

**ACORD MARC DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL, EL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA I LA FUNDACIÓ SECRETARIADO GITANO PER TAL DE DEFINIR LES POLÍTIQUES D'ACTUACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT D'ACTUACIONS ESPECÍFIQUES A FAVOR DEL POBLE GITANO DE CATALUNYA**

**REUNITS**

D'una part, el Molt Honorable Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, nomenat pel Decret 22/2021, de 26 de maig, actuant en virtut de les facultats que li atribueix l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i President del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb l'article 29 de la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

De l'altra, el senyor Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre (DOGC núm.8513 – 30.9.2021), en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

I d'altra, el senyor Isidro Rodríguez Fernández, director General de la Fundació Secretariado Gitano amb CIP G-83117374 (d'ara endavant FSG), i domicili social a Barcelona, Carrer de Comtessa Pardo Bazán 4, el qual actua en nom d'aquesta fundació en virtut de les facultats conferides mitjançant l'escriptura de poder atorgada per la notària de Lleó, la senyora Carmen Ana Vázquez Arias, en data 9 de maig de 2017.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

**MANIFESTEN**

- I. Que l'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i polítiques actives d'ocupació.
- II. Que mitjançant el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, al Departament d'Empresa i Treball li corresponen l'exercici de les atribucions pròpies de l'Administració de la Generalitat en els àmbits de les polítiques d'ocupació i la intermediació laboral. Resta adscrit al Departament d'Empresa i Treball el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu de la Generalitat, responsable de l'ordenació, el desenvolupament, l'execució, el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes que despleguen la política d'ocupació de Catalunya, en el marc legal vigent.



Doc original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 1 de 8

- III. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regulat per la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu adscrit al departament de la Generalitat que té assignades les competències en matèria d'ocupació, i que té la funció, entre d'altres, de dirigir, ordenar, planificar, programar i executar els serveis i programes necessaris per a promoure i desenvolupar la política d'ocupació, i fer-ne el seguiment i el control.
- IV. Que la Fundació Secretariado Gitano (FSG), inscrita en el Registre de Fundacions del Ministeri de Justícia amb el número 630 des de el 28 de desembre de 2001, és una entitat sense afany de lucre, d'àmbit estatal, que compta amb una sòlida trajectòria professional i reconegut compromís en la lluita per a la inclusió i la igualtat del poble gitano. Té, entre les seves finalitats fundacionals, la promoció integral de la comunitat gitana des del reconeixement i suport a la seva identitat cultural, i la millora de la ocupabilitat de la mateixa a través de mesures de formació, orientació, motivació professional i totes aquelles que milloren i complementen les possibilitats d'èxit en la inserció laboral del Poble Gitano.
- V. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en el seu article 42.2 estableix que els poders públics han de vetllar per la plena inclusió social, econòmica i laboral de les persones i dels col·lectius més necessitats de protecció, especialment dels que es troben en situació de pobresa i de risc d'exclusió social. Així mateix, l'article 42.7, reconeix que els poders públics han de garantir el reconeixement de la cultura del poble gitano com a salvaguarda de la realitat històrica d'aquest poble.
- VI. El Pla de Desenvolupament de les Polítiques Actives d'Ocupació (PDPO 2021-2022) té, entre d'altres, els següents objectius:
- Promoure una orientació professional, de qualitat i personalitzada per atendre les necessitats de les persones demandants d'ocupació.
  - Fomentar l'accés a l'ocupació dels joves menors de 30 anys.
  - Fomentar la reincorporació de les persones majors de 45 anys al mercat de treball.
  - Facilitar la incorporació al mercat de treball de persones migrants.
  - Facilitar la incorporació al mercat de treball de les persones aturades de llarga durada.
  - L'atenció a les persones en especial situació de risc i vulnerabilitat.
  - Fomentar el treball de qualitat i afavorir l'accés i el manteniment de l'ocupació.
  - Lluitar contra la bretxa de gènere, social i digital.
  - Potenciar la formació i la qualificació professionals.
- VII. De la mateixa manera, en l'àmbit europeu, el pilar de drets socials expressa principis i drets orientats a recolzar la equitat social amb independència del sexe, origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual. Des de la Unió Europea, fa anys que està adquirint força i rellevància en l'agenda europea la inclusió i el reconeixement del poble gitano com a minoria europea. En concret, mitjançant la Directiva 2000/43/CE del Consell es va establir un marc per



Doc. original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 2 de 8

lluitar contra la discriminació d'origen racial o ètnic en tota la Unió Europea en els àmbits de l'ocupació, l'educació i la protecció social.

Les conclusions de l'avaluació intermèdia del Consell, el Parlament Europeu i diverses organitzacions de la societat civil d'àmbit nacional i europeu sobre el marc europeu d'estratègies nacionals d'inclusió de les persones gitanes fins el 2020, van mostrar la necessitat de renovar i reforçar el compromís amb la igualtat i la inclusió de la població gitana.

La Comunicació de 7 d'octubre de 2020 de la Comissió de la Unió Europea estableix objectius i compromisos mínims per a tots els Estats membres, complementats amb esforços addicionals a escala nacional i recolzament de la Unió en funció del context nacional i del volum de la població gitana.

La Comissió ha presentat al Parlament Europeu i al Consell propostes relatives al Reglament de disposicions comunes 2021-2027, al Fons social Europeu Plus 2021-2027, al Fons Europeu de Desenvolupament Regional i al Fons de Cohesió 2021-2027. Aquestes propostes es refereixen a la igualtat i a la no discriminació com a principis horitzontals en l'aplicació d'aquests Fons.

La proposta relativa al FSE+ 2021-2027 insta específicament als Estats membres i a la Comissió a què garantitzin la igualtat i la no discriminació en l'aplicació dels programes de la Unió i fa referència a la promoció de la integració socioeconòmica de nacionals de tercers països i a la inclusió de comunitats marginades com la població gitana.

En la programació corresponent al 2021-2027, s'han integrat com a objectius específics del FSE la inclusió socioeconòmica de grups especialment vulnerables, com pot ser part de la població gitana, focalitzant les actuacions en els àmbits de les polítiques sectorials d'educació, ocupació, habitatge i salut, amb l'objectiu de reduir les desigualtats de la població gitana respecte la població en general.

#### VIII.

Com hem anunciat en els punts anteriors, la comunitat gitana és un dels grups socials més desafavorits i afectats pels processos d'exclusió social i discriminació. Aquesta discriminació afecta, principalment, els àmbits de l'ocupació i de l'educació, i hi ha diferències notables respecte al conjunt de la societat en les condicions d'habitatge i salut. Les èpoques de recessió econòmica afecten especialment els grups més vulnerables que són els primers a ser expulsats del mercat i s'incrementen les barreres de tornada a l'ocupació.

Durant la pandèmia de la COVID-19, les comunitats gitanes excloses i desfavorides han quedat exposades a impactes sanitaris i socioeconòmics negatius greus, el que suposa un risc d'increment de pobresa i exclusió social.

En relació a l'àmbit de l'ocupació, les dades recollides a la *Estrategia Nacional para la Igualdad, Inclusión y Participación del Pueblo Gitano 2021-2030* evidencien la situació de desequilibri:

- El 28,9 % de les persones gitanes estan ocupades, front al 50,1% de la població en general.
- Les persones gitanes en situació d'atur representen el 52,0 % front al 14% de la població general.



Doc. original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 3 de 8

- El 63% de les persones joves gitanes entre 16 i 30 anys no estudien ni treballen i s'estima que el 58% són dones.

- IX. Mitjançant ACORD GOV/184/2022, de 20 de desembre, s'aprova l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació de Qualitat 2022-2027 (en endavant ECO), l'objectiu global de qual impacta en tres àmbits diferents: les persones, les empreses i les entitats del territori que componen el sistema públic d'ocupació de Catalunya.

Un dels principis rectors bàsics que guien l'ECO els estableix l'article 3 de la Llei 13/2015, i són aplicables a totes les entitats que integren el sistema d'ocupació de Catalunya en les polítiques actives d'ocupació del sistema d'ocupació de Catalunya.

Així mateix, un dels reptes principals de l'ECO és facilitar la inclusió social de les persones amb nivells socioeconòmics baixos i amb alt risc d'exclusió social, tot garantint la igualtat d'oportunitats.

Així, en l'àmbit ocupacional, es volen garantir les oportunitats d'ocupació de forma universal, posant èmfasi en aquells col·lectius especialment vulnerables per tenir especials dificultats d'inserció en el mercat de treball.

- X. A partir d'aquests antecedents, es vol millorar la inclusió sociolaboral de persones que pertanyen a comunitats excloses, com la població gitana, augmentant la seva presència en el mercat laboral, la contractació i la qualitat de l'ocupació, millorant les competències bàsiques, transversals i professionals, amb un enfoc integral i integrat.

Les raons que justifiquen aquest Acord marc entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la Fundació Secretariado Gitano radica en l'interès social de les actuacions a desenvolupar, el col·lectiu al que s'adrecen i els objectius, experiència, implantació i reconeixement de la Fundació, esdevenint una entitat reconeguda, amb expertesa en l'àmbit català, europeu i estatal pel que fa al desenvolupament de programes vinculats a la promoció i inclusió social del Poble Gitano.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen aquest Acord marc, amb la subjecció als acords següents:

## ACORDS

### Primer.- Objecte

L'objecte d'aquest Acord marc és establir el marc de col·laboració per tal de millorar la inclusió sociolaboral de persones que formen part de la comunitat gitana, augmentant la seva presència al mercat laboral, la contractació i la qualitat de l'ocupació, millorant les competències bàsiques, transversals i professionals, amb un enfoc integral i integrat.

Els objectius específics que es volen assolir són els següents:



Doc. original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 4 de 8

- Incrementar l'accés al mercat laboral de la població gitana, promovent la autonomia, la presa de decisions i la mobilitat social ascendent.
- Incrementar la participació de les dones gitanes en el mercat laboral.
- Incrementar la qualificació bàsica i professional de la població gitana per a la millora de la seva ocupabilitat.
- Incorporar a la població gitana en un mercat laboral digitalitzat.
- Millorar les competències emprenedores de la població gitana que permetin professionalitzar, regularitzar i fer viables les activitats per compte propi, especialment en el sector de la venda ambulat.
- Augmentar la sensibilització i el compromís de les empreses en la inclusió sociolaboral de la població gitana.
- Afavorir l'accés i ús en igualtat per part de les famílies gitanes dels serveis públics.
- Millorar la imatge social negativa que pateix la població gitana, combatre la discriminació i promoure polítiques més actives d'inclusió social.

#### Segon.- Descripció de les actuacions

Mitjançant aquest Acord marc s'estableix un marc de col·laboració que contempla el desenvolupament d'un model d'intervenció integral basat, per una banda, en el desenvolupament d'itineraris integrals d'inserció sociolaboral i, per una altra, en accions globals i mesures complementàries adreçades a lluitar contra la discriminació de la comunitat gitana.

Les actuacions s'adrecen a la millora de la ocupabilitat de les persones gitanes, mitjançant accions d'orientació, prospecció, accions de formació professional i capacitació de competències transversals.

Així, es vol establir una intervenció directa amb les persones basada en itineraris personalitzats d'inserció adaptats a la població gitana per a la incorporació al mercat laboral i la seva inclusió social. Aquesta adaptació necessàriament haurà de permetre treballar individualment, familiarment i comunitàriament als barris i al context de la intervenció, posant a la persona al centre i establint els vincles per als millors resultats. Així com tasques prèvies a l'itinerari donades les situacions socials i familiars, alhora.

Les actuacions de desenvolupament per propers exercicis s'aniran acordant en funció de les necessitats detectades.

#### Tercer.- Compromisos que assumeix la Fundació Secretariado Gitano

- Elaborar un model d'intervenció integral adreçat a lluitar contra la discriminació laboral de la comunitat gitana.
- Proposar les actuacions necessàries per al desenvolupament del model d'intervenció.
- Dissenyar el model d'itinerari integral d'inserció sociolaboral. Un model que ha de tenir en compte la intervenció prèvia a l'itinerari i la intervenció familiar i comunitària, no només personal, en les situacions que sigui necessari. Un model holístic.
- Proposar accions globals i mesures complementàries conduents a la promoció del poble gitano.



Doc original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 5 de 8

**Quart.- Compromisos que assumeix el Departament d'Empresa i Treball mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya**

- Donar el suport necessari a la Fundació Secretariado Gitano per al disseny de les polítiques d'actuació adreçades a lluitar contra la discriminació sociolaboral de la comunitat gitana.
- Establir els mecanismes adients que permetin la implantació del model integral d'intervenció, en particular aquells aspectes o actuacions conduents a augmentar la presència al mercat laboral del poble gitano, la contractació i la qualitat de l'ocupació, millorant les competències bàsiques, transversals i professionals.

**Cinquè.- Persones destinatàries de les actuacions**

Les actuacions previstes en aquest Acord marc aniran adreçades especialment a les persones que formin part de la població gitana.

**Sisè.- Quantia**

Aquest Acord suposa un compromís de col·laboració entre les parts tot establint una definició de les necessitats d'intervenció, però no comporta obligacions econòmiques per a les parts, sens perjudici que en anualitats futures es puguin signar acords per al desenvolupament d'actuacions determinades.

Les possibles implicacions econòmiques que es puguin derivar d'actuacions previstes durant la vigència d'aquest Acord marc es tramitaran d'acord amb la normativa vigent aplicable i les disponibilitats pressupostàries.

**Setè.- Resolució i interpretació**

L'acord marc s'extingirà per les causes de resolució recollides a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Acord, o l'incompliment de les obligacions establertes en el mateix, es resoldran per mutu acord entre les parts i, si aquest no és possible, es sotmetran a la jurisdicció contenciosa-administrativa.

**Vuitè.- Comissió mixta de seguiment**

Per al seguiment d'aquest Acord marc, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest, pel seguiment i control de les actuacions a desenvolupar i per tractar les conseqüències en les actuacions en curs en cas d'una possible resolució anticipada, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per dos representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i per dos representants de Fundació Secretariado Gitano.



Doc. original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 6 de 8

**Novè.- Extinció**

Aquest Acord marc es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Acord o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent, o per qualsevol altra causa de resolució recollida a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del sector públic.

**Desè.- Règim de modificació del Conveni**

D'acord amb l'article 49 g) de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic de del Sector Públic, la modificació del contingut del present Conveni requerirà l'acord unànim de les parts signants.

**Onzè.- Publicitat de l'Acord marc**

Respecte el compliment dels deures de transparència, caldrà estar a l'establert a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i al Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

D'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, la publicitat d'aquest Acord s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

**Onzè.- Termini de vigència**

El present Acord marc és vigent des de la data de la seva signatura i tindrà una durada de quatre anys. D'acord amb l'article 49.h) de la Llei 40/1025, de règim jurídic del sector públic, un cop hagi transcorregut aquest període de quatre anys, se'n pot subscriure un de nou o prorrogar-lo, si escau, per un nou període màxim de quatre anys, de comú acord entre les parts, sempre i quan no hagi denúncia d'alguna de les parts implicades i comunicada de forma fefaent.

**Dotzè.- Protecció de dades**

Les parts es comprometen a tractar les dades personals a les que poden tenir accés amb la finalitat indicada en el present Acord, conforme a les previsions de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i de més normativa de desenvolupament, així com a les normes que en el futur puguin ampliar-les o substituir-les.



Doc original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



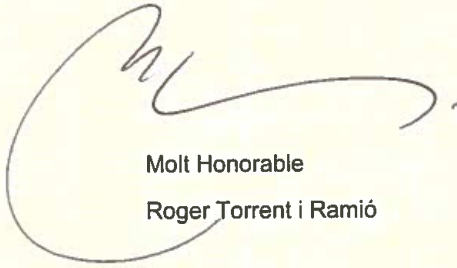
0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 7 de 8

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat, signen aquest Acord marc, a un sol efecte, en la data indicada en la signatura electrònica.

El conseller d'Empresa i  
Treball



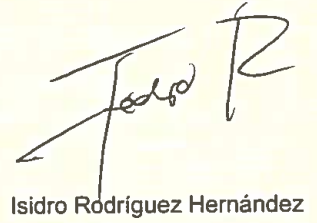
Molt Honorable  
Roger Torrent i Ramió

El director del Servei Públic  
d'Ocupació de Catalunya



Juan José Torres López

Director General de la  
Fundació Secretariado  
Gitano



Isidro Rodríguez Hernández



Doc. original signat per:  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 10/01/2023,  
Serveis Administració  
Electrònica Generalitat de  
Catalunya 29/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al  
web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/01/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EPN60C9ID3BKB2DHGEGDI69SZA7MKJL

Data creació còpia:  
29/01/2024 13:42:31

Pàgina 8 de 8