

## TSOC055-24

**2 llocs d'Administratiu/iva, C1-13, al Servei de Formació Professional per a la Inserció Laboral del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament d'Empresa i Treball**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té la necessitat de cobrir 2 llocs de treball d'Administratiu/iva, C1-13, **per un excés o acumulació de tasques, amb una durada màxima de 3 mesos** i d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

### 1. Descripció dels llocs de treball

---

<b>Denominació:</b>	Administratiu/iva
<b>Grup:</b>	C1
<b>Cos:</b>	Administratiu
<b>Nivell:</b>	13
<b>Centre de treball:</b>	Serveis Centrals del SOC
<b>Localitat:</b>	Barcelona
<b>Ubicació:</b>	C. Llull 297-307, 08019
<b>Horari:</b>	Normal
<b>Tipus de lloc:</b>	Base
<b>Durada:</b>	Inferior a 3 mesos

### 2. Requisits

---

*Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:*

- Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos administratiu (\*)  
*Grup C: Títol de batxiller o tècnic (formació professional de primer o segon grau) o equivalent.*
- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

### 3. Funcions

---

Les pròpies del cos administiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al [Decret Legislatiu 1/1997](#) i, específicament, les que tot seguit es detallen:

- Donar atenció telefònica o per correu electrònic a les persones beneficiàries de les convocatòries d'ajuts i beques del Servei.
- Revisar i tramitar els expedients d'ajuts i beques mitjançant les aplicacions informàtiques TAIS i GIA.
- Resoldre les incidències generades en els expedients de TAIS i/o GIA.
- Resoldre les incidències generades en els excels de creditors que s'han d'enviar a Gestió Econòmica.
- Realitzar les tasques d'arxiu, tant en suport físic com digital, dels expedients d'ajuts i beques del Servei.

- Altres funcions de naturalesa anàloga que li encomanin els seus superiors jeràrquics.

#### 4. Aspectes a valorar

---

- Experiència en les funcions pròpies del cos o similars.
- Experiència i coneixements de les aplicacions informàtiques TAIS i GIA.
- Experiència en gestió de subvencions de programes, i en especial en gestió d'ajuts i beques.
- Experiència en l'elaboració d'instruccions per a procediments de gestió.
- Experiència i coneixements de les aplicacions d'Office.
- Competències en planificació i organització, treball en equip i treball en xarxa i en orientació als resultats i a la qualitat.

#### 5. Forma d'ocupació del lloc

---

- Nomenament d'interí/ina per excés o acumulació de tasques.

#### 6. Participació

---

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC055-24](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

**No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.**

Informació sobre el procés i/o resultat: [recursos\\_humans.planificacio.soc@gencat.cat](mailto:recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat)

Data límit de presentació de la sol·licitud: **14 de febrer de 2024**

#### 7. Procediment de selecció

---

1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.

2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.

3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.

4.- Els candidats preseleccionats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*