord amb el contingut de la base 21.3 a) de l'annex 1 de l'Ordre de bases.
- Document de **quantia de la subvenció calculada** tal i com indica la base 8 de l'annex 1 de l'Ordre de bases, i d'acord amb la base 21.3 b) de la mateixa.
- **Si escau, un detall d'altres ingressos o subvencions** que hagin finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del seu import i procedència, d'acord amb el model normalitzat.

5 DADES DE CONTACTE

Per a qualsevol consulta, dubte o aclariment, disposem de la següent bústia:

treballiformacio.esal.soc@gencat.cat

ANNEX 1: Quadre resum de la documentació per a cada fase

FASE DE SOL·LICITUD	DOCUMENT	QUAN ES PRESENTA	COM ES PRESENTA
Sol·licitud	<ul style="list-style-type: none"> Sol·licitud de subvenció de l'entitat beneficiària Memòria tècnica del projecte (G146NPTIF-114) Memòria econòmica del projecte (G146NPTIF-115 per EELL i G146NPTIF-116 per ESAL) Poders de representació en cas de que la signatura digital no acrediti la representació legal de la persona que signa el formulari. 	<i>Des del 1 fins el 23 de setembre de 2022, ambdós inclosos</i>	<i>Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)</i>
Proposta resolució provisional	<ul style="list-style-type: none"> Model d'acceptació, reformulació o desistiment de subvenció (G146NPTIF-125) Reformulació del projecte i del pressupost, si escau. 	Dins el termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació o notificació de la proposta provisional de concessió.	<i>Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)</i>

FASE D'EXECUCIÓ	DOCUMENT	QUAN ES PRESENTA	COM ES PRESENTA
A l'inici del programa l'endemà de la Resolució d'Atorgament	<ul style="list-style-type: none"> Declaració de retribucions dels òrgans directius o d'administració de l'entitat beneficiària (G146NIA-342) 	<i>A l'inici del programa, un cop publicada la Resolució d'Atorgament</i>	<i>Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)</i>

GS36202201

FASE D'EXECUCIÓ	DOCUMENT	QUAN ES PRESENTA	COM ES PRESENTA
Selecció de persones participants (Segons procediments escollits dels indicats a la base 7.1.1 i 7.1.2 de l'Annex 1 de l'Ordre de Bases)	Segon procediment selecció per oferta experiencial <ul style="list-style-type: none"> Oferta de treball registrada en el sistema informàtic de l'Oficina de Treball (G146NIL-119), si escau. Document de resultat de la selecció segons els codis de resultat, si escau. Segon procediment selecció propi de l'entitat <ul style="list-style-type: none"> Comprovació dels requisits de selecció (G146NPTIF-126) En el cas del col·lectiu trans* la Declaració responsable que acredita el requisit de col·lectiu (G146NPTIF-100). 	En el moment de realitzar i finalitzar el procés de selecció de les persones participants	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
	<ul style="list-style-type: none"> Documentació acreditativa de la comprovació del col·lectiu, si escau. Sistema emprat per a la selecció de les persones participants on s'acreditin les proves realitzades, els criteris i els barems aplicats. Resultat individualitzat de cada persona participant en el procés. 	Custòdia	
Contractació laboral	<ul style="list-style-type: none"> En cas d'extinció anticipada del contracte, documentació que acrediti el motiu, si escau. Declaració responsable sobre les mesures necessàries per garantir la seguretat en salut (G146NIA-390) Declaració entitat dona amb dades restringides (G146NPTIF-131) 	En el moment que es produeix l'extinció. En el moment de fer la contractació Aquest tràmit substitueix la introducció d'informació a les aplicacions de gestió	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
	<ul style="list-style-type: none"> Documentació que acrediti el seguiment del control horari diari de les persones participants. Tota la documentació que acrediti permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal. Contracte laboral formalitzat 	Custòdia	

GS36202201

FASE D'EXECUCIÓ	DOCUMENT	QUAN ES PRESENTA	COM ES PRESENTA
Formació	<ul style="list-style-type: none"> Document Tancament de la sol·licitud de l'acció formativa generada per l'aplicació informàtica GIA. Documentació acreditativa de l'existència de la pòlissa d'assegurança, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA. Fitxa d'expert signada i acreditacions de la titulació i experiència laboral i de la competència de la persona docent, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA. 	De forma prèvia a la realització de la formació (requereix aprovació per part del SOC)	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
	<ul style="list-style-type: none"> En cas de derivació de persones participants a accions formatives subvencionades per altres programes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, certificat emès per l'entitat formadora (G146NPTIF – 099) Fitxes de les persones participants signades (GIA) Fitxes de nous alumnes (GIA), si escau. Controls d'assistència (GIA). Acta d'avaluació signades de l'acció de formació, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA. 	Abans de començar la formació	Adjuntar a l'aplicació de gestió – GIA
	<ul style="list-style-type: none"> En cas de derivació de persones participants a accions formatives subvencionades per altres programes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, certificat emès per l'entitat formadora (G146NPTIF – 099) 	Durant la formació	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
	<ul style="list-style-type: none"> Fitxes de les persones participants signades (GIA) Fitxes de nous alumnes (GIA), si escau. Controls d'assistència (GIA). 	En finalitzar la formació	Adjuntar a l'aplicació de gestió – GIA
	<ul style="list-style-type: none"> En cas de contractació, documentació acreditativa del procediment realitzat. 	Custòdia	
Acompanyament	<ul style="list-style-type: none"> Identificació i declaració de personal d'acompanyament (G146NPTIF-127) 	A l'inici de desenvolupament de l'actuació	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
	<ul style="list-style-type: none"> Documentació acreditativa dels requisits requerits mitjançant la titulació específica. Documentació acreditativa de l'execució de l'actuació. 	Custòdia	
	<ul style="list-style-type: none"> Informe individual persona participant d'assoliment objectius d'aquesta actuació. (G146NPTIF-128) 		

GS36202201

FASE DE JUSTIFICACIÓ	DOCUMENT	QUAN ES PRESENTA	COM ES PRESENTA
Justificació tècnica	<ul style="list-style-type: none"> Memòria explicativa (model normalitzat pendent codi). 	Termini 2 mesos des de la finalització de l'actuació	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)
Justificació econòmica	<ul style="list-style-type: none"> Memòria econòmica (model normalitzat pendent codi). 	Termini 2 mesos des de la finalització de l'actuació	Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (ESAL) o EACAT (EELL)