

**CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA I LIDL SUPERMERCADOS, SA PER A L'AVALUACIÓ I ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ADQUIRIDES A TRAVÉS DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL O DE VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ A L'ÀMBIT DEL COMERÇ, PER A L'ANY 2019.**

**Reunits:**

D'una part, la senyora Mercè Antònia Garau i Blanes presidenta del Consell General del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, nomenada en virtut de l'Acord de Govern GOV/47/2016, de 19 d'abril (DOGC núm. 7104, de 21.04.2016), que actua en virtut de la Resolució de 27 d'octubre de 2015, per la qual es fa públic el Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en representació del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (en endavant Consorci).

D'altra part, el senyor Jordi Llenas Rossell i el senyor Armin Helmut Höfer, en representació de Lidl Supermercados, SA (en endavant Lidl Supermercados) amb NIF A-60195278, actuant de manera mancomunada i en la seva condició de representants legals, en virtut del nomenament de data 23 de maig de 2016 i número de protocol CY0558783, pel notari Pere Pineda Masip de Parets del Vallès.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

**Manifesten:**

1. Que el Consorci, d'acord amb la Resolució de 27 d'octubre de 2015, per la qual es fa públic el Text refós dels Estatuts del Consorci (DOGC núm. 6992, de 6.11.2015), és una entitat de dret públic, de caràcter associatiu, voluntari i indefinit, dotada de personalitat jurídica plena i independent de la dels seus membres, amb la plena capacitat jurídica que requereixi el compliment dels seus objectius en tot l'àmbit del territori català.

El Consorci té encomanada, entre d'altres, la funció de desenvolupar la formació professional contínua com a instrument essencial per garantir la formació al llarg de la vida, l'adaptació dels treballadors i de les empreses a la nova societat basada en el coneixement i el manteniment de la capacitació professional dels treballadors/ores en supòsits de canvis i mutacions dels processos productius, en el marc de l'estratègia europea d'ocupació, i garantir l'exercici efectiu de la competència de la Generalitat de Catalunya, pel que fa a l'organització i gestió de la formació professional contínua, amb independència de la forma de finançament o de l'origen dels fons.

2. Que el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, regula el reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (BOE núm. 205, de 25.08.2009). Concretament l'article 10.5 regula que les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, en cada àmbit territorial, podran sol·licitar, a l'Administració competent, la realització de convocatòries específiques per donar respostes a les necessitats dels col·lectius amb especials dificultats d'inserció i/o integració laboral.

En data 6 de juny de 2014 es signa el conveni marc de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament, i Forment del Treball Nacional i Fepime-Catalunya en relació a l'avaluació i l'acreditació de competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació i al catàleg de qualificacions professionals.

Vista la sol·licitud presentada per Foment del Treball Nacional, en el si de la Comissió de Seguiment del conveni marc, i l'informe de viabilitat on consta que els Gerents de Botiga de Lidl Supermercados van ser la peça clau d'un ambiciós pla de formació portat a terme en 2015 i 2016: el projecte EVOLUCIONA. No és només un projecte de formació, sinó una aposta pel desenvolupament del talent intern i dels seus empleats i sorgeix com una necessitat de canvi i evolució de Lidl Supermercados, en general i dels seus empleats en particular.

La formació del projecte està orientada a la gestió i desenvolupament d'equips, el lideratge, la comunicació i la planificació de recursos. En el pla van participar tots els Gerents de Botiga, que van rebre més de 55.000 hores de formació i seguiment.

Així, Lidl Supermercados detecta una necessitat d'impulsar des de l'àmbit laboral un procediment específic per acreditar de manera formal als Gerents de Botiga que van participar en el projecte EVOLUCIONA, en l'àmbit del comerç i sol·licita impulsar un procés específic.

3. Que Lidl Supermercados és una cadena de supermercats líder del sector de la distribució alimentària en Europa, i vol donar un pas endavant en el reconeixement tant de l'esforç que realitzen els seus treballadors, com per l'empoderament d'aquests i el valor que aquesta formació adquireix per a la pròpia empresa ja que suposa una garantia de qualitat en l'execució del servei als clients com en la gestió interna dels equips humans.

4. Que la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional (BOE núm. 147, de 20.06.2002), regula en el seu article 8.2 que l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, tindrà com a referent el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals i es desenvoluparà seguint en tot cas criteris que garanteixin la fiabilitat, objectivitat i rigor tècnic de l'avaluació.

5. Que la Llei 10/2015, del 19 de juny, de formació i qualificació professionals regula, en el seu article 43, l'avaluació i l'acreditació de competències professionals (DOGC núm. 6899, del 25.6.2015).

6. Que la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la que es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral (BOE núm. 217, de 10.09.2015), estableix en el seu article 10, que l'oferta formativa per a treballadors ocupats té per objecte oferir-los una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les possibilitats de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que els capaciti per a l'exercici qualificat de les diferents professions i els permeti millorar la seva ocupabilitat, per aquest motiu les administracions competents han de desenvolupar una oferta de formació modular que afavoreixi l'acreditació parcial acumulable, així com els procediments que permetin un reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

7. Que una vegada rebuda la sol·licitud per sol·licitar l'activació d'un procediment d'acreditació de competències professionals, des del Consorci es procedeix a fer la viabilitat de la demanda i juntament amb l'aprovació per Comissió Mixta de Seguiment de l'Acord Marc, es procedeix a l'impuls d'una convocatòria específica en l'àmbit del comerç i en els termes de la qual es detallen en aquest Conveni, mitjançant l'adopció de les següents

## **Clàusules:**

### **Primera.- Objecte**

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de la col·laboració entre el Consorci i Lidl Supermercados per al desenvolupament d'una convocatòria específica d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació per l'any 2019, per tal de qualificar gerents de botiga en l'àmbit del comerç, en el marc del Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.

### **Segona.- Actuacions**

El procediment d'avaluació i acreditació de competències constarà de les següents fases: assessorament, avaluació i acreditació de les competències relatives a la qualificació professional.

Les actuacions del procediment es duran a terme en els centres estipulats a la convocatòria.

El funcionament de les comissions avaluadores està regulat pel Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral i per la Resolució de convocatòria.

### Tercera.- Competències professionals

Les unitats de competència professional a avaluar i acreditar mitjançant la convocatòria específica relativa a aquest Conveni i les places són:

Qualificació professional: COM158\_3. Implantació i animació d'espais comercials. 20 places

<b>Qualificacions professionals (QP) i unitats de competència (UC)</b>	
<b>Codi Català Codi estatal</b>	<b>Denominació</b>
<b>QP FM_2-032_2 QP COM158_3</b>	<b>Implantació i animació d'espais comercials</b>
UC_2-0502-11_3 UC0502_3	Organitzar la implantació de productes/serveis en la superfície de venda.
UC_2-0504-11_3 UC0504_3	Organitzar i supervisar el muntatge d'aparadors a l'establiment comercial.
UC_2-0501-11_3 UC0501_3	Establir la implantació d'espais comercials.
UC_2-0503-11_3 UC0503_3	Organitzar i controlar les accions promocionals en espais comercials.
Unitats de competència incloses en el certificat de professionalitat COMP0108 Implantació i animació d'espais comercials i en el cicle formatiu de grau superior de gestió de vendes i espais comercials	

Qualificació professional: COM318\_3. Organització i gestió de magatzems. 20 places

<b>Qualificacions professionals (QP) i unitats de competència (UC)</b>	
<b>Codi Català Codi estatal</b>	<b>Denominació</b>
<b>QP CM_2-318_3 QP COM318_3</b>	<b>Organització i gestió de magatzems</b>
UC_2-1014-11_3 UC1014_3	Organitzar el magatzem d'acord als criteris i nivells d'activitat previstos.
UC_2-1015-11_2 UC1015_2	Gestionar i coordinar les operacions del magatzem.
UC_2-1005-11_3 UC1005_3	Col·laborar en l'optimització de la cadena logística amb els criteris establerts per l'organització.
Unitats de competència incloses en el certificat de professionalitat COML0309. Organització i gestió de magatzems i en els cicles formatius de grau superior de gestió de vendes i espais comercials i de comerç internacional	

Qualificació professional: COM314\_3. Gestió comercial de vendes. 20 places

<b>Qualificacions professionals (QP) i unitats de competència (UC)</b>	
<b>Codi Català Codi estatal</b>	<b>Denominació</b>
<b>QP CM_2-314_3 QP COM314_3</b>	<b>Gestió comercial de vendes</b>
UC_2-1000-11_3 UC1000_3	Obtenir i processar la informació necessària per a la definició d'estratègies i actuacions comercials.
UC_2-1001-11_3 UC1001_3	Gestionar la força de vendes i coordinar l'equip de comercials.
UC_2-0239-11_2 UC0239_2	Realitzar la venda de productes i/o serveis a través dels diferents canals de comercialització.
UC_2-0503-11_3 UC0503_3	Organitzar i controlar les accions promocionals en espais comercials.
UC_2-1002-11_2 UC1002_2	Comunicar-se en anglès amb un nivell d'usuari independent, en activitats comercials.
Unitats de competència incloses en el certificat de professionalitat COMT0411. Gestió comercial de vendes i en el cicles formatius de grau superior de gestió de vendes i espais comercials	

#### **Quarta.- Participants i preu públic**

Podran participar en la convocatòria específica les persones incloses en la relació que Lidl Supermercados presentarà al Consorci una vegada es publiqui la convocatòria, en els termes que s'estableixin i que compleixin amb els requisits de participació establerts al Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, que regula el reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, en l'àmbit del comerç.

Les persones susceptibles de participar en aquesta convocatòria les proposa Lidl Supermercados.

Lidl Supermercados podrà presentar una relació de persones aspirants superior al nombre de places previstes en convocatòria. L'excés de persones relacionades, quedaran en llista d'espera, per si es produís alguna vacant durant la inscripció.

La inscripció a l'assessorament i a l'avaluació estan subjectes al pagament del preu públic vigent per part de l'aspirant. El preu per a la inscripció a la fase d'assessorament és de 26,00 euros i el preu per a la inscripció a la fase d'avaluació és de 13,00 euros per a cada unitat de competència d'acord amb l'Ordre ENS/313/2011, de 9 de novembre, per la qual es creen els preus públics per a determinats serveis corresponents a l'avaluació i l'acreditació de

competències professionals, que han d'aplicar els centres dependents del Departament d'Ensenyament i del Departament d'Empresa i Ocupació. (DOGC núm. 6011, de 23.11.2011).

### **Cinquena.- Finançament**

La col·laboració objecte d'aquest Conveni no comporta contraprestacions entre les parts.

### **Sisena.- Règim jurídic**

El desenvolupament del procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació es durà a terme, en tot allò que li sigui d'aplicació, d'acord amb el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral i la resolució de convocatòria.

El present Conveni de col·laboració queda expressament exclòs de l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE, de 26 de febrer de 2014.

### **Setena.- Termini i execució**

Les actuacions del procediment es duran a terme durant els exercicis 2019 i 2020, d'acord amb la disponibilitat de les persones habilitades que han de formar part del procediment. Aquestes actuacions han de finalitzar com a màxim el 15 d'octubre de 2020.

### **Vuitena.- Compromisos del Consorci**

El Consorci es compromet a:

- Promoure el desenvolupament d'una convocatòria de procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en els termes del Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.
- Aportar les persones habilitades inscrites al registre de persones assessores i avaluadores, per exercir les funcions de president, secretari i si és necessari també de vocals de la comissió avaluadora, pel correcte desenvolupament del procés.
- Designar els centres públics gestors de la convocatòria, els quals arxivaran i custodiaran la documentació derivada d'aquesta convocatòria.
- Donar suport a les comissions avaluadores en tot el que fa referència al procediment.
- Facilitar a la comissió d'avaluació el suport informàtic de gestió del procediment.

## **Novena .- Compromisos de Lidl Supermercados**

Lidl Supermercados es compromet a:

- Recollir les dades i documentació justificativa dels requisits d'accés de com a mínim 20 persones per acreditar les unitats de competència de les qualificacions professionals establertes a la clàusula tercera d'aquest Conveni.
- Comunicar al Consorci la relació de persones aspirants prevista a la clàusula quarta d'aquest Conveni.
- Comunicar a les persones aspirants que han de complir amb els requisits de participació establerts al Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.
- Lliurar a les persones aspirants, abans de l'inici del procés, el document "portafolis de competències professionals", facilitat pel Consorci, per tal que puguin recollir tota la documentació i informació complementària per a les fases d'assessorament i d'avaluació.
- Informar a les persones aspirants que aquest procés es realitzarà en un nombre limitat de centres, la qual cosa implicarà el desplaçament dels aspirants als centres seleccionats.
- Remetre les persones expertes del sector i habilitades i inscrites en el registre de persones assessores i avaluadores com a proposta per formar part de les comissions avaluadores.
- Lliurar al Consorci la documentació de les persones sol·licitants, en una carpeta individual per aspirant.
- Pagar les indemnitzacions a les persones que actuïn com a assessores i/o avaluadores a les comissions avaluadores, d'acord amb els barems establerts a la Resolució de convocatòria.

## **Desena.- Protecció de dades de caràcter personal**

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals, i del Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016.

Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Les dades de caràcter personal que les persones participants aportin en la sol·licitud de participació, s'inclouran en el fitxer de contractes programa i convenis per a la formació contínua, regulat a l'Ordre TRE/65/2009, de 9 de febrer, de creació de fitxers automatitzats que contenen dades de caràcter personal en l'àmbit del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

El seu responsable és el/la director/a del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Així mateix, les persones interessades poden exercir els drets de l'afectat/ada mitjançant escrit a la Subdirecció de Planificació, Innovació i Recursos Humans, del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, carrer Llull, 297-307, 4a. planta, 08019 Barcelona, o a l'adreça de correu electrònic [lopd@conforcat.cat](mailto:lopd@conforcat.cat).

### **Onzena.- Resolució del Conveni**

El Conveni es podrà resoldre per qualsevol de les causes següents:

- a) Per mutu acord de les parts, manifestat de forma expressa.
- b) Per l'incompliment de qualsevol de les parts en l'execució del Conveni.
- c) Per qualsevol altra causa de les generals establertes en la legislació vigent.
- d) La impossibilitat sobrevinguda d'acomplir les clàusules previstes.

### **Dotzena.- Interpretació**

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts; i en el cas que no puguin ser resoltes, per la jurisdicció contenciosa administrativa.

### **Tretzena.- Publicitat i transparència**

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest Conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de la Transparència.



### **Catorzena. - Vigència**

La vigència d'aquest Conveni s'estableix des de la data de la signatura fins a la finalització de les actuacions establertes a la clàusula segona, i en cap cas, pot finalitzar després del 13 de desembre de 2020.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat, signen aquest Conveni en la data indicada a la darrera signatura.

Pel Consorci per a la Formació  
Contínua de Catalunya

Per Lidl Supermercados

Mercè Antònia Garau i Blanes

Jordi Llenas Rossell

Armin Helmut Höfer