

## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OcupACIÓ DE CATALUNYA, I EL CONSORCI DEL BARRI DE LA MINA PER A CONTINUAR AMB LES ACCIONS DE FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL DEL PLA DE TRANSFORMACIÓ DEL BARRI DE LA MINA 2019**

### **REUNITS**

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'altra part, el senyor Francesc Iglesias Riumalló, en nom i representació del Consorci del Barri de la Mina, en la seva qualitat de president de la Comissió Executiva del Consorci del Barri de la Mina, nomenat per resolució de la Consellera de Treball, Afers Socials i Famílies de data 4 d'abril de 2016 i a l'empara de les facultats que li confereix l'acord de data 16/10/2014 de la Comissió Executiva del Consorci del Barri de la Mina.

Les parts es reconeixen mútuament capacitat per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

### **MANIFESTEN**

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, té com a funció, entre d'altres, dirigir, ordenar, planificar, programar i executar els serveis i programes necessaris per a promoure i desenvolupar la política d'ocupació, i fer-ne el seguiment i el control.

II. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 13 de juny de 2000, es va constituir el Consorci del Barri de la Mina amb NIF P0800080D i se'n van aprovar els Estatuts amb la finalitat d'aprovar, gestionar i executar el Pla de transformació del Barri de la Mina amb la previsió d'una durada màxima de deu anys. Les entitats consorciades són la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona i l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs.

III. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 22 d'octubre de 2002 es va aprovar el Pla de transformació del Barri de la Mina i les aportacions dels departaments de la Generalitat per al període 2000-2010.

IV. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 24 d'octubre de 2006, es va fer una modificació dels Estatuts en relació a la durada limitada del Consorci per assegurar el compliment i execució integral del Pla de Transformació.

V. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 23 de novembre de 2010, es va aprovar la pròrroga del Pla de transformació del Barri de La Mina, per al període comprès entre l'1

de gener de l'any 2011 i el 31 de desembre de l'any 2015. En aquest sentit, el Govern també va aprovar destinar 8.754.347,78 euros durant aquests 5 anys per prosseguir amb les actuacions de millora del barri. En aquest Acord de Govern s'autoritza al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 1.989.359,74 euros per a la pròrroga del Pla de transformació del Barri de la Mina 2011/2015, segons el detall expressat anteriorment.

VI. Que segons l'apartat 5è de l'article 94 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, "Les transferències, les subvencions directes i les subvencions establertes amb caràcter nominatiu per la Llei de pressupostos de la Generalitat que es facin a favor de consorcis, fundacions i altres persones jurídiques per quantia superior a cinquanta mil euros s'han de formalitzar mitjançant convenis."

VII. Que la finalitat del Consorci del Barri de la Mina és la de dirigir, coordinar i executar l'aplicació del Pla de transformació del Barri de la Mina, aprovat pel Govern de la Generalitat de Catalunya.

VIII. Que en data 29 de desembre de 2017, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Consorci del Barri de la Mina van signar un Conveni de col·laboració per a continuar amb les accions de Formació i Inserció sociolaboral del Pla de transformació del Barri de la Mina.

IX. Que en data 28 de desembre de 2018, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Consorci del Barri de la Mina van signar un Conveni de col·laboració per a continuar amb les accions de Formació i Inserció sociolaboral del Pla de transformació del Barri de la Mina.

X. Que el conveni del 2018 va finalitzar el 31 de desembre de 2018 i es vol donar continuïtat a la col·laboració per a continuar amb les accions de Formació i Inserció sociolaboral del Pla de transformació del Barri de la Mina.

XI. Que en data 29 de maig de 2019, el Consorci del Barri de la Mina ha presentat una sol·licitud de subvenció de 250.000 euros per desenvolupar les accions d'Orientació i Inserció sociolaboral del Pla de transformació del Barri de la Mina

Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents:

## CLÀUSULES

### Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Consorci del Barri de la Mina, per al desenvolupament de les actuacions d'orientació contingudes en la línia *Formació i Inserció Sociolaboral* del Pla de transformació del

Barri de la Mina, on es porten a terme els *Itineraris integrats d'Inserció Sociolaboral* adreçats a la població activa del Barri de la Mina, que s'executaran durant l'any 2019.

Les actuacions objecte d'aquest conveni són actuacions d'orientació, que ha d'executar el Consorci del Barri de la Mina i que tenen com a finalitat generar oportunitats d'inserció i formació i accés al mercat de treball, que redueixin els nivells de pobresa i/o exclusió i esdevinguin un suport a la inserció sociolaboral.

## Segona. Descripció de les actuacions

Les actuacions que es subvencionaran per donar compliment a l'objecte d'aquest Conveni pertanyen a la mesura d'orientació.

Les actuacions acordades estan contingudes en la línia Formació i Inserció Sociolaboral del Pla de Transformació del Barri de la Mina i és en aquest context de la línia de Formació i inserció sociolaboral on es porten a terme els itineraris Integrats d'Inserció Sociolaboral adreçats a la població activa del Barri de la Mina.

Aquests itineraris actuen com un sol projecte amb accions d'orientació, acompanyades de formació, capacitació, acompanyament i seguiment, per a la inserció formativa, social i laboral, format per programes, serveis i recursos ocupacionals específics, vehiculats per mitjà de la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral, coordinada des de l'Àrea Social del Consorci.

Les actuacions objecte d'aquest Conveni són les següents:

- *Servei d'Informació i Orientació Laboral- SIOL LA MINA.*  
El projecte és l'entrada dels participants del Barri de la Mina a la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral el Consorci, oferint a la població activa del Barri de la Mina informació sobre els recursos del territori, orientació i un diagnòstic d'ocupabilitat, a partir del qual es consensua un itinerari de derivació a un altre recurs especialitzat, ja sigui intern de la xarxa o extern.
- *Club de feina:* Espai amb les eines i recursos per a la recerca activa de feina.  
Espai de suport a la recerca activa de feina, per a persones amb coneixements mínims de les TICs per a la recerca autònoma de feina.
- *Apropa't a la feina-Joves aprenents:* Accions d'orientació, assessorament, preformació i pràctiques laborals, acompanyament, inserció i seguiment per a joves.  
El projecte consisteix en apropar els joves, de 18 a 30 anys, amb baixa formació i sense experiència laboral, a una experiència real de feina. , per mitjà de pràctiques a empreses, on puguin rebre una formació d'un lloc de treball a través de la pràctica diària o bé incorporar-se al món laboral.
- *Itinerari d'inserció per a dones del Barri de la Mina:* Orientació i assessorament, itinerari individualitzat d'inserció amb formació, pràctiques laborals, acompanyament i seguiment.  
És un projecte adreçat a les dones del Barri de la Mina que vulguin realitzar un procés d'inserció laboral per accedir, mantenir-se i/o promocionar al mercat de treball formal, intervenint principalment en el col·lectiu d'ètnia gitana.

L'annex 1 d'aquest Conveni recull la descripció detallada de cadascuna de les actuacions objecte d'aquest Conveni i els resultats previstos d'acord amb la memòria presentada pel Consorci del Barri de la Mina a la seva sol·licitud.

Per la realització de les actuacions, es disposarà de personal amb titulació universitària de grau en psicologia, psicopedagogia, pedagogia, educació social, treball social o cicle formatiu de grau superior de la família serveis a la comunitat. En cas d'altres titulacions, hauran d'acreditar una experiència de com a mínim 2 anys en orientació professional.

El Consorci del Barri de la Mina recull les dades corresponents a l'execució de les accions regulades en aquest Conveni a una plataforma telemàtica on registra les actuacions i els expedients de les persones participants. Aquests expedients recullen les dades i casuística personal de cadascuna de les persones participants i les entrevistes i/o accions realitzades amb aquestes.

### Tercera. Persones destinatàries de les actuacions

Les accions que recull aquest Conveni estan adreçades a la població activa del Barri de la Mina, tant desocupada com ocupada en situació de millora d'ocupació, i concretament:

- El Servei d'Informació i Orientació Laboral- SIOL LA MINA: està dirigit a persones en edat laboral, tant desocupades com en millora de feina, del barri de la Mina.
- El Club de feina: està adreçat a homes i dones, a partir de 18 anys, i amb certa autonomia per a la recerca activa de feina, i homes més grans de 45 anys.
- El projecte Apropa't a la feina-Joves aprenents: està adreçat a homes joves de 18 a 30 anys amb baixa formació i sense experiència laboral.
- L'itinerari d'inserció per a dones del Barri de la Mina: està dirigit a les dones del barri de la Mina, a partir dels 18 anys, i principalment, del col·lectiu d'ètnia gitana.

Totes les persones participants a les accions objecte d'aquest conveni han d'estar inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació. Aquestes persones són persones amb característiques i necessitats concretes i diferencials, d'acord amb els perfils recollits en les dades de la memòria presentada pel Consorci del Barri de la Mina que s'inclouen a l'**annex 2**.

### Quarta. Quantia

D'acord amb el pressupost presentat pel Consorci del Barri de la Mina, el cost de les actuacions descrites suma un import total de 336.385,54 euros, segons el següent desglossament:

Servei d'Informació i Orientació Laboral	122.135,93 euros
Club de feina	78.154,09 euros
Apropa't a la feina	68.546,18 euros
Itineraris d'inserció per a dones	67.549,34 euros
TOTAL	336.385,54 euros

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aportarà una subvenció de 250.000,00 euros, sobre un pressupost executat de 336.385,54 euros. En cas que no s'executi la totalitat del pressupost previst en aquest conveni, la quantia de la subvenció es reduirà proporcionalment.

### **Cinquena. Despeses subvencionables**

Són subvencionables aquelles despeses que s'imputin al desplegament de les accions per respondre de manera inequívoca a llur naturalesa, que s'hagin realitzat durant el període d'execució de l'actuació i hagin estat efectivament pagades pel beneficiari abans de la presentació de la justificació econòmica.

Són despeses directes aquelles que, inequívocament, s'identifiquen amb les operacions subvencionades i el nexa amb elles es pot demostrar sense cap dubte.

Són despeses indirectes totes aquelles que no es puguin vincular directament a una actuació del projecte subvencionat, però que són necessàries per a la realització de l'actuació. El total de despeses indirectes no podrà superar el 15% de les despeses directes.

Són despeses no subvencionables les següents:

- Interessos deutors de comptes bancaris.
- Interessos, recàrrecs i sancions administratives i penals.
- Despeses de procediments legals i judicials.
- Impost sobre el valor afegit recuperable.
- Altres impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, ni els impostos personals sobre la renda de les persones beneficiàries.
- Adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures, béns immobles i terrenys, tant si són adquisicions noves com de segona mà. Només es podran subvencionar les amortitzacions d'aquests béns quan compleixin els requisits establerts per a les amortitzacions.
- Despeses de transaccions financeres.
- Comissions i pèrdues de canvi i d'altres despeses purament financeres, com ara, comissions per manteniment de comptes o transferències.
- Les prestacions en espècies, les dietes per viatges, allotjament i manutenció, així com la resta de percepcions extrasalarials diferents de les establertes com a subvencionables.
- Els complements o plusos salarials (antiguitat, coneixements especials, complements de lloc, complements en funció del resultat de l'empresa, complements quantitat i qualitat) no seran subvencionables, excepte que es trobin fixats en el conveni col·lectiu o en el contracte de la persona treballadora.
- Despeses salarials i de seguretat social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú, com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, seran subvencionables les despeses de la persona que el substitueixi, però no els de la persona treballadora de baixa.

- Les hores extraordinàries, els pagaments en espècie; les vacances no efectuades; les dietes, el plus de transport, les despeses de locomoció; les indemnitzacions per mort i els trasllats corresponents; les indemnitzacions per suspensions, acomiadaments, cessaments o acabaments de contracte; les percepcions per matrimoni.

### **Sisena. Obligacions del Consorci Barri de la Mina**

El Consorci del Barri de la Mina desenvoluparà l'execució de les actuacions previstes a la clàusula segona mitjançant una contractació administrativa diferenciada per a cada línia d'actuació. En tot cas, les contractacions realitzades en el marc d'aquest Conveni, hauran de respectar la Llei de Contractes del Sector Públic.

El Consorci del Barri de la Mina, com a entitat beneficiària, es compromet a:

- a) Portar a terme les accions objecte del Conveni.
- b) Mantenir una traçabilitat adequada que permeti disposar de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats d'aquest Conveni, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.
- c) Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, sense perjudici d'altres mitjans de comprovació que s'hagin establert en aquest Conveni.
- d) Conservar els justificants originals (paper i electrònics), i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys, a comptar des de la data de finalització del termini de justificació de l'objecte de la subvenció o bé des de la data de presentació de justificant corresponents, si és anterior.
- e) Amb caràcter previ a l'inici de les accions, subscriure una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i d'accident, que s'ajusti al període d'execució de les accions i doni cobertura a les persones participants de les accions mentre s'executin aquestes.  
El consorci del Barri de la Mina pot optar per subscriure una pòlissa d'assegurança col·lectiva que doni cobertura a totes les persones participants de les accions objecte d'aquest Conveni.
- f) Adoptar mesures d'informació i publicitat de l'ajuda obtinguda, d'acord amb les condicions establertes a la clàusula tretzena d'aquest Conveni.
- g) Acreditar la realització efectiva de l'activitat.



- h) Facilitar les tasques de comprovació que pugui realitzar el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i, si escau, les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions establertes en aquest Conveni.
- i) Comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals. Aquests ingressos són incompatibles amb la subvenció destinada a la mateixa finalitat, per la qual cosa es minorarà la quantitat percebuda.
- j) Informar de qualsevol canvi que es produeixi en el desenvolupament de les accions que siguin subjectes d'afectar el compliment dels requisits i obligacions establerts en aquest Conveni.
- k) Fer una declaració responsable de compliment dels requisits previstos a l'article 13 de la Llei 38/2003, general de subvencions, de 17 de novembre, i no incórrer en els supòsits de prohibició de l'article 92 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya aprovat per Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i tenir en compte que són causes de revocació les establertes a l'article 99 d'aquest text refós.
- l) D'acord amb el que estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en cas que les persones destinatàries finals del programa subvencionat puguin tenir contacte amb menors en l'exercici de les activitats relacionades amb el programa, l'entitat beneficiària ha de complir amb l'obligació de disposar de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que aquestes persones no han estat condemnades en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
- m) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin en la corresponent resolució i d'acord amb la clàusula setzena d'aquest Conveni.
- n) Donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament en tota aquella inversió o material escrit producte d'actuacions subvencionades, d'acord amb les mesures de difusió contingudes a la clàusula tretzena d'aquest Conveni.
- o) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.
- p) Quan l'import de la despesa superi els límits establerts a la normativa de contractes públics per a la contractació menor, s'han de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació del compromís per la prestació del servei, tret que per les seves característiques especials no hi hagi en el mercat suficient nombre d'entitats que els realitzin, prestin o subministrin, o tret que la despesa s'hagi fet amb anterioritat a la concessió de la subvenció.

q) Complir amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

r) Estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

### **Setena. Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es compromet a prestar el suport tècnic i institucional que sigui necessari per al desenvolupament de les actuacions objecte d'aquest Conveni.

Són obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya:

- a) Fer el seguiment, verificació i control de les actuacions objecte del present Conveni executades pel Consorci del Barri de la Mina.
- b) Fer la revisió de la justificació econòmica de les actuacions objecte d'aquest Conveni.
- c) Finançar la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del present Conveni mitjançant una subvenció a favor del Consorci del Barri de la Mina amb un import màxim de 250.000,00 euros per a l'any 2019.

### **Vuitena. Finançament de les accions**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya finançarà la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del present Conveni mitjançant una subvenció a favor del Consorci del Barri de la Mina amb un import màxim de 250.000,00 euros per a l'any 2019, a càrrec de la partida pressupostària 6204 D/445773001/331C/0000 FPAO, del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya corresponent a l'any 2019.

El finançament d'aquestes actuacions aniran a càrrec de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals del Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social per al 2019 d'acord amb la reunió de la LXXIV Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals del Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social que va tenir lloc el 21 de febrer de 2019, mitjançant la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2019, per a la seva gestió per les comunitats autònomes amb competències assumides, subvencions de l'àmbit laboral finançades amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat.



## Novena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'executaran durant l'any 2019 i com a màxim fins el 31 de desembre de 2019.

## Desena. Subcontractació.

El Consorci del Barri de la Mina pot subcontractar totalment l'activitat objecte d'aquest Conveni. En tot cas, es podrà subcontractar el 100 per cent de l'import de l'activitat. Així mateix, no es podran subcontractar activitats que, tot i augmentar el cost de l'activitat, no aportin valor afegit al contingut de la mateixa activitat.

El Consorci del Barri de la Mina haurà de garantir que tots els contractes subscrits en el marc d'aquest Conveni respecten els requeriments que recull **l'annex IV** de Contractació.

Per a la subcontractació s'haurà de tenir en compte el que disposa l'article 29 i l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'article 68 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada llei. La negativa al compliment de l'obligació de l'article 46 donarà lloc als efectes previstos a l'article 37 de la Llei de Subvencions, és a dir, pot constituir causa de reintegrament de la subvenció, sense perjudici de les sancions que en el seu cas poguessin correspondre.

En cap cas es podrà concertar per part de l'entitat beneficiària l'execució total o parcial de les activitats:

- amb persones o entitats vinculades amb el beneficiari, excepte que les condicions es realitzen d'acord amb les condicions normals de mercat.
- amb persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions incloses als articles 13 i 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

La subcontractació de les actuacions s'haurà de formalitzar per escrit, mitjançant contracte, conveni o acte de validesa jurídica similar, entre l'entitat beneficiària de la subvenció i l'entitat subcontractada.

L'entitat beneficiària haurà de presentar el document del contracte o conveni juntament amb el document de la declaració responsable de l'entitat subcontractada. El contingut mínim que s'ha d'incloure al contracte és el següent:

- Identificació de les parts (Càrrec, Nom, NIF, Domicili social, tipus de empresa)
- Objecte del conveni/contracte.
- Activitat concreta que es subcontracta: partides contractades, cost o pressupost previst, percentatge sobre el total de la subvenció.
- Contraprestació (quantia, forma de realitzar el pagament i justificació del servei prestat)
- Declaracions i compromisos (*Els que l'entitat consideri, incloent els que es detallen a continuació*):

- L'entitat o centre subcontractat es compromet a facilitar a la beneficiària les dades a efectes de la justificació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que s'indiquen.
- L'entitat beneficiària declara si té o no té parentiu per vincle de matrimoni o una altra relació estable anàloga, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau, amb el contractista o amb qualsevol altre membre dels seus/ seves socis/sòcies o partícips.
- L'entitat beneficiària declara que no concerta l'execució total o parcial de les activitats amb cap dels supòsits establerts a l'article 29.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions
  - Vigència de la relació contractual.
  - Condicionament de l'efectivitat del contracte
  - Causes d'extinció de la relació contractual.
  - Òrgans i procediments a què es sotmetran les qüestions litigioses que es puguin derivar del conveni.
  - Signatura de les parts

Així mateix, caldrà una declaració del beneficiari conforme no té cap vinculació amb aquestes empreses que han subcontractat, entenent vinculació en els termes establerts al reglament de la Llei 38/2003 general de subvencions, segons model normalitzat.

L'empresa subcontractada no podrà concertar amb tercers l'execució total ni parcial de l'activitat subcontractada.

### **Onzena. Verificació i control de les accions**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya verificarà les actuacions objecte d'aquest conveni per tal de comprovar l'existència real i la qualitat d'aquestes, així com el compliment de les mesures d'informació i publicitat. Les tasques associades a la verificació de les actuacions les desenvolupa la Subdirecció General de Verificació i Supervisió del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya podrà dur a terme altres accions de verificació i control que consideri necessàries per tal de garantir la correcta execució de les accions objecte del present Conveni.

Així mateix, el beneficiari ha de facilitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la realització de les visites in situ que siguin necessàries per acreditar l'execució de les accions, i aquest emetrà la corresponent acta de verificació amb dades i els resultats de la mateixa.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència d'indícis de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'emparedat d'aquest Conveni.

El Consorci del Barri de la Mina s'ha de sotmetre a les actuacions de control que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya consideri necessaris i a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica i estatal.

### **Dotzena. Comissió Mixta de Seguiment**

Per al seguiment d'aquest Conveni, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest i pel seguiment i control de les actuacions a desenvolupar, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per dos representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un representant del Consorci del Barri de la Mina. Els representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya seran designats entre el personal adscrit a la Subdirecció General de Verificació i Supervisió del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La presidència de la Comissió l'ostentarà un dels representants de la Subdirecció General de Verificació i Supervisió del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions s'ha de procedir d'acord amb el que preveu el capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Seran funcions d'aquesta Comissió, fer el seguiment del desenvolupament i l'avaluació de les actuacions del Conveni, a partir de les dades que elabori el Consorci del Barri de la Mina. Aquesta Comissió es reunirà com a mínim un cop durant l'execució del Conveni, inclòs el termini de justificació per part de l'entitat beneficiària.

### **Tretzena. Senyalització de les actuacions i difusió**

Atès que les accions d'aquest Conveni estan finançades pel Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social, amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat en el marc de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, el Consorci del Barri de la Mina està obligat a informar a les persones que participen en les accions que regula aquest Conveni, que aquestes accions estan finançades pel Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social. Aquesta obligació tindrà efectes a partir de l'inici de les actuacions.

Així mateix, caldrà incloure el logotip d'aquest Ministeri, d'acord amb les instruccions recollides en la corresponent ordre de distribució territorial. Aquesta obligació s'haurà d'aplicar a totes les actuacions i documentació generada durant el període de vigència del conveni.

Totes les accions que es desenvolupin en el marc d'aquest Conveni han d'ésser senyalitzades d'acord amb la corresponent normativa reguladora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. En tot cas, el Consorci del Barri de la Mina ha de fer les activitats següents:

- Comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a títol informatiu i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública dels programes o accions subvencionables.
- Presentar la documentació d'informació i publicitat per a la supervisió prèvia del personal tècnic de seguiment.

### **Catorzena. Justificació**

La justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució de l'objecte de la subvenció es farà d'acord amb el preveuen els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'article 98.1 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.

El termini per a la presentació de la documentació justificativa, tant de la despesa econòmica com de l'execució del projecte i actuacions, és de 2 mesos després de finalitzar l'última actuació.

La modalitat de justificació és la del compte justificatiu amb aportació de justificants de despesa.

La justificació de les actuacions objecte d'aquest Conveni haurà d'incloure:

- Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de les actuacions, amb indicació de les activitats realitzades, la programació d'aquestes i dels resultats obtinguts.
- Una memòria econòmica sobre el cost de les actuacions. El contingut de la memòria econòmica és el que tot seguit es detalla:

1. Una relació classificada de totes les despeses subvencionables imputables al desenvolupament de l'actuació amb identificació del creditor i el document, la descripció de la despesa, l'import, la data d'emissió, la data de pagament i la forma de pagament. Quan els justificants de despesa s'imputin parcialment a d'altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.

Aquesta relació anirà acompanyada d'una declaració responsable de la entitat beneficiària en la qual s'indiqui que l'import imputat a la subvenció, en concurrència amb altres ingressos, no supera el cost de l'activitat o projecte subvencionat o percentatge màxim de subvenció que estableixen les bases o la convocatòria.

2. Una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència.

3. Quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties que estableix la normativa vigent que regula els contractes del sector públic per al contracte menor, el beneficiari haurà de lliurar la documentació suport de, com a mínim, 3 ofertes de diferents proveïdors. En cas que l'elecció no hagi estat l'oferta més econòmica, s'adjuntarà un document explicatiu o memòria justificant expressament l'elecció.
4. Factures o documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa i la documentació acreditativa del pagament consistent en extracte bancari o, en el cas de pagament en efectiu, documentació acreditativa de la percepció de l'import per part del creditor.
5. Si s'escau, carta de pagament de reintegrament de la subvenció en el supòsit de fons públics percebuts com a bestreta i no aplicats a l'objecte subvencionable, així com dels interessos de demora que se'n derivin, des de la data de pagament de la subvenció.

No s'ha d'estampillar els documents justificatius de la despesa, i les corresponents acreditacions de pagament. El control de la concurrència de subvencions, es realitzarà a través de la declaració responsable que acompanya la relació de despeses.

### **Quinzena. Pagament**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya efectuarà el pagament de les accions previstes en aquest Conveni en dos pagaments al Consorci del Barri de la Mina:

- Un primer pagament en concepte de bestreta, corresponent al 80% de la quantitat total indicada a la clàusula quarta, per import de 200.000,00 euros, que es pagarà en el moment de la signatura d'aquest Conveni, i per el qual no s'exigeixen garanties.
- Un segon pagament corresponent al 20% restant, que es tramitarà un cop verificat que les accions objecte d'aquest Conveni s'han realitzat correctament i s'han justificat les despeses d'acord amb el que estableix la clàusula catorzena del Conveni.

L'ordenació dels esmentats pagaments es realitzaran mitjançant proposta signada per la Subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació i d'acord amb la clàusula quinzena del present Conveni. L'ordenació d'aquests pagaments i el seu pagament material s'efectuarà d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves disponibilitats.

El reconeixement de l'obligació i la proposta del segon pagament restarà condicionat a què s'hagi verificat que les accions objecte d'aquest Conveni s'han realitzat correctament i s'han justificat les despeses d'acord amb el que estableix la clàusula catorzena del Conveni.

### **Setzena. Revocació**

El finançament esmentat a la clàusula vuitena d'aquest Conveni està subjecte a les causes de revocació previstes a la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de

17 de novembre, general de subvencions. També seran causa de revocació l'incompliment de les obligacions previstes en aquest Conveni.

D'acord amb els articles 99 i següents del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya revocarà totalment o parcialment la subvenció atorgada i, si s'escau, reclamarà el reintegrament de les quantitats percebudes amb els interessos corresponents.

Si l'òrgan concedent, com a conseqüència de la seva actuació de comprovació o la Intervenció General, en el marc del procediment de control, aprecien la concurrència d'alguna causa de revocació de la subvenció concedida hauran d'instar l'inici del corresponent procediment, d'acord amb el que preveu la secció quarta del capítol IX de la Llei de finances públiques de Catalunya; o si aprecien algun motiu d'infracció hauran d'instar l'inici del procediment sancionador, d'acord amb el que preveu la secció cinquena de l'esmentat capítol 9 de la Llei de finances públiques de Catalunya i el que preveu la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Així mateix, si la Intervenció General durant els controls que dugui a terme es troba amb una conducta per part del subjecte controlat tendent a entorpir, dilatar o impedir la seva actuació, proposarà a l'òrgan competent l'inici del procediment de revocació i sancionador.

Els incompliments parcials dels requisits o les obligacions del Consorci del Barri de la Mina que recull aquest Conveni, l'execució incorrecta de les accions que es posin de manifest en la verificació administrativa o in situ de les accions subvencionades, així com també la justificació d'una quantia inferior a l'atorgada inicialment, implicaran l'inici d'un procediment de revocació parcial de la subvenció concedida, que pot comportar el reintegrament parcial, per part del Consorci del Barri de la Mina, de les quantitats pagades amb els interessos de demora corresponents.

Les accions regulades en el conveni es consideraran executades correctament quan els resultats assolits per l'entitat siguin d'un mínim del 80% dels resultats de persones participants previstos inicialment a la memòria de la sol·licitud, que s'inclouen a l'Annex 1 d'aquest Conveni.

En el cas que els resultats obtinguts siguin inferiors al 80%, el càlcul de l'import a revocar serà proporcional al percentatge dels resultats finals no assolits. Si els resultats són inferiors al 40% es considerarà l'acció no executada i es revocarà la totalitat de l'acció.

### **Dissetena. Renúncia**

El Consorci del Barri de la Mina només podrà renunciar per causes justificades de forma expressa, totalment o parcialment, al finançament esmentat a la clàusula vuitena d'aquest Conveni, mitjançant un escrit motivat dirigit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.



En el cas que s'autoritzi la renúncia, el Consorci del Barri de la Mina haurà de reingressar la quantitat indegudament percebuda més els interessos de demora que corresponguin.

En el cas de que la quantitat corresponent al total de despeses justificades sigui inferior a la quantitat atorgada, el Consorci del Barri de la Mina podrà renunciar de forma expressa al seu dret de percebre la part de la quantitat percebuda indegudament. A aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

### **Divuitena. Control extern**

El Consorci del Barri de la Mina se sotmetrà a les actuacions de control que corresponguin al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a altres òrgans competents en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

### **Dinovena. Règim de compatibilitat**

Les subvencions o ajuts concedits són incompatibles amb qualsevol ajut obtingut pel sol·licitant per a la realització de la mateixa acció, excepte quan es tracti de finançament parcial de l'acció i s'hagi definit de manera precisa en la sol·licitud de l'ajut la part subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la finançada amb càrrec a altres fons. També s'admetrà la compatibilitat quan expressament es trobi prevista la compatibilitat entre els ajuts atorgats.

L'import de les subvencions concedides en cap cas no podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

### **Vintena. Resolució i interpretació**

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts en el sí de la Comissió Mixta de Seguiment, i si això no és possible, les resoldrà la persona titular de la Conselleria, i en última instància se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa. Aquest Conveni es resoldrà per alguna de les causes de resolució incloses a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es

consideren incomplerts. Aquest requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entén resolt. La resolució del conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats si així s'ha previst.

- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en altres lleis.

### **Vint-i-unena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats**

El Consorci del Barri de la Mina, complirà la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

El Consorci del Barri de la Mina adoptarà les mesures necessàries i realitzarà les activitats de prevenció de riscos adients, incloses les relatives a mètodes de treball i equips i mitjans de protecció, per tal que es garanteixi el major nivell de protecció en les condicions de seguretat i salut de les treballadores i els treballadors participants en les accions. Així mateix, garantirà que cadascuna de les persones que participin en les accions rebi la informació adequada en matèria preventiva abans de la seva incorporació o si es produeixen canvis en les funcions a desenvolupar o s'introdueixen variacions en els equips de treball.

També es farà efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats en el treball en totes les fases de les actuacions a desenvolupar, especialment en el procés d'inserció laboral, prestant especial atenció a la possibilitat d'incrementar el nombre de dones ocupades en situacions de subrepresentació.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

### **Vint-i-dosena. Protecció de dades de caràcter personal**

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compleixen la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i el Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

Concretament, les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

### Vint-i-tresena. Règim jurídic

Aquest Conveni, que es finança a càrrec de fons rebuts del Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social, ha de respectar la normativa següent:

- Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791a, de 31.12.2002).
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada llei.
- Reial decret Llei 1/2011, de 11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades (BOE núm. 37 de 12.2.2011).
- Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.
- Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.
- Reial decret Llei 5/2018, de 27 de juliol, de mesures urgents per a l'adaptació del dret espanyol a la normativa de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

### Vint-i-quatrena. Publicitat

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, es donarà publicitat d'aquest Conveni de col·laboració, per mitjà de Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de Transparència, i d'acord amb el que estableix l'article 15 de l'esmentada llei.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya donarà publicitat de l'atorgament de la subvenció mitjançant la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

### Vint-i-cinquena. Extinció

Aquest Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte del present Conveni o per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni, per denúncia de qualsevol de les parts que ha d'ésser comunicada de forma fefaent o per qualsevol altra causa de resolució recollida a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i detallada a la clàusula vintena del present Conveni.

### Vint-i-sisena. Vigència

Aquest Conveni entra en vigor l'endemà de la seva signatura i restarà vigent fins la finalització de les actuacions i la comprovació de la corresponent justificació econòmica.

Les actuacions que preveu aquest Conveni es poden iniciar a partir de l'1 de gener de 2019 i han de finalitzar com a màxim abans del 31 de desembre de 2019.

Les parts accepten les clàusules precedents i en prova de conformitat signen aquest document per duplicat, a un sol efecte i data indicades a l'encapçalament d'aquest Conveni.

Àlex Sobrepera i Murtra

Sub-director general de Gestió Econòmica  
i Patrimoni del Servei Públic d'Ocupació  
de Catalunya

*"Per autorització, segons Resolució de la directora  
Del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i presidenta  
del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya,  
de 10 de desembre de 2019"*

Francesc Iglesias Riumalló

President de la Comissió Executiva  
del Consorci del Barri de la Mina

## ANNEX I – Descripció i resultats de les accions

<b>Projecte ocupacional</b>		<b>Servei d'Informació i Orientació Laboral – SIOL MINA</b>
<b>Executa</b>		Entitat amb experiència en serveis d'ocupació
<b>Acció</b>		Informació, orientació, diagnòstic, assessorament i derivació a un servei específic de la Xarxa.
<b>Participants</b>		Població en edat laboral en atur o millora de feina, del barri de la Mina.
<b>Breu descripció</b>		<p>El projecte és l'entrada de les persones participants del barri de La Mina a la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral del Consorci. Ofereix a la població activa del barri, informació sobre els recursos del territori, orientació i un diagnòstic d'ocupabilitat, a partir del qual es consensua un itinerari de derivació a un altre recurs especialitzat, ja sigui intern de la xarxa o extern.</p> <p>La metodologia de treball es basa en les següents fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista ocupacional a les persones demandants per conèixer la seva trajectòria formativa, laboral, situació socioeconòmica i familiar, coneixement del mercat i les seves expectatives envers el mateix.</li> <li>- Entrevista diagnòstica, en una 2ª entrevista s'estableix la situació de partida dels participants i informa dels recursos existents, i es consensua la derivació a un recurs especialitzat.</li> <li>- Plans de Treball individualitzats d'aquells demandants que no és possible una derivació a un servei específic, assumint la tutorització de l'itinerari personalitzat d'inserció.</li> <li>- Adaptació de la metodologia d'intervenció, segons les característiques i el perfil de la població atesa.</li> <li>- Seguiment de les derivacions durant els 6 mesos següents, tant de les persones derivades com de les insercions tutoritzades des del servei.</li> </ul>
<b>Objectius</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientar, informar i donar suport per a la inserció sociolaboral de les persones que accedeixen al Servei.</li> <li>- Elaborar conjuntament l'itinerari de derivació.</li> <li>- Adaptar les metodologies d'intervenció, segons les característiques dels participants i les demandes del mercat de treball.</li> <li>- Actualitzar la informació dels recursos disponibles i fer-los extensibles a la resta de la Xarxa.</li> </ul>
<b>Període</b>		<b>2019</b>
<b>Resultats previstos</b>	Atenció i informació població en general	600
	Derivacions a Itineraris específics de la Xarxa	350
	Participants en Itineraris d'inserció al SIOL	150
	Inserció Laboral	28%
	Inserció Formativa	15%
	Manteniment inserció laboral	20%
<b>Pressupost</b>		122.135,93 €

<b>Projecte ocupacional</b>		<b>Club de feina - Espai amb les eines i recursos per a la recerca activa de feina</b>
<b>Executa</b>		Entitat amb experiència en serveis d'ocupació
<b>Acció</b>		Orientació, assessorament, tutorització, suport a la xarxa i seguiment.
<b>Participants</b>		Homes i dones, a partir de 18 anys i amb certa autonomia per a la recerca activa de feina. Homes majors de 45 anys.
<b>Breu descripció</b>		<p>Espai de suport a la recerca activa de feina, per persones amb coneixements mínims de les TICs per a la recerca autònoma de feina.</p> <p>Recurs de suport a la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral per a fomentar la recerca autònoma de les persones participants en tots els projectes.</p> <p>La metodologia de treball està basada en tutories individualitzades o en petit grup, per optimitzar els recursos i la recerca d'oportunitats laborals, fomentant l'autonomia personal i facilitant recursos i eines per a la recerca.</p> <p>D'altra banda es desenvolupen sessions informatives/formatives sobre l'entorn, el mercat laboral, estratègies de recerca, competències digitals, habilitats sociolaborals, etc. amb l'objectiu d'augmentar l'eficàcia dels espais d'autoconsulta.</p> <p>Tanmateix, també es porten a terme accions de suport més intensius a aquelles persones que presenten majors dificultats, sempre i quan no siguin susceptibles de derivar-los a un dels serveis específics de la xarxa.</p>
<b>Objectius</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proporcionar eines i recursos per a millorar la recerca activa de feina, reforçant la responsabilitat i la constància en tota recerca de feina.</li> <li>- Fomentar la contractació i el seu manteniment mitjançant els recursos personals i l'autonomia.</li> <li>- Adaptar les metodologies d'intervenció, segons les característiques dels participants i les demandes del mercat de treball.</li> <li>- Actualitzar la informació dels recursos disponibles i fer-los extensibles a la resta de la Xarxa.</li> </ul>
<b>Període</b>		<b>2019</b>
<b>Resultats previstos</b>	Participants en Itineraris d'Inserció	460
	Inserció laboral	29%
	Inserció Formativa	15%
	Manteniment Inserció laboral	23%
<b>Pressupost</b>		78.154,09 €



<b>Projecte</b>		<b>Joves Aprenents</b>
<b>Execució</b>		Entitat especialitzada en la inserció de joves
<b>Accions</b>		Orientació, assessorament, preformació i pràctiques laborals, acompanyament, inserció i seguiment.
<b>Participants</b>		Homes joves de 18 a 30 anys
<b>Breu Descripció</b>		<p>El projecte consisteix en apropar als joves de 18 a 30 anys, amb baixa formació i sense experiència laboral, a una experiència real de feina, per mitjà de pràctiques a empreses, on puguin rebre una formació d'un lloc de treball a través de la pràctica diària, o bé incorporar-se al món laboral.</p> <p>El servei ofereix als joves assessorament, acompanyament i seguiment personalitzat en la recerca de feina i/o formació per millorar la seva ocupabilitat i el posicionament davant el nou mercat de treball.</p> <p>La Metodologia de treball gira al voltant de tres eixos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El treball individualitzat i grupal sobre actituds, hàbits i motivació, envers el treball, així com els interessos i sectors professionals actuals.</li> <li>- Fase de pràctiques en el lloc de treball, com a mitjà per iniciar-se al món laboral.</li> <li>- Sensibilitzar a les empreses envers les avantatges d'acollir joves en pràctiques, com a període previ a una contractació, informant de la possibilitat de contractació en formació a aquests joves un cop han acabat les pràctiques.</li> </ul>
<b>Objectius</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consensuar i pactar un compromís amb els joves sobre l'itinerari formatiu i d'inserció a seguir.</li> <li>- Definir l'ocupabilitat dels participants i treballar les seves competències clau, per ajustar-les amb un perfil professional.</li> <li>- Construir el projecte professional, tant formatiu com laboral, com a mitjà per a definir els objectius laborals.</li> <li>- Fomentar estratègies de desenvolupament sociolaboral en els participants, per potenciar la seva autonomia.</li> </ul>
<b>Formació</b>		El projecte també contempla la realització de formacions específiques de curta durada orientades als sectors amb sortides laborals que permetin augmentar les competències de cada participant i, en conseqüència, les possibilitats d'inserció.
<b>Període</b>		<b>2019</b>
<b>Resultats previstos</b>	Participants en Itineraris d'Inserció	95
	Inserció laboral	35%
	Inserció formativa	15%
	Manteniment inserció laboral	23%
<b>Pressupost</b>		68.546,18 €

<b>Projecte</b>		<b>Itinerari d'inserció per a dones del barri de la Mina</b>
<b>Execució</b>		Entitat especialitzada en col·lectius de dones en risc d'exclusió
<b>Accions</b>		Orientació i assessorament; itinerari individualitzat d'inserció: formació, pràctiques laborals, acompanyament i seguiment.
<b>Participants</b>		Dones a partir de 18 anys
<b>Breu Descripció</b>		<p>Projecte adreçat a les <b>dones del barri de La Mina</b>, que vulguin realitzar un procés d'inserció laboral per accedir, mantenir-se i/o promocionar al mercat de treball formal, adreçat a tota la població femenina, intervenint principalment en el col·lectiu d'ètnia gitana.</p> <p>METODOLOGIA:</p> <p><b>Treballar la incorporació al mercat de treball a les dones més joves:</b> definició del projecte professional abans que hi hagi una necessitat d'immediatesa, via per a què les joves iniciïn un procés laboral, per motivació personal, que ajudi a la seva consolidació en el mercat de treball.</p> <p><b>Possibilitar la promoció professional.</b> suport a la formació i al procés de manteniment i promoció en el lloc de treball. Generació d'objectius a mig i llarg termini que potenciïn el creixement professionalment.</p> <p><b>Donar resposta a situacions intermitents d'urgència:</b> acompanyament en el procés de recerca de feina que respongui a unes necessitats immediates, valorant-ne les conseqüències, treballant per minimitzar els efectes i donant eines i suport per promoure el canvi.</p>
<b>Objectius</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Millorar l'ocupabilitat de les dones, mitjançant el projecte professional i el desenvolupament de competència professional</li> <li>- Afavorir la incorporació laboral de les dones, assegurant la inserció, promoció i manteniment del lloc de treball</li> <li>- Incidir en el mercat de treball a través de la sensibilització a les empreses i l'establiment de vincles de col·laboració coordinadament la Xarxa</li> </ul>
<b>Formació</b>		El projecte també contempla la realització de formacions específiques de curta durada orientades als sectors amb sortides laborals que permetin augmentar les competències de cada dona participant i, en conseqüència, les possibilitats d'inserció en el mercat de treball.
<b>Període</b>		<b>2019</b>
<b>Resultats previstos</b>	Participants en Itineraris d'Inserció	95
	Inserció laboral	35%
	Inserció formativa	15%
	Manteniment inserció	23%
<b>Pressupost</b>		67.549,34 €

## ANNEX II – Perfil participants

PERFIL DELS PARTICIPANTS ALS ITINERARIS INTEGRATS D'INSERCIÓ		
Joves	Menors de 30 anys	Sense els estudis bàsics acabats, mancats de qualificació i capacitació laboral, i poca motivació per a incorporar-se a un itinerari formatiu. Amb càrregues familiars, atès que a la cultura gitana les responsabilitats familiars s'adquireixen en edats molt joves.
Dones	Principalment d'ètnia gitana	Sense formació ni experiència laboral i amb càrregues familiars, dedicades a la vetlla i cura familiar. Amb baixa autoestima derivada de la manca d'autonomia personal lligada a la cultura gitana.
Homes i dones	En tractament de desintoxicació de substàncies addictives	Persones en procés de tractament o en situació d'abstinència, que presenten condicionants relacionats amb salut, mesures judicials, desestructuració vital, manca d'hàbits, malaltia mental, etc.
	Amb mesures judicials	De diferent grau, o exinterns, en procés de reinserció sociolaboral.
	Amb condicionants de salut mental	Col·lectiu amb limitacions de relació, comunicació i habilitats socials, algunes de les quals presenten, a més, condicionants d'addiccions.
	% Discapacitat (diversitat funcional)	Persones amb limitacions físiques o psíquiques que condicionen la seva incorporació a un treball normalitzat.
Homes	Majors de 45 anys	Amb baixa qualificació i poca experiència laboral, que han treballat principalment en l'economia submergida i a la venda ambulants i poc coneixedors dels accessos al mercat de treball ordinari.

### ANNEX III

#### **Principis ètics i regles de conducta als quals les entitats beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat, i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis.**

D'acord amb la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les administracions i els organismes compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei han d'incloure, en les clàusules del conveni que recull la subvenció o ajut, els principis ètics i les regles de conducta als quals han d'adequar l'activitat les persones beneficiàries, i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis.

En compliment d'aquesta previsió legal, es fan públics els principis ètics i les regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests.

Aquests principis i regles de conducta tenen la consideració d'estàndards mínims i podran ser completats en els seus nivells d'exigència, en funció de la quantia de la subvenció o de l'ajut i/o de la tipologia i característiques de les persones beneficiàries, en les clàusules del conveni que recull la subvenció o ajut.

#### Principis ètics i regles de conducta

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:

- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
- b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en el conveni que regula la subvenció o en els processos derivats d'aquest conveni.

3. En particular, les entitats beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:

- a) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.

c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.

d) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les clàusules del conveni particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.

e) Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

#### Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

## ANNEX IV

### Contractació

Que vist que l'execució de cadascuna de les línies d'actuació del Conveni, es realitzarà mitjançant subcontractació; el Consorci del barri de la Mina, com a beneficiari de la subvenció, haurà de garantir que tots els contractes subscrits en el marc d'aquest Conveni respecten els següents requeriments:

- Que s'ha respectat la vigent Llei de contractes del Sector Públic (LCSP) a l'hora de triar el procediment de contractació. En aquest sentit, s'hauran de comprovar els llindars màxims d'import que determinen els procediments i els casos taxats pels quals es poden fer les contractacions directes.
- Que queda provada la concurrència:
  - Negociats: En l'expedient han de constar les invitacions a licitar el contracte com a mínim a tres empreses diferents. Així mateix, a efectes de cofinançament pel Fons Social Europeu, és imprescindible que en l'expedient constin, com a mínim, les ofertes de tres empreses amb el segell de registre d'entrada dins del termini concedit per presentar licitació. En tot cas, les renúncies no es comptabilitzen com oferta rebuda.
  - Oberts: ha de figurar la còpia de les publicacions que acreditin que s'han complert els requisits d'anunci de licitació que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.
- En el Plec de clàusules administratives i/o en el contracte administratiu, s'haurà de fer constar:
  - En les obligacions de l'adjudicatari:
    - a) Haurà de vetllar per la implementació, en funció de les característiques de l'actuació, de mesures que garanteixin la sostenibilitat i el bon ús dels recursos, així com el foment de la igualtat de gènere.
    - b) Haurà de col·laborar amb l'entitat beneficiària a l'hora d'obtenir els indicadors de realització i de resultat de cadascuna de les actuacions executades. En aquest sentit, el Plec haurà de informar de la relació dels indicadors necessaris.