

## NOTA INFORMATIVA EN RELACIÓ AMB LES MODIFICACIONS EN ELS MODELS DE CONTRACTES D'ACORD AMB LA REFORMA DE LA CONTRACTACIÓ LABORAL DEL REAL DECRET LLEI 32/2021, DE 28 DE DESEMBRE.

En data 30 de desembre de 2021 es va publicar el Real Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball. El principal objectiu d'aquesta reforma és el d'aconseguir un model de relacions laborals més just i eficaç, introduint modificacions i altres mesures conduents a: corregir la temporalitat excessiva (simplificació de contractes); facilitar la negociació col·lectiva per a la millora de les condicions de treball (modernització de la negociació col·lectiva); cercar alternatives a les extincions, per assegurar la qualitat de l'ocupació i el dinamisme del teixit productiu (mecanisme permanent de flexibilitat i estabilització de l'ocupació).

Aquesta norma conté, a més de les modificacions i mesures esmentades, un seguit de disposicions addicionals, transitòries i finals que han d'aclarir aspectes de l'aplicació d'aquestes modificacions i mesures i el règim jurídic aplicable a diferents situacions, així com introduir modificacions puntuals, l'adaptació de referències normatives, els títols competencials, una habilitació genèrica, i l'entrada en vigor.

En relació a l'entrada en vigor, preveia una *vacatio legis* de diversos preceptes, per tal de possibilitar el coneixement de la norma, l'adopció de les mesures de gestió imprescindibles i garantir el principi de seguretat jurídica, que va finalitzar el passat dia 30 de març de 2022.

En data 21 de gener de 2022, mitjançant nota informativa al web, el SOC va comunicar que es poden utilitzar els models 401 o 501, indicant en l'objecte del contracte el programa d'ocupació de què es tracti, que posteriorment es reconvertiran als nous models, segons indicacions del SEPE.

En data 2 de març de 2022 es va publicar el Reial Decret-Llei 3/2022, d'1 de març, de mesures per a la millora de la sostenibilitat del transport de mercaderies per carretera..., que després de diverses consultes i converses amb el SEPE, inclou una disposició transitòria en relació al règim d'execució dels programes de polítiques actives d'ocupació:

*Disposició transitòria segona. Règim d'execució dels programes de polítiques actives d'ocupació regulats per bases reguladores, convocatòries i instruments jurídics aprovats abans de 31 de desembre de 2021.*

*Durant l'any 2022, els contractes temporals vinculats a programes de polítiques actives d'ocupació que responguin a bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics del programa corresponent, aprovats abans de 31 de desembre de 2021, podran concertar-se amb el termini previst a les bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics corresponents.*

En el preàmbul d'aquesta norma, s'exposa l'objectiu d'aquesta disposició transitòria:

*"... s'introdueixen sengles disposicions transitòries l'objectiu de les quals no és altre que establir un règim transitori que permeti garantir la continuïtat, el compliment i la íntegra execució dels programes d'activació per a l'ocupació, ja aprovats o en fase d'execució, adreçats a la millora de l'ocupabilitat, especialment de col·lectius vulnerables, que altrament es veurien compromesos."*

En data 29 de març de 2022 el SEPE va emetre una **Nota informativa sobre modificacions en els models de contractes d'acord amb la reforma de la contractació laboral del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre.**

Aquesta nota destaca algunes qüestions a tenir presents en relació amb l'aplicació del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, i la seva incidència en els models de contractes i les modificacions introduïdes en els mateixos.

En particular, és de destacar allò previst en relació amb els contractes vinculats a programes per a l'activació d'ocupació (disposició final segona del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre):

*“D'acord amb la lletra d'aquesta disposició, la contractació de durada determinada vinculada als programes d'activació per a l'ocupació es pot fer en el marc d'un contracte temporal de causa específica, diferent de les modalitats a què fa referència l'article 15 de l'Estatut dels treballadors.*

...

*Aquests contractes tenen una durada màxima de 12 mesos. Això no obstant, durant l'any 2022, i a fi de donar cobertura als programes de polítiques actives d'ocupació aprovats abans de l'entrada en vigor del Reial decret Llei 32/2021, segons la disposició transitòria segona del Reial decret Llei 3/2022, d'1 de març, es podran subscriure els contractes de durada determinada de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505) en tots els programes de polítiques actives d'ocupació, amb la durada prevista a les bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics corresponents, sense subjecció per tant a la durada màxima de 12 mesos, sempre que les dites bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics estiguin aprovats abans del 31 de desembre de 2021.*

*D'acord amb el criteri de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Economia Social, aquesta disposició transitòria és aplicable als contractes que se subscriguin en el marc de qualsevol programa de foment d'ocupació subsumible a les polítiques actives d'ocupació, tal com es defineixen a l'article 36 del text refós de la Llei d'ocupació, tant si estan finançats amb els fons distribuïts segons els criteris aprovats per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, com amb fons propis de les administracions públiques...*

*També cal entendre que aquesta disposició transitòria és aplicable als contractes formalitzats amb qualsevol tipus d'entitat beneficiària o col·laboradora, sempre que les respectives bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics, aprovades abans de 31 de desembre de 2021, contemplin aquestes entitats com a beneficiàries, i es tracti de contractacions per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral de determinats col·lectius l'accés dels quals al mercat de treball s'hagi considerat prioritari.*

*Així mateix, es considera que aquesta disposició és d'aplicació per a la contractació del personal necessari per a l'execució dels programes de polítiques actives d'ocupació, on cal entendre inclosos els agents d'ocupació i desenvolupament local, els directors i formadors de les escoles taller, cases d'oficis o altres programes públics d'ocupació-formació, els orientadors, coordinadors de projectes, personal tècnic i de suport en dispositius d'inserció personal d'acompanyament i tutors en programes de treball i formació, i altres figures assimilables, que estiguin previstes a les respectives bases reguladores, convocatòries o instruments jurídics, aprovades abans de 31 de desembre de 2021.”*

Per tot l'exposat, **des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya**, a la vista de la Disposició transitòria segona del Reial Decret-Llei 3/2022, d'1 de març i del seu objectiu expressat en el preàmbul, i a la vista de la nota informativa del SEPE de data 29 de març de 2022, **informem**:

1. Que l'aplicació de la disposició transitòria segona del Reial Decret-Llei 3/2022, d'1 de març, finalitza el 31 de desembre de 2022, en conseqüència no es podrà aplicar als contractes que es formalitzin a partir de l'1 de gener 2023.
2. Que aquesta disposició transitòria és d'aplicació a tots els contractes formalitzats o pendents de formalitzar fins a data 31 de desembre de 2022, en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació de totes les convocatòries de 2021 del SOC.



3. Que és d'aplicació a tots els contractes formalitzats o pendents de formalitzar fins a data 31 de desembre de 2022, en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació de les convocatòries de 2022 del SOC, publicades o pendents de publicar, les bases reguladores de les quals estiguin aprovades amb data anterior al 31 de desembre de 2021.
4. Que els contractes de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505) que es formalitzin fins a data 31 de desembre de 2022, podran tenir la durada prevista a les bases reguladores, i per tant superar el límit de 12 mesos, quan responguin a bases aprovades amb data anterior al 31 de desembre de 2021.
5. Que el tipus de contracte de durada determinada de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505) es pot subscriure en tots els programes de polítiques actives d'ocupació, tant si estan finançats amb fons de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals com amb fons propis, sempre que les seves bases reguladores estiguessin aprovades amb data anterior al 31 de desembre de 2021.
6. Que el tipus de contracte de durada determinada de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505) es pot subscriure en tots els programes de polítiques actives d'ocupació, per qualsevol tipus d'entitat beneficiària o col·laboradora, sempre que aquestes estiguessin previstes a les respectives bases reguladores aprovades amb data anterior al 31 de desembre de 2021.
7. Que el tipus de contracte de durada determinada de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505) es pot subscriure fins el 31 de desembre de 2022 per a la contractació del personal necessari per a l'execució dels programes de polítiques actives d'ocupació (AODL, personal directiu i docents de les cases d'oficis o altres programes públics d'ocupació-formació, orientadors, coordinadors de projectes, personal tècnic i de suport en dispositius d'inserció, personal d'acompanyament i tutors en programes de treball i formació, i altres figures assimilables), sempre que responguin a bases reguladores aprovades abans del 31 de desembre de 2021.
8. Per a la contractació dels alumnes treballadors de les cases d'oficis s'utilitzarà el nou model de contracte formatiu de *Formació en alternança*, amb les clàusules específiques per a les persones participants en projectes emparats per l'article 10.4b del Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació.
9. La contractació de persones beneficiàries finals dels programes de polítiques actives d'ocupació per part d'EELL, com ara el programa d'experienciació laboral, s'empara en la disposició final segona del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de manera ordinària (no transitòria).
10. El personal necessari per a l'execució dels programes de polítiques actives d'ocupació, finançats amb fons de la Unió Europea, que hagi de ser contractat per entitats del sector públic, es troba emparat per la disposició addicional cinquena del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, i els seus contractes es formalitzaran amb els models amb codi 406 i 506.

#### DATA I SIGNATURA