

CONVENI MARC ENTRE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, MITJANÇANT EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA, I L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, MITJANÇANT BARCELONA ACTIVA SAU SPM PER L'ASSOLIMENT D'UN MODEL INTEGRAL DE POLITIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE BARCELONA

Barcelona, 20 d'octubre de 2020

INTERVENEN:

D'una part, Chakir El Homrani Lesfar, Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, nomenat pel Decret 3/2018, de 29 de maig, actuant en virtut de les facultats que li atribueix l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i President del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb l'article 29 de la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

I de l'altra part, Jaume Collboni i Cuadrado, Primer Tinent d'Alcaldia d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda de l'Ajuntament de Barcelona i President de Barcelona Activa SAU SPM, en virtut de l'Acord del Plenari del Consell Municipal actuant en funcions de Junta General de la societat de data 16 de juny de 2019.

Les parts es reconeixen mútuament capacitat per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN:

I. El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya té conferides les competències en matèria de treball, polítiques d'ocupació i intermediació laboral, treball amb suport i la integració laboral de persones amb dificultats o amb risc d'exclusió, l'autoempresa i les cooperatives, així com portar a terme la direcció estratègica del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

II. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, que té, entre d'altres funcions, ordenar, planificar, programar i executar les accions ocupacionals que deriven de les polítiques actives d'ocupació i fer-ne el seguiment i control.

III. Les funcions principals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya són:

- Gestionar els serveis d'informació i d'orientació integral a les persones.
- Gestionar la intermediació laboral, d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.
- Gestionar programes de prospecció del mercat de treball.
- Col·laborar amb les empreses que vulguin realitzar una nova activitat econòmica o que necessitin fer una nova contractació per a ajudar-les a que disposin dels perfils professionals que requereixen.
- Disposar d'una cartera de serveis formada per serveis bàsics i altres serveis especialitzats, adaptada a les característiques i a les necessitats detectades de les persones, del territori, dels col·lectius, de les empreses i dels sectors productius de Catalunya.
- Fomentar el desenvolupament econòmic i la creació d'ocupació en l'àmbit local i detectar les necessitats de suport.

- Promoure la concertació de les polítiques ocupacionals als territoris per tal de planificar i implementar diferents estratègies territorials a tota Catalunya que fomentin l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic.

IV. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, integrada en l'Àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, impulsa el desenvolupament econòmic de la ciutat, dissenyant i executant polítiques d'ocupació per a tothom i afavorint el desenvolupament d'una economia diversificada i de proximitat. Des de fa 30 anys, Barcelona Activa contribueix a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

V. Ambdues administracions col·laboren en matèria de polítiques actives d'ocupació (PAO) i desenvolupament local des de fa molts anys, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a entitat competent en matèria ocupacional a Catalunya i Barcelona Activa SAU SPM com a entitat col·laboradora que es presenta a convocatòries i executa els programes que li són atorgats a la ciutat de Barcelona. A més, existeix experiència prèvia –els anys 2010 i 2011 i els anys 2017 i 2018- de conveni entre elles per dissenyar i implementar, amb recursos compartits, les polítiques actives d'ocupació a la ciutat amb un horitzó bianual.

VI. La Llei 13/2015, de 9 de juliol, integra els serveis locals d'ocupació dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i estableix la possibilitat de definir Barcelona com un àmbit territorial de concertació. De fet, en el seu article 15 promou i defineix un pla o estratègia territorial.

VII. Tal com assenyala aquesta norma, el resultat de la concertació territorial ha de consistir en estratègia, pla o qualsevol altre instrument de planificació territorial que fomenti l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordini les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació. La concertació territorial ha de comprendre la diagnosi, la coordinació, la integració i la proposta de planificació.

VIII. Per tant, el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, obre la possibilitat de construir, entre ambdues administracions, un conveni de col·laboració estable, per facilitar l'encaix en el territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes al Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació que aportaria els següents elements favorables:

- Incrementaria l'impacte i la coproducció i coaplicació de les polítiques actives d'ocupació (PAO) i la intermediació a la ciutat.
- Milloraria l'eficàcia i eficiència de les intervencions en el mercat de treball de Barcelona optimitzant l'aplicació dels recursos disponibles per evitar duplicitats.
- Facilitaria el desenvolupament de noves metodologies i formes d'intervenció més pròximes a la realitat de la ciutat.
- Incrementaria l'ús i eficiència dels equipaments, pressupost i recursos dedicats per ambdues administracions a les polítiques actives d'ocupació a Barcelona.
- Milloraria la gestió i l'encaix de l'ecosistema d'operadores i operadors en el mercat de treball local.
- Influenciaria l'agenda a nivell de país i Estat en la definició i aplicació de carteres de servei i sistemes de gestió i avaluació de les PAO i la intermediació.

- Augmentaria la capacitat de rendir comptes i visibilitzar el treball desenvolupat en l'àmbit laboral.

IX. En data 5 d'abril de 2017, es va signar el Conveni de Col·laboració entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona mitjançant Barcelona Activa SAU SPM per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona.

X. La Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM estan d'acord en treballar per al desenvolupament d'un nou model de relació en el que s'aprofundeixi en la coordinació i treball conjunt en referència a la intermediació i les polítiques actives d'ocupació, dins el nou context propiciat pel Decret 48/2020, de 24 de març.

Aquest model ha de prendre com a referència central l'atenció a la persona usuària a través d'un servei integral, propiciat per una xarxa de punts d'atenció integrada i unes metodologies, serveis i recursos adaptats a aquest enfoc. La configuració del model exigeix acordar i organitzar nous rols i propiciar un desenvolupament actiu i intel·ligent del nou marc entre les organitzacions i també amb la resta d'operadors i operadores a l'ecosistema del mercat laboral de Barcelona.

Que ambdues ~~totes~~ parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a la formalització d'aquest conveni que subscriuen amb les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte del Conveni Marc consisteix en:

- Formalitzar una relació estable que garanteixi una prestació de serveis ocupacionals de manera integral i coordinada a la ciutat de Barcelona.
- Definir les fites i els elements bàsics del pla de treball i la governança per transitar cap a aquest model, des de la situació actual.
- Definir el contingut d'actuacions finançades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la seva execució per part de Barcelona Activa SAU SPM, durant els exercicis 2021-2022, per tal d'anar avançant en la integració de serveis mentre s'acaba de definir el model descrit als dos apartats anteriors (que adoptarà la forma de Pla bianual).

Segona. Descripció de les actuacions

A. Avançar en la integració d'un nou model integral de serveis de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona: la construcció d'un nou model integral de serveis de polítiques actives d'ocupació a Barcelona presenta diversos reptes:

- Alinear i integrar l'estratègia i planificació de les polítiques actives d'ocupació a Barcelona, així com el model de finançament. Integrar en un sol sistema les polítiques actives i econòmiques de la competència del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i de Barcelona Activa SAU SPM.
- Disposar d'una visió transversal i assegurar una coordinació adequada entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, així com amb les entitats col·laboradores i agents socials (sindicats, organitzacions empresarials, entitats prestadores de serveis i programes, etc.).



- **Posar a la persona usuària al centre del sistema** (demandants d'ocupació, persones treballadores, empreses, entitats i centres prestadors de servei, etc.) i millorar la seva satisfacció.
- **Millorar la qualitat de les polítiques actives**, el seu impacte i establir mecanismes per al seu control i seguiment, com la figura d'una persona tutora de referència que faci el seguiment en el decurs de tota la vida laboral.
- **Optimitzar i adaptar l'oferta a les necessitats locals** de persones treballadores i empreses de Barcelona ciutat i als reptes del mercat i model de treball de les properes dècades.
- **Identificar els instruments jurídics més adequats** per assolir la integració de serveis.
- **Definir el model d'atenció, dimensionament de l'organització i adequació dels espais físics.**
- **Desenvolupar mecanismes** que permetin l'establiment d'un sistema d'informació integrat i interoperable que proporcioni una visió compartida de l'història laboral de les persones treballadores demandants d'ocupació.
- **Gestió del canvi**, incloses les comunicacions i formacions necessàries per explicar els beneficis de la integració i efectuar-ne la implementació, tan a nivell intern com extern.

- B. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, presentarà un Pla Bianual, que inclogui les actuacions d'orientació professional, intermediació, experiènciació, formació ocupacional, programes integrals i per a col·lectius, especialment joves, i desenvolupament local pels exercicis pressupostaris 2021 i 2022, que serà incorporat com addenda al present conveni.

Aquest Pla ha de comptar amb:

- a. Anàlisi socioeconòmic.
- b. Determinació del Serveis Ocupacionals objecte del Conveni. Determinació del programes i projectes inclosos.
- c. Objectius, sub-objectius, activitats, calendari, indicadors de seguiment, mecanismes de control i avaluació i detall pressupostari així com altres continguts que puguin ser acordats per les parts en el desenvolupament dels treballs de la Comissió paritària per desenvolupar les actuacions d'orientació professional, intermediació, experiènciació, formació ocupacional, programes integrals i per a col·lectius (especialment joves) i desenvolupament local
- d. Una estimació d'accions, persones beneficiàries i recursos econòmics associats.
- e. Identificació dels Recursos humans i tècnics necessaris per a la implementació del Pla.
- f. Una identificació de la normativa (ordres) aplicables a l'execució i justificació de les actuacions, en línia amb la normativa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Tercera. Compromisos que assumeix l'Ajuntament de Barcelona mitjançant Barcelona Activa SAU SPM

1. Elaborar, amb el suport de la Comissió paritària, del Pla Bianual amb la definició d'un model unificat de serveis que donin suport a la integració de serveis del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Barcelona Activa SAU SPM a la ciutat de Barcelona, un model estratègic de prestació integral dels serveis de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona i un full de ruta pel desenvolupament del nou model integrat d'ocupació.
2. Gestionar, executar i justificar les actuacions recollides al conveni i al Pla Bianual i acreditar-lo davant els òrgans gestors.
3. Garantir l'adequada coordinació amb oficines de treball i les responsables de

l'execució dels diferents programes.

4. Facilitar les dades necessàries, als sistemes d'informació pertinents, per garantir la traçabilitat de les persones beneficiàries de les diferents actuacions.
5. Lliurar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informe/memòria d'execució de les accions i els indicadors de les accions, d'acord amb allò que s'estableixi al Pla Bianual.

Quarta. Compromisos que assumeix el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

1. Establir els mecanismes adients que permetin la correcta execució de les accions contemplades en el present conveni i proposades per la Comissió Paritària de Seguiment en el Pla Bianual.
2. Dotar a l'Ajuntament de Barcelona de les dades estadístiques suficients pel desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Cinquena. Finançament de les accions

La col·laboració objecte d'aquest conveni marc entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM no comporta contraprestacions econòmiques entre les parts.

Les possibles implicacions econòmiques que es pugin derivar d'actuacions previstes al llarg de la col·laboració es tramitaran d'acord amb els instruments jurídics pertinents i sempre, d'acord amb a la normativa vigent aplicable en cada cas i les disponibilitats pressupostàries.

Sisena. Comissió Paritària de Seguiment

Amb l'objectiu de vetllar pel compliment d'aquest conveni, definir el contingut de les actuacions i realitzar el seguiment es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment que estarà integrada per dues persones representants del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i dues persones representants per part de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant Barcelona Activa SAU SPM.

Es podrà convocar la Comissió Paritària de Seguiment del conveni cada tres mesos durant la vigència del mateix o de manera puntual quan es requereixi a petició d'alguna de les parts.

Seràn funcions d'aquesta Comissió, sense caràcter limitatiu:

- Garantir la participació de les persones de cada administració amb el perfil professional adequat.
- Definir l'enfocament estratègic respecte dels serveis que es vol aplicar i la "filosofia" de treball que ha de marcar el tipus de prestació que es vol desenvolupar dins la cartera de serveis, especialment en el grau de personalització i atenció presencial que es vol donar.
- Fixar uns objectius de treball concrets i pactar un pla de treball específic.
- Establir el mètode de treball que es vol implantar respecte dels sistemes d'informació i quines directrius s'han d'incloure en el seu desenvolupament.
- Vetllar pel bon funcionament d'aquest conveni.
- Resoldre dubtes de gestió.
- Donar difusió al projecte.
- Vetllar per la simplificació dels processos administratius i impulsar el reconeixement dels processos duts a terme per mitjans telemàtics.

La Comissió Paritària de Seguiment dirigirà els treballs, planificarà l'activitat i definirà el full de ruta i calendari del procés amb els **objectius** següents:

- Definir un model unificat de serveis i donar suport a la integració de serveis del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i mitjançant Barcelona Activa SAU SPM a la ciutat de Barcelona.
- Definir un **model estratègic de prestació integral dels serveis de polítiques actives d'ocupació** a la ciutat de Barcelona.
- Elaborar el **full de ruta pel desenvolupament del nou model integrat d'ocupació**.
- Donar suport a la **posada en marxa i implantació** del model.

L'equip de treball combinarà persones d'ambdues administracions.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió Paritària de Seguiment per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el Capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i de la secció tercera del Capítol II de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Setena. Senyalització de les actuacions, publicitat i difusió

Totes les accions que es desenvolupin en el marc d'aquest conveni hauran de ser senyalitzades conforme es determini a la corresponent normativa reguladora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i en tot cas han de figurar els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, de l'Ajuntament de Barcelona i de Barcelona Activa SAU SPM.

Vuitena. Resolució i Interpretació

Les qüestions dubtoses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest conveni o l'incompliment de les obligacions que se'n derivin es resoldran de mutu acord entre les parts en el sí de la Comissió paritària Seguiment prevista a la clàusula sisena.

Aquelles qüestions que no puguin ser resoltes de mutu acord per les parts se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Novena. Igualtat d'oportunitats i prevenció de riscos laborals

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de Riscos Laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones.

Desena. Protecció de dades de caràcter personal

Totes les parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat



previstes per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personal i garantia dels drets digitals. Concretament, les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les que accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Onzena. Publicitat i Registre

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el Portal de la Transparència i de conformitat a l'article 110.3 de la llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya. Igualment, l'Ajuntament de Barcelona publicarà el conveni en el web municipal.

Dotzena. Extinció

Aquest conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per decisió unilateral de qualsevol d'elles, comunicant-ho a l'altra amb un preavís de dos mesos, per impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes, per denuncia per qualsevol de les parts o per transcurs del termini de vigència del mateix. En tot allò no recollit en aquesta clàusula cal remetre's a l'article 51 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

Tretzena. Règim jurídic

Aquest conveni té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, en virtut del que disposa la Secció 2ª relativa a negocis i contractes exclosos en el seu article 6 relatiu a convenis i comandes de gestió.

Catorzena. Vigència

Aquest conveni té una vigència de dos anys i es prorrogarà fins a un màxim de quatre anys d'acord a l'article 49, h) regla 1r de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, sempre i quan no hagi denuncia d'alguna de les parts implicades i comunicada de forma fefaent.

Les parts accepten les clàusules precedents i en prova de la seva conformitat signen aquest document, per duplicat i a un sol efecte.

Chakir El Homrani Lesfar
Generalitat de Catalunya
Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Jaume Collboni i Cuadrado
Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa SAU SPM