

PREGUNTES MÉS FREQUENTS EMPRESES CONVOCATÒRIA “FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES DE JOVES EN SITUACIÓ D'ATUR”

ORDRE EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur.

RESOLUCIÓ EMT/3862/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades a la contractació en pràctiques de persones joves en situació d'atur per a empreses i cooperatives de treball associat (SOC – CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES).

RESOLUCIÓ EMT/441/2022, de 10 de febrer, per la qual es modifica la Resolució EMT/3862/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades a la contractació en pràctiques de persones joves en situació d'atur per a empreses i cooperatives de treball associat (SOC - CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES).

1. De quina durada han de ser els contractes?

Els contractes han de tenir una durada mínima d'un any en jornada a temps complet.

2. Què implica la darrera reforma laboral en aquesta convocatòria?

Segons es desprèn de l'actual Reforma Laboral aprovada pel RD-Llei 32/2021 —i pel que fa a les convocatòries de foment de la contractació—, per a la convocatòria de foment de contracte en pràctiques de joves (EMT/3862/2021), la nova llei permet l'anomenat contracte per a l'obtenció de la pràctica professional, per a un màxim de 12 mesos.

3. Què suposa exactament una “nova contractació”?

En el cas que una empresa vulgui contractar una persona amb qui ja hagi tingut una relació contractual prèvia, es considerarà nova incorporació quan la relació contractual de la persona hagi finalitzat abans de la publicació al DOGC de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre. L'Ordre es va publicar el 22 de novembre de 2021.

4. Hauré de prorrogar el contracte després dels 12 mesos per a poder rebre la subvenció?

No.

5. Com ha de ser la jornada laboral?

El contracte haurà de ser en jornada a temps complet.

6. Quins requisits han de complir les persones joves contractades?

Les persones destinatàries dels contractes de treball subvencionats han de ser persones joves més grans de 16 anys i menors de 30 anys, incloses les persones amb discapacitat, i han de complir els requisits específics següents:

- Estar inscrites a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball en pràctiques en el moment de la seva signatura.
- Acreditar la possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per a l'exercici professional, així com complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques.

Tots els requisits i les condicions s'han de poder acreditar el dia hàbil laborable immediatament anterior a l'inici del contracte.

7. Quin tipus d'empreses poden sol·licitar la subvenció?

Poden ser entitats beneficiàries de les subvencions:

- Les entitats sense ànim de lucre, així com també les associacions i fundacions.



- b) Les cooperatives de treball associat.
- c) Persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure, com a empresàries, un contracte de treball.

No poden ser beneficiàries les agències de col·locació, les empreses d'inserció ni les empreses de treball temporal.

8. Què em cobreix la subvenció?

El mòdul de l'actuació de contractació laboral inclou els següents conceptes:

- Costos laborals de la persona contractada: cost salarial més despeses seguretat social a càrrec de l'entitat beneficiària.

Són despeses no subvencionables les despeses salarials i de Seguretat Social de durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú com si és per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat.

Com a import mensual és un mòdul de 1.473,71 euros, sent 17.684,52 euros per a un contracte de 12 mesos.

9. Quan es cobra la subvenció?

El pagament de la subvenció es tramita mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió.

El pagament del 20% restant s'ha de tramitar, un cop hagi estat degudament justificada l'execució de l'actuació subvencionada i s'hagi complert la finalitat que en va motivar la concessió.

10. Què passa si la persona jove contractada causa baixa abans dels 12 mesos?

Si el contracte finalment no arriba als 12 mesos (per exemple, baixa voluntària), es farà una revocació proporcional al temps que hagi mancat per arribar-hi. En aquest cas, s'aplicaran els mòduls mensuals, en el cas que el temps que manqui computi en mesos, i els mòduls diaris en cas que manqui un període inferior a un mes.

11. Es podrà substituir la contractació d'una persona que causi baixa?

En cas que una persona participant causi baixa per les causes especificades a continuació, pot ser substituïda, sempre i quan les condicions de la contractació ho permetin i la durada restant del contracte sigui suficient per tal que la persona substituïda pugui obtenir una millora de l'ocupabilitat com a resultat de la participació de l'actuació d'experiència laboral.

El nou contracte de treball s'ha de formalitzar per la durada restant objecte de la subvenció i entre els dos contractes han de sumar la durada atorgada. El contracte ha de tenir les mateixes condicions del contracte original.

Es poden substituir en els casos següents:

- Si el contracte de treball es rescindeix perquè la persona treballadora no supera el període de prova. En aquest supòsit, només és subvencionable el nou contracte de treball.
- Si el contracte s'extingeix per dimissió, jubilació, mort, gran invalidesa o incapacitat permanent total o absoluta de la persona treballadora, o per acomiadament disciplinari.
- Excepcionalment, en cas que una persona participant es trobi en situació d'incapacitat laboral temporal, naixement, adopció, acolliment preadoptiu o permanent, o risc durant l'embaràs, i l'entitat beneficiària disposi d'elements objectius per preveure que la persona substituïda no podrà incorporar-se de nou al seu lloc de treball.

En qualsevol dels supòsits de substitució enumerats anteriorment, és d'aplicació allò establert a les bases 5.1 d'aquesta Ordre, tret de la durada del contracte.

12. Qui fa la selecció de les persones joves?

Les entitats beneficiàries poden cercar i seleccionar la persona treballadora destinatària de l'ajut mitjançant una oferta d'ocupació presentada en una oficina de Treball de la Generalitat o mitjançant els

seus recursos propis.

13. Les empreses hauran de presentar la oferta a les oficines del SOC?

No obligatòriament, només en el cas de sol·licitar candidats a l'oficina de Treball (OT).

14. Si una persona fa un Certificat de Professionalitat i el finalitza tot apte i vol fer un contracte en pràctiques, cal que s'esperï a l'emissió del títol?

Mentre no tenen la resolució del Certificat de Professionalitat no es pot considerar que compleix el requisit de titulació. Si us succeeix això, ens hauríeu d'avisar perquè ho podríem tramitar de manera urgent.

15. Les persones contractades poden haver participat en altres programes com el de Garantia Juvenil?

Sí.

16. Els atorgaments es faran per ordre d'entrada? Hi ha alguna d'aquestes convocatòries en què hi hagi risc de perdre la subvenció per haver presentat sol·licitud massa tard?

El procediment de concessió de les actuacions subvencionades és el de concurrència no competitiva. Les sol·licituds s'ordenaran per la data de presentació al registre electrònic de la Generalitat de Catalunya i es proposarà, per a cada sol·licitud admesa a tràmit, començant per la més antiga i fins l'exhauriment del pressupost.

Únicament hi haurà risc de perdre la subvenció quan la sol·licitud es presenti un cop exhaurit el pressupost, o bé, si no es compleixen els requisits exigits per la normativa d'aplicació.

En cas que s'hagi de requerir la persona o l'entitat sol·licitant per manca de documentació essencial de la sol·licitud, es perdrà l'ordre de prelación de la presentació. La presentació de la documentació requerida correcta determina el nou ordre de prelación. Es considera documentació essencial la prevista a la base 11.1 d'aquesta Ordre.

17. En cas que una empresa estigui en ERTO en un departament i es tingui necessitat de nova contractació en un altre departament no afectat, es pot aplicar aquesta subvenció?

No es pot contractar en un departament afectat per ERTO. Ara bé, si el lloc de treball no és al departament afectat per ERTO, sí que es pot aplicar la subvenció.

18. Quins són els requisits per les empreses per tenir la subvenció?

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a la base 3 i 4 de l'annex 1 de l'Ordre.

19. El requisit d'inscripció al servei d'ocupació per a accedir a la bonificació, s'ha de produir a Catalunya? Podria bonificar-se un contracte d'una persona inscrita al servei d'ocupació d'una altra comunitat que presti els seus serveis a una empresa de Catalunya?

Les persones joves han d'estar inscrites a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO), d'acord amb l'article 5 de la resolució. La persona jove inscrita al servei d'ocupació d'una altra comunitat ha de demanar el trasllat de la seva demanda d'ocupació a la seva Oficina de Treball corresponent.

20. La inscripció prèvia del jove a Garantia juvenil també és obligatòria?

No.

21. L'experiència professional subvencionada ha d'estar vinculada a la formació realitzada pel jove?

Sí, l'experiència ha d'estar vinculada a la formació de la persona jove.

22. El contracte de pràctiques podrà de ser 6 mesos prorrogable a 6 mesos més?

No, els contractes hauran de tenir una durada mínima d'un any en jornada a temps complet.

23. En el programa de foment de la contractació qui rep la subvenció, l'empresa?

Sí, ho rep l'empresa, o representant legal de l'empresa.

24. Des de quan puc subvencionar un contracte?

Segons la RESOLUCIÓ EMT/441/2022, de 10 de febrer, per la qual es modifica la Resolució EMT/3862/2021, de 22 de desembre, les accions subvencionables es poden iniciar un mes abans de la publicació de la convocatòria (EMT/386/2021) i fins a l'1 d'abril de 2022, i han de finalitzar —com a màxim— el 31 de març de 2023.

25. Una empresa de nova creació pot adherir-se a aquestes ajudes?

Sí, si compleix els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària establerts a l'article 4 de la resolució.

26. La subvenció de contracte en pràctiques és compatible amb les bonificacions per contractar persones amb discapacitat?

Segons la normativa específica del contracte en pràctiques, en cas de treballadors amb discapacitat, les empreses tindran dret a una reducció, durant la durada del contracte, a temps complet o parcial, del 50% de la quota empresarial de la Seguretat Social corresponent a les contingències comunes (Disposició addicional vintena del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors).

L'import dels ajuts concedits en cap cas pot ser d'una quantia que superi el cost de l'activitat a desenvolupar per la persona o entitat beneficiària.

27. La formació relacionada amb el contracte de pràctiques, té antiguitat màxima?

S'ha de realitzar dins dels tres anys posteriors a l'obtenció del títol, o dels cinc anys quan el contracte sigui amb una persona treballadora amb discapacitat.

28. Es podrien subvencionar contractes de persones joves que hagin estat vinculades a l'empresa anteriorment, ja sigui per ETT o per l'empresa mateixa? Si un jove ha tingut un contracte de practiques però porta un any a l'atur, es pot fer un altre contracte de pràctiques?

Si ha estat contractada per ETT, no hi ha relació laboral amb l'empresa, per tant, es pot contractar. Cap persona treballadora podrà estar contractada en pràctiques en la mateixa o distinta empresa per un temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat. Tampoc podrà estar contractada en pràctiques en la mateixa empresa pel mateix lloc de treball per temps superior a dos anys, tot i que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat. Els títols de grau, màster i, en el seu cas, doctorat, corresponents als estudis universitaris no es consideraran la mateixa titulació, tret que al ser contractada per primer cop mitjançant un contracte en pràctiques la persona treballadora estigués ja en possessió del títol superior de que es tracti.

No es podran celebrar contractes per a la formació quan el lloc de feina corresponent al contracte hagi estat exercit amb anterioritat per la persona treballadora en la mateixa empresa per temps superior a dotze mesos.

29. Una persona contractada en pràctiques computa com a plantilla (per la limitació de contractacions)?

Sí, totes les persones que formin part de l'empresa computen com a plantilla.

30. La durada mínima de l'any ha de ser ininterrompuda? Per exemple, es podria fer una contractació d'un any (365 dies d'alta) però de forma intermitent?

No, d'acord amb l'article 2 de la resolució, el contracte ha de tenir una durada mínima d'un any en jornada a temps complet.

31. Els centres formadors poden ser agents impulsors per rebre les subvencions?

No.

32. En cas d'agafar contractes anteriors a la publicació de la convocatòria, com s'acredita que la persona estava inscrita al SOC ?

La persona jove s'haurà de dirigir a la seva Oficina de Treball de referència (amb cita prèvia concertada en el telèfon gratuït 900 800 046, en horari de 8 a 14 h.) per demanar l'acreditació de la seva condició de DONO amb data anterior a l'inici del contracte. També pot obtenir l'acreditació en accedir a l'[enllaç](#) de la seva demanda d'ocupació.

33. Els gremis es poden presentar?

Sí, sempre que estiguin incloses dins de les entitats beneficiàries establertes a la norma.

34. Podem saber quins són els requisits típics de les subvencions per a les empreses?

Els requisits per ser entitat beneficiària es troben recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

35. Una empresa que té diferent numero de persones contractades, en funció del volum de feina, com s'hauria de comptar la plantilla per poder fer una contractació? En el moment de la contractació, o s'ha de fer alguna mitja en els darrers mesos?

Es tindrà en compte el número de personal que hi ha a la plantilla fent una mitjana dels darrers 12 mesos.

36. Hi haurà algun límit de contractacions per territori, segons, per exemple, el nombre de joves a l'atur o només existirà el límit de 5 contractacions per empresa?

No hi ha limitació per territori. El límit son 5 contractes per empresa o que no superi el 50% de la plantilla, d'acord amb l'article 7 de la resolució.

37. Es poden contractar mentre realitzen un Certificat de Professionalitat?

Per la convocatòria de Foment a la contractació en pràctiques, la persona jove ha d'estar en possessió del títol.

38. Es pot accedir a aquestes subvencions si es contracta un familiar?

Sempre que la contractació pugui realitzar-se, i la persona jove compleixi els requisits establerts a l'article 5 de la resolució, es pot accedir a la subvenció.

En el cas d'autònoms, només poden contractar en Règim General, fills menors de 30 anys. Altres familiars els han de donar d'alta com autònoms col·laboradors.

39. El no haver cap acomiadament previ és un dels requisits?

És requisit per a les empreses no haver acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional de la que contractaran, en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants.

40. Podem accedir als ajuts per a la contractació d'un jove que ha estat vinculat amb nosaltres a través d'unes pràctiques de màster. És a dir, no ha tingut un contracte laboral amb nosaltres ?

Si no hi ha hagut relació contractual prèvia, sí.

En el cas que hi hagi hagut una relació contractual prèvia, aquesta ha d'haver finalitzat abans de la publicació al DOGC de l'Ordre EMT/214/2021. L'Ordre es va publicar el 22 de novembre de 2021.

41. Hi ha condicions de manteniment del numero d'empleats durant un temps?

No hi ha cap obligació de mantenir el nombre d'empleats de l'empresa.

42. Domicili social és requisit que sigui a Catalunya, o només el centre de treball?

Només el centre operatiu de treball ha d'estar a Catalunya, d'acord amb la base 3 de l'Ordre.

43. Quins són els efectes tributaris de les subvencions?

Els ajuts i subvencions són un ingrés més per als perceptors de la mateixa i no tenen cap tipus de gravamen especial ni diferent al general de l'entitat beneficiària. Per tant, tributaran segons declarin per IRPF o Impost de Societats.

L'import percebut s'acumularà a altres ingressos que s'hagin tingut i es pagarà el % corresponent al seu tipus de gravamen.

Si una entitat està interessada en conèixer amb exactitud la tributació corresponent, haurà de dirigir-se a l'AEAT.

44. Una societat amb participació pública podria sol·licitar la subvenció destinada a la contractació de persones joves en situació d'atur?

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són:

- Les entitats sense ànim de lucre, així com també les associacions i fundacions
- Les cooperatives de treball associat.
- Persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure, com a empresàries, un contracte de treball.

S'ha d'aclarir la naturalesa jurídica de l'entitat, que és la que preveu la seva norma de creació i el règim jurídic establert en els seus estatuts. Per tant, caldria esbrinar si està constituïda com a entitat jurídica privada (cal consultar als vostres estatuts).

Dit això, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre considera com a organismes públics vinculats o dependents de l'AGE a: organismes autònoms, entitats públiques empresarials i agències estatals. Les societats mercantils estatals no es troben incloses en aquesta classificació.

Per tant, si fem un paral·lelisme amb la redacció donada a la base 3.1.a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, que preveu textualment: "a) Les administracions locals de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, que es determinin en cada convocatòria" es pot concloure que les societats amb participació pública no es trobarien encabides en aquesta lletra i sí en la lletra e): "Persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure, com empresàries, un contracte de treball".

45. Podrà ser subvencionable un contracte fixe discontinu?

Podrà ser subvencionable un contracte fix discontinu sempre que sigui a jornada completa, tingui una durada d'un any i el període d'execució del contracte estigui dins del període d'execució que estableix la convocatòria en el seu article 13 (segons el qual, les accions subvencionables que preveu aquesta resolució es poden iniciar un mes abans de la publicació d'aquesta convocatòria i fins a l'1 d'abril de 2022 i han de finalitzar com a màxim el 31 de març de 2023).

És a dir, el període actiu de la persona treballadora ha de ser mínim 12 mesos dins del termini d'execució detallat en el paràgraf anterior.