

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA I LA UNIÓ PATRONAL METALÚRGICA DE HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT PER A L'AVALUACIÓ I ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ADQUIRIDES A TRAVÉS DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL O DE VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ A L'ÀMBIT METAL-LÚRGIC, PER A L'ANY 2019.

Reunits:

D'una part, la senyora Mercè Antònia Garau i Blanes presidenta del Consell General del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, nomenada en virtut de l'Acord de Govern GOV/47/2016, de 19 d'abril (DOGC núm. 7104, de 21.04.2016), que actua en virtut de la Resolució de 27 d'octubre de 2015, per la qual es fa públic el Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en representació del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (en endavant Consorci).

D'altra part, la senyora María Rosa Fiol Fernández, en representació de la Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat (en endavant UPMBALL) amb NIF G-08623399, actuant en la seva condició de directora general en virtut dels poders atorgats en data 7 d'abril de 2017 i número de protocol DK6733319, pel notari Emilio Roselló Carrión.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

Manifesten:

1. Que el Consorci, d'acord amb la Resolució de 27 d'octubre de 2015, per la qual es fa públic el Text refós dels Estatuts del Consorci (DOGC núm. 6992, de 6.11.2015), és una entitat de dret públic, de caràcter associatiu, voluntari i indefinit, dotada de personalitat jurídica plena i independent de la dels seus membres, amb la plena capacitat jurídica que requereixi el compliment dels seus objectius en tot l'àmbit del territori català.

El Consorci té encomanada, entre d'altres, la funció de desenvolupar la formació professional contínua com a instrument essencial per garantir la formació al llarg de la vida, l'adaptació dels treballadors i de les empreses a la nova societat basada en el coneixement i el manteniment de la capacitació professional dels treballadors/ores en supòsits de canvis i mutacions dels processos productius, en el marc de l'estratègia europea d'ocupació, i garantir l'exercici efectiu de la competència de la Generalitat de Catalunya, pel que fa a l'organització i gestió de la formació professional contínua, amb independència de la forma de finançament o de l'origen dels fons.

2. Que el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, regula el reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (BOE núm. 205, de

25.08.2009). Concretament l'article 10.5 regula que les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, en cada àmbit territorial, podran sol·licitar, a l'Administració competent, la realització de convocatòries específiques per donar respostes a les necessitats dels col·lectius amb especials dificultats d'inserció i/o integració laboral.

En data 6 de juny de 2014 es signa el conveni marc de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament, i Foment del Treball Nacional i Fepime-Catalunya en relació a l'avaluació i l'acreditació de competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació i al catàleg de qualificacions professionals.

Vista la sol·licitud presentada per Foment del Treball Nacional, en el si de la Comissió de Seguiment del conveni marc, on consta en acta que UPMBALL detecta una necessitat d'impulsar des de l'àmbit laboral un procediment específic per acreditar professionals en l'àmbit metal·lúrgic i sol·licita impulsar un procés específic.

3. Que UPMBALL, és una organització sense ànim de lucre que neix el 1976 a L'Hospitalet de Llobregat, amb la finalitat de representar, gestionar, defensar, coordinar i fomentar els interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors: industrial, comercial i de serveis.

UPMBALL agrupa més de 2.000 empreses que estan ubicades a L'Hospitalet de Llobregat i el Baix Llobregat i generen més de 40.000 llocs de treball, i té contacte directe amb més de 8.000 empreses i entitats de la zona i de Catalunya.

Encara que no és una condició indispensable per treballar en l'àmbit metal·lúrgic disposar d'una titulació oficial, UPMBALL aposta per qualificar els treballadors per tal de que les empreses siguin més competitives, col·laborar en el progrés econòmic i social dins el marc de l'economia de mercat, sobretot l'europea. Per aquest motiu vol començar qualificant professionals de l'àmbit metal·lúrgic, dins d'una estratègia que abasta més professionals en diferents anys.

4. Que la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional (BOE núm. 147, de 20.06.2002), regula en el seu l'article 8.2 que l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, tindrà com a referent el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals i es desenvoluparà seguint en tot cas criteris que garanteixin la fiabilitat, objectivitat i rigor tècnic de l'avaluació.

5. Que la Llei 10/2015, del 19 de juny, de formació i qualificació professionals regula, en el seu article 43, l'avaluació i l'acreditació de competències professionals (DOGC núm. 6899, del 25.6.2015).

6. Que la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la que es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral (BOE núm. 217, de 10.09.2015), estableix en

el seu article 10, que l'oferta formativa per a treballadors ocupats té per objecte oferir-los una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les possibilitats de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que els capaciti per a l'exercici qualificat de les diferents professions i els permeti millorar la seva ocupabilitat, per aquest motiu les administracions competents han de desenvolupar una oferta de formació modular que afavoreixi l'acreditació parcial acumulable, així com els procediments que permetin un reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

7. Que una vegada rebuda la sol·licitud per sol·licitar l'activació d'un procediment d'acreditació de competències professionals, des del Consorci es procedeix a fer la viabilitat de la demanda i juntament amb l'aprovació per Comissió Mixta de Seguiment del conveni marc, es procedeix a l'impuls d'una convocatòria específica en l'àmbit metal·lúrgic i en els termes de la qual es detallen en aquest Conveni, mitjançant l'adopció de les següents

Clàusules:

Primera.- Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de la col·laboració entre el Consorci i UPMBALL per al desenvolupament d'una convocatòria específica d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació per l'any 2019, per tal de qualificar els professionals de l'àmbit metal·lúrgic, en el marc del Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.

Segona.- Actuacions

El procediment d'avaluació i acreditació de competències constarà de les següents fases: assessorament, avaluació i acreditació de les competències relatives a la qualificació professional.

Les actuacions del procediment es duran a terme en els centres estipulats a la convocatòria.

El funcionament de les comissions avaluadores està regulat pel Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral i per la Resolució de convocatòria.

Tercera.- Competències professionals

Les unitats de competència professional a avaluar i acreditar mitjançant la convocatòria específica relativa a aquest Conveni pertanyen a la qualificació FME352_2. Muntatge i posada en marxa de béns d'equip i maquinària industrial 30 places

Qualificacions professionals (QP) i unitats de competència (UC)	
Codi Català Codi estatal	Denominació
QP FM_2-352_2 QP FME352_2	Muntatge i posada en marxa de béns d'equip i maquinària industrial
UC_2-1263-11_2 UC1263_2	Muntar, reparar i posar en marxa sistemes mecànics
UC_2-1264-11_2 UC1264_2	Muntar, reparar i posar en marxa sistemes pneumàtics, hidràulics, elèctrics i electrònics de béns d'equip i maquinària industrial.
UC_2-1265-11_2 UC1265_2	Realitzar operacions de mecanització i unió en processos de muntatge de béns d'equip i maquinària industrial.
Unitats de competència incloses en el certificat de professionalitat FMEE0208 Muntatge i posada en marxa de béns d'equip i maquinària industrial i en el cicle formatiu de grau mitjà de tècnic en manteniment electromecànic	

Qualificació professional: FME032_2. Mecanització per arrencament de ferritja. 30 places

Qualificacions professionals (QP) i unitats de competència (UC)	
Codi Català Codi estatal	Denominació
QP FM_2-032_2 QP FME032_2	Mecanització per arrencament de ferritja
UC_2-0089-11_2 UC0089_2	Determinar els processos de mecanització per arrencament de ferritja.
UC_2-0090-11_2 UC0090_2	Preparar màquines i sistemes per procedir a la mecanització per arrencament de ferritja.
UC_2-0091-11_2 UC0091_2	Mecanitzar els productes per arrencament de ferritja.
Unitats de competència incloses en el certificat de professionalitat FMEH0109 Mecanització per arrencament de ferritja i en el cicle formatiu de grau mitjà de tècnic en mecanització	

Quarta.- Participants i preu públic

Podran participar en la convocatòria específica les persones incloses en la relació que UPMBALL presentarà al Consorci una vegada es publiqui la convocatòria, en els termes que s'estableixin i que compleixin amb els requisits de participació establerts al Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, que regula el reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, en l'àmbit metal·lúrgic.

Les persones susceptibles de participar en aquesta convocatòria les proposen les empreses de l'àmbit metal·lúrgic, associades a UPMBALL.

UPMBALL podrà presentar una relació de persones aspirants superior al nombre de places previstes en convocatòria. L'excés de persones relacionades, quedaran en llista d'espera, per si es produís alguna vacant durant la inscripció.

La inscripció a l'assessorament i a l'avaluació estan subjectes al pagament del preu públic vigent per part de l'aspirant. El preu per a la inscripció a la fase d'assessorament és de 26,00 euros i el preu per a la inscripció a la fase d'avaluació és de 13,00 euros per a cada unitat de competència d'acord amb l'Ordre ENS/313/2011, de 9 de novembre, per la qual es creen els preus públics per a determinats serveis corresponents a l'avaluació i l'acreditació de competències professionals, que han d'aplicar els centres dependents del Departament d'Ensenyament i del Departament d'Empresa i Ocupació. (DOGC núm. 6011, de 23.11.2011).

Cinquena.- Finançament

La col·laboració objecte d'aquest Conveni no comporta contraprestacions entre les parts.

Sisena.- Règim jurídic

El desenvolupament del procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació es durà a terme, en tot allò que li sigui d'aplicació, d'acord amb el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral i la resolució de convocatòria.

El present Conveni de col·laboració queda expressament exclòs de l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE, de 26 de febrer de 2014.

Setena.- Termini i execució

Les actuacions del procediment es duran a terme durant els exercicis 2019 i 2020, d'acord amb la disponibilitat de les persones habilitades que han de formar part del procediment. Aquestes actuacions han de finalitzar com a màxim el 15 d'octubre de 2020.

Vuitena.- Compromisos del Consorci

El Consorci es compromet a:

- Promoure el desenvolupament d'una convocatòria de procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en els termes del Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.
- Aportar les persones habilitades inscrites al registre de persones assessores i avaluadores, per exercir les funcions de president, secretari i si és necessari també de vocals de la comissió avaluadora, pel correcte desenvolupament del procés.
- Designar els centres públics gestors de la convocatòria, els quals arxivaran i custodiaran la documentació derivada d'aquesta convocatòria.
- Donar suport a les comissions avaluadores en tot el que fa referència al procediment.
- Facilitar a la comissió d'avaluació el suport informàtic de gestió del procediment.

Novena .- Compromisos de UPMBALL

UPMBALL es compromet a:

- Recollir les dades i documentació justificativa dels requisits d'accés de com a mínim 60 persones per acreditar les unitats de competència de les qualificació professional establerta a la clàusula tercera d'aquest Conveni.
- Comunicar al Consorci la relació de persones aspirants prevista a la clàusula quarta d'aquest Conveni.
- Comunicar a les persones aspirants que han de complir amb els requisits de participació establerts al Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.
- Lliurar a les persones aspirants, abans de l'inici del procés, el document "portafolis de competències professionals", facilitat pel Consorci, per tal que puguin recollir tota la documentació i informació complementària per a les fases d'assessorament i d'avaluació.
- Informar a les persones aspirants que aquest procés es realitzarà en un nombre limitat de centres, la qual cosa implicarà el desplaçament dels aspirants als centres seleccionats.
- Remetre les persones expertes del sector i habilitades i inscrites en el registre de persones assessores i avaluadores com a proposta per formar part de les comissions avaluadores.
- Lliurar al Consorci la documentació de les persones sol·licitants, en una carpeta individual per aspirant.

- Pagar les indemnitzacions a les persones que actuïn com a assessores i/o avaluadores a les comissions avaluadores, d'acord amb els barems establerts a la Resolució de convocatòria.

Desena.- Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals, i del Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016.

Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Les dades de caràcter personal que les persones participants aportin en la sol·licitud de participació, s'inclouran en el fitxer de contractes programa i convenis per a la formació contínua, regulat a l'Ordre TRE/65/2009, de 9 de febrer, de creació de fitxers automatitzats que contenen dades de caràcter personal en l'àmbit del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

El seu responsable és el/la director/a del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Així mateix, les persones interessades poden exercir els drets de l'afectat/ada mitjançant escrit a la Subdirecció de Planificació, Innovació i Recursos Humans, del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, carrer Llull, 297-307, 4a. planta, 08019 Barcelona, o a l'adreça de correu electrònic lopd@conforcat.cat.

Onzena.- Resolució del Conveni

El Conveni es podrà resoldre per qualsevol de les causes següents:

- a) Per mutu acord de les parts, manifestat de forma expressa.
- b) Per l'incompliment de qualsevol de les parts en l'execució del Conveni.
- c) Per qualsevol altra causa de les generals establertes en la legislació vigent.
- d) La impossibilitat sobrevinguda d'acomplir les clàusules previstes.

Dotzena.- Interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts; i en el cas que no puguin ser resoltes, per la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzena.- Publicitat i transparència

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest Conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de la Transparència.

Catorzena. - Vigència

La vigència d'aquest Conveni s'estableix des de la data de la signatura fins a la finalització de les actuacions establertes a la clàusula segona, i en cap cas, pot finalitzar després del 13 de desembre de 2020.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat, signen aquest Conveni en la data indicada a la darrera signatura.

Pel Consorci per a la Formació
Contínua de Catalunya

Per UPMBALL