

## TSOC26922 - 4 tècnics/ques de gestió, B-18

Servei de Coordinació Territorial del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 21/11/2022 - 01/12/2022

Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té la necessitat de cobrir **4 llocs de treball de tècnic/a de gestió, A2-18, per un excés o acumulació de tasques, amb una durada de 6 mesos (amb possibilitat de pròrroga de 3 mesos)** i d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació.

### 1. Descripció dels llocs de treball

---

<b>Denominació:</b>	Tècnic/a de gestió
<b>Grup:</b>	A2
<b>Nivell:</b>	18
<b>Centre de treball:</b>	Serveis Centrals. C/ Llull, 297
<b>Localitat:</b>	Barcelona
<b>Horari:</b>	Normal
<b>Tipus de lloc:</b>	Base
<b>Durada:</b>	6 mesos (amb possibilitat de pròrroga de 3 mesos)

### 2. Requisits

---

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

- Estar en possessió de la titulació que dóna accés al cos tècnic de gestió (\*)

(\*) *Grup B: títol universitari de Grau o bé títol d'enginyer tècnic, de diplomat universitari de primer cicle, d'arquitecte tècnic, de formació professional de tercer grau o equivalent.*

- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

### 3. Funcions

---

Les pròpies del cos de gestió de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al [Decret Legislatiu 1/1997](#) i, específicament, les que tot seguit es detallen:

- Resoldre les sol·licituds conforme les instruccions i emetre les notificacions pertinents.
- Requerir a les persones sol·licitants, o altres organismes, la informació i documentació necessària per les gestions.
- Gestionar i resoldre els possibles recursos o requeriments a les sol·licituds en temps i forma.
- Crear i gestionar les diferents bases de dades informàtiques.
- Altres funcions anàlogues que li puguin ser encomanades.

#### 4. Aspectes a valorar

---

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc o similars.
- Coneixement i/o experiència en tramitació de subvencions.
- Experiència i/o coneixements d'elaboració i redacció de documents de caràcter jurídic i administratiu.
- Coneixement i/o experiència de l'aplicatiu TAIS i en aplicacions d'Administració electrònica
- Domini del Paquet Office, especialment Excel i Acces.
- Competències d'orientació als resultats i a la qualitat, planificació i organització i de treball en equip i en xarxa.

#### 5. Forma d'ocupació dels llocs

---

- Nomenament d'interí/ina per excés o acumulació de tasques.

#### 6. Participació

---

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC269-22](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

**No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.**

Informació sobre el procés i/o resultat: [recursos\\_humans.planificacio.soc@gencat.cat](mailto:recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat)

Data límit de presentació de la sol·licitud: **1 de desembre de 2022**

#### 7. Procediment de selecció

---

1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.

2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.

3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.

4.- Els candidats preseleccionats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigui la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*

---

**D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.**