

TSOC18924 - Administratiu/iva, C1-13

Servei de Recursos Humans del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 25/04/2024 - 06/05/2024

Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de cobrir un lloc de treball **vacant**, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

1. Característiques del lloc:

Denominació:	Administratiu/va
Subgrup:	C1
Cos:	Administratiu
Nivell:	13
Localitat:	Barcelona
Ubicació:	C/Llull, 297-307, 08019
Horari:	Normal
Tipus de lloc:	Base

2. Requisits

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

Fase I. Prioritàriament, persones amb vinculació de funcionària de carrera del cos administratiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.

Fase II. Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Estar en possessió de la titulació que dóna accés al administratiu (*)

(*) Grup C: Títol de batxiller o tècnic (formació professional de primer o segon grau) o equivalent.

- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.

lengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala/equivalencies_i_acreditacio_de_coneixements_de_catala

- D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic

3. Funcions

Les pròpies del cos administratiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al [Decret Legislatiu 1/1997](#) i, específicament, les que tot seguit es detallen vinculades al Programa temporal:

- Tramitar la documentació administrativa vinculada als processos de selecció i provisió de RH
- Recollir i/o preparar la informació útil per a les tasques de la Unitat.
- Fer seguiment de les tasques administratives de la unitat.
- Col·laborar en l'adaptació de nous circuits i protocols administratius.
- Proposar millores de l'àmbit administratiu de la unitat.
- Introduir dades, fer el manteniment de bases de dades i/o registres corporatius i realitzar el seguiment de la tramitació corresponent.
- Realitzar extraccions de dades i col·laborar en l'elaboració d'indicadors i estadístiques vinculades a l'àmbit del recursos humans.
- Donar informació i resposta a les demandes dels serveis i dels usuaris en tot allò relacionat amb la gestió dels RH.
- Altres funcions de naturalesa anàloga que li encomanin els seus superiors jeràrquics.

4. Aspectes a valorar

- Coneixements i/o experiència en les funcions pròpies del lloc o similars.
- Coneixement i/o experiència en matèria de recursos humans.
- Coneixements sobre l'organització i la gestió de Recursos Humans a l'Administració Pública
- Coneixements de procediment i llenguatge administratiu.
- Coneixements en administració electrònica (e-valisa, e-Notum, e-tauler, eocat, PICA, portasignatures...)
- Coneixements i experiència en les aplicacions informàtiques utilitzades a recursos humans (Atri, GIP-SIP, click&decide...)
- Actic avançat
- Competències en treball en equip i xarxa, planificació i organització i meticulositat en el treball.

5. Forma d'ocupació del lloc

Comissió de serveis en lloc vacant o nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC189-24](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre el procés i/o resultat: recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat

Data límit presentació sol·licitud: **6 de maig de 2024.**

7. Procediment de selecció

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.
- 3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.
- 4.- Els candidats preseleccionats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.