

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA (PIMEC) I LA FEDERACIÓ DE GREMIS D'INSTAL·LADORS DE CATALUNYA (FEGICAT)

Barcelona, a 13 d'octubre de 2022

REUNITS

D'una part, el Molt Honorable senyor Roger Torrent i Ramió, en virtut de conseller d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya pel Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya.

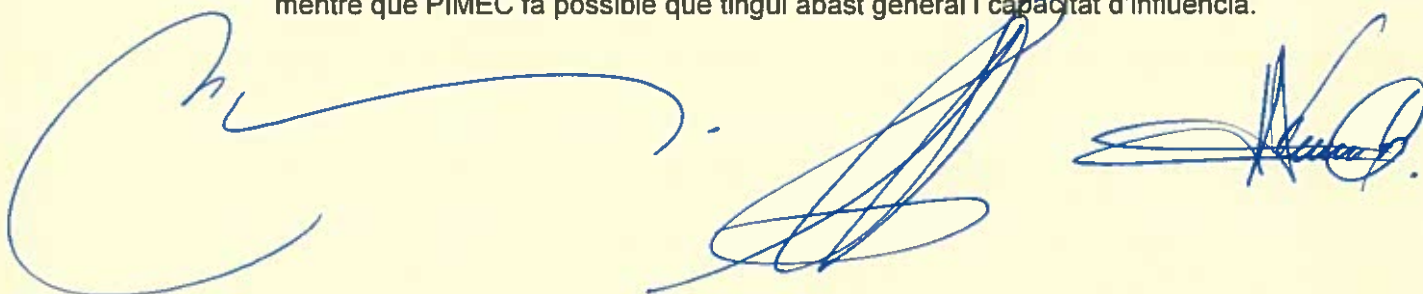
D'altra part el senyor Antoni Cañete i Martos, president de la organització empresarial Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (en endavant, PIMEC), que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatus de la mateixa.

D'altra part, el senyor Jaume Alcaide i Garriga, president de la Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya (en endavant, FEGICAT), que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatus de la mateixa.

Les parts es reconeixen la capacitat legal necessària per a la signatura d'aquest conveni als efectes oportuns i:

MANIFESTEN

1. Que PIMEC pren la iniciativa en la defensa dels interessos de les pimes en àmbits crucials per a la seva competitivitat, a través de la promoció de normatives i la relació directa i constant amb les administracions, els partits polítics i els grups parlamentaris.
2. Que PIMEC es defineix com una organització empresarial multisectorial, però malgrat això, actua també en clau sectorial de diferents maneres. En primer lloc, els socis col·lectius de PIMEC, és a dir, els gremis i associacions que representen una determinada branca d'activitat, treballen conjuntament amb la patronal per defensar els seus interessos legítims. El gremi o associació aporta el coneixement del sector, mentre que PIMEC fa possible que tingui abast general i capacitat d'influència.



3. Que FEGICAT, amb una representació actual de 20 associacions (gremis) i d'aproximadament 5.600 empreses instal·ladores, és l'organisme encarregat de representar, coordinar, fomentar i defensar els interessos comuns de les empreses de Catalunya integrades en les associacions catalanes d'instal·ladors elèctrics, lampisteria, sanejament, calefacció, climatització, telecomunicacions, energies renovables.
4. Que FEGICAT està interessada en impulsar a través de les escoles gremials i aquelles infraestructures que permetin assolir els objectius, un pla d'actuació territorial que promogui la formació dels professionals d'instal·lacions del sector energètic, per tal de millorar la qualificació i competències tècniques dels instal·ladors a través oferta professional certificada, qualificada, de proximitat i homologada que redundarien en afavorir la competitivitat i l'enfortiment del sector i de l'ocupació a Catalunya.
5. Que el Departament d'Empresa i Treball, en l'àmbit de les seves competències i mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (en endavant SOC) i el Consorci de Formació Continua de Catalunya (en endavant CFCC), promou la millora de la competitivitat de les empreses i professionals de Catalunya, així com la millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores, en especial d'aquelles en situació d'atur o bé afectades per situacions de tancament o deslocalitzacions.

D'acord amb tot l'exposat, és voluntat de les parts signatàries compartir interessos i les respectives experiències, en particular les adreçades a la millora de la competitivitat a través de la professionalització del sector mitjançant la millora de la qualificació i competències professionals i a la generació d'ocupació, tant en general com respecte dels col·lectius amb més dificultats d'inserció.

En conseqüència, s'acorda formalitzar el present conveni de col·laboració amb les funcions de les següents:

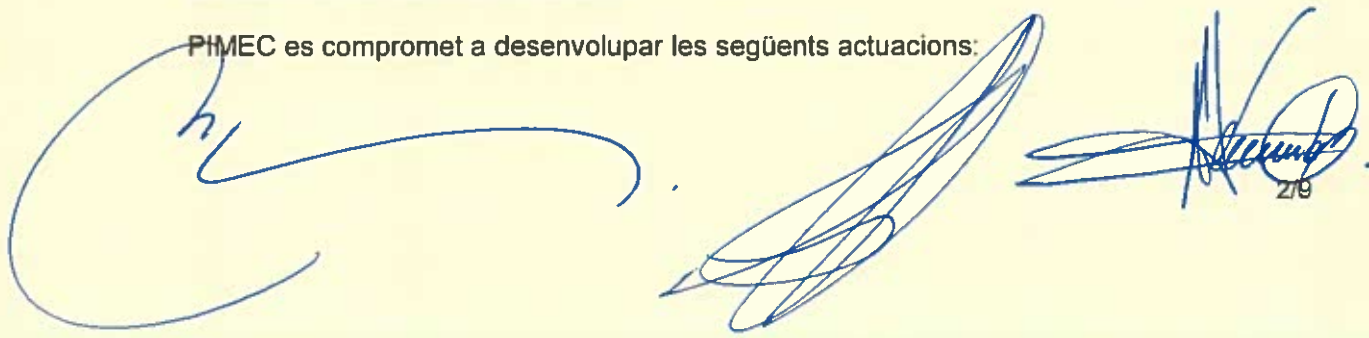
CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest conveni de col·laboració és establir els termes de col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball (mitjançant el SOC i el CFCC), PIMEC i FEGICAT per tal d'impulsar i promoure accions de formació professionalitzadora al territori que contribueixin a millorar l'ocupabilitat dels professionals del sector energètic i en general de les persones, així com a millorar la competitivitat de les empreses del sector energètic.

Segona. Compromisos de PIMEC

PIMEC es compromet a desenvolupar les següents actuacions:

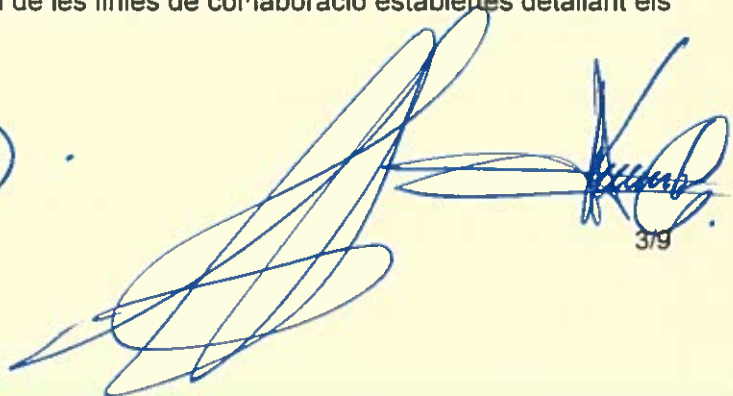
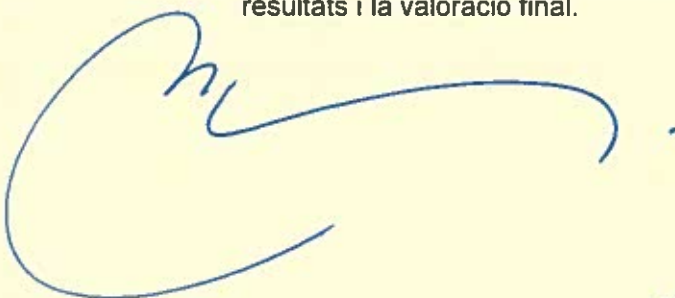


1. Donar suport en allò que li correspongui en l'acompliment dels seus compromisos derivats d'aquest conveni.
2. A col·laborar amb el SOC i el CFCC en les tasques de prospecció, anàlisi i difusió que es derivin del contingut del conveni i facilitant aquelles dades necessàries per la correcte implementació de les actuacions que es contemplen en aquest conveni.
3. A participar en les comissions de treball que es derivin d'aquest conveni.
4. A facilitar aquella informació i dades de caràcter sectorial que siguin d'interès pel correcte desplegament d'aquest conveni.

Tercera. Compromisos de FEGICAT

FEGICAT es compromet a desenvolupar les següents actuacions:

1. Informar de les necessitats de contractació de persones i el perfil requerit aportant tota la documentació necessària per fer difusió a través dels serveis d'intermediació laboral del SOC.
2. Donar suport tècnic a les Oficines de Treball del SOC sobre la definició de perfils formatius i la descripció de llocs de treball i expectatives en la contractació, per tal de facilitar l'elaboració de consultes parametritzades per detectar potencials candidats/tes.
3. Oferir centres de treball per als períodes de pràctiques en empresa als centres de formació que executen accions formatives del SOC o del CFCC relacionades amb les instal·lacions, i promoure la contractació de les persones que realitzin aquestes pràctiques.
4. Reportar al SOC informació sobre l'adequació als llocs de treball de les persones seleccionades i també de les persones no seleccionades amb l'especificació dels motius de la seva exclusió en els processos selectius.
5. Col·laborar amb les Oficines de Treball del SOC per establir un canal de comunicació directe que permeti la derivació d'alumnes i faciliti la contractació dels alumnes a punt de finalitzar els cursos de formació del sector instal·lacions, mitjançant l'aportació d'ofertes de treball segmentades en el moment en què estiguin a punt de finalitzar els cursos de formació del sector instal·lacions.
6. Promoure l'espai Feina Activa entre els seus associats per ofertes de treball.
7. Elaborar una memòria resum de les línies de col·laboració establertes detallant els resultats i la valoració final.

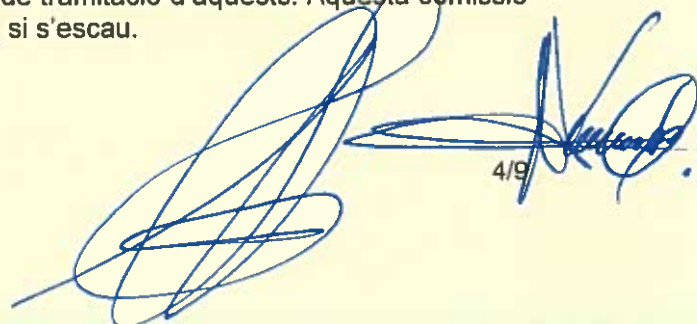
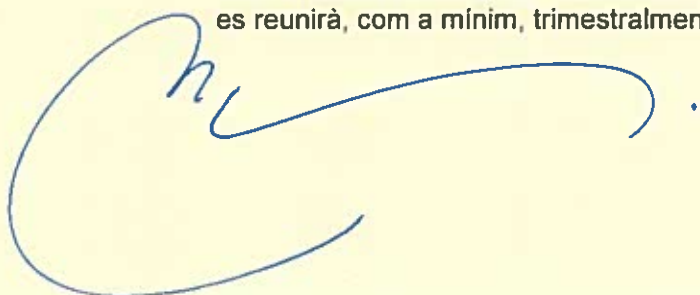


8. Promoure que professionals en actiu del sector obtinguin les competències i acreditacions necessàries per forma part del professionals del sistema de Formació Professional.
9. Facilitar les dades de necessitats territorials de nous professionals, actuals i futures, amb l'objectiu de iniciar una estratègia conjunta amb el SOC i el CFCC per a la impartició de formació i creació i habilitació de nous espais de formació sectorials en aquells territoris a on hi hagi un desequilibri important entre l'oferta formativa i la demanda de nous perfils professionals.
10. Desenvolupar i definir una proposta d'itinerari formatiu, amb l'aplicació de modalitats de contracte formatiu que permetin adaptacions a determinades limitacions com l'edat, i procés de selecció, conjuntament amb les Oficines de Treball, i les adaptacions necessàries un alt percentatge d'inserció dels alumnes que executin la formació definida.
11. Mesurar la capacitat actual de formació d'alumnes de les escoles gremials amb l'objectiu de potenciar la formació i la inserció dels alumnes als centres de treball.
12. Donar suport al SOC i al CFCC en la prospecció i definició de les necessitats per al disseny de l'oferta formativa a impulsar vinculada al sector de les instal·lacions, ja sigui en les convocatòries ordinàries o específiques.
13. Col·laborar amb la Secretaria de Treball per definir conjuntament una campanya de comunicació orientada a incrementar l'interès i atraure alumnes als centres de formació que desenvolupen accions formatives que donen accés a la preparació professional per garantir una correcta inserció.
14. Treballar conjuntament amb la Secretaria de Treball per resoldre la problemàtica al voltant de la formació en prevenció de riscos laborals de les persones que un cop finalitzen la formació corresponent s'incorporen a centres de treball.
15. A participar en les comissions de treball que es derivin d'aquest conveni.

Quarta. Compromisos del Departament

El Departament d'Empresa i Treball es compromet a desenvolupar a través del SOC i del CFCC, les següents actuacions:

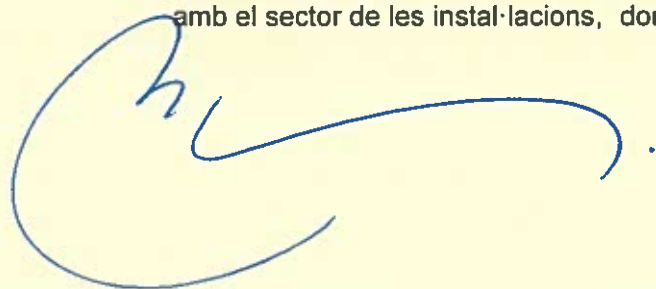
1. A participar en les comissions de treball que es derivin d'aquest conveni mitjançant el SOC i el Consorci per a la Formació Continua de Catalunya.
2. A crear una comissió de coordinació en matèria d'expedients d'estrangeria amb les organitzacions signants a fi efecte de valorar les incidències generals que pugui tenir el sector i millorar els mecanismes de tramitació d'aquests. Aquesta comissió es reunirà, com a mínim, trimestralment, si s'escau.



4/9

A través del SOC:

1. Informar i oferir assessorament al sector de professionals d'instal·lacions del sector energètic sobre les accions i línies d'ajuts en el marc de l'Estratègia Catalana per l'ocupació i del Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació.
2. Informar i oferir assessorament sobre les accions i línies d'ajut pel foment de la contractació.
3. Facilitar suport i acompanyament a PIMEC i FEGICAT per a la definició de les competències dels perfils professionals a incorporar.
4. Identificar totes les actuacions formatives adjudicades que estiguin pendents d'iniciar-se, per promoure actuacions de reforç en la captació de participants, a través de diferents canals, inclosa la xarxa territorial, de cara a maximitzar l'ocupació de les accions formatives relacionades amb el sector de les instal·lacions; tant de centres de PIMEC i FEGICAT com altres centres de formació en especialitats del sector de les instal·lacions.
5. Facilitar suport tècnic i estratègic en la identificació i localització d'espais públics per poder crear nous espais de formació homologats al territori, especialment en comarques on no hi ha centres acreditats col·laboradors del SOC en el sector de les instal·lacions, o on constin sol·licituds de cicles de formació no cobertes.
6. Desenvolupar conjuntament sessions informatives territorials, per fomentar l'alta de centres en especialitats relacionades amb el sector de les instal·lacions.
7. Reforçar la col·laboració entre el SOC i el Departament d'Educació per promoure la formació de Certificats de Professionalitat en famílies ELE, ENA, IMA, especialment en comarques on no hi ha centre acreditats col·laboradors del SOC en el sector de les instal·lacions, o on constin sol·licituds de cicles de formació no cobertes.
8. Prestar suport en la selecció de personal mitjançant els serveis d'intermediació laboral de les Oficines de Treball del SOC per a la recerca, anàlisi i preselecció de perfils professionals que s'adeqüin a les necessitats de les empreses. Es prestarà especial atenció en aquells perfils que provinquin de processos de reestructuracions empresarials per afavorir la seva recol·locació.
9. Dur a terme recerques parametritzades per identificar persones que es puguin mostrar interessades en reorientar-se al sector de les instal·lacions i dur a terme enviaments de SMS i correus electrònics per convocar-los a sessions grupals de captació a la professió, en col·laboració amb PIMEC i FEGICAT. En aquestes recerques es comptarà amb els registres del SOC on consten persones amb qualificacions cursades parcialment.
10. Difondre el programa de la formació dual entre els centres de formació relacionats amb el sector de les instal·lacions, donar-los informació de les característiques de



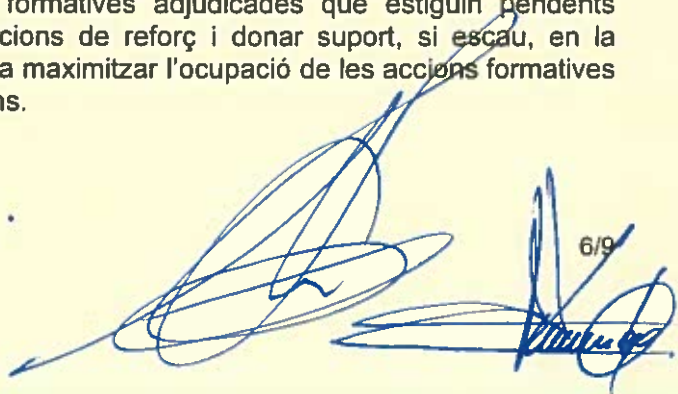
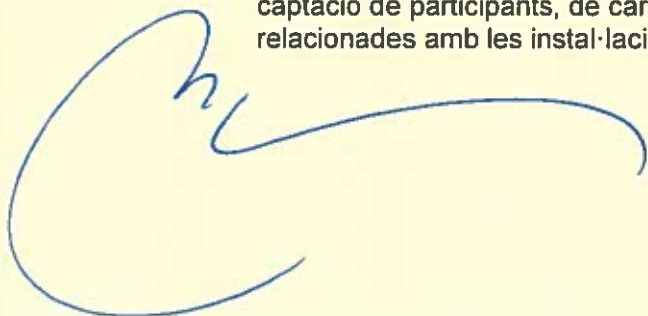
5/9

les subvencions que inclou el programa i fomentar els acords entre associacions i centres per garantir la inserció, amb la xarxa territorial i d'oficines.

11. Definir l'oferta formativa a impulsar en el marc d'una convocatòria específica del sector de les instal·lacions o afegir dins de les convocatòries ordinàries una línia o reserva d'import per aquest sector, conjuntament amb PIMEC i FEGICAT i la resta d'agents socials i econòmics que conformen el SOC tant per definir el tipus de formació a incorporar als programes com la seva territorialització, definint-ne conjuntament models alternatius a les convocatòries actuals, lligades a anualitats i a concurrència competitiva per a organitzacions suficientment representatives del sector a Catalunya, en el marc de la Comissió Mixta de Seguiment i d'acord amb allò previst la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.
12. Documentar i difondre les bones pràctiques en l'ús dels contractes de formació en alternança que s'estan duent a terme en el sector de les instal·lacions, per promoure la seva utilització.
13. Promoure sessions informatives del programa "Forma i Insereix", entre centres de formació i empreses, per familiaritzar-los amb el programa i fomentar sol·licituds. En aquestes sessions es compartiran necessitats de perfils, propostes d'itineraris formatius, propostes per a la captació i fidelització de participants així com la descripció de les condicions de contractació.
14. Difondre les ofertes de treball pels mitjans que s'acordin en cada moment depenent del volum de vacants a cobrir.
15. Valorar amb PIMEC i FEGICAT, el resultat de les ofertes de feina posicionades a Feina Activa.
16. Realitzar sessions informatives grupals d'orientació per a perfils susceptibles de poder encaixar en l'oferta de treball publicada en aquell moment per tal d'avançar la informació en relació a les funcions del lloc de treball i a les condicions que l'empresa ofereix.
17. Posada en marxa amb el suport de les dues organitzacions d'un programa a nivell sectorial específic de 3 anys de durada que incorporarà actuacions d'orientació, formació, i intermediació.
18. Oferir formació online en competències docents a professionals del sector que es vulguin capacitar per ser formadors/res del sistema de Formació Professional per a l'Ocupació.

A través del CFCC:

1. Identificar totes les actuacions formatives adjudicades que estiguin pendents d'iniciar-se, per promoure actuacions de reforç i donar suport, si escau, en la captació de participants, de cara a maximitzar l'ocupació de les accions formatives relacionades amb les instal·lacions.



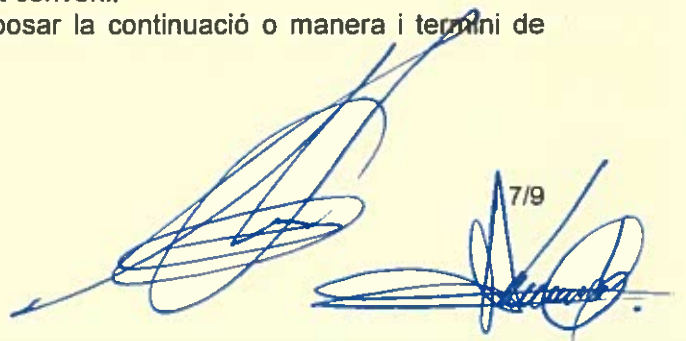
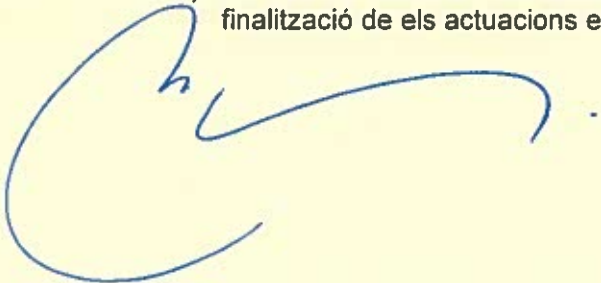
6/9

2. Promoure la participació en el Grup d'Actualització Permanent (GAP) del catàleg d'especialitats de formació contínua d'indústria per tal de copsar les necessitats formatives del sector i incloure-ho en la programació de formació contínua.
3. Determinar l'oferta formativa a impulsar en el marc d'una convocatòria específica del sector de les instal·lacions o afegir dins de les convocatòries ordinàries una línia o reserva d'import per aquest sector, conjuntament amb PIMEC i FEGICAT i la resta d'agents socials i econòmics que conformen el CFCC tant per definir el tipus de formació a incorporar als programes com la seva territorialització. La convocatòria anirà lligada a concurrència competitiva d'acord amb allò previst la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.
4. Estudiar la possibilitat de definir models alternatius a les convocatòries actuals, lligades a anualitats i a concurrència competitiva, en el marc de la Comissió Mixta de Seguiment i d'acord amb allò previst la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.
5. Oferir suport tècnic en l'assessorament per a l'alta de noves especialitats o l'alta de nous centres de formació en especialitats relacionades amb el sector de les instal·lacions.
6. Difondre entre antics participants en accions formatives dels sectors industrials afins les accions de formació programades en cada convocatòria per despertar el seu interès i promoure la seva participació.
7. Preveure la publicació de convocatòries o línies específiques dins les convocatòries habituals durant 3 anys on es puguin proposar de manera directa especialitats de formació no formal per a la qualificació i requalificació de la població activa, vinculades a qualificacions professionals incloses en el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, en sectors estratègics, on s'inclourà la gestió i transició energètica.

Cinquena. Comissió mixta de seguiment

A fi de fer efectives les accions de col·laboració entre les parts, s'estableix la creació d'una comissió mixta de seguiment del present conveni de col·laboració, que tindrà, sense perjudici d'altres que li puguin ser encomanades, les següents funcions:

- a) Avaluar les necessitats i oportunitats d'accions en comú.
- b) Resoldre els problemes d'interpretació i aplicació que es puguin plantejar en l'execució d'aquest conveni.
- c) Fer el seguiment de l'execució d'aquest conveni.
- d) En cas de resolució del conveni, proposar la continuació o manera i termini de finalització de els actuacions en curs.



7/9

- e) Fer el seguiment i avaluar les activitats objecte del present conveni i proposar, si s'escau, mesures correctores.
- f) Impulsar, formular i proposar el contingut dels diferents i futurs procediments específics que es considerin necessaris per al desenvolupament d'aquest conveni, així com el seu finançament, si escau.
- g) Col·laborar amb el SOC i el Consorci en la definició dels criteris de valoració relatius a la formació del sector de les instal·lacions, condicionats a l'acció formativa i dins dels paràmetres legals permesos.

Aquesta comissió mixta de seguiment estarà formada per una persona a proposta de cadascuna de les parts signants.

Sisena. Contraprestacions econòmiques

La col·laboració objecte d'aquest conveni de col·laboració no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts.

Les accions que es puguin endegar s'hauran de tramitar en el marc de les convocatòries d'ajuts obertes en el moment que correspongui o, si escau, mitjançant conveni específic que reculli aquests compromisos, sempre d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i la normativa d'aplicació corresponent.

Setena. Vigència, modificació del conveni

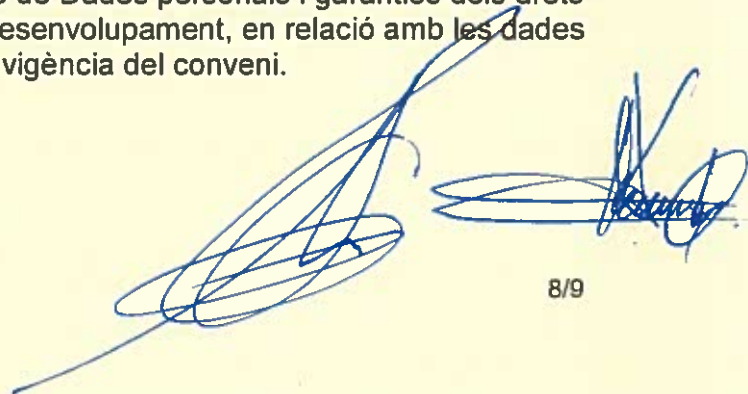
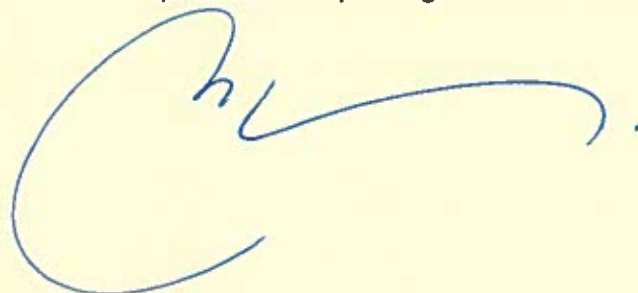
Aquest conveni de col·laboració entra en vigor el mateix dia de la seva signatura i serà vigent fins al dia 31 de desembre de 2023.

El conveni de col·laboració s'entendrà prorrogat tàcitament per un nou període anual si no es denuncia per cap de les parts signats amb una antelació mínima d'un mes previ a la seva finalització.

Aquest conveni podrà ser objecte de revisió i modificació per acord mutu de les parts, i s'ha de reflectir de forma expressa per mitjà d'una addenda.

Vuitena. Protecció de dades de caràcter personal

Les parts han de donar compliment al que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades personals i garanties dels drets digitals així com la seva normativa de desenvolupament, en relació amb les dades personals a què tinguin accés durant la vigència del conveni.



Novena. Extinció i resolució i interpretació del conveni

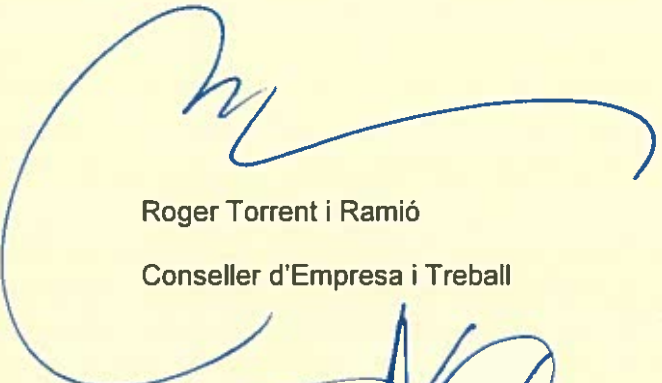
Aquest conveni es pot extingir per qualsevol de les causes previstes a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i en particular les següents:

- a) El mutu acord de les parts signants, manifest per escrit.
- b) La manifestació de qualsevol de les parts de la voluntat de resoldre l'acord, amb un preavís escrit de tres mesos.
- c) L'incompliment d'alguna de les parts de les seves obligacions.

En tot cas, si quan es doni qualsevol de les causes de resolució hi existeixin actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la comissió mixta de seguiment, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, establint un termini improrrogable per a la seva finalització, transcorregut el qual s'ha de fer la liquidació de les mateixes.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest conveni de col·laboració, o l'incompliment de les obligacions que es derivin del present conveni de col·laboració, es resoldran de mutu acord entre les parts en el si d'una comissió mixta de seguiment, i si aquest no és possible, es sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

I en prova de conformitat, signen aquest document, per triplicat, en el lloc i la data assenyalats a l'encapçalament.



Roger Torrent i Ramió

Conseller d'Empresa i Treball



Antoni Cañete i Martos

President de PIMEC



Jaume Alcaide i Garriga

President de FEGICAT