

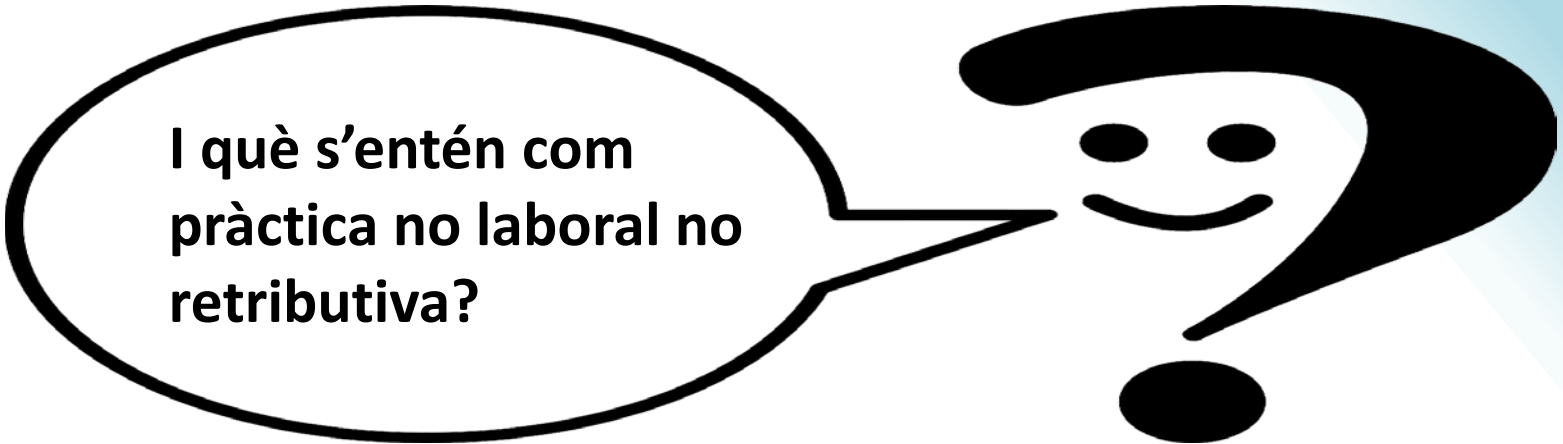
Novetats en la cotització de les pràctiques no laborals



Amb la publicació del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, s'aprova una **novetat** que afecta a tot l'alumnat que fa pràctiques formatives, inclosa la Formació professional per a l'ocupació.

A partir de l'1 de gener de 2024, l'alumnat ha de cotitzar a la Seguretat Social. Aquesta novetat afectarà tant l'alumnat que iniciï les pràctiques l'any 2024 com el que les inicia en 2023 i les finalitza en 2024, ja que hauran de cotitzar a partir de l'1 de gener de 2024.

En el nostre àmbit, aquesta nova obligació afecta les empreses que acullen alumnes per realitzar la part de la formació pràctica vinculada als Certificats Professionals, però també la poden assumir, previ acord amb les empreses, les mateixes entitats de formació que desenvolupen les accions formatives.



I què s'entén com pràctica no laboral no retributiva?

Activitat realitzada per una persona en una empresa on predomina l'interès formatiu i un complement de la formació teòrica. En el nostre àmbit, es refereix a plans de formació vinculats a estudis de formació professional diferents dels reglats curriculars.

En la pràctica formativa no laboral,
no hi ha relació laboral.

D'acord amb la DA 52^a de la Llei General de la Seguretat Social, les persones que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, queden compreses com assimilades a treballadors per compte aliena en el règim general de la Seguretat Social.



Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses:



Les empreses o grups empresarials, en col·laboració amb els serveis públics d'ocupació, i en el marc de la responsabilitat social empresarial, podran subscriure acords amb persones joves, amb cap o molt escassa experiència laboral, a fi de realitzar pràctiques de caràcter no laboral, als seus centres de treball per tal de contribuir a millorar la seva ocupabilitat i oferir-los un primer contacte amb la realitat laboral, alhora que contribueix a completar la formació assolida per la persona jove. **Les pràctiques no laborals a les empreses no suposaran, en cap cas, l'existència de relació laboral entre l'empresa i la persona jove.**

Reial Decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió al Règim General de la Seguretat Social



Queden assimilats a treballadors per compte aliè, a efectes de la seva inclusió en el Règim General de la Seguretat Social, els qui participin en programes de formació finançats per entitats o organismes públics o privats que, vinculats a estudis universitaris o de formació professional, no tinguin caràcter exclusivament lectiu sinó que incloguin la realització de pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats i comportin una contraprestació econòmica per als afectats, sigui quin sigui el concepte o la manera com es percebi, sempre que la realització d'aquests programes no doni lloc a una relació laboral que determini la seva alta en el règim respectiu de la Seguretat Social.

Pràctiques formatives i seguretat social: Rdl2/2023

Modificació del
TRLGSS(RDLeg8/2015)

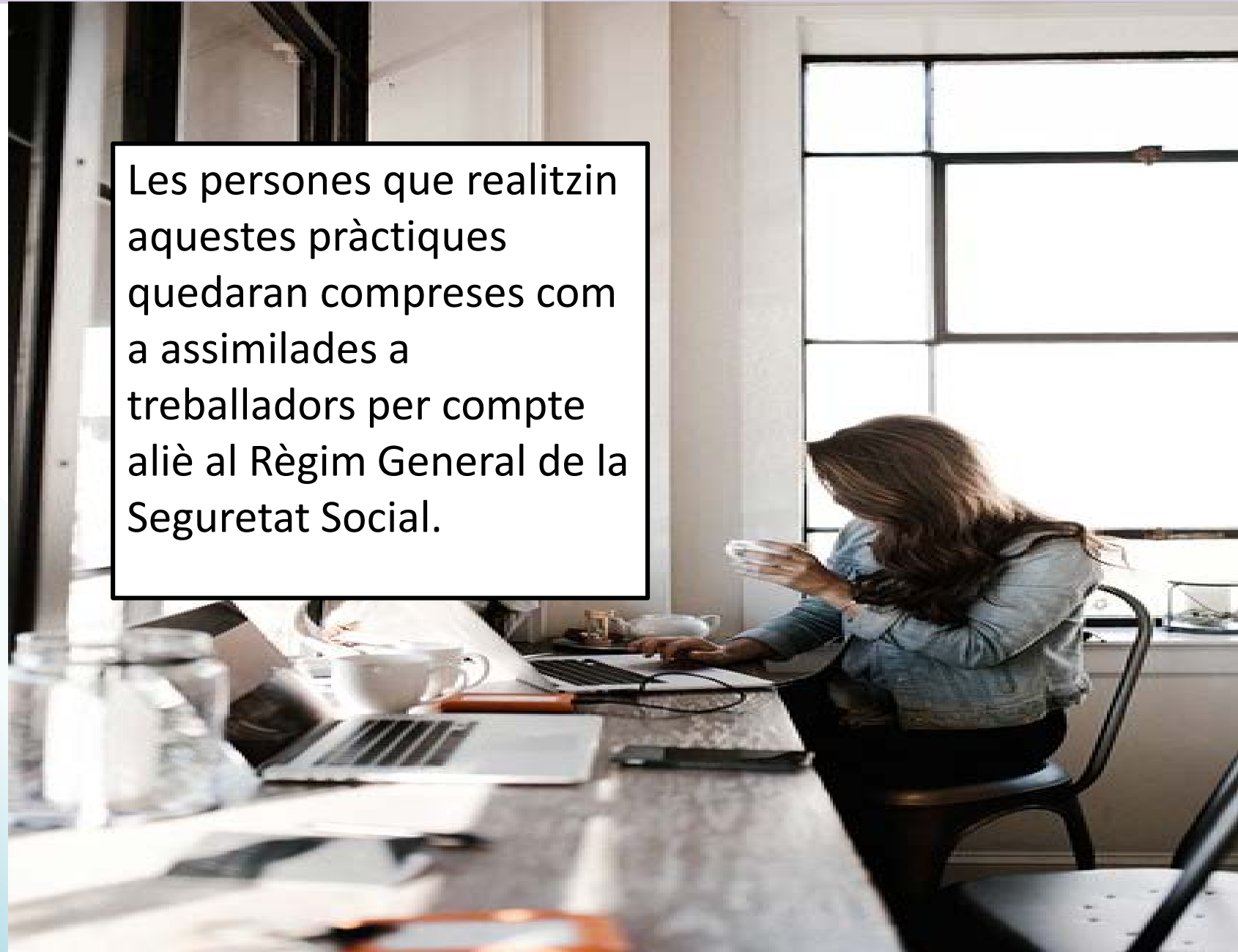
**Inclusió de TOTS
els supòsits al
Règim General de
la Seguretat Social**

La realització de pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació i la realització de pràctiques acadèmiques externes d'acord amb la regulació legal i reglamentària, determinarà la inclusió en el sistema de la Seguretat Social de les persones que les realitzin en els termes d'aquesta disposició.

Les pràctiques a què es refereix el paràgraf anterior comprenen entre d'altres les realitzades per alumnes de formació professional, sempre que les mateixes no es prestin en el règim de formació professional intensiva.

**Assimilació a
treballadors per
compte aliè**

Les persones que realitzin aquestes pràctiques quedaran compreses com a assimilades a treballadors per compte aliè al Règim General de la Seguretat Social.



Acció protectora

L'acció protectora serà la corresponent al règim de Seguretat Social aplicable, amb l'exclusió de la protecció per desocupació, de la cobertura del Fons de Garantia Salarial i per Formació Professional. En el supòsit de les pràctiques no remunerades, també s'exclourà la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Les prestacions econòmiques per naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, les abona l'entitat gestora o, si s'escau, la mútua col·laboradora, mitjançant un pagament directe d'aquesta.

Les prestacions que corresponguin a la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals s'abonaran en tot cas mitjançant pagament delegat.

Obligacions de Seguretat Social Pràctiques formatives no remunerades

En el cas de les pràctiques formatives no remunerades, el compliment de les obligacions de Seguretat Social correspondrà a l'empresa, institució o entitat on es desenvolupin aquells, llevat que en el conveni o acord de cooperació que, si escau, se subscrigui per a la realització es disposi que aquestes obligacions correspondran al centre de formació responsable de l'oferta formativa.

Qui assumeixi la condició d'empresari haurà de comunicar els dies efectius de pràctiques a partir de la informació que faciliti el centre on es faci la pràctica formativa.

L'entitat que resulti responsable conforme al que indica el paràgraf anterior, sol·licitarà a la Tresoreria General de la Seguretat Social, l'assignació d'un codi de compte de cotització específic per a aquest col·lectiu de persones.

**Obligacions
Seguretat Social
Pràctiques
formatives no
remunerades**

Les altes i les baixes a la Seguretat Social es practicaran d'acord amb la normativa general d'aplicació, i l'alta s'efectuarà a l'inici de les pràctiques formatives i la baixa a la finalització d'aquestes, sense perjudici que per a la cotització a la Seguretat Social i la seva acció protectora es tinguin en compte exclusivament els dies en què es facin aquestes pràctiques.

A aquests efectes, el termini per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social aquesta alta i baixa serà de deu dies naturals des de l'inici o la finalització de les pràctiques.

Cotització tot tipus de pràctiques formatives:

La cotització a la Seguretat Social, tant en el cas de les pràctiques formatives remunerades com en el de les no remunerades, s'ajustarà a les previsions següents:

En tots dos casos, estan expressament excloses la cotització finalista del Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI).

A les quotes per contingències comunes els és aplicable una reducció del 95 per cent sense que els sigui aplicable altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. No cal trobar-se al corrent en el pagament de les quotes de la Seguretat Social.

L'entitat que assumeixi la condició d'empresa a efecte de les obligacions amb la Seguretat Social adquireix la condició de subjecte obligat i responsable de l'ingrés de la totalitat de les quotes.

Cotització Pràctiques formatives NO remunerades.

La cotització en el supòsit de pràctiques formatives no remunerades s'ajustarà a les previsions següents:

a) Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques formatives per contingències comunes i per contingències professionals, que tindrà en compte l'exclusió de la cobertura de la incapacitat temporal derivada de contingències comunes, que seran establertes per a cada exercici a la corresponent Llei de Pressupostos generals de l'Estat, sense que es pugui superar la quota màxima per contingències comunes i professionals que es determini, igualment, en aquesta llei.

**Cotització
Pràctiques
formatives NO
remunerades**

b) La base de cotització mensual aplicable a efectes de prestacions serà el resultat de multiplicar la base mínima de cotització vigent a cada moment respecte del grup de cotització 8 (42,00 € el 2023), pel nombre de dies de pràctiques formatives realitzades al mes natural amb el límit, en tot cas, de l'import de la base mínima de cotització mensual corresponent al grup de cotització 7 (1.260,00 € el 2023).

c) El termini reglamentari d'ingrés de les quotes corresponents als mesos de gener, febrer i març serà el mes d'abril; el de les quotes corresponents als mesos d'abril, maig i juny serà el mes de juliol; el de les quotes corresponents als mesos de juliol, agost i setembre serà el mes d'octubre; i el de les quotes corresponents als mesos d'octubre, novembre i desembre, serà el mes de gener.

Cotització Pràctiques formatives NO remunerades

Fins al penúltim dia natural de cadascun dels mesos que, d'acord amb el que indica el paràgraf anterior, es constitueixen com a termini reglamentari d'ingrés de quotes, les entitats que assumeixen la condició d'empresa han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el nombre de dies en què s'hagi realitzat qualsevol de pràctiques i programes formatius no remunerats, realitzats per les persones assimilades a treballadors per compte aliè a què fa referència aquest apartat, durant els tres mesos immediatament anteriors.

**Cotització
Pràctiques
formatives NO
remunerades**

d) En el cas de les persones que no hagin realitzat cap dia de pràctiques o programes formatius no remunerats en un determinat mes, s'haurà d'informar expressament de tal circumstància. En qualsevol cas, l'empresa haurà de sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social la liquidació de quotes corresponent als tres mesos immediatament anteriors, fins al penúltim dia natural del termini d'ingrés respectiu.

Cotització Pràctiques formatives NO remunerades

Quan la persona que faci les pràctiques es trobi en una situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, l'empresa haurà d'indicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social els dies previstos de realització de la pràctica formativa.

En cas que l'empresa no comuniqui les dades necessàries per a la determinació de la quota a ingressar en el termini establert, l'import del deute del període mensual a què es refereixi serà l'import resultant de multiplicar la suma de les quotes pel nombre de dies d'alta el mes de què es tracti, amb el límit mensual de la base mínima del grup 7. En aquests supòsits el nombre de dies d'alta a efectes de prestacions seran els dies esmentats.

Les persones que, amb anterioritat a la data de l'entrada en vigor d'aquest nou sistema, hagin realitzat aquest tipus de pràctiques formatives, poden subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, els termes i les condicions que determini el Ministeri de Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que els possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques realitzats abans de la data d'entrada en vigor, fins a un màxim de cinc anys.

(Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de Directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors; i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea, article 211, apartat 8).

Situacions anteriors



Tramitació del nou sistema de cotització BNR9/2023

**Pràctiques formatives o
acadèmiques externes no
remunerades -PFNR-.**
**Tramitació a través del sistema
Red**

De conformitat amb allò establert a l'Ordre ESS/484/2013, de 26 de març, per la qual es regula el Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social -Sistema RED-, les altes, les baixes, la comunicació dels dies efectius de pràctiques, o dies previstos de pràctiques -en el cas de situacions d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs o durant la lactància natural-, i la informació sobre la no realització de pràctiques formatives en un determinat mes, s'han de comunicar a través del sistema RED.

PFNR. Consulta i assignació de nombre de seguretat social (NSS)

El NSS dels alumnes que cotitzaran a la Seguretat Social d'acord amb el que estableix la DA 52a TRLGSS és una dada imprescindible per sol·licitar les altes i les baixes, per comunicar els dies de pràctiques i per practicar la liquidació de quotes.

Poden donar-se dues situacions:
Consulta NSS i Assignació NSS

Consulta del NSS:

El NSS que pot haver estat ja assignat a cada alumne podrà ser consultat a través dels procediments següents:

Consulta per les empreses, institucions o entitats on es desenvolupin les pràctiques o, si escau, centres de formació responsables de l'oferta formativa.

A través del Sistema RED, pel seu autoritzat RED: A aquest efecte es podrà utilitzar el servei en línia de consulta del NSS associat a un identificador -DNI o NIE-.

A través de la Plataforma d'Intermediació -PDI-, per l'entitat responsable pertanyent al Sector Públic: Abans del proper 1 de gener de 2024 s'implantarà un servei web a la Plataforma d'Intermediació que informarà sobre el NSS d'un identificador -DNI o NIE.

Consulta del NSS:

Consulta pels mateixos alumnes. Si l'alumne disposa d'identificació digital, podeu obtenir informació sobre el vostre NSS a través:

De l'aplicació La meva carpeta ciutadana.

Del servei Acreditació del Número de la Seguretat Social existent a la Seu Electrònica de la Seguretat Social i del Portal de la TGSS, Importass. L'accés al servei es pot fer per SMS, Clau PIN, Cl@vePermanente i Certificat electrònic/DNIe.



Assignació del NSS:

En cas que l'alumne no tingui assignat prèviament NSS, **es pot sol·licitar per l'alumne:**

A través del servei Enviar una sol·licitud existent al Portal de la TGSS-Importass-[S'ha de seleccionar la categoria Ciutadà/Treballador i seleccionar el tràmit Obtenció del Número d'Afiliació]. És obligatori aportar el document d'identitat (DNI, NIE o passaport), adreça de correu electrònic i model TA.1, i comptar amb un dispositiu amb càmera per fer-se una fotografia (ordinador, mòbil...). Es pot enviar sense necessitat de signar.

A través del servei Sol·licitar Número de Seguretat Social existent a la Seu Electrònica de la Seguretat Social i Portal de la TGSS-Importass-. L'accés al servei es pot fer per SMS, Clau PIN, Cl@vePermanente i Certificat electrònic/DNle. Les dades necessàries són les dades identificatives (DNI o NIE), dades de contacte (telèfon mòbil i email) i domicili habitual.

Assignació del NSS:
Per les empreses,
institucions o
entitats on es
desenvolupin les
pràctiques o, si
escau, **centres de**
formació
responsables de
l'oferta formativa:

A través del servei Assignació NSS Sistema RED del propi sistema RED. Aquest servei només es pot utilitzar en cas que l'alta de la persona a la Seguretat Social es produeixi en els 3 dies immediatament posteriors.

**PFNR:
Assignació
DE CCC
Empresa o
entitat que
posee CCC
principal:**

En cas que les empreses, institucions o entitats en què es desenvolupin les corresponents pràctiques formatives no remunerades, assumeixin la condició de subjecte responsable del compliment d'obligacions de Seguretat Social, és a dir, en el cas que en el conveni o acord de cooperació que se subscrigui per a la realització no es disposi que aquestes obligacions corresponen al centre de formació responsable de l'oferta formativa:

La sol·licitud del CCC s'haurà de realitzar en tot cas a través del tràmit Anotació TRL no implementats a la XARXA de l'aplicació CASIA, havent d'aportar-se el conveni o acord de cooperació en què no consti que les obligacions de compliment de les obligacions de Seguretat Social corresponen al centre de formació responsable de l'oferta formativa.

**PFNR:
Assignació
DE CCC
Centre de
formació
responsable:**

En cas que sigui el centre de formació responsable de l'oferta formativa qui assumeixi el compliment de les obligacions de Seguretat Social:

El centre de formació de què es tracti haurà de procedir a sol·licitar l'assignació del corresponent CCC a través del corresponent servei del Sistema RED -Assignació CCC secundari d'empresari col·lectiu- al Sistema RED (Manual disponible al següent enllaç). En cas que es produeixi qualsevol incidència en aquest servei caldrà sol·licitar l'assignació del CCC a través del tràmit Anotació TRL no implementats a la XARXA de l'aplicació CASIA.

**PFNR:
Assignació
DE CCC
Empresa o
entitat NO
posseeix
CCC
principal:**

Per a l'assignació del CCC específic, en el cas que l'empresa, la institució, l'entitat o el centre formatiu no disposi d'un CCC principal, s'haurà de sol·licitar a través del servei existent al registre electrònic. Si es tracta d'Administració pública es podrà sol·licitar a través del servei de la Seu Electrònica de la Seguretat Social –Empresari col·lectiu. Assignació de CCC-.

En qualsevol dels supòsits, el CCC, en què han de causar alta els alumnes que facin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, figurarà identificat amb el valor 993 del camp TRL.

PFNR: Inclusió de CCC en autorització al sistema Red


Els CCC assignats a aquests efectes es podran incloure a l'autorització al Sistema RED que ja tingués assignada l'empresa, institució, entitat o centre formatiu que assumeixi la condició d'empresari, amb independència que aquests CCC tinguin un termini reglamentari de presentació i ingrés de les liquidacions de quotes diferent de la resta de CCC inclosos en aquesta autorització al Sistema RED.

Això no obstant, en cas que per necessitats de gestió pròpia de l'empresa, institució, entitat o centre formatiu es requereixi sol·licitar una autorització específica per a la gestió d'aquest col·lectiu, es podrà formular la sol·licitud d'aquesta autorització, prèvia justificació de la mateixa, mitjançant el procediment descrit a l'apartat autoritzacions de la pàgina web de la Seguretat Social.

**PFNR:
Altes i baixes**

El termini reglamentari per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici o la finalització del període en què es realitzin les pràctiques formatives.

En cas que les altes se sol·licitin una vegada finalitzat el termini en què es poden comunicar a través del Sistema RED, s'hauran de fer a través del tràmit Altes fora de termini de l'aplicació CASIA. En aquest cas, les altes tindran els efectes en matèria d'acció protectora que la legislació de Seguretat Social estableix per a les altes sol·licitades a partir de l'acabament del termini reglamentari indicat anteriorment i tindran els efectes en l'àmbit de cotització i sobre la condició de no estar al corrent del subjecte responsable que estableix la legislació sobre cotització i recaptació de la Seguretat Social.



**PFNR:
Altes i baixes**

Amb independència de l'anterior, les altes i baixes podran ser comunicades, d'acord amb el que estableix el Reglament general aprovat pel Reial decret 84/1996, fins a 60 dies abans de l'inici o la finalització de les pràctiques formatives.

La sol·licitud de les altes i baixes s'haurà de fer mitjançant la utilització de la funcionalitat del Sistema RED on-line “Altes i baixes successives” o mitjançant la modalitat de remeses, mitjançant l'enviament del Fitxer AFI.

**PFNR:
Comunicació
dels dies de
pràctiques**

Gener: Entre l'1 de febrer i el 29 d'abril.
Febrer: Entre l'1 de març i el 29 d'abril.
Març: Entre l'1 i el 29 d'abril.
Abril: Entre l'1 de maig i el 30 de juliol.
Maig: Entre l'1 de juny i el 30 de juliol.
Juny: Entre l'1 i el 30 de juliol.
Juliol: Entre l'1 d'agost i el 30 d'octubre.
Agost: Entre l'1 de setembre i el 30 d'octubre.
Setembre: Entre l'1 i el 30 d'octubre.
Octubre: Entre l'1 de novembre i el 30 de gener de l'any següent.
Novembre: Entre l'1 de desembre i el 30 de gener de l'any següent.
Desembre: Entre l'1 i el 30 de gener de l'any següent.

**PFNR:
Presentació de
les
liquidacions de
quotes**

La presentació de la liquidació de quotes i l'ingrés de les quotes s'efectuarà durant el mes següent a la finalització de cada trimestre natural (l'ingrés de les quotes corresponents als mesos de gener, febrer i març es liquidaran al mes d'abril; les quotes d'abril, maig i juny, al mes de juliol; les quotes de juliol, agost i setembre, al mes d'octubre; i les quotes d'octubre, novembre i desembre al mes de gener).

PFNR: Quotes

La cotització consisteix en una quota fixa empresarial per contingències comunes i accidents de treball, per cada dia de pràctiques formatives, amb un límit màxim mensual.

A aquestes quotes els és aplicable una reducció del 95% de les quotes per contingències comunes.

L'import de les quotes de la Seguretat Social per al 2024 seran establertes per a cada exercici a la corresponent Llei de Pressupostos generals de l'Estat.

PFNR: Compensació de quotes per IT derivada d'AT i EP

Pel que fa a les prestacions d'incapacitat temporal en el supòsit de pràctiques formatives no remunerades des de l'INSS, es realitzarà el control econòmic de les compensacions de quotes dels imports abonats en concepte d'Incapacitat Temporal per contingències professionals en règim de pagament delegat per les empreses, institucions o entitats, o, si escau, centres de formació responsables de l'oferta formativa que assumeixin la condició de subjectes responsables, a partir de la informació de la baixa mèdica que obra als comunicats de baixa, confirmació i alta.

PFNR: Compensació de quotes per IT derivada d'AT i EP

L'empresa, institució o entitat, o, si escau, centre de formació responsable de l'oferta formativa que assumeixi la condició de subjecte responsable, tindrà l'obligació de remetre a través de FDI o Gestió Online de parts d'Incapacitat Temporal, la informació relativa dades econòmiques del procés d'IT. En base a aquests informes i a la informació econòmica remesa per l'empresa, l'INSS realitzarà el control econòmic esmentat anteriorment.

En cas que la incapacitat temporal sigui produïda per accident de treball, cal fer la notificació de l'accident de treball a través del Sistema Delt@ (Declaració Electrònica d'Accident de treball) segons els models que estableix l'Ordre TAS/2926/2002 de 19 de novembre per la qual s'estableixen nous models per a la notificació dels accidents de treball i se'n possibilita la transmissió per procediment electrònic, o del Sistema autonòmic equivalent, CoNTA a Catalunya.

Moltes gràcies!!

