

TSOC26622 - Responsable de programes, A-23

Servei de Recursos Humans del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 17/11/2022 - 28/11/2022

Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha de cobrir un lloc de treball dins del Programa temporal de reforç per implementar les mesures extraordinàries per la gestió del REACT-EU, cofinançat en un 50 % per fons europeus i per fons propis de la Generalitat de Catalunya.

1. Característiques del lloc

Denominació: Tècnic/a superior

Subgrup: A1 (abans A)

Cos: Superior

Nivell: 23

Localitat: Barcelona

Centre de treball: c/ Lluï, 297-301

Horari: Normal

Tipus de lloc: Base

Durada: Fins a 31 d'agost de 2023

(possibilitat de pròrroga màxim fins a 31 de desembre de 2024)

2. Requisits

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

Fase I. Prioritàriament, ser persona de funcionària de carrera del cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya (opció general o jurídica) o ser funcionari/ària de carrera del cos i opcions esmentades en el moment d'ocupar el lloc de treball

Fase II. Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Estar en possessió de la titulació que dóna accés al cos superior (*)

(*) Grup A: Títol universitari de grau, de doctor, de llicenciat, d'enginyer, d'arquitecte o equivalent.

- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.

[llengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala/equivalencies_i_acreditacio_de_coneixements_de_catala](https://lengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala/equivalencies_i_acreditacio_de_coneixements_de_catala)

- D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

3. Funcions

Les pròpies del cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al [Decret Legislatiu 1/1997](#) i, específicament, les que tot seguit es detallen vinculades al Programa temporal:

- Assessorar a nivell jurídic i normatiu sobre la planificació estratègica dels programes temporals del SOC provinents de fons europeus i estatals.
- Col·laborar en l'elaboració de memòries tècniques, informes jurídics i econòmics per a l'aprovació dels programes temporals
- Definir, gestionar el processos de selecció i incorporació del personal adscrit al programes temporals del SOC.
- Elaborar, gestionar i supervisar jurídicament els informes d'avaluació de l'acompliment del personal de programes.

- Gestionar les pròrrogues de nomenament produïdes en el transcurs de cada programa.
- Assessorar a nivell normatiu sobre la gestió econòmica i el seguiment del pressupost de personal de programes.
- Planificar el registre de dades i elaborar indicadors i informes referents a l'execució, avaluació i tancament dels programes, així com informes finals identificant els punts crítics i les propostes de millora.
- Donar suport i assessorament jurídic en relació a la contractació de personal vinculada a la gestió de fons europeus i estatals.
- Participar, des del vessant jurídic, en les certificacions i auditories vinculades als programes temporals cofinançats pel Fons Social Europeu.
- Altres funcions de naturalesa anàloga que li puguin ser encomanades pels seus superiors jeràrquics.

4. Aspectes a valorar

- Experiència en l'exercici de funcions equivalents o similars a les pròpies del lloc de treball a cobrir.
- Grau en dret
- Coneixements normatius vinculats als fons de Conferència Sectorial i el Fons Social Europeu.
- Coneixements normatius i jurídics en matèria de personal funcionari i personal laboral.
- Coneixements en gestió pressupostària.
- Experiència prèvia en assessorament, gestió i coordinació de programes.
- Coneixements de les aplicacions informàtiques pròpies en matèria de gestió de Recursos Humans i d'explotació de dades (GIP-SIP, GLT, ATRI, Click and Decide, etc).
- Competències en direcció i desenvolupament de persones, planificació i organització, i anàlisi de problemes i presa de decisió.

5. Forma d'ocupació del lloc

- Comissió de serveis (fase I)
- Nomenament d'interí/na (fase II)

6. Participació

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC266-22](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre el procés i/o resultat: recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat

Data límit presentació sol·licitud: **28 de novembre de 2022**

7. Procediment de selecció

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.
- 3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.
- 4.- Els candidats preseleccionats podran ser citats per a la realització d'una prova i/o entrevista relacionada amb les funcions i aspectes a valorar del lloc de treball.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui

legalment la seva no publicació

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.