

Acord marc de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball i el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció del Departament de Justícia, Drets i Memòria en el marc del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027

Reunits

D'una part, el senyor Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (en endavant SOC), nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'acord amb la Resolució EMT/2877/2021, de 23 de setembre, de delegació de competències de la persona titular del Departament d'Empresa i Treball en diferents òrgans del Departament i entitats adscrites (DOGC núm. 8511 de 28.9.2011).

I de l'altra, el Sr. David Font i Simón, en qualitat de director del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (en endavant CIRE), en virtut del nomenament atorgat en l'Acord de Govern GOV/287/2022, de 20 de desembre, i d'acord amb les funcions que li atribueix l'article 9 de la Llei 23/2009, de 23 de desembre, del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció.

Les parts es reconeixen mútuament capacitat legal necessària per a la signatura d'aquest acord marc de col·laboració i obligar-se en representació de les seves institucions i,

Manifesten

- I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, adscrit al Departament d'Empresa i Treball, regulat per la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu adscrit al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya que té assignades les competències en matèria d'ocupació, i és l'organisme responsable de l'ordenació, el desenvolupament, l'execució, el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes que despleguen la política d'ocupació de Catalunya, en el marc legal vigent.
- II. Que el CIRE, d'acord amb el que estableix la Llei 23/2009, de 23 de desembre, és una empresa pública, que té naturalesa d'entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia sotmesa a la Generalitat, l'actuació de la qual s'ajusta al dret privat excepte en els supòsits i les matèries expressament especificades en aquesta Llei, i, de conformitat amb el que estableix l'article 2, té com a objectiu facilitar la reinserció sociolaboral dels interns en centres penitenciaris i educatius de Catalunya mitjançant la creació, aplicació i desenvolupament de programes formatius i educatius, la creació de llocs de treball adaptats a les necessitats d'aquestes persones i altres actuacions encaminades a aconseguir-ne la reinserció. D'acord amb el Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el CIRE resta s'adsciu el Departament de Justícia, Drets i Memòria.
- III. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té entre les seves funcions la de

gestionar els programes de formació professional per a l'ocupació i garantir-ne la coordinació amb el sistema de formació i qualificació professionals vigent a Catalunya.

- IV. Que el CIRE desenvolupa un projecte de formació professional per a l'ocupació que s'imparteix en els centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil de Catalunya i que existeixen unes determinades situacions d'excepcionalitat per raons de seguretat, d'especificitats d'espais, de col·lectius destinataris i de modalitat d'impartició d'acord amb el règim penitenciari, que fan que la regulació de l'acreditació i de la impartició s'hagi d'adaptar de manera específica a aquestes circumstàncies per tal que no impliqui un impediment a l'accés a l'acreditació de la formació per a la població reclusa.
- V. Que la Comissió Europea mitjançant Decisió de data 15 de desembre de 2022 ha aprovat el Programa FSE+ de Catalunya 2021-2027, núm. CCI20121ES05FPR011, el qual dins la prioritat 1 i l'objectiu específic A, preveu actuacions de formació per a l'ocupació per a persones internes en centres penitenciaris, que són competència del CIRE.
- VI. Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Acord marc, que subscriuen amb les següents

Clàusules

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Acord marc és establir:

D'una banda, els termes de la col·laboració entre el SOC i el CIRE en matèria d'impartició i acreditació de les actuacions de formació professional per a l'ocupació, conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat i de formació no formal en especialitats formatives del catàleg d'especialitats de formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per a persones internes en centres penitenciaris i en centres educatius de Justícia Juvenil, desenvolupades pel CIRE i,

D'altra banda, les especificitats documentals, tècniques i de gestió, d'aplicació general a aquestes actuacions en el marc del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027.

Segona. Persones destinatàries

Les accions objecte dels projectes d'aquest Acord marc tenen com a destinatàries les persones en situació de privació de llibertat o sotmeses a mesures penals alternatives i totes aquelles persones ateses que depenen de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima del Departament de Justícia, Drets i Memòria de la Generalitat de Catalunya.

Tercera. Instrument per desplegar aquest Acord marc

El desplegament de les actuacions formatives que són objecte d'aquest Acord marc es definirà en el document de programació, execució, verificació i certificació de les actuacions, que abastarà les actuacions de l'any a què faci referència i que el CIRE presentarà anualment al SOC.

Quarta. Obligacions del CIRE

El CIRE assumeix les següents obligacions:

- El CIRE és responsable de la gestió, comprovació i validació de la documentació acreditativa de l'execució a través de l'aplicació GIA, en els aspectes següents:

Autorització de la gestió prèvia a l'inici de les accions formatives a l'aplicació GIA (pre-gestió), amb petició d'inici, lliurament d'un full informatiu als alumnes on han de constar els seus drets i deures i els del CIRE, de tots els passos per gestionar l'acció mitjançant el sistema GIA i generar els diplomes d'assistència.

- Oferir certificats de professionalitat estructurats en mòduls, prenent com a referència el Catàleg de Qualificacions Professionals vigent a Catalunya per al màxim de qualificacions professionals i per sectors econòmics de l'actual mercat de treball que requereixin de professionals, amb les especificitats que es detallen en aquest Acord marc i en els documents de programació, execució, verificació i certificació de les actuacions que el CIRE presenti en el marc del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027.
- Oferir especialitats formatives del catàleg d'especialitats de formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- La gestió dels diplomes que acrediten l'assistència amb aprofitament de les actuacions formatives.
- Sotmetre's a les actuacions de seguiment, verificació i control del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Cinquena. Obligacions del Servei d'Ocupació de Catalunya

El Servei d'Ocupació de Catalunya assumeix les següents obligacions genèriques:

- Procedir a l'homologació dels espais dels centres en què s'imparteixin accions formatives conduents a l'obtenció d'un certificat de professionalitat i de les accions formatives no formals.
- Comprovar i validar dels requisits dels formadors.
- Autoritzar la impartició de les accions formatives i posar a disposició l'aplicació GIA per a informar les accions.
- Expedir, si escau, dels certificats de professionalitat i les acreditacions parcials acumulables, quan sigui procedent, tenint en compte les especificitats previstes en aquest Acord marc i en els documents de programació, execució, verificació i certificació de les actuacions que el CIRE presenti en el marc del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027.

Sisena. Especificitats documentals

Les parts acorden que, per raons de seguretat, pel que fa a la tramitació per a l'obtenció de la inscripció i, en el seu cas, l'acreditació al Registre de centres gestionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya i pel que fa a les aules de formació professional, els centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil de Catalunya estaran exempts de justificar les circumstàncies i presentar els documents següents:

- Documentació acreditativa del dret d'ús del centre i entitat de formació (justificant de la propietat, arrendament o títol legítim);
- El certificat de solidesa de l'immoble o immobles on s'imparteixen les accions formatives per cadascuna de les adreces que es vulguin donar d'alta al Registre;
- La llicència d'obertura de l'Ajuntament com a centre i entitat de formació així com l'alta de l'impost d'activitats econòmiques, atès que aquestes instal·lacions o centres són béns afectats a l'ús de la Generalitat de Catalunya, i estan legitimats per a aquesta funcionalitat i, en cap cas, s'hi realitzen activitats amb ànim de lucre;
- Els plànols oficials de les instal·lacions o dels centres on s'imparteixi la formació.

Setena. Especificitats relacionades amb els requisits d'especialitats per a l'acreditació i/o inscripció del registre

En la formació professional per a l'ocupació que s'imparteix en els centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil de Catalunya es donen unes determinades situacions d'excepcionalitat per raons de seguretat, d'especificitats d'espais, de col·lectius destinataris i de modalitat d'impartició d'acord amb el règim penitenciari, que fan que la regulació de l'acreditació i de la inscripció per a la impartició d'actuacions formatives s'hagi d'adaptar de manera específica a aquestes circumstàncies per tal que no impliqui un impediment a l'accés a l'acreditació de la formació per a la població reclusa. A continuació es detallen quines són aquestes especificitats:

1a. De l'especialitat del certificat de professionalitat d'activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria (AGAO0108) s'excepciona de disposar de la nau de 150 m² per a 15 alumnes prevista com a espai per desar eines, però garantint que s'impartiran tots els continguts del programa i que es destinarà un espai adequat per desar-hi les eines, atès que la construcció d'una nau en un centre penitenciari en els espais disponibles atempta contra la normativa de seguretat.

2a. En relació amb les especialitats formatives que requereixen accés o ús d'internet, s'excepciona que l'aula de gestió tingui accés a Internet. En aquest sentit, el formador haurà de preveure una descàrrega de les dades i pantalles necessàries per a la simulació d'accés als llocs o direccions web que necessiti per poder realitzar una pràctica simulada. D'aquesta manera, per raons de seguretat, se substituirà el requisit d'accés a Internet per a aquest certificat de professionalitat pel de la citada pràctica simulada.

3a. En relació amb l'especialitat de mantenidor-reparador d'instal·lacions de climatització (no certificat de professionalitat), es permet la utilització d'un taller d'una superfície de 140 m², atès que és la superfície requerida en l'especialitat de Certificat de professionalitat d'operació de fontaneria i calefacció-climatització domèstica.

4a. Atès que la normativa reguladora de l'especialitat de Certificat de professionalitat de soldadura amb elèctrode revestit i TIG (FMEO0110) recull la utilització d'elements perillosos (oxitall) a la seva unitat formativa UF1622-Processos de tall i preparació de vores, s'autoritza, per raons de seguretat, que la formació vinculada a l'ús d'aquests materials s'imparteixi de forma teòrica.

En cas que calgui donar d'alta noves especialitats formatives, es determinaran les excepcionalitats que escaiguin amb les unitats competents del SOC i s'incorporaran a aquest Acord marc mitjançant una addenda.

Vuitena. Especificitats relacionades amb els requisits de la gestió de les actuacions formatives

1a. S'admet que el mòdul formatiu d'inserció laboral, sensibilització mediambiental i en igualtat de gènere (FCOO03) sigui impartit pels mateixos formadors de formació professional per a l'ocupació que imparteixin la resta de mòduls formatius de l'especialitat.

2a. S'admet que el material didàctic, les proves d'avaluació i el qüestionari d'avaluació, així com tots aquells documents que siguin importants per a la comprensió de l'alumnat s'elaborin i/o realitzin en llengua catalana i castellana i que es lliurin en aquesta darrera llengua només a l'alumnat que no compregui la llengua catalana, atès que actualment hi ha més d'un 40 % de persones estrangeres sota mesura judicial.

3a. S'admet que el nombre d'alumnes sigui proporcional als m² de l'aula i que, per tant, hi hagi accions formatives amb un nombre menor de 15 alumnes participants.

4a. S'admet i s'excepciona que, en el cas que no es pugui aportar la fotocòpia del document identificatiu per a l'expedient de l'alumne, s'aporti el certificat del director del centre penitenciari on consti el número identificatiu de l'alumne. Així mateix, es permet que els alumnes que participen en accions formatives d'especialitats conduents o no conduents a l'obtenció del certificat de professionalitat dins del Catàleg d'Especialitats Formatives puguin també ser introduïts en l'aplicació GIA amb el número de passaport, quan això sigui possible.

5a. En relació amb les pràctiques professionals no laborals, s'admeten les especificitats següents:

- Que les pràctiques professionals no laborals (mòdul de pràctica) puguin realitzar-se en els tallers productius del CIRE i/o en els tallers interiors que tinguin vinculació amb l'acció formativa, ja que és una empresa pública que tant té la vessant de formació com de producció, amb el benentès que les pràctiques professionals sempre es faran dins l'àmbit de la producció. També es podran realitzar en el servei de manteniment del centre penitenciari o educatiu en qüestió.
- Així mateix, atès que el CIRE disposa, d'una banda, d'una aula homologada per part del SOC per impartir el certificat de professionalitat de l'especialitat d'Auxiliar de perruqueria en el Centre Penitenciari de Dones de Barcelona i, d'altra banda, aquesta aula formativa també està concebuda com a una aula taller en la qual es dona un servei de perruqueria per a les internes fora de l'horari formatiu, esdevenint com un espai laboral real. Es podrà realitzar el mòdul de pràctiques professionals no laborals a l'aula de formació esmentada, sent la formadora tutora de formació i tutora d'empresa.
- Que en alguns casos, una vegada finalitzada l'acció formativa, es pugui utilitzar l'espai formatiu com a taller productiu amb una empresa externa.
- Que el termini per programar les pràctiques professionals no laborals sigui de 12 mesos.

6a. De mutu acord entre les parts es podran modificar els paràmetres de gestió de GIA, com per exemple els terminis per fer les diferents gestions, per tal d'adaptar el sistema a les necessitats que es detectin:

- Dies màxims per tancar DL1: 7
- Mínim d'alumnes d'alta en DL1: 3
- Dies màxims per informar assistències: 6

7a. Es podran incorporar alumnes en una acció formativa conduent a l'obtenció d'un certificat de professionalitat només dins del primer 25% de cada mòdul formatiu, encara que no estigui dins dels 5 primers dies lectius.

Novena. Especificitat per a la correcta inscripció als cursos de formació

En el cas que la persona no estigui inscrita en el Servicio de Información de las Comunidades Autónomas (SICAS) i que no pugui desplaçar-se fins a l'Oficina de Treball (OT) que li correspon, des de CIRE poden inscriure a la persona al curs, sempre que disposi de DNI/NIE. Aquesta inscripció al curs no implica la seva inscripció a SICAS, el registre s'haurà de formalitzar de forma presencial en l'OT que li correspongui en el moment que la persona pugui fer-ho de forma presencial.

Desena. Especificitats dels requisits dels participants

Es consideraran participants de la Formació Professional per a l'Ocupació les persones que compleixin els següents requisits:

- Disposar del document identificatiu:
 - DNI, NIE, passaport quan l'aplicació GIA ho permeti, o amb nova autorització de residència per arrelament per formació **per a les accions formatives conduents a l'obtenció d'un certificat de professionalitat**. S'admet i s'excepciona que, en el cas que no es pugui aportar la fotocòpia del document identificatiu per a l'expedient de l'alumne, s'aporti el certificat del director del centre penitenciari o educatiu on consti el número identificatiu de l'alumne.
 - DNI, NIE, passaport quan l'aplicació GIA ho permeti, o amb nova autorització de residència per arrelament per formació per a les **accions formatives d'especialitats incloses al Catàleg d'Especialitats Formatives del Servei Públic d'Ocupació de**

Catalunya i per les accions formatives d'iniciació i competències transversals i personals. S'admet i s'excepciona que, en el cas que no es pugui aportar la fotocòpia del document identificatiu per a l'expedient de l'alumne, s'aporti el certificat del director del centre penitenciari o educatiu on consti el número identificatiu de l'alumne.

Onzena. Especificitats per l'obtenció del Certificat de professionalitat

En el cas de participants amb NIE, però sense tenir la situació d'estrangeria regularitzada, es consideraran participants, però només tindran dret a obtenir el certificats de professionalitat o certificats d'especialitats incloses al Catàleg d'Especialitats Formatives del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el moment en què la situació legal estigui regularitzada.

Dotzena. Finançament

El CIRE realitzarà les actuacions previstes a la clàusula primera del present Acord marc de col·laboració durant la seva vigència, a càrrec del seu propi pressupost, amb una taxa de cofinançament de la Unió Europea del 40%, mitjançant el Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027.

Tretzena. La Comissió Mixta de Seguiment

Per al seguiment d'aquest Acord marc de col·laboració, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin donar-se en la seva interpretació, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per quatre persones designades pel CIRE i quatre persones designades pel Servei d'Ocupació de Catalunya, aquestes darreres a proposta del Servei de Programació i Certificació del Fons Social Europeu, de l'Àrea de Control de Programes Externs, del Servei de Formació Professional per a la Inserció Laboral i de l'Oficina de Certificació Professional.

La Comissió Mixta de Seguiment serà presidida per una de les representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i es convocarà sempre que ho sol·liciti qualsevol de les parts.

Seràn funcions d'aquesta Comissió:

- a. Analitzar, valorar i vetllar pel bon desenvolupament de l'Acord marc en la seva totalitat.
- b. Proposar l'ampliació o modificació d'actuacions, per tal que siguin incloses com a addenda, al present Acord marc.
- c. Revisar, actualitzar i adaptar el contingut de l'Acord marc a proposta de les parts.

Per a l'adopció d'aquestes propostes, es requerirà l'aprovació de la majoria dels seus membres. S'atorga el vot de qualitat a la persona que tingui la presidència d'aquesta Comissió.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el que preveu amb el capítol II del títol I de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats (DOGC núm. 5686, de 5.8.2010).

Catorzena. Publicitat, imatge corporativa i difusió

El CIRE pel que fa a la publicitat, imatge corporativa i difusió es compromet al següent:

-Incloure en totes les mesures d'informació i comunicació que faci de les actuacions cofinançades per la Unió Europea, a més de la pròpia imatge corporativa, l'emblema de la Unió, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea". L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió seguiran la regulació establerta a l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).

-Fer una breu descripció de l'actuació en el seu lloc web oficial i en els seus comptes en les xarxes socials, on s'indicaran els objectius i resultats d'aquesta, i es destacarà l'ajuda financera de la Unió Europea.

-Durant la realització de l'operació informarà el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell visible per al públic de mida A3 com a mínim.

-També s'assegurarà que les persones destinatàries de l'actuació estiguin informades del cofinançament del Fons Social Europeu Plus. Concretament, es farà constar el cofinançament del Fons Social Europeu Plus en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

Per garantir el compliment dels requisits anteriors se seguiran les indicacions de difusió d'actuacions cofinançades del període 2021-2027, disponibles en aquest [enllaç](#).

Quinzena. Règim jurídic

Aquest Conveni es regirà per la normativa següent:

- Llei 23/2009, de 23 de desembre de 2009, del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció.
- Decret 210/2013, de 30 de juliol de 2013, d'aprovació dels estatuts del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció.
- Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació.
- Reial decret 34/ 2008, de 18 gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat.
- Ordre ESS/1897/2013, de 10 d'octubre, per la qual es desenvolupa el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat i els reials decrets pels quals s'estableixen certificats de professionalitat dictats en la seva aplicació.
- Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.
- Reial Decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desenvolupa la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professionals per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.
- Decret 182/2010, de 23 de desembre, d'ordenació de la formació professional per a l'ocupació a Catalunya.
- Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional.
- Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional.
- Ordre EMO/186/2014, de 16 de juny per la qual es regula el procediment d'autorització per a la impartició de les accions formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat no finançades amb fons públics, a Catalunya.
- Ordre ENS/237/2015, de 22 de juliol, d'aplicació de la correspondència entre els ensenyaments professionals del sistema educatiu i la formació professional de l'àmbit laboral.
- Reglament (UE) núm. 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) núm. 1296/2013 del Consell;
- Reglament (UE) núm. 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de

Transició Justa i al Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per als fons esmentats i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de Suport Financer a la Gestió de Fronteres i la Política de Visats.

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
 - Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
 - Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
 - Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.
 - Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
 - Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016.
- També serà d'aplicació la regulació que modifiqui o derogui les normes esmentades en aquesta clàusula.

Setzena. Resolució i interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Acord marc o l'incompliment de les obligacions que se'n derivin, es resoldran de mutu acord entre les parts i, si aquest no fos possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

L'Acord marc s'extingirà per les causes de resolució recollides a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Dissetena. Prevenció de riscos laborals

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció; i les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, modificada pel Reial decret-llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

Divuitena. Protecció de dades de caràcter personal

Les parts signants estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i en aquest sentit, exclusivament es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les actuacions formatives que són objecte del present Acord marc.

Concretament, les parts signats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Acord marc. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Dinovenena. Extinció

L'Acord marc es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Acord marc o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent, o per qualsevol altra causa de resolució recollida a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, esmentada a la clàusula -setzena del present Acord marc.

Vintena. Vigència i publicitat

D'acord amb l'article 49 h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, aquest Acord marc produirà efectes durant un període de quatre anys a comptar des de l'1 de gener de 2023, prorrogables per un període de fins a quatre anys més, per acord entre les parts adoptat amb anterioritat a la finalització d'aquest termini o bé fins a la data de finalització de totes les comprovacions vinculades a la liquidació i tancament del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027, si aquesta darrera és anterior.

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, es donarà publicitat d'aquest Acord marc de col·laboració, per mitjà de Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el Portal de la Transparència.

I, com a prova de conformitat, signen aquest Acord marc en la data que consta a la signatura electrònica respectiva

El director del Servei Públic
d'Ocupació de Catalunya

El director del Centre d'iniciatives per a la Reinscrió