



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General de Relacions Laborals,
Treball Autònom, Seguretat
i Salut Laboral**

Informació bàsica sobre l'aplicació del sistema d'autoritzacions de treball per a estrangers no comunitaris, davant un programa d'inserció que ofereix contracte de treball de 12 mesos a persones tutelades o ex tutelades pel sistema de protecció de menors.



INDEX

A. **Casuística**: Situacions més habituals en que es poden trobar els participants en el procés de selecció.

- I. Menors d'edat tutelats
- II. Majors d'edat ex tutelats

B. **PMF**: Preguntes més freqüents relatives als procediments esmentats a l'apartat Casuística, sobre els que la Generalitat té competències.

- Procediment Aut09a
- Procediment Mod06a
- Procediment Aut02a
- Procediment Mod06b
- Procediment Mod08a



Informació prèvia:

En relació al contracte de treball (la durada del qual en aquest programa es sempre de **12 mesos**) cal saber que aquest ha d'incorporar una clàusula que especifiqui que la data d'inici de la seva vigència està condicionada a la data d'inici de l'eficàcia de l'autorització, i que el sou mínim ha de ser equivalent a l'**SMI**.

Tota la casuística i la informació que es descriu en aquest dossier respon a les possibles situacions dels candidats que participen en el procés de selecció per accedir al programa d'inserció de persones tutelades i ex tutelades que preveu implementar el SOC, segons la informació de què es disposa.

A.- Casuística. Informació a considerar en del procés de selecció

Menors d'edat tutelats

1. Menor en edat laboral titular d'una Autorització de Residència (MENA)

L'autorització de residència vigent finalitza ABANS de 60 dies naturals del moment de la majoria d'edat

Si la DGIA sol·licita a AGE
EXCEPCIÓ DE
L'AUTORITZACIÓ TREBALL

L'habilitació per treballar finalitza en la data que el menor compleix 18 anys.
Per continuar treballant l'ocupador hauria de sol·licitar modificació a una Aut. de R i T (MOD08a) amb un contracte que garanteixi un any d'activitat laboral.

En ambdós supòsits es requereix un contracte que garanteixi activitat durant 1 any a partir de la concessió de l'autorització R i T que tindrà 2 anys

Si DGIA sol·licita
AUT09A a GENERALITAT

L'autorització de Treball finalitza en la data que caduca l'aut. de residència.
L'ocupador ha de sol·licitar, durant el termini de renovació de l'aut. de resid., la modif. a una Aut de R i T (MOD08a) amb un contracte activitat laboral durant 1 any.

L'autorització de residència vigent finalitza A MÉS de 60 dies naturals del moment de la majoria d'edat

Si DGIA sol·licita
AUT09A a GENERALITAT

L'autorització de Treball permetria treballar fins a la data de caducitat de l'autorització de residència.

Important: En la data d'accés als 18 anys i en base al mateix contracte, l'ocupador pot sol·licitar, la modificació a una Aut de R i T (MOD08a), que tindrà la mateixa durada que l'autorització de residència que encara estava en vigor.

Amb el mateix contracte i sense que l'accés a la majoria d'edat sigui obstacle, s'accedeix a una aut. de R i T que a la seva caducitat pot ser renovada i tindrà 2 anys vigència

Consideracions:

1.1 Amb caràcter general caldrà sol·licitar [l'Exempció de l'obligació](#) de disposar d'una l'autorització de Treball a l'Administració General de l'Estat (endavant **AGE**).

(*) S'accedeix a la nota informativa i les indicacions que facilita l'estat per a tramitar aquest procediment a través de l'adreça:

1.2 Només en el cas que l'autorització R.MENA en vigor, tingui data de caducitat posterior en més de 60 dies a la data d'accés a la majoria d'edat, seria adequada i avantatjosa la tramitació d'una autorització T MENA (procediment **Aut09a**) en lloc de l'Exempció.

D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- El procediment AUT09a condueix a la concessió d'una autorització de treball (T.MENA) per a un menor amb autorització R.MENA en vigor, que disposa de l'oferiment d'un contracte de treball amb previsió d'inici dins la minoria d'edat.
- Subjecte legitimat per a sol·licitar: El menor, representat pel servei de protecció del menor que n'ostenta la tutela.
- Requeriment: Disposar de l'oferiment d'un contracte de treball de durada mínima igual a la vigència de la R.MENA
- L'inici de l'efectivitat de l'autorització està condicionada a l'alta a la Seguretat Social.
- L'autorització T.MENA seria complementària a l'autorització R.MENA en vigor
- La durada de la T.MENA seria equivalent a la de l'activitat laboral que especifica el contracte sempre que no superi la data de fi de vigència de la R.MENA.

Des del web "treball.cat/estrangeria" s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació dels tots els procediments.

En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització AUT09a i a la seva [guia de tramitació](#).



2. Menor en edat laboral sense Autorització de Residència MENA però amb resolució d'adjudicació de la tutela a la DGAIA.

Tenint en compte que estem davant un programa que ofereix contractació, a l'accedir als 18 anys l'interessat pot sol·licitar a l'**AGE** una autorització per circumstàncies excepcionals que l'habiliti per treballar (complint requeriments art. 198); sempre que la pròpia entitat tutora recomani aquesta concessió sota el fonament de la adequada participació del menor en activitats destinades a la seva integració social.

☐ Majors d'edat ex tutelats

1. Titulars d'una Residència temporal i treball per compte d'altri.

Aquesta autorització permet l'activitat laboral per compte d'altri: així doncs mentre estigui en vigor no caldria tramitar cap altre autorització.

En entrar aquesta autorització en període de renovació (60 dies abans de la data de fi de vigència) seria el propi treballador qui, com a subjecte legítimat, hauria de sol·licitar aquest procediment (la renovació).

L'Administració competent en aquest tràmit és l'**AGE**.

(*) S'accedeix a la [nota informativa](#) i les indicacions que facilita l'estat per a tramitar aquest procediment.

2. Persones majors d'edat ex-tutelades titulars d'una Residència per circumstàncies excepcionals amb habilitació per treballar per compte d'altri.

Aquesta autorització (durada 1 any), permet l'activitat laboral per compte d'altri: així doncs, mentre l'autorització està en vigor no cal tramitar cap altre autorització per començar l'activitat derivada del contracte.

En entrar en període de renovació (60 dies abans de la data de fi de vigència), caldria sol·licitar la modificació de l'autorització a una autorització de residència i treball (procediment **Mod06a**).



D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- L'objectiu del procediment és l'obtenció d'una autorització inicial de Residència i Treball de caràcter general.
- El subjecte legitimat és el propi treballador.
- La sol·licitud es pot presentar directament a registre, preferentment davant el registre d'una Oficina habilitada (informació al web "treball.cat/estrangeria) per raons de celeritat en la resolució del procediment.
- L'Administració competent per a la recepció d'aquesta sol·licitud és la de la Generalitat.
- L'inici de l'efectivitat de l'autorització es retrotrau al dia immediatament següent al de la caducitat de l'autorització anterior.
- Cal tenir en compte que el treballador parteix d'una situació en que està autoritzat/habilitat per a l'activitat laboral, i un dels supòsits legals per accedir a aquesta autorització/habilitació pot ser la presentació d'un contracte laboral, a més d'altres regulats a l'article 71 del Reglament d'Estrangeria.
- La durada de l'autorització inicial de Residència i Treball que s'obté com a conseqüència del procediment Mod06a té una durada de 2 anys.

Des del web "treball.cat/estrangeria" s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació del tots els procediments.

En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització i a la seva [guia de tramitació](#).

3. Titulars d'una Residència per circumstàncies excepcionals sense habilitació per treballar.

3.1 Si l'Autorització de Residència en vigor no ha entrat encara en període de renovació cal sol·licitar una Autorització de Treball per compte d'altri (procediment **Aut02a**).

D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- L'objectiu del procediment és l'obtenció d'una Autorització de Treball per compte d'altri; aquesta autorització complementarà l'Autorització de Residència que està en vigor.
- El subjecte legitimat és el treballador.



- Cal que presenti presencialment la sol·licitud, i ha de concertar prèviament una cita a través del web “treball.cat/estrangeria”.
- L'Administració competent per a la recepció d'aquesta sol·licitud és la de la Generalitat.
- L'inici d'efectivitat de l'autorització està condicionada a la notificació de la resolució de concessió de l'Autorització.
- Cal tenir en compte que el requeriment fonamental per a la resolució favorable del procediment és la presentació d'un contracte laboral que garanteixi l'activitat laboral continuada durant el període de vigència de l'autorització.
- La durada d'aquesta Autorització de Treball serà equivalent al període de temps que li resta de vigència a l'Autorització de Residència.

Des del web “treball.cat/estrangeria” s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació dels tots els procediments.

En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització i a la seva [guia de tramitació](#).

3.2 Si l'autorització en vigor ja ha entrat en període de renovació cal sol·licitar una modificació a R i T per compte d'altri (procediment **Mod06b**).

D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- L'objectiu del procediment és l'obtenció d'una autorització inicial de Residència i Treball de caràcter general.
- El subjecte legitimat és l'empresa
- La presentació de la sol·licitud es pot fer per registre, preferentment davant el registre d'una Oficina habilitada (informació al web “treball.cat/estrangeria”) per raons de celeritat en la resolució del procediment.
- L'Administració competent per a la recepció d'aquesta sol·licitud és la de la Generalitat.
- L'inici d'efectivitat de l'autorització està condicionada a l'alta en Seguretat Social.
- Cal tenir en compte que d'acord amb la situació de partida, el treballador no ha tingut cap activitat laboral prèvia; en aquest cas, l'obtenció de l'autorització de R i T té com a requeriment fonamental la presentació d'un contracte que garanteixi l'activitat continuada al llarg de la vigència de l'autorització (*la durada mínima que s'exigeix és 1 any*), amb una retribució igual o superior al salari mínim interprofessional per a jornada completa i en còmput anual.



- La durada de l'autorització inicial de Residència i Treball que s'obté com a conseqüència del procediment Mod06b té una durada de 2 anys.

Des del web "treball.cat/estrangeria" s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació del tots els procediments.

En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització i a la seva [guia de tramitació](#).

4. Titulars d'una Residència per circumstàncies excepcionals + una Autorització de Treballar per compte d'altri (data inici posterior a la de Residència)

Al disposar d'una autorització de treball per compte d'altri en vigor, el titular es troba òbviament en situació legal per a realitzar l'activitat laboral que correspon a les característiques de l'autorització; així doncs, inicialment no caldria tramitar cap altre autorització.

La data de fi de vigència d'ambdues autoritzacions serà sempre la mateixa.

Cal saber que en entrar en període de renovació (60 dies abans de la data de fi de vigència) caldria sol·licitar la modificació a una autorització de residència i treball (procediment **Mod06a**).

D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- L'objectiu del procediment és l'obtenció d'una autorització inicial de Residència i Treball de caràcter general.
- El subjecte legitimat és el propi treballador.
- Pot presentar la sol·licitud directament a registre, preferentment el d'una Oficina habilitada per raons de celeritat en la resolució (informació al web "treball.cat/estrangeria")
- L'Administració competent per a la recepció de la sol·licitud és la de la Generalitat.
- L'inici de l'efectivitat de l'autorització es retrotrau al dia immediatament següent al de la caducitat de l'autorització anterior.
- Cal tenir en compte que el treballador parteix d'una situació en que està autoritzat/habilitat per a l'activitat laboral, i un dels supòsits legals per accedir a aquesta autorització/habilitació pot ser la presentació d'un contracte laboral, a més d'altres regulats a l'article 71 del Reglament d'Estrangeria.
- La durada de l'autorització inicial de Residència i Treball que s'obté com a conseqüència del procediment Mod06a té una durada de 2 anys.



Des del web "treball.cat/estrangeria" s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació dels tots els procediments.
En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització i a la seva [guia de tramitació](#).

5. Titulars d'una Residència de llarga durada (antigament "residència permanent").

Autoritza tant la residència com qualsevol tipus d'activitat laboral de manera indefinida en les mateixes condicions que els espanyols.

6. Titulars d'una Residència temporal no lucrativa

Per a poder realitzar una activitat laboral cal sol·licitar la modificació d'aquesta Autorització a una de Residència i Treball per compte d'altri (procediment **MOD08a**).

D'aquest procediment es poden destacar les següents característiques:

- L'objectiu del procediment és l'obtenció d'una autorització inicial de Residència i Treball de caràcter general.
- El subjecte legitimat és l'empresa
- La presentació de la sol·licitud es pot fer per registre, preferentment el d'una Oficina habilitada per raons de celeritat en la resolució (informació al web "treball.cat/estrangeria")
- L'inici d'efectivitat de l'autorització està condicionada a l'alta en Seguretat Social.
- Cal tenir en compte que d'acord amb la situació de partida, el treballador no ha tingut cap activitat laboral prèvia; en aquest cas, l'obtenció de l'autorització de R i T té com a requeriment fonamental la presentació d'un contracte que garanteixi l'activitat continuada al llarg de la vigència de l'autorització (la durada haurà de ser la del temps que falti per arribar a la fi de vigència de la residència, llevat que faltin 60 o menys dies, cas en el qual la durada haurà de ser d'un any).
- La durada de l'autorització inicial de Residència i Treball que s'obté com a conseqüència del procediment Mod06b té una durada de 2 anys.

Des del web "treball.cat/estrangeria" s'accedeix a informació exhaustiva i guiatge sobre les característiques i tramitació dels tots els procediments.
En aquest cas, s'accedeix a la [fitxa](#) de l'autorització i a la seva [guia de tramitació](#).



7. Sense autorització de residència ni resolució d'adjudicació de tutela a la DGAIA, quan era menor.

Podrà demanar **a AGE** una autorització de residència temporal per arrelament social si pot acreditar la permanència continuada a Espanya durant un període mínim de 3 anys: aquesta autorització habilitaria per treballar davant la presentació d'un contracte de treball de 12 mesos.

(*) S'accedeix a la [nota informativa](#) i les indicacions que facilita l'estat per a tramitar aquest procediment.

B.- PMF relatives als procediments esmentats sobre els que la Generalitat té competències (compartides o exclusives)

□ A partir de l'Excepció o aplicació del Procediment AUT09a

I. Quines activitats permet l' "excepció" de l'obligació de tenir una autorització de treball?

A un menor en edat laboral, tutelat per un servei de protecció de menors competent, la resolució de l'AGE que l'eximeix de l'obligació de disposar d'una autorització de treball li permet realitzar tot tipus d'activitat que, a proposta de l'entitat tutora, afavoreixin la seva integració social.

II. Quina durada pot tenir l' "excepció" de l'obligació de disposar d'una autorització de treball?

Equivaldrà a la durada de l'activitat /activitats per a les que l'entitat tutora sol·liciti l'excepció", tenint com a límit màxim inqüestionable la data d'accés a la majoria d'edat.



III. Quines alternatives dona el sistema d'autoritzacions a un menor amb R.MENA amb fi de vigència anterior a l'accés a la majoria d'edat, a qui s'ofereix un contracte de treball de 12 mesos?

La DGAIA hauria de sol·licitar a l'AGE l' "Excepció" de l'obligació de disposar d'autorització de treball per a aquesta activitat.

Caldrà renovar la R.MENA quan arribi a la data de fi de vigència, però aquest procediment (segons l'article 196.5 RD 557/2011) serà iniciat d'ofici per l'Oficina d'estrangeria corresponent.

Pel que fa a l'Excepció, els tràmits, característiques i requeriments seran els que en cada moment estableixi l'AGE.

IV. Quines alternatives dona el sistema d'autoritzacions a un menor amb R.MENA en vigor i amb fi de vigència posterior a l'accés a la majoria d'edat, al qui s'ofereix un contracte de treball de 12 mesos?

- La DGAIA pot sol·licitar a l'AGE l' "excepció" de l'obligació de disposar d'autorització de treball per a aquesta activitat.

Els tràmits, documentació i requeriments seran els que en cada moment estableixi l'AGE.

- La DGAIA pot sol·licitar a la Generalitat una autorització de treball (T.MENA) a través del procediment Aut09a per la durada del contracte.

La durada màxima de la de la T.MENA ve donada per la data de fi de vigència de la R.MENA; la seva vigència no s'interromp pel fet d'accedir a la majoria d'edat, si la R.MENA segueix en vigor.

Els tràmits, documentació i requeriments per a sol·licitar-la són els que s'informen a la guia de tramitació adjunta al dossier i que sempre és accessible des del web "treball.cat/estrangeria" (guia de tramitació pel procediment Aut09a).

V. Comparació de les característiques de l'autorització de treball T.MENA en relació a l'excepció, quan ambdós procediments són possibles.

- Pel que fa a activitat:
 - L' "excepció" permet tota activitat que proposi la DGAIA encaminada a afavorir la inserció laboral del menor.
 - La T.MENA està vinculada a l'activitat laboral que deriva d'un contracte.



- Pel que fa a la durada:
 - L' "excepció" tindrà la durada de l'activitat/activitats que ha proposat la DGAIA. La durada màxima ve determinada per la data d'accés a la majoria d'edat.
 - La T.MENA tindrà la durada del contracte de treball per a la que es sol·licita. La durada màxima ve determinada per la data de fi de vigència de la R.MENA en vigor.

- Pel que fa a la modificació de la R.MENA a una autorització de Residència i Treball a l'accedir a la majoria d'edat, quan es té un contracte en vigor:
 - Si el menor està "exceptuat" cal saber que l' "excepció" decau a la data d'accés a la majoria d'edat i que és en aquest mateix moment, si disposa d'un contracte, quan cal sol·licitar la modificació de la R.MENA a una autorització de Residència i Treball (procediment Mod08a).

Important: El menor haurà de causar baixa en la seva activitat laboral fins a rebre la notificació de concessió de l'autorització de Residència i Treball, moment en que podrà tornar a gestionar l'alta en base al nou contracte.

Si la sol·licitud de modificació s'ha fet abans d'entrar en període de renovació de la R.MENA, la durada de la nova autorització serà equivalent al període de vigència que li restava a la R.MENA.

Important tenir en compte que el requeriment de garantia d'activitat continuada que ha de donar el contracte, només ha de fer referència a aquest període de temps.

Si la sol·licitud de modificació s'ha fet dins del període de renovació de la R.MENA, la durada de la nova autorització serà de 2 anys.

Important tenir en compte que el requeriment de garantia d'activitat continuada que ha de donar el contracte, en aquest cas ha de ser per una període de temps mínim d'1 any.

- Si el menor és titular d'una T.MENA amb data de fi de vigència posterior a la data d'accés a la majoria d'edat, és del tot convenient que en el mateix moment que accedeixi a la majoria d'edat sol·liciti la modificació de la R.MENA a una autorització de Residència i Treball.



Durant el procés d'instrucció d'aquest procediment, el menor NO haurà de causar baixa en la seva activitat laboral atès que continua emparat per la T.MENA encara en vigor.

Si la sol·licitud de modificació s'ha fet abans d'entrar en període de renovació de la R.MENA, la durada de la nova autorització serà equivalent al període de vigència que li restava a la R.MENA.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada d'un contracte (pot ser el mateix que està en vigor si compleix la condició) que garanteix l'activitat continuada pel període pel que s'ha concedit la nova autorització.

Si la sol·licitud de modificació s'ha fet dins del període de renovació de la R.MENA, la durada de la nova autorització serà de 2 anys.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada d'un contracte que garanteixi l'activitat laboral continuada per una període de temps mínim d'1 any.

VI. Perquè una data de fi de vigència de la R.MENA posterior en més de 60 dies a la data d'accés a la majoria d'edat, ofereix una avantatge addicional?

Perquè el període per a la renovació de la R.MENA s'inicia 60 dies abans a la seva data de fi de vigència.

Tal com s'ha indicat en punts anteriors, el contracte de treball que ha de fonamentar la concessió d'una autorització de Residència i Treball, sempre ha de garantir l'activitat laboral continuada durant el període de vigència de l'autorització. Si la modificació a Residència i Treball es sol·licita (sempre a partir de la majoria d'edat) abans que la R.MENA entri en període de renovació, el període pel que es concedeix la nova autorització és equivalent al període de vigència que encara restava a la R.MENA, i per tant, l'exigència d'activitat laboral continuada farà referència al mateix període.



□ A partir de l'aplicació del Procediment Aut02a

I. Quin procediment caldria tramitar quan l'autorització en vigor a l'inici del contracte arriba a la fi de la seva vigència?

Quan l'Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals, habilitat per treballar en ser titular d'un AUT02, es troba en període de renovació (60 dies abans de la data de finalització de la seva vigència), caldrà sol·licitar una Modificació de la situació de residència per Circumstàncies Excepcionals amb habilitació per treballar a una Autorització de Residència i Treball per compte d'altri (MOD06a).

II. Quines característiques té la nova autorització? (subjecte legitimat, administració competent, durada,..)

La Modificació de l'Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals amb habilitació per treballar a Residència i Treball per compte d'altri (procediment MOD06a) es pot presentar pel treballador mitjançant registre, davant les Oficines habilitades.

La durada de l'autorització serà de 2 anys.

III. Què passaria si tenint continuïtat el contracte laboral, caduquen les autoritzacions que estaven en vigor a l'inici d'aquest contracte i no es tramita dins de termini el procediment recomanat?

Una vegada hagin perdut vigència les autoritzacions concedides, la persona estrangera no disposarà d'autorització de residència i treball si la persona legitimada no presenta en termini legal la sol·licitud de Modificació de

l'autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals (MOD06a). Es trobarà en situació irregular.

La presentació de la nova sol·licitud en termini legal prorroga la vigència de l'Autorització que es pretén modificar fins la resolució de la nova autorització.

En situació irregular, haurà de presentar una nova Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals davant l'AGE.



❑ A partir de l'aplicació del Procediment Mod06a

I. **Quin procediment caldria tramitar quan l'autorització en vigor a l'inici del contracte arriba a la fi de la seva vigència?**

L'Autorització de Residència i Treball per compte d'altri concedida és renovable davant l'AGE, dins del termini de 60 dies naturals previs a la data de la seva caducitat. Accés a la [Guia de tramitació](#) del procediment davant de l'AGE.

També es pot sol·licitar una autorització de Residència de llarga durada si s'acredita la residència continuada a Espanya durant un període de 5 anys.

II. **Quines característiques té la nova autorització? (subjecte legitimat, administració competent, durada,..)**

En cas de renovació, el subjecte legitimat és la persona treballadora que ha de presentar la sol·licitud davant l'AGE. La durada de la renovació de l'autorització és de 2 anys.

En cas d'autorització de Residència de llarga durada, el subjecte legitimat és la persona estrangera qui haurà de presentar la sol·licitud davant l'AGE.

III. **Què passaria si tenint continuïtat el contracte laboral, caduquen les autoritzacions que estaven en vigor a l'inici d'aquest contracte i no es tramita dins de termini el procediment recomanat?**

Una vegada hagin perdut vigència les autoritzacions concedides, la persona estrangera no disposarà d'autorització per treballar si la persona legitimada no presenta la sol·licitud de renovació o d'autorització de llarga durada dins del termini legal. Es trobarà en situació irregular.

La presentació de la nova sol·licitud dins del termini legal prorroga la vigència de l'autorització que es pretén renovar fins la resolució de la nova autorització.

En situació irregular, haurà de presentar una nova Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals davant l'AGE.



❑ A partir de l'aplicació del Procediment Mod06b

I. **Quin procediment caldria tramitar quan l'autorització en vigor a l'inici del contracte arriben a la fi de la seva vigència?**

L'Autorització de Residència i Treball per compte d'altri concedida és renovable davant l'AGE, dins del termini de 60 dies naturals previs a la data de la seva caducitat. Accés a la [Guia de tramitació](#) del procediment davant de l'AGE.

També es pot sol·licitar una autorització de Residència de llarga durada si s'acredita la residència continuada a Espanya durant un període de 5 anys.

II. **Quines característiques té la nova autorització? (subjecte legitimat, administració competent, durada,..)**

En cas de renovació, el subjecte legitimat és la persona treballadora que ha de presentar la sol·licitud davant l'AGE. La durada de la renovació de l'autorització és de 2 anys.

En cas d'autorització de Residència de llarga durada, el subjecte legitimat és la persona estrangera qui haurà de presentar la sol·licitud davant l'AGE. La Residència de llarga durada té una vigència de 5 anys.

III. **Què passaria si tenint continuïtat el contracte laboral, caduquen les autoritzacions que estaven en vigor a l'inici d'aquest contracte i no es tramita dins de termini el procediment recomanat?**

Una vegada hagin perdut vigència les autoritzacions concedides, la persona estrangera no disposarà d'autorització per treballar si la persona legitimada no presenta la sol·licitud de renovació o d'autorització de llarga durada dins del termini legal. Es trobarà en situació irregular.

La presentació de la nova sol·licitud dins del termini legal prorroga la vigència de l'autorització que es pretén renovar fins la resolució de la nova autorització.

En situació irregular, haurà de presentar una nova Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals davant l'AGE.



□ A partir de l'aplicació del Procediment Mod08a

I. Quin procediment caldria tramitar quan les autoritzacions en vigor a l'inici del contracte arriben a la fi de la seva vigència?

L'Autorització de Residència i Treball per compte d'altri concedida és renovable davant l'AGE, dins del termini de 60 dies naturals previs a la data de la seva caducitat. Accés a la [Guia de tramitació](#) del procediment davant de l'AGE.

També es pot sol·licitar una autorització de Residència de llarga durada si s'acredita la residència continuada a Espanya durant un període de 5 anys.

II. Quines característiques té la nova autorització? (subjecte legitimat, administració competent, durada,..)

En cas de renovació, el subjecte legitimat és la persona treballadora que ha de presentar la sol·licitud davant l'AGE. La durada de la renovació de l'autorització és de 2 anys.

En cas d'autorització de Residència de llarga durada, el subjecte legitimat és la persona estrangera qui haurà de presentar la sol·licitud davant l'AGE. La Residència de llarga durada té una vigència de 5 anys.

III. Què passaria si tenint continuïtat el contracte laboral, caduquen les autoritzacions que estaven en vigor a l'inici d'aquest contracte i no es tramita dins de termini el procediment recomanat?

Una vegada hagin perdut vigència les autoritzacions concedides, la persona estrangera no disposarà d'autorització per treballar si la persona legitimada no presenta la sol·licitud de renovació o d'autorització de llarga durada dins del termini legal. Es trobarà en situació irregular.

La presentació de la nova sol·licitud dins del termini legal prorroga la vigència de l'autorització que es pretén renovar fins la resolució de la nova autorització.

En situació irregular, haurà de presentar una nova Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals davant l'AGE.