

## ACORD DE COL.LABORACIÓ ENTRE LA UNIVERSITAT AUTONOMA DE BARCELONA I EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA PER A LA REALITZACIÓ DE TREBALLS D'ANÀLISI DE LES DADES RELATIVES A LA INSERCIÓ JUVENIL A CATALUNYA

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

I, de l'altra, el doctor Armand Sánchez Bonastre vicerector de Recerca i de Transferència de la Universitat Autònoma de Barcelona (en endavant UAB), segons nomenament de 6 de juny de 2016, i fent ús de les atribucions que li atorga la Resolució de 7 de juliol de 2016, d'autorització de signatura de determinades matèries de competència de la rectora en altres òrgans o responsables d'unitats administratives de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte i obligar-se en representació de les seves funcions i,

### EXPOSEN

I El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regulat per la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, que té, com a principal missió millorar l'ocupabilitat de les persones mitjançant la integració del conjunt de serveis i de programes ocupacionals, entre els que es troba la formació per l'ocupació de les persones en situació d'atur.

II L'article 24 q) de la Llei 13/2015 de 9 de juliol, estableix com a una de les funcions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la de dur a terme investigacions, estudis i anàlisis sobre la situació del mercat de treball i els instruments per a millorar-lo, en col·laboració amb altres administracions i entitats, especialment les universitats, indicant l'impacte de gènere per a poder valorar les diferents situacions i necessitats que s'observen en dones i homes.

III La Universitat Autònoma de Barcelona, regulada per la Llei orgànica 6/2001 d'Universitats, de 21 de desembre, d'universitats, i pels seus estatuts, té personalitat jurídica pròpia i el seu objectiu és l'educació superior mitjançant l'exercici de funcions que la normativa li atorga

La Universitat Autònoma de Barcelona és un organisme públic de caràcter multisectorial i pluridisciplinari, que duu a terme activitats de docència, recerca i desenvolupament científic i

tecnològic i està interessada en col·laborar amb els sectors socioeconòmics del nostre país per tal de contribuir a la consecució d'objectius d'interès comú.

En aquest sentit el Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball -QUIT adscrit al Departament de Sociologia de la UAB i unitat de recerca integrant de l'Institut d'Estudis del Treball, es dedica des de l'any 1991 a realitzar tasques d'investigació sobre el món del treball i la vida quotidiana

IV Ambdues parts tenen la necessitat de col·laborar per dur a terme un projecte d'investigació relacionat amb la inserció laboral de joves a Catalunya.

En conseqüència les dues parts estan interessades a subscriure aquest Acord i es sotmeten a les següents:

## CLÀUSULES

### **Primera.- Objecte**

L'objecte d'aquest Acord és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona en el marc del projecte CAPSINES, un estudi sobre inserció juvenil finançat pel Ministeri d'Economia i Empresa, realitzat des del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) de la Universitat Autònoma de Barcelona. La persona responsable del compliment i seguiment del conveni per part de la UAB serà el professor Joan Miquel Verd Pericàs del QUIT.

### **Segona.- Àmbits d'actuació**

La Universitat Autònoma de Barcelona ha de desenvolupar el projecte CAPSINES que estudia el paper que tenen els contactes personals al llarg de les trajectòries laborals juvenils, amb particular atenció als grups especialment afectats per la inestabilitat laboral a l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Entre els seus principals objectius, l'estudi proposa avaluar l'impacte de les polítiques actives d'ocupació sobre aquestes trajectòries, centrant-se en la capacitat d'aquests serveis de construir xarxes professionals i de suport a la inserció.

### **Tercera.- Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el marc de les clàusules 1 i 2 d'aquest conveni, i amb l'objectiu de recavar participants pel projecte CAPSINES difondrà entre el col·lectiu objecte de l'estudi informació sobre el projecte perquè, de forma voluntària, les persones decideixin sobre la seva participació, de tal forma que la Universitat Autònoma de Barcelona pugui desenvolupar el projecte CAPSINES esmentat en la clàusula segona d'aquest Acord.

#### **Quarta.- Obligacions de la Universitat Autònoma de Barcelona**

La Universitat Autònoma de Barcelona posarà tots els recursos humans, materials i financers en ordre a la realització dels projectes descrits a la clàusula segona d'aquest Acord.

Coordinarà i dirigirà l'equip de treball i, al final redactarà i lliurarà els informes corresponents a la comissió de seguiment descrita en aquest Acord.

La Universitat Autònoma de Barcelona adoptarà totes les mesures d'indole tècniques i organitzatives que resultin necessàries per garantir la seguretat de les dades i per evitar-ne l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat i no utilitzarà les dades amb finalitats diferents de les que figuren en aquest Acord.

La Universitat Autònoma de Barcelona, una vegada finalitzat el projecte, donarà a conèixer al Servei d'Ocupació de Catalunya els resultats de les investigacions, previ a la seva publicació.

#### **Cinquena Obligacions i compromisos econòmics**

Aquest Acord no comportarà obligacions econòmiques per a la Universitat Autònoma de Barcelona amb càrrec al seu pressupost ordinari, ni pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

#### **Sisena. - Comissió de Seguiment**

Per al seguiment i coordinació de les accions previstes en el present Acord es constituirà una comissió, integrada per dues persones representant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, una de les quals presidirà la comissió, i per dues persones en representació de la Universitat Autònoma de Barcelona. La presidència de la comissió no dirimirà els empats amb el seu vot a l'efecte de l'adopció d'acords.

Els membres de la comissió de seguiment seran nomenats, respectivament, pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Aquesta comissió donarà compliment a l'Acord, resoldrà les qüestions sobre la seva interpretació o modificació, i farà un seguiment periòdic del seu desenvolupament. S'exposaran, davant la comissió, les activitats realitzades, per tal que les coneguin els membres de la comissió i puguin fer propostes de millora.

Per coordinar les actuacions necessàries i fer-ne el seguiment, la comissió es reunirà almenys una vegada cada any, sempre que les parts ho acordin, o quan una part ho sol·liciti amb un preavís de quinze dies naturals.

La comissió ha d'aixecar acta dels acords rellevants que siguin adoptats en cadascuna de les reunions, i enviar-la a les administracions participants d'aquest conveni. Aquestes actes es consideraran els documents executius d'implantació dels diferents acords.

Aquesta comissió en allò que no estigui expressament previst en aquest conveni funcionarà d'acord amb la normativa de funcionament prevista pels òrgans col·legiats que estableix el capítol II de la Llei 26/2010 de 3 d'agost de regim jurídic i de procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.

#### **Setena. - Protecció de dades**

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, el Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 i el Reial decret llei 5/2018, de 27 de juliol, de mesures urgents per a l'adopció del dret espanyol a la normativa de la Unió Europea en matèria de protecció de dades .

Concretament, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les que accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Acord. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

#### **Vuitena.-Publicitat i Difusió**

Les parts donen la seva conformitat per a que, de manera recíproca, puguin fer ús amb motius publicitaris dels logotips i altres marques identificatives, quan ho considerin necessari com a conseqüència i en aplicació dels acords establerts al present Acord, sobre qualsevol aplicació (gràfica o electrònica) i sobre qualsevol suport.

En el cas de cada actuació en particular s'indicaran els compromisos en termes d'imatge per cada una de les entitats intervinents.

#### **Novena.- Règim jurídic**

Aquest Acord té naturalesa administrativa, quedant exclosa de l'aplicació de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

#### **Desena.- Resolució i interpretació.**

Les parts es comprometen a resoldre de manera amistosa qualsevol desacord que pugui sorgir en el desenvolupament d'aquest Acord, preferentment en el si de la comissió de seguiment.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, modificació, resolució i efectes d'aquest Acord seran resoltes davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### **Onzena .- Vigència**

Aquest Acord entrarà en vigor en el moment de la seva signatura, i serà vigent mentre durin els projectes definits a la clàusula segona d'aquest Acord. En tot cas, la vigència d'aquest Acord no podrà ser superior a quatre anys des de la seva signatura.

Arribat el venciment d'aquests projectes l'Acord es resoldrà automàticament sense necessitat de cap comunicació per les parts.

#### **Dotzena .- Causes d'extinció**

Aquest Acord es podrà resoldre per qualsevol de les causes següents:

- per mutu acord de les parts, manifestat de forma expressa,
- per incompliment de qualsevol de les parts en l'execució de l'Acord,
- per denúncia d'alguna de les parts, comunicada per escrit a l'altra part amb dos mesos d'antelació. En aquest cas, les parts es comprometen a mantenir la vigència fins a la finalització de les actuacions aprovades per la comissió de seguiment i en curs, en el moment de la denúncia,
- per qualsevol altra causa de les generals establertes en la legislació vigent.

#### **Tretzena.-Transparència**

**SOC**Servei d'Ocupació  
de Catalunya

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 3, s'ha de donar publicitat d'aquest Acord per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de la Transparència.

Les parts accepten les clàusules precedents i, en prova de conformitat i a un sol efecte, signen el present Acord de col·laboració

Sra. Mercè Garau i Blanes  
Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Sr. Armand Sánchez Bonastre  
Per delegació, Resolució 7 de juliol de 2016  
Vicerector de Recerca i de Transferència de la  
Universitat Autònoma de Barcelona