

CONVENI MARC ENTRE LA GENERALITAT DE CATALUNYA MITJANÇANT EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL, EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, MITJANÇANT BARCELONA ACTIVA SAU SPM PER L'ASSOLIMENT D'UN MODEL INTEGRAL DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE BARCELONA

INTERVENEN:

D'una banda, el Sr. Oriol Sagrera i Saula, secretari general del Departament d'Empresa i Treball nomenat pel Decret 44/2021, de 26 de maig (DOGC núm. 8419, de 27 de maig de 2021) i en virtut de l'article 1.4 de la Resolució EMT/365/2022, de 18 de febrer (DOGC núm. 8612, de 23 de febrer de 2022), de delegació de competències de la persona titular del Departament d'Empresa i Treball en la persona titular de la Secretaria General del Departament,

D'una altra, el Sr. Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre (DOGC núm. 8513, de 30 de setembre de 2021), en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya,

I d'una altra, la Sra. Laia Bonet i Rull, tercera tinenta d'alcaldia d'Agenda 2030, Transició Digital, Esports i Coordinació Territorial i Metropolitana i amb facultats de direcció de l'àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda de l'Ajuntament de Barcelona i presidenta de Barcelona Activa SAU SPM, de l'Acord del Plenari del Consell Municipal actuant en funcions de Junta General de la societat de data 27 de gener de 2023, expressament facultada per acord de la Comissió de Govern de data 4 de maig de 2023 i assistida en aquest acte per la Sra. Maria Eugènia Riera Paino, secretària delegada, en exercici de funcions d'assessorament legal preceptiu i fe pública.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN:

I. El Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya té conferides les competències en matèria de treball, polítiques d'ocupació i intermediació laboral, treball amb suport i la integració laboral de persones amb dificultats o amb risc d'exclusió, l'autoempresa i les cooperatives, així com portar a terme la direcció estratègica del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

II. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament d'Empresa i Treball, que té, entre d'altres funcions, ordenar, planificar, programar i executar les accions ocupacionals que deriven de les polítiques actives d'ocupació i fer-ne el seguiment i control.

III. Les funcions principals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya són:

- Gestionar els serveis d'informació i d'orientació integral a les persones.
- Gestionar la intermediació laboral, d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.
- Gestionar programes de prospecció del mercat de treball.
- Col·laborar amb les empreses que vulguin realitzar una nova activitat econòmica o que necessitin fer una nova contractació per a ajudar-les a que disposin dels perfils professionals que requereixen.
- Disposar d'una cartera de serveis formada per serveis bàsics i altres serveis especialitzats, adaptada a les característiques i a les necessitats detectades de les persones, del territori, dels col·lectius, de les empreses i dels sectors productius de Catalunya.
- Fomentar el desenvolupament econòmic i la creació d'ocupació en l'àmbit local i detectar les necessitats de suport.
- Promoure la concertació de les polítiques ocupacionals als territoris per tal de planificar i implementar diferents estratègies territorials a tota Catalunya que fomentin l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic.

IV. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, integrada en l'Àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, impulsa el desenvolupament econòmic de la ciutat, dissenyant i executant polítiques d'ocupació per a tothom i afavorint el desenvolupament d'una economia diversificada i de proximitat. Des de fa més de 30 anys, Barcelona Activa contribueix a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

V. L'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 és un Acord de ciutat amb la voluntat de potenciar la concertació social entre agents socials i econòmics, en pro d'uns objectius comuns de foment de l'ocupació inclusiva i del treball de qualitat al territori; i en el qual s'expressa, de forma destacada, la voluntat de cooperació amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la promoció de les polítiques actives d'ocupació a l'àmbit de la ciutat, atès el marc normatiu vigent.

VI. Per altra banda, el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, en l'àmbit de la concertació territorial, porta a terme la regulació de les actuacions de foment de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials, i obre la possibilitat de construir, entre ambdues administracions, un conveni de col·laboració estable, que servirà com a inspiració del que serà en el futur la concertació territorial a la ciutat de Barcelona i que facilitarà l'encaix en el territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes al Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació que aportaria els següents elements favorables:

- Incrementaria l'impacte i la coproducció i coaplicació de les polítiques actives d'ocupació (PAO) i la intermediació a la ciutat de Barcelona.
- Milloraria l'eficàcia i eficiència de les intervencions en el mercat de treball de Barcelona optimitzant l'aplicació dels recursos disponibles per evitar duplicitats.
- Facilitaria el desenvolupament de noves metodologies i formes d'intervenció més pròximes a la realitat de la ciutat.
- Incrementaria l'ús i eficiència dels equipaments, pressupost i recursos dedicats per ambdues administracions a les polítiques actives d'ocupació a Barcelona.
- Milloraria la gestió i l'encaix de l'ecosistema d'operadores i operadors en el mercat de treball local.
- Influenciaria l'agenda a nivell de país i Estat en la definició i aplicació de carteres de servei i sistemes de gestió i avaluació de les PAO i la intermediació laboral.
- Augmentaria la capacitat de rendir comptes i visibilitzar el treball desenvolupat en l'àmbit ocupacional i laboral.

VII. D'acord amb l'article 7 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació, correspon a les Corporacions Locals, en el marc de les seves competències, la col·laboració i cooperació amb altres administracions per la consecució dels objectius de l'article 4 amb especial rellevància el desenvolupament de la dimensió local de la política d'ocupació. Els serveis públics d'ocupació de les Comunitats Autònomes, en execució dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació, podran establir els mecanismes de col·laboració adients amb les entitats locals.

VIII. La Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM estan d'acord en continuar treballant pel desenvolupament d'un nou model de relació en el que s'aprofundeixi en la coordinació i treball conjunt en referència a la intermediació i les polítiques actives d'ocupació, dins el nou context propiciat pel Decret 48/2020, de 24 de març.

Aquest model ha de prendre com a referència central l'atenció a la persona usuària a través d'un servei integral, propiciat per una xarxa de punts d'atenció integrada i unes metodologies, serveis i recursos adaptats a aquest enfoc. La configuració del model exigeix acordar i organitzar nous rols i propiciar un desenvolupament actiu i intel·ligent del nou marc entre les organitzacions i també amb la resta d'operadors i operadores a l'ecosistema del mercat laboral de Barcelona.

IX. En data 20 d'octubre de 2020, es va signar el Conveni Marc entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona, que instava a la formalització d'un acord estable que garantia una prestació de serveis ocupacionals de manera integral i coordinada a la ciutat de Barcelona, la vigència del qual era de dos anys.

X. Atès l'èxit de les experiències de col·laboració mitjançant el Conveni interadministratiu pel desenvolupament del Conveni Marc entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona pel període 2021-2022 de data 30 de desembre de 2021 i el Conveni interadministratiu per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona pel període 2022-2023 signat en data 21 de desembre de 2022.

XI. A la vista dels antecedents de col·laboració i treball conjunt als que s'ha fet esment als paràgrafs anteriors, ambdues administracions coincideixen en celebrar aquest conveni marc de col·laboració interadministrativa que es regeix pel principi de col·laboració envers una finalitat comuna, com és la cooperació i treball conjunt en referència a la intermediació i les polítiques actives d'ocupació, dins el nou context propiciat pel Decret 48/2020, de 24 de març. És per tant un acord obligacional, subjecte al dret públic, del qual es deriven obligacions jurídiques directes per a les parts.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a la formalització d'aquest conveni que subscriuen amb les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte del Conveni Marc consisteix en:

- Formalitzar una relació estable que garanteixi una prestació de serveis ocupacionals de manera integral i coordinada a la ciutat de Barcelona.
- Definir les fites i la governança per transitar cap a aquest model, des de la situació actual.
- Avançar en la integració dels serveis ocupacionals de l'article 8 del Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial.

Segona. Descripció de les actuacions

Avançar en la integració d'un **nou model integral de serveis de polítiques actives d'ocupació** a la ciutat de Barcelona. La construcció d'un nou model integral de serveis de polítiques actives d'ocupació a Barcelona presenta diversos **reptes**:

- **Alinear i integrar l'estratègia i planificació** de les **polítiques actives d'ocupació** a Barcelona, així com el **model de finançament**. Integrar en un sol sistema les polítiques actives i econòmiques de la competència del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i de Barcelona Activa SAU SPM.
- Disposar d'una **visió transversal** i assegurar una **coordinació adequada** entre el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, així com amb les entitats col·laboradores i agents socials (sindicats, organitzacions empresarials, entitats prestadores de serveis i programes, etc.).
- **Posar a la persona usuària al centre del sistema** (demandants d'ocupació, persones treballadores, empreses, entitats i centres prestadors de servei, etc.) i millorar la seva **satisfacció**.
- **Millorar la qualitat de les polítiques actives**, el seu **impacte** i establir mecanismes pel seu **control i seguiment**, com la figura d'una persona tutora de referència que faci el seguiment en el decurs de tota la vida laboral.
- **Optimitzar i adaptar l'oferta** a les **necessitats locals** de persones treballadores i empreses de Barcelona ciutat i als reptes del mercat i model de treball de les properes dècades.
- Identificar **els instruments jurídics més adequats** per assolir la integració de serveis.
- **Definir el model d'atenció, dimensionament de l'organització i adequació dels espais físics**.
- Desenvolupar mecanismes que permetin l'establiment d'un **sistema d'informació integrat i interoperable** que proporcioni una **visió compartida de l'historial laboral** de les persones treballadores demandants d'ocupació.
- **Gestió del canvi**, incloses les **comunicacions i formacions** necessàries per explicar els beneficis de la integració i efectuar-ne la implementació, tan a nivell intern com extern.

Tercera. Compromisos que assumeix l'Ajuntament de Barcelona mitjançant Barcelona Activa SAU SPM

- Elaborar, amb el suport de la Comissió Paritària de Seguiment, un **model estratègic de prestació integral dels serveis de polítiques actives d'ocupació** a la ciutat de Barcelona que doni suport a la integració dels serveis ocupacionals de l'article 8 del Decret 48/2020, de 24 de març.
- Gestionar, executar i justificar les actuacions recollides al conveni interadministratiu vigent en cada moment i acreditar-lo davant els òrgans gestors.
- Garantir l'adequada coordinació amb oficines de treball i servei territorial del SOC corresponent i les unitats responsables de l'execució dels diferents programes.
- Facilitar les dades necessàries, als sistemes d'informació pertinents, per garantir la traçabilitat de les persones usuàries de les diferents actuacions.

Quarta. Compromisos que assumeix el Departament d'Empresa i Treball mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

- Realitzar, conjuntament amb l'Ajuntament de Barcelona, la difusió dels programes i la derivació de persones usuàries als mateixos.
- Establir els mecanismes adients que permetin la correcta execució de les accions contemplades en el present conveni i proposades per la Comissió Paritària de Seguiment.
- Dotar a l'Ajuntament de Barcelona de les dades estadístiques suficients pel desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Cinquena. Finançament de les accions

La col·laboració objecte d'aquest conveni marc entre el Departament d'Empresa i Treball mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM no comporta contraprestacions econòmiques entre les parts.

Les possibles implicacions econòmiques que es pugin derivar d'actuacions previstes al llarg de la col·laboració es tramitaran d'acord amb els instruments jurídics pertinents i sempre, d'acord amb la normativa vigent aplicable en cada cas i les disponibilitats pressupostàries.

Sisena. Comissió Paritària de Seguiment

Amb l'objectiu de vetllar pel compliment d'aquest conveni, definir el contingut de les actuacions i realitzar el seguiment es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment que estarà integrada per dues persones representants del Departament d'Empresa i Treball, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i dues persones representants per part de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant Barcelona Activa SAU SPM.

Es podrà convocar la Comissió Paritària de Seguiment del conveni cada tres mesos durant la vigència del mateix o de manera puntual quan es requereixi a petició d'alguna de les parts.

Seràn funcions d'aquesta Comissió, sense caràcter limitatiu:

- Garantir la participació de les persones de cada administració amb el perfil professional adequat.
- Definir l'enfocament estratègic respecte dels serveis que es vol aplicar i la "filosofia" de treball que ha de marcar el tipus de prestació que es vol desenvolupar dins la cartera de serveis, especialment en el grau de personalització i atenció presencial que es vol donar.
- Fixar uns objectius de treball concrets.
- Establir el mètode de treball que es vol implantar respecte dels sistemes d'informació i quines directrius s'han d'incloure en el seu desenvolupament.
- Vetllar pel bon funcionament d'aquest conveni.
- Resoldre dubtes de gestió.
- Donar difusió al projecte.
- Vetllar per la simplificació dels processos administratius i impulsar el reconeixement dels processos duts a terme per mitjans telemàtics.

La Comissió Paritària de Seguiment dirigirà els treballs, planificarà l'activitat i definirà el full de ruta i calendari del procés amb els **objectius** següents:

- Definir un model unificat de serveis ocupacionals i donar suport a la integració de serveis del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i mitjançant Barcelona Activa SAU SPM a la ciutat de Barcelona.
- Definir un **model estratègic de prestació integral dels serveis de polítiques actives d'ocupació** a la ciutat de Barcelona.
- Donar suport a la **posada en marxa i implantació** del model.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió Paritària de Seguiment per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el Capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i de la secció tercera del Capítol II de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Setena. Senyalització de les actuacions, publicitat i difusió

Totes les accions que es desenvolupin en el marc d'aquest conveni hauran de ser senyalitzades conforme es determini a la corresponent normativa reguladora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i en tot cas han de figurar els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya, de l'Ajuntament de Barcelona i de Barcelona Activa SAU SPM.

Vuitena. Resolució i Interpretació

Les qüestions dubtoses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest conveni o l'incompliment de les obligacions que se'n derivin es resoldran de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió Paritària Seguiment prevista a la clàusula sisena.

Aquelles qüestions que no puguin ser resoltes de mutu acord per les parts se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Novena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de Riscos Laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb la normativa vigent Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

Desena. Protecció de dades de caràcter personal

Totes les parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personal i garantia dels drets digitals i el Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE).

Les parts signants establiran per tant, les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les que accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Onzena. Publicitat i Transparència

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el Portal de la Transparència i de conformitat a l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya. Igualment, l'Ajuntament de Barcelona publicarà el conveni en el web municipal.

Dotzena. Règim de modificació del conveni

De conformitat amb l'article 49.g) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic, la modificació del contingut del present conveni requerirà l'acord unànim dels signants.

Tretzena. Extinció

Aquest conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts o per decisió unilateral de qualsevol d'elles, comunicant-ho a l'altra amb un preavís de dos mesos, per impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes, per denúncia per qualsevol de les parts o per transcurs del termini de vigència del mateix. En tot allò no recollit en aquesta clàusula cal remetre's a l'article 51 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

Catorzena. Règim jurídic

Aquest conveni té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, en virtut del que disposa la Secció 2ª relativa a negocis i contractes exclosos en el seu article 6 relatiu a convenis i comandes de gestió.

Quinzena. Vigència

Aquest conveni té una vigència de quatre anys i tal com s'estableix al punt segon de l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, *"en qualsevol moment abans de la finalització del termini previst a l'apartat anterior, els signants del conveni podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció"*.

Les parts accepten les clàusules precedents i en prova de la seva conformitat signen aquest document, en la data de l'última signatura digital.

Per delegació, Resolució 18.02.22, DOGC 23.02.22
El secretari general d'Empresa i Treball
Sr. Oriol Sagrera i Saula

El director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
Sr. Juan José Torres López

Tercera tinenta d'alcaldia d'Economia, Treball,
Competitivitat i Hisenda de l'Ajuntament de Barcelona
i presidenta de Barcelona Activa SAU SPM
Sra. Laia Bonet i Rull

Secretària delegada Ajuntament de Barcelona
Sra. Maria Eugènia Riera Paino