

## **CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I EL CONSORCI INSTITUT CATALÀ D'AVALUACIÓ DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES (IVÀLUA) PER A LA REALITZACIÓ DE L'AVALUACIÓ DEL PROGRAMA OPERATIU DEL FSE 2014-2020 DE CATALUNYA I D'ACOMPLIMENT DEL MARC DE RENDIMENT PER A L'INFORME ANUAL DE 2019.**

### **REUNITS**

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenada pel Decret 137/2016, de 26 de gener, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'altra part, el senyor Frederic Udina i Abelló, president del Consell Rector del Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, actuant en nom i representació d'aquest, a l'empara de les facultats que li confereix l'article 10 dels seus Estatuts, aprovats pel Govern de la Generalitat de Catalunya, el 21 de juliol de 2015, i nomenat pel Consell Rector d'Ivàlua en data 16 de juliol de 2013.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

### **MANIFESTEN**

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, té com a funció, entre d'altres, dirigir, ordenar, planificar, programar i executar els serveis i programes necessaris per a promoure i desenvolupar la política d'ocupació, i fer-ne el seguiment i el control.

II. Que el Reglament 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, desenvolupa les disposicions comunes del Fons Estructurals, entre ells, el Fons Social Europeu (FSE). El títol V fa referència al seguiment i avaluació i, concretament, el Capítol II (articles 54-57) estableix com s'han de dur a terme les avaluacions de les actuacions finançades pel Fons Estructurals durant el període d'elegibilitat d'aquest fons.

III. Que els annexos I i II del Reglament 1304/2013, del Parlament Europeu i del Consell de desenvolupament del Fons Social Europeu, estableixen els indicadors comuns d'execució i de resultats de les inversions del FSE de les avaluacions a realitzar en tot el període de

vigència del Programa Operatiu, tant del programa operatiu del FSE (annex I) com de la iniciativa de Garantia Juvenil (annex II).

IV. Que la Comissió Europea ha elaborat una Guia per al Seguiment i Avaluació de l'FSE on es determina una metodologia d'avaluació comuna: una avaluació ex-ante (a l'inici del període), un pla d'avaluació (per a tot el període) amb avaluacions intermèdies (durant l'execució de la programació) i una avaluació ex-post (al final del període).

V. Que la Unitat Administradora del l'FSE a l'Estat Espanyol (UAFSE) ha confeccionat un Pla Estratègic Nacional d'Avaluació de l'FSE amb l'objecte d'harmonitzar les avaluacions dels diferents organismes intermedis. L'estructura d'aquest pla estableix el marc i el calendari de les avaluacions a realitzar.

VI. Que de conformitat amb l'acord de 15 de juny de 2017, la *Subdirecció General Adjunta de Gestió de la S.G. de la Unidad Administradora del FSE designa al Servicio Público de Empleo de Cataluña como Organismo en el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 de Cataluña.*

VII. Que, per la seva banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha elaborat el Pla d'Avaluació Específic del programa operatiu de l'FSE 2014-2020 de Catalunya, d'acord amb totes les instruccions recollides en els diferents documents anteriorment citats i d'acord amb en el marc del Programa Operatiu del FSE 2014-2020 de Catalunya, aprovat al juliol de 2016 per la UAFSE, per delegació de la Comissió Europea.

VIII. Que el Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques és una entitat de dret públic, i sotmesa a l'ordenament jurídic públic, que té per missió la promoció de l'avaluació de polítiques públiques entre les administracions públiques catalanes, les entitats catalanes sense ànim de lucre que persegueixen finalitats d'interès públic, i entre la ciutadania en general.

IX. Que el Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, d'acord amb els seus Estatuts, aprovats per Acord de Govern GOV/115/2015, de 21 de juliol, pel qual s'autoritza la modificació dels Estatuts del Consorci Titular de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, i s'aprova el seu text íntegre, és un ens amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per realitzar actes d'administració i de disposició de béns, signatura de contractes, convenis i, en general, tots els actes necessaris per assolir, d'acord amb la legislació vigent aplicable en cada supòsit, l'objectiu i les finalitats que estableixen els seus Estatuts.

X. Que segons l'article 47.2.b) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, els acords entre organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents d'una mateixa Administració Pública es poden formalitzar mitjançant convenis intraadministratiu, si es donen els requisits establerts en la mateixa norma.

Que ambdues dues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per formalitzar aquest Conveni que es regeix per les següents:

## **CLÀUSULES:**

### **Primera. Objecte**

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a Organisme Intermedi, i el Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques per a l'avaluació dels objectius/resultats de les Prioritats de Programa Operatiu del FSE 2014-2020 de Catalunya i compliment del marc de rendiment per a l'informe anual de 2019, d'acord amb el cronograma d'avaluacions establert per la Comissió Europea.

Aquesta avaluació s'ha de realitzar d'acord amb les prescripcions dels Reglaments 1303/2013 i 13/04/2013, del Parlament Europeu i del Consell, amb el Pla Estratègic Nacional d'Avaluació i amb el Pla d'Avaluació del programa operatiu FSE 2014-2020 de Catalunya, així com de la resta de documents i guies que en determinen la metodologia i el contingut.

### **Segona. Contingut de l'avaluació**

L'avaluació inclou dues línies d'activitat:

#### 1) Avaluació dels objectius/resultats de les prioritats del Programa Operatiu i compliment del marc de rendiment de l'informe anual 2019.

Els Programes Operatius (PO) són l'eina bàsica per vincular el Fons Social Europeu FSE i l'Estratègia Europa 2020 per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador. En aquests es plasmen els desafiaments i les necessitats regionals específiques que s'haurien d'abordar per tal d'assolir els objectius de l'estratègia esmentada. En concret, els reptes territorials que es busquen assolir a partir del PO FSE 2014-2020 en el cas de Catalunya són els següents:

- La lluita contra les elevades taxes d'atur, particularment entre els col·lectius més vulnerables.
- La inversió en formació permanent i en formació professional.
- La reducció de la creixent taxa de pobresa.
- La modernització del sistema d'ocupació de Catalunya.
- La promoció de l'emprenedoria.
- La disminució de la bretxa de gènere en el mercat de treball.

A partir del seguiment del PO, s'han de generar dades quantitatives de forma sistemàtica tant a nivell d'operacions com a nivell de programa, els principals instruments dels quals són

els indicadors financers, d'execució i de resultat. A més a més, els indicadors poden ser comuns o específics de cada PO, i es calculen d'acord als seus valors de referència, objectius finals i fites intermèdies.

El Pla d'Avaluació Específic del PO FSE 2014-2020 de Catalunya inclou diverses avaluacions, entre elles l'"Avaluació dels objectius / resultats de les Prioritats del P.O. i de compliment del Marc de Rendiment per a l'informe anual de 2019" POCAT\_EV.03.IMP.2019. Aquesta es basa en l'anàlisi dels indicadors esmentats en el paràgraf anterior i a partir d'aquesta s'ha de poder analitzar l'evolució del programa mitjançant l'estudi de l'eficàcia i l'eficiència dels mateixos, és a dir el grau de compliment expressat en tant per cent (categoritzat com baix, mitjà o alt), i la relació entre el cost i els resultats obtinguts. Aquesta anàlisi s'ha de realitzar amb els indicadors de resultat i amb els indicadors de productivitat, tenint en ambdós casos com a valor de referència les metes finals esperades. Pel que fa als indicadors financers, s'ha de verificar la seva eficàcia prenent com a referència la despesa programada. Finalment, l'eficàcia també ha d'avaluar-se per al marc de rendiment, que es compon d'indicadors financers i de realització, i agafa com a referent la fita establerta per a finals de 2018 per estimar-ho.

Un altre aspecte important en aquesta avaluació és la consistència de la lògica interna del PO, particularment en relació amb els canvis contextuais que es puguin haver produït des del seu plantejament. En aquest sentit, una de les qüestions rellevants d'aquesta anàlisi és revisar si les necessitats estratègiques identificades en l'anàlisi DAFO (mètode de planificació estratègica per avaluar les Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) realitzat ex-ante segueixen essent idònies.

Així doncs, l'avaluació del Programa Operatiu contempla els punts següents:

- i) Introducció, abast, objectiu, metodologia i preguntes de l'avaluació.
- ii) Revisió de la lògica de la intervenció
  - Context
  - Consistència
  - Coherència interna i externa
  - Alineament amb les estratègies
- iii) Evolució del programa
  - Indicadors de resultat IIRR, eficàcia IIRR, eficiència IIRR
  - Indicadors de productivitat IIPP, eficàcia IIPP, eficiència IIPP
  - Indicadors del grau d'execució financera
  - Indicadors del marc de rendiment
- iv) Principis horitzontals
  - Desenvolupament sostenible
  - Igualtat d'oportunitats i no discriminació

- Igualtat entre homes i dones

## 2) Estudi i validació d'indicadors i tècniques de recollida d'outcomes d'impacte social.

Els impactes d'un programa o d'una intervenció pública com ara una política d'activació laboral s'infereixen comparant els resultats dels individus participants amb què aquests mateixos individus mostrarien en cas de no haver-hi participat. La identificació d'allò que hauria succeït en absència del programa (l'anomenat escenari contrafactual) es realitza a través de la construcció de grups de comparació que idealment han de ser iguals en tot als participants excepte en el fet d'haver pres part en el programa.

Els indicadors d'outcome són aquells que fan referència a les variables de resultat del programa, aquelles que més directament s'associen als objectius de millora i transformació que aquest persegueix. Per tant, aquests indicadors són els que s'haurien d'utilitzar per tal de mesurar l'èxit d'una intervenció i en base als quals s'estimen els seus impactes.

Avui dia, a més dels indicadors directament lligats amb la inserció laboral d'una persona i amb la qualitat i estabilitat d'aquesta, existeix un altre conjunt d'indicadors que són de gran rellevància des del punt de vista social. Aquests indicadors fan referència al benestar, educació i salut de les persones. A banda d'aquestes, hi ha un tercer grup de variables directament vinculades amb l'ocupabilitat d'una persona com ara la motivació, l'autonomia, l'autoregulació, l'autoestima, l'autoeficàcia i la resiliència.

Tot i que la gran part dels programes d'activació laboral poden tenir un impacte no només en la part vinculada amb la inserció sinó també en la resta d'indicadors esmentats anteriorment, la majoria de les avaluacions d'impacte d'aquests programes únicament recullen com a *outcomes* d'interès aquells vinculats amb la inserció laboral.

Per tant, es farà una exploració sistemàtica de la literatura rellevant i de les experiències en altres latituds i àmbits de la manera de definir indicadors socials vinculats tant amb les habilitats no cognitives de les persones com amb el capital humà de les persones i a través de quins instruments es podrien recollir de forma tal que la seva actualització sigui factible.

En aquest cas l'objectiu és contribuir a la definició d'indicadors d'especial interès per als processos d'avaluació dels diferents programes d'activació i inserció laboral. Les conclusions que s'obtinguin d'aquest estudi podran aportar elements d'interès tant pel seguiment com, així també, per a la valuació d'impacte de programes d'activació laboral que es duiguin a terme en el futur.

### **Tercera. Documentació de referència**

- Programa Operatiu del FSE 2014-2020 de Catalunya.  
[http://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/01\\_soc/servei-public-docupacio-de-catalunya-soc/el-fons-social-europeu-a-catalunya/Periode-2014-2020/Programa-](http://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/01_soc/servei-public-docupacio-de-catalunya-soc/el-fons-social-europeu-a-catalunya/Periode-2014-2020/Programa-)

Operatiu-FSE-Catalunya-2014-2020/FSE\_Cataluxa\_PO\_cast.pdf

- Metodologia per a la determinació dels indicadors de realització i de resultats en el Programa Operatiu de l'FSE de Catalunya 2014-2020.
- Pla d'avaluació Específic del Programa Operatiu de l'FSE 2014-2020 de Catalunya.  
[http://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/01\\_soc/servei-public-docupacio-de-catalunya-soc/el-fons-social-europeu-a-catalunya/Periode-2014-2020/Programa-Operatiu-FSE-Catalunya-2014-2020/Plan\\_A\\_CAT\\_revisat-Plan\\_B\\_CAT\\_revisat.pdf](http://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/01_soc/servei-public-docupacio-de-catalunya-soc/el-fons-social-europeu-a-catalunya/Periode-2014-2020/Programa-Operatiu-FSE-Catalunya-2014-2020/Plan_A_CAT_revisat-Plan_B_CAT_revisat.pdf)
- *Plan Estratégico Nacional de Evaluación del FSE (UAFSE).*
- *Documento de Orientación. Período de programación 2014-2020. Seguimiento y Evaluación de la Política de Cohesión Europea, Fondo Social Europeo.*
- *Design and Commissioning of Counterfactual Impact Evaluations. A practical Guidance for ESF Managing Authorities.*

#### **Quarta. Obligacions del Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques**

El Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques es compromet a:

- a) Dur a terme les actuacions objecte d'aquest Conveni i durant el termini d'execució establert.
- b) Acreditar la realització efectiva de l'activitat.
- c) Facilitar les tasques de comprovació que pugui realitzar el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions establertes en aquest Conveni
- d) Col·laborar i facilitar tota la documentació que li sigui requerida durant l'exercici de les funcions de control i verificació de l'Autoritat d'Auditoria de Programa Operatiu, de l'Autoritat de Gestió i de Certificació –la Unitat Administradora del FSE- de la Comissió Europea i d'altres òrgans que, d'acord amb la normativa comunitària tinguin atribuïdes funcions de control i financer dels ajuts finançats per l'FSE.
- e) Complir amb els calendaris d'execució i justificació establerts en el present conveni,

- f) Conservar tots els documents justificatius de la despesa durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre de l'any següent a la presentació a la Comissió Europea dels comptes en els quals s'hagin inclòs les despeses. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informará de la data d'inici d'aquest període. Els documents s'han de conservar en la forma d'original o còpia compulsada de l'original o en versió electrònica de documents originals.
- g) Acceptar la seva inclusió en la llista de beneficiaris publicada de conformitat amb l'article 7 apartat 2, lletra d) del Reglament (CE) N° 1828/2006 de la Comissió.
- h) L'idioma de l'informe final de l'avaluació serà el català i el castellà. A més a més, l'informe executiu també haurà d'estar traduït a l'anglès.

### **Cinquena. Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es compromet a:

- a) Facilitar les dades necessàries per al càlcul dels indicadors, que estan recollides a la Base de Dades d'Integració (Bdl), i també en format ofimàtic.
- b) Fer el seguiment del present Conveni, d'acord amb el que s'estableix a la clàusula sisena.
- c) Assumir el finançament del cost de les actuacions previstes al present Conveni en els termes que preveu la clàusula setena i d'acord amb el certificat positiu de conformitat de les actuacions objecte del Conveni per part de l'òrgan concedent, tal com preveu la clàusula novena.
- d) Fer la revisió de la documentació presentada establerta a la clàusula setena.
- e) Expedir un certificat positiu d'acord amb les actuacions dutes a terme per part del Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, segons estableix la clàusula novena.

### **Sisena. Comissió Mixta de Seguiment**

Per al seguiment d'aquest Conveni, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest i pel seguiment i control de les actuacions a desenvolupar, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per dues persones designades per cada una de les parts signants.

Es reuniran sempre que ho sol·liciti una de les parts i els acords que se'n derivin es documentaran mitjançant actes per tal de deixar evidència dels acords presos. La Comissió

dirimirà les diferències que puguin sorgir.

Per a l'adopció d'acords de la Comissió aquesta es regeix pel que estableixen els articles 17, 18 i 19 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

La persona representant designada per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya exercirà el vot de qualitat en cas que es produeixin empats a l'hora de prendre els acords.

### **Setena. Justificació**

Un cop finalitzades les actuacions objecte d'aquest Conveni, per justificar-ne l'execució, el Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques haurà de lliurar, d'acord amb els terminis establerts a la clàusula onzena, la documentació següent:

- Documentació a lliurar com a màxim el 30 d'abril de 2019:
  - En relació a l'Avaluació dels objectius/resultats de les prioritats del Programa Operatiu i compliment del marc de rendiment de l'informe anual 2019:
    - Metodologia utilitzada
    - Anàlisi de la documentació i informació recollida.
    - Esborrany de l'informe
    - Informe final d'avaluació
  
- Documentació a lliurar com a màxim el 31 de juliol de 2019:
  - En relació a l'estudi i validació d'indicadors i tècniques de recollida d'outcomes no acadèmics:
    - Informe d'indicadors socials
  
  - En relació a les conclusions globals del treball:
    - Informe final

En tota la documentació, ha de figurar el logotip del Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, això com l'emblema de la Unió Europea, una referència a la Unió Europea, una referència al Fons Social Europeu i el lema "El fons Social Europeu inverteix en el teu futur", d'acord amb el programa d'identificació visual que correspongui.

El Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques també haurà d'emetre un certificat amb el detall de les hores invertides en l'execució de les actuacions previstes a la clàusula segona del Conveni.



Un cop presentada la documentació esmentada, el Servei Públic de Catalunya procedirà a fer-ne la revisió, en el termini de dos mesos a comptar des de la data establerta en el primer punt de la clàusula onzena.

#### **Vuitena. Finançament**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya finançarà la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del Conveni, per un import màxim de 50.328 euros, a càrrec de la partida pressupostària 6204 D/442705501/331A/0000 (fons propis), del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya corresponent a l'exercici 2019, i d'acord amb l'import justificat pel Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques en el certificat previst a la clàusula setena.

L'import referit correspon al cost real de les tasques a desenvolupar per part del Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, de manera que no hi ha intercanvi patrimonial i de contraprestació econòmica entre les parts, malgrat l'existència de finançament.

#### **Novena. Pagament**

Un cop verificades i justificades les actuacions objectes del Conveni, de conformitat amb la clàusula setena, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya tramitarà un únic pagament, mitjançant transferència, per la quantitat correctament justificada.

En aquest sentit, per tal de poder efectuar el pagament per l'import justificat, el titular de l'òrgan concedent expedirà un certificat positiu conforme s'han dut a terme correctament les actuacions objecte del Conveni.

#### **Desena. Renúncia**

El Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques només podrà renunciar per causes justificades de forma expressa, totalment o parcialment, al finançament esmentat a la clàusula vuitena d'aquest Conveni, mitjançant un escrit motivat dirigit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que, a aquest efecte, dictarà la resolució corresponent.

#### **Onzena. Termini d'execució**

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'executaran des de la data de signatura del present Conveni i fins el 31 de juliol de 2019.

No obstant, per tal de donar compliment als terminis establerts per la Comissió Europea, el lliurament del document sobre l'"Avaluació dels objectius/resultats de les prioritats del Programa Operatiu i compliment del marc de rendiment de l'informe anual 2019", serà com a

màxim el 30 d'abril de 2019.

### **Dotzena. Controls externs**

El Consorci de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques se sotmet a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes i a d'altres òrgans competents comunitaris en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

### **Tretzena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats**

Les parts han de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, les parts han de complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones.

### **Catorzena. Protecció de dades de caràcter personal**

Les parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de personals i garantia dels drets digitals, i el Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

Concretament, les parts signants han d'establir les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, han d'adoptar les mesures adients per evitar la pèrdua, alteració o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Ivàlua es compromet a no tractar les dades per a una finalitat diferent de la que figura en aquest Conveni —excepte en cas de dades d'empreses sempre que aquestes donin el seu consentiment explícit—, a no comunicar les dades a tercers, ni tan sols per a la seva conservació, i també a implementar les mesures de seguretat adequades així com comunicar la designació del responsable de seguretat. El deure de confidencialitat subsisteix

una vegada acabada la vigència d'aquest Conveni.

### **Quinzena. Règim jurídic**

Aquest Conveni es regeix per les seves clàusules i per la normativa següent:

- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, com també per les normes generals de dret administratiu, els principis de bona administració i l'ordenament jurídic en general.
- Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.
- Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Atès que les actuacions previstes en aquest Conveni estan emmarcades en el Programa Operatiu del FSE de Catalunya 2014-2020, serà d'aplicació la normativa següent:
  - Reglament (UE) 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, que estableix les disposicions comuns relatives als "Fons Estructurals i d'Inversió Europeus" i les disposicions generals relatives al FEDER, al FSE i al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de Pesca, i que deroga el Reglament (CE) 1083/2006 del Consell.
  - Reglament (UE) 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al FSE i que deroga el Reglament (CE) 1081/2006 del Consell.

### **Setzena. Resolució de conflictes**

Qualsevol controvèrsia que pugui sorgir de l'aplicació, la interpretació o l'execució d'aquest Conveni, s'ha de resoldre de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió Mixta de Seguiment.

### **Dissetena. Extinció**

El Conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

La part que proposi resoldre el Conveni ho ha de comunicar a l'altra part per escrit amb 15 dies naturals d'antelació.

La Comissió Mixta de Seguiment determinarà la forma de finalitzar les tasques en curs en cas d'extinció.

#### **Divuitena. Publicitat i transparència**

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que disposa que els convenis i protocols, a part de la publicació al DOGC, s'han de registrar al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència, d'acord amb l'article 15 de la Llei esmentada.

#### **Dinovena. Vigència**

Aquest Conveni produirà efectes des de la data de la seva signatura i fins el 30 de novembre de 2019.

Les parts accepten les clàusules precedents i, en prova de conformitat, signen aquest Conveni, a un sol efecte, en la data indicada en el peu del mateix.

La directora del Servei Públic  
d'Ocupació de Catalunya

El president del Consell Rector del  
Consorti de l'Institut Català d'Avaluació  
de Polítiques Públiques

Sra. Mercè Garau i Blanes

Sr. Frederic Udina i Abelló