

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE GIRONA PER A LA CESSIÓ D'AULES I ESPAIS DEL CIFO SALT

Barcelona,

REUNITS

D'una part, el senyor Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) del Departament d'Empresa i Treball, nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre, competent per la signatura del present conveni en virtut del que disposa l'article 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Per l'Ajuntament de Girona la Il·lustríssima senyora Marta Madrenas Mir, alcaldessa de Girona, fent ús de les facultats que li són reconegudes a l'article 53 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, tal i com queda reflectit a l'Acta del Ple extraordinari de Constitució de l'Ajuntament de Girona de 15 de juny de 2019

Les administracions i els òrgans que subscriuen el conveni es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions.

MANIFESTEN

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la LLEI 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu adscrit al departament de la Generalitat que té assignades les competències en matèria d'ocupació, i té, entre altres, la funció de gestionar els programes de formació professional per a l'ocupació i garantir-ne la coordinació amb el sistema de formació i qualificació professionals vigent a Catalunya i la de gestionar els serveis i programes d'ocupació, amb una atenció especial a les persones en situació d'atur que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social.

II. Que, d'acord amb el que estableix l'article 34.3 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya: "Els centres d'innovació i formació ocupacional formen la xarxa de centres de referència en la formació professional ocupacional. Basen llur activitat fonamentalment a impartir accions de formació professional per a l'ocupació, de qualitat i adaptades a les necessitats de les persones, de les empreses i dels territoris, i, si s'escau, de formació professional, d'acord amb els requisits del sistema de formació i qualificació professionals de Catalunya."

Igualment, entre les funcions dels centres d'innovació i formació hi ha la de promoure i establir vincles de col·laboració amb entitats i institucions de formació i innovació, i impulsar la comunicació i la difusió del coneixement en l'àmbit de la formació professional.

III. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya disposa al municipi de Salt (Girona) de les instal·lacions del Centre d'Innovació i Formació Ocupacional (CIFO) ubicades al carrer Alfons Moré, 1.

IV. Que el Servei Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Girona és un servei municipalitzat de gestió directa, creat i aprovat en sessió plenària de data 10 d'octubre de 2016 i té com a objectiu principal dissenyar i desenvolupar actuacions en matèria de formació per a l'ocupació, inserció i intermediació laboral, per facilitar l'accés al mercat de treball al conjunt de la població gironina.

V. Que l'Ajuntament de Girona, amb l'objectiu d'atendre les necessitats del col·lectiu de joves de 16 a 21 anys que no han obtingut el títol de graduat en educació secundària obligatòria, que no segueixen estudis en el sistema educatiu ni participen en altres accions de formació, participa en



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJJQV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 1 de 6

l'oferta de Programes de Formació i Inserció (PFI), en la modalitat de Pla de Transició al Treball (PTT).

Els programes de formació i inserció estan regulats mitjançant la Resolució ENS/1102/2014, de 21 de maig, que estableix els Programes de Formació i Inserció, i per la Resolució ENS/2250/2014, de 6 d'octubre, que determina l'estructura dels programes de formació i inserció. La Resolució EDU/735/2019, de 20 de març, per la qual s'estableix el contingut i la durada dels mòduls de formació general i dels mòduls de formació professional comuns a tots els perfils professionals dels programes de formació i inserció i la Resolució EDU/1359/2019, de 16 de maig, per la qual es modifiquen la Resolució ENS/1102/2014, de 21 de maig, per la qual s'estableixen els programes de formació i inserció, i la Resolució ENS/2250/2014, de 6 d'octubre, de l'estructura dels programes de formació i inserció.

VI. Que el proper curs 2022-2023 l'Ajuntament de Girona té previst iniciar una nova especialitat formativa de PFI, concretament el (PTT) "Auxiliar de muntatges d'instal·lacions d'electricitat, aigua i gas", però, malgrat que reuneix els requisits formals necessaris per impartir-la, l'Ajuntament no disposa d'espais ni instal·lacions suficients per dur a terme la formació vinculada al programa i té interès en accedir a l'ús de les instal·lacions del CIFO Salt del SOC.

VII. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, vista la situació descrita i la disponibilitat d'espais i equipaments al CIFO Salt, i per tal de donar resposta a les necessitats esmentades en el paràgraf anterior, cedirà a l'Ajuntament de Girona mitjançant aquest conveni, espais, equipaments o aules del CIFO Salt necessaris per la realització de l'especialitat formativa "Auxiliar de muntatges d'instal·lacions d'electricitat, aigua i gas".

Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents;

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant el CIFO Salt, i l'Ajuntament de Girona per cedir aules i espais del CIFO a l'Ajuntament de Girona a fi que hi pugui impartir un Programa de Formació i Inserció, concretament un PTT, regulat mitjançant la Resolució ENS/102/2014, de 21 de maig, per la qual s'estableixen els programes de formació i Inserció, i per la Resolució ENS/2250/2014, de 6 d'octubre, de l'estructura dels programes de formació i inserció, corresponent al perfil professional:

- Auxiliar de muntatges d'instal·lacions d'electricitat, aigua i gas.

Segona. Descripció de les actuacions

Aquesta activitat es desenvoluparà en el marc d'allò establert en la Resolució ENS/1102/2014, de 21 de maig, per la qual s'estableixen els programes de formació i inserció, modificada per la Resolució ENS/241/2015, de 9 de febrer i per la Resolució EDU/1359/2019, de 16 de maig, i del que estableix la Resolució EDU/377/2021, de 8 de febrer, de l'organització i la gestió de la modalitat de Plans de Transició al Treball dels programes de formació i inserció.

Aquesta col·laboració es materialitzarà amb la cessió d'aules i espais per a la realització d'un curs corresponent a un Programa Temporal de Treball (PTT). Els programes de formació i inserció tenen una finalitat formativa i professionalitzadora en un perfil professional concret.

L'interessat vol donar resposta a les mancances identificades per l'Ajuntament de Girona en relació amb l'oferta formativa per a joves d'entre 16 i 21 anys, donades les característiques socioeconòmiques de la seva població. Es tracta de joves no ocupats que, en l'inici del programa, hagin deixat l'educació secundària obligatòria sense obtenir-ne el títol i que en el moment d'iniciar els programes no segueixin estudis en el sistema educatiu ni participin en altres accions de formació. No obstant, malgrat reunir els requisits formals necessaris, no disposa d'espais ni instal·lacions suficients per oferir el PFI.



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJQV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 2 de 6

En termes de dinamisme empresarial, i segons l'Anuari Econòmic Comarcal 2021 de BBVA, les comarques de Girona són de les més afectades en l'àmbit econòmic per la crisi de la COVID-19, de manera que al tancament del tercer trimestre de l'any, la afiliació a les comarques gironines ha caigut prop d'un 4%. Aquesta situació s'explica per la forta dependència del turisme i la davallada de la producció industrial, tot i que malgrat la forta caiguda de l'economia al conjunt del territori, la indústria i els serveis vinculats al sector secundari tenen potencialitat per a reactivar l'activitat de forma més ràpida, mentre que per al sector serveis es preveu una recuperació més lenta i a mig-llarg termini. Si ens centrem en la problemàtica de l'atur a la ciutat de Girona, segons l'Enquesta del mercat de treball realitzada per l'ajuntament de Girona a 2n trimestre de l'any 2017, el grup d'edat amb una taxa d'atur més elevat és el dels joves amb un 20,97%, gairebé 10 punts percentuals més elevada que del col·lectiu de 45 a 64 anys. En aquest sentit, el "Pla Local de Joventut 2016-2020" de l'Ajuntament de Girona, elaborat a partir dels diferents reptes definits en el "Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020" i de la participació de joves de 16 a 29 anys residents a Girona, estableix com un dels objectius prioritaris per als propers anys prevenir i actuar de manera integral sobre l'ocupabilitat laboral de les persones joves per minimitzar les situacions de fracàs, promoure l'èxit i la realització personal en el mercat de treball per garantir la qualitat dels professionals de la societat actual i futura.

A través de diferents reunions i trobades que des del Servei Municipal d'Ocupació s'han mantingut amb representants i professionals dels diferents àmbits industrials, aquests manifesten que les empreses del sector segueixen creant llocs de treball, i que sovint es veuen obligades a no admetre més comandes per manca de professionals per dur-les a terme. Acusen, a més, d'una insuficient oferta formativa a la demarcació a nivell de formació professional, de la desaparició de la figura de l'aprenent, així com d'una important mancança de persones interessades en treballar al sector, per desconeixement i estigmatització de determinats oficis.

En base a tot el que s'ha exposat, des de l'Ajuntament de Girona, com a entitat que ja realitza programes de formació i inserció en la modalitat Pla de Transició al Treball (PTT), es creu necessari i oportú poder celebrar el conveni per a ampliar l'oferta formativa del PTT i impartir una nova especialitat formativa, concretament el perfil "Auxiliar de muntatges d'instal·lacions d'electricitat, aigua i gas", de la família professional Electricitat i electrònica.

Tercera. Obligacions de l'Ajuntament de Girona

L'Ajuntament de Girona es compromet a:

- Utilitzar els espais cedits per a l'ús que en justifica la cessió.
- Respectar l'horari d'obertura i tancament del centre.
- Aportar el material específic necessari per impartir el programa de formació indicat.
- Aportar el material fungible necessari per desenvolupar la part pràctica del programa ofert així com elements de protecció individual i uniforme de treball si escau.
- Aportar còpia de la pòlissa d'accidents contractada pel Departament d'Educació que cobreixi els accidents que pugui patir l'alumnat en el decurs de la formació.
- Aportar còpia de la pòlissa de responsabilitat civil, contractada pel Departament d'Educació, que cobreixi els danys ocasionats a tercers com a conseqüència de la realització de les seves activitats en els espais cedits, entenent inclosos els danys ocasionats tant a continent com a contingut dels espais cedits.
- Aportar còpia de la contractació o nomenament del personal laboral o funcionari, contractat pel Departament d'Educació per impartir la formació. Aquest ha de ser suficient i idoni per impartir la formació descrita i per garantir el bon funcionament del centre mentre hi desenvolupi la seva activitat.
- Informar les persones destinatàries de l'acció formativa que l'activitat es realitza en espais cedits pel SOC.



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 3 de 6

- Fer un bon ús de les instal·lacions en general, així com fer complir les normes de Prevenció de Riscos Laborals. Fer-se responsable de tota avaria causada per negligència o manca de cura en el seu ús, dels equips o màquines usats en les activitats formatives objecte d'aquest conveni.
- Avisar el CIFO de Salt, amb la suficient antelació, de qualsevol variació en el calendari establert.
- Contractar els serveis supletoris necessaris en el cas que les autoritats sanitàries estableixin mesures addicionals organitzatives i/o de prevenció d'emergències derivades de la COVID-19 o qualsevol altra classe de pandèmia o emergència.

Quarta. Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant el CIFO Salt, cedirà a l'Ajuntament de Girona les aules i espais necessaris i l'ús de les instal·lacions del CIFO, ubicades al carrer Alfons Moré 1, de Salt, de dilluns a divendres en horari compatible amb la programació i l'activitat docent pròpia del centre, ja que el seu ús serà compartit durant la vigència del present conveni. Aquesta cessió d'ús abasta la cessió d'un aula/taller i un espai de magatzem (que es troba situat annex a l'aula) amb un màxim d'alumnes adaptat a la capacitat de l'aula-taller on es desenvoluparà la formació.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya mitjançant el CIFO Salt informará l'Ajuntament de Girona del Pla d'Emergència del CIFO a les instal·lacions de Salt.

Cinquena. Contraprestacions econòmiques

La col·laboració objecte d'aquest Conveni entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant el CIFO Salt, i l'Ajuntament de Girona no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts en cap cas.

Sisena. Termini d'execució

L'execució de les actuacions objecte d'aquest Conveni s'iniciarà a partir de l'1 de juliol de 2022 i finalitzarà com a màxim el dia 31 de juliol de 2023.

Les accions formatives es preveuen amb el següent calendari d'execució:

Període 7 de setembre de 2022 a 27 de març de 2023:

dilluns i dimarts de 14:00 a 20:20
dimecres 14:00 a 17:00

Període de 28 de març de 2023 a 22 de juny de 2023:

dilluns 14:00 a 18:20
dimarts 14:00 a 17:00

Setena. Condicions d'execució

L'Ajuntament de Girona comunicarà l'inici de les accions formatives a la direcció del CIFO Salt amb un mínim de quinze dies d'antelació, es facilitarà la relació del personal assistent així com del/s responsables del curs i telèfons de contacte per a casos d'emergència, que quedarà en custòdia a la direcció del CIFO salvaguardant la llei de protecció de dades, i la relació d'alumnes (control d'accessos).

Vuitena. Manteniment



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJQV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 4 de 6

En cas de possibles avaries/incidències, en les instal·lacions pròpies del centre, derivades de l'activitat formativa del PTT, la reparació anirà a càrrec de l'Ajuntament de Girona.

Novena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10/11/1995), el real decret 39/1997, d'17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27 de 31/01/1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298 de 13/12/2003).

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

Desena. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter persona previstes a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Concretament, les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Onzena. Règim jurídic

Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Resolució ENS/1102/2014, de 21 de maig, per la qual s'estableixen els programes de formació i inserció, modificada per la Resolució ENS/241/2015, de 9 de febrer.

Resolució ENS/2250/2014, de 6 d'octubre, de l'estructura dels programes de formació i inserció.

Resolució de 15 de juny de 2016, del Director dels serveis territorials d'Ensenyament de Girona, relativa a la comunicació de l'establiment de formació de titularitat pública de l'Ajuntament de Girona per impartir programes de formació i inserció, en la modalitat de plans d'iniciació professional (PIP), el curs escolar 2022-2023.

Dotzena. Seguiment i control

Per al seguiment i coordinació de les accions previstes en aquest conveni es constitueix una comissió, integrada per la persona que ostenti la Direcció del CIFO de Salt i per la Cap del Servei Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Girona.

La comissió podrà delegar el seguiment en les persones que consideri i es reunirà a sol·licitud d'una de les parts.

Aquesta comissió actua amb els objectius de donar compliment al conveni, resoldre les qüestions sobre la seva interpretació o modificació i fer un seguiment periòdic del seu desenvolupament i, si escau, resoldre l'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJQV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 5 de 6

les parts. Les conseqüències d'aquest incompliment inclouen la possibilitat de donar per resolt el conveni.

Tretzena. Resolució, interpretació i règim de modificació i extinció del conveni

El Conveni es podrà modificar i/o extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

Catorzena. Controvèrsies

Les qüestions litigioses sorgides entre les parts, quant a la interpretació o execució de l'acord, les resoldrà la persona titular del Departament d'Empresa i Treball i les resolucions seran impugnables per la via contenciosa administrativa.

Quinzena. Vigència

Aquest Conveni produirà efectes a partir de la seva signatura i fins al correcte compliment de les obligacions en ell compreses, previstes per al 31 de juliol de 2023.

Les parts accepten les clàusules precedents i, en prova de conformitat, signen aquest Conveni a un sol efecte, al lloc i en la data indicats.

El director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

L'alcalde de l'Ajuntament de Girona

Juan José Torres López

Marta Madrenas Mir



Doc. original signat per:
Marta Madrenas Mir
12/09/2022,
Juan José Torres López
19/09/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00Y186UEDOUD8C7127Y3RMO5NC5SJQV5

Data creació còpia:
29/09/2022 12:27:42

Pàgina 6 de 6