

RESOLUCIÓ per la qual es crea el Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Codi ètic del servei públic de Catalunya, aprovat per l'Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre, constitueix un marc ètic comú tant per al conjunt de persones que treballen a l'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i al seu sector públic, com les que treballen en organitzacions privades i entitats que fan efectius serveis públics per compte de les Administracions, sense perjudici de quina sigui la seva posició, condició o règim jurídic de vinculació.

L'objectiu principal del Codi ètic és orientar l'actuació dels servidors públics des de la clau dels valors, reforçant d'aquesta manera la integritat de llur actuació i contribuint així a impulsar la millora del servei públic, la millora de la qualitat democràtica, i la recuperació de la confiança de la ciutadania en les seves institucions.

Concretament, el contingut del Codi assenyalava els valors i els principis que haurien d'orientar el servei públic a Catalunya i aspira –d'una manera tan transversal com sigui possible–, a establir aquest marc ètic comú a totes les modalitats del servei públic, de manera que pugui ser completat i continuat per altres codis ètics propis d'àmbits específics (sanitaris, educatius, de seguretat...).

Així mateix, en data 19 de juliol de 2018 es va aprovar el Codi ètic del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el sí d'aquest òrgan. L'objectiu principal d'aquest codi va ser, d'una banda, preservar i garantir una actuació dels membres del Consell de Direcció del SOC sota els criteris de transparència, objectivitat, igualtat i no discriminació, i de l'altra, emfatitzar els principis ètics i les normes de conducta que partint de base de l'honorabilitat i ètica de tots els seus membres, així com del reconeixement de la seva participació de caràcter institucional i representativa en l'àmbit de les competències que la llei els hi atorga.

En aquest sentit, essent l'ètica la base de la Responsabilitat Social Corporativa, la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya adopta la decisió de crear un Comitè Ètic per formar les seves persones treballadores sobre bones *praxis* i que aquests puguin extrapolar les seves competències ètiques a la resta d'interessats o col·laboradors.

Per això, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya,

RESOLC:

Article 1. Creació del Comitè

Es crea el Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a òrgan encarregat de vetllar pel compliment del Codi Ètic del servei públic de Catalunya, aprovat per Acord de Govern GOV/164/2021, de 26 d'octubre, contribuint a la promoció del comportament ètic del seu personal.

Article 2. Funcions

Correspon al Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya les funcions següents:

- a) Difondre el Codi ètic i vetllar pel seu compliment.
- b) Impulsar i promoure la cultura ètica dins de l'organització del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, així com revisar i actualitzar, periòdicament, la normativitat de bones pràctiques i conductes de l'activitat.
- c) Establir amb l'àrea de Recursos Humans un pla de capacitació anual sobre cultura ètica per al personal.
- d) Gestionar desviacions: assegurar que es reben i atenen tots els casos de desviacions, faltes o incompliments de la normativitat i regulacions.
- e) Respondre a consultes, observacions i suggeriments en relació a conductes ètiques.
- f) Avaluar conflictes i controvèrsies que puguin sorgir dins l'organització.
- g) Sancionar els comportaments oposats al Codi Ètic: a més dels mecanismes sancionadors legalment previstos, el Comitè d'Ètic s'encarregarà d'establir les sancions que corresponguin als comportaments directament oposats al seu codi deontològic.
- h) Vetllar perquè les polítiques i les accions de l'organització no infringeixin el Codi Ètic.
- i) Millorar el clima de treball i la imatge que els usuaris i la societat tenen del SOC.
- j) Vetllar pel respecte i blindatge d'uns valors ètics compartits.
- k) qualsevol altra de naturalesa anàloga.

Article 3. Composició

3.1 El Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya està format per vuit persones:

- a) La presidència, que correspon a la persona titular de la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- b) Sis vocalies, que corresponen a les persones següents:
 - 1. La persona titular de la subdirecció general de Recursos Humans, Organització i Qualitat, atès que és tracta d'una actuació que afecta a tota la plantilla del SOC, i que a més suposarà realitzar accions formatives sobre bones praxis.

2. La persona que ocupa el càrrec de cap del Servei Jurídic, atesa la necessitat de comptar amb assessorament legal i amb un coneixement ampli de normes, lleis i regulacions vigents referents a bones pràctiques en l'àmbit en el qual es tenen competències.
3. La persona que ocupa el càrrec de cap de la Secretaria Tècnica; per raó de les seves competències, d'una banda, en l'àmbit d'avaluació de les polítiques d'ocupació i d'impuls de la cultura de l'avaluació en el si del SOC i, de l'altra, en l'accés i la gestió de la informació pública del SOC.
4. La persona que ocupa el càrrec de cap de l'Àrea d'Organització, ateses les funcions d'Impuls tant del desenvolupament de projectes d'Administració electrònica com en l'àmbit de la protecció de dades de caràcter personal.
5. Dues persones treballadores del SOC, sense càrrec de comandament, a proposta de la persona titular de la subdirecció general de Recursos Humans, Organització i Qualitat, nomenades per la persona titular de la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

c) La secretaria, sense dret a vot, proposada i nomenada per la persona titular de la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'entre els treballadors adscrits a la Direcció del SOC.

3.2 Les dues persones vocals del Comitè Ètic de l'apartat apartat 5 de l'article 3.1 b) seran escollides, una d'entre les persones treballadores més joves del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i, l'altra, d'entre les de més edat, sempre i quan l'hi falti més de dos anys per l'edat de jubilació legal per garantir una certa continuïtat en el comitè.

3.3 El nomenament dels membres del Comitè Ètic serà per un període de 2 anys, excepte el d'aquells que siguin nomenats per raó del seu càrrec que serà per tot el període que s'ostenti. Finalitzat aquest període pel qual les persones membres del Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya s'hagin nomenat, continuaran exercint les funcions que els corresponguin com a membres del Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya fins al nomenament de noves persones membres.

Article 4. Funcionament

4.1 En l'exercici de les funcions atribuïdes al Comitè Ètic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, els seus membres actuen d'acord amb els principis de legalitat, independència, objectivitat, imparcialitat i confidencialitat.

4.2 A part de les convocatòries per tractar consultes, el Comitè es reuneix de forma ordinària trimestralment, i amb caràcter extraordinari sempre que el convoqui prèviament la persona que exerceix la presidència o ho demani la meitat dels seus components.

En les sessions ordinàries s'establirà un ordre del dia amb la finalitat de revisar i resoldre els casos que es puguin donar d'incompliments del Codi Ètic, analitzant les evidències que es disposin i els elements de judici que permetran emetre un dictamen just i objectiu en cada cas. També inclourà punts en relació amb les funcions establertes a l'article 2.

Article 5. Publicitat

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del Web de la Intranet del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (<https://serveiocupacio.gencat.cat/>) per al general coneixement.

Barcelona,

Juan José Torres López
(*signat electrònicament*)

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya