

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA, I BRG, SLU EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL PER INCORPORACIONS URGENTS, RELLEUS LABORALS I PROGRAMES.

Barcelona,

REUNITS

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb els articles 26 i 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015).

D'altra part, ORIOL CAMPS CERVERA, amb DNI 39.357.049-R, en la seva qualitat de president de la Junta General i del Consell d'Administració de BRG Progres, SLU, societat municipal, en ús de les facultats que li són conferides pels estatuts socials vigents de la societat, (articles 14 i 17), aprovats definitivament, per la Junta General en sessió celebrada en data 9 d'octubre de 2010, (BOP en data 17 de gener de 2011) i expressament delegada per aquest tipus de formalitzacions davant el Servei d'Ocupació de Catalunya, pel consell d'administració de BRG Progres, SLU., en sessió de data 17 de maig de 2018.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN

I. Que el Servei d'Ocupació de Catalunya és un organisme autònom de caràcter administratiu adscrit al Departament de Treball, Afers Social i Famílies de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que té entre d'altres funcions, donar serveis a les persones i a les empreses en els àmbits que afecten al treball, és a dir, donar suport a les empreses en aquelles matèries que són de la seva competència; oferir un marc d'igualtat d'oportunitats per a tothom; organitzar, coordinar i avaluar els processos formatius de qualificació i certificació de competències professionals de les persones treballadores d'acord amb les normatives autonòmica, estatal i europea; i donar resposta a les necessitats d'inserció i requalificació de les persones que busquen feina, independentment de la

seva situació laboral, d'acord amb les necessitats que el mercat laboral requereixi en cada moment.

II. Que BRG Progrés, SLU és una societat mercantil pública, en la qual l'Ajuntament de Berga n'és l'únic soci. Alhora, és mitja propi i servei tècnic de l'Ajuntament, el qual li pot encomanar tasques i dictar instruccions. Té previst activar un seguit de mesures extraordinàries en el cas que sigui necessari procedir de manera urgent a la contractació de personal laboral temporal per relleus laborals i per programes. Una de les mesures serà encarregar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la selecció de personal, aprofitant els seus protocols d'actuació.

III. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i BRG Progrés, SLU consideren convenient subscriure un Conveni de col·laboració per establir els termes de col·laboració en els processos de selecció i contractació pels casos en què, per part de BRG Progrés, SLU, fos necessari procedir a la contractació de personal laboral temporal per incorporacions urgents en relleus laborals i per programes.

En conseqüència, les dues parts estan interessades a subscriure aquest conveni i es sotmeten a les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte del present Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i BRG Progrés, SLU, per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions en els processos de selecció i contractació, en el marc de les mesures extraordinàries activades per BRG Progrés, SLU per incorporacions urgents per relleus i per programes.

Segona. Descripció de les actuacions

Aquesta col·laboració és materialitzarà en el tractament i gestió de les ofertes de treball presentades per BRG Progrés, SLU, a l'Oficina de Treball de Berga, amb indicació dels perfils i requisits requerits en cada cas per a les persones a seleccionar.

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'adreçaran a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Tercera. Compromisos del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, realitzarà la gestió de les ofertes presentades per BRG Progrés, SLU, en el marc de les mesures previstes en aquest Conveni, respectant el procediment i les obligacions que s'estableixen a la Instrucció 13/2012 d'Intermediació laboral a les Oficines de Treball.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, es compromet a:

.- Fer recerca parametrizada de candidatures en la base de dades corporativa (SICAS): sondejos.

.- Fer difusió de les ofertes presentades en l'àmbit de les oficines de treball i en l'àmbit del portal Feina Activa: publicitat de l'oferta que supera l'àmbit del municipi de Berga, si així es requereix per part de BRG Progrés, SLU.

.- Fer preselecció de les candidatures: revisant els currículums i fent entrevistes presencials.

.- Lliurar a BRG Progrés, SLU una relació d'aspirants preseleccionats per adequació al lloc, per tal que BRG Progrés, SLU pugui fer la selecció i/o contractació final de les candidatures.

.- Elaborar i lliurar un informe del resultat de la preselecció, indicant que la relació final de candidats enviats ha estat feta d'acord amb els paràmetres acordats i indicats a l'oferta d'ocupació, presentada a l'Oficina de Treball de Berga per BRG Progrés, SLU.

D'altra banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà un seguit d'actuacions de seguiment, verificació i control.

Les actuacions de verificació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de les accions objecte d'aquest Conveni seran de caràcter administratiu i consistiran a comprovar que les persones a contractar per part de BRG Progrés, SLU siguin demandants inscrits al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Quarta. Compromisos BRG Progrés, SLU

BRG Progrés, SLU es compromet a no incorporar en els perfils a seleccionar de les ofertes de treball cap element discriminatori, per tant, no hi haurà cap indicació relativa al gènere o a l'edat o cap altre concepte que pugui suposar discriminació.

BRG Progrés, SLU haurà de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el resultat final de tot procés de selecció amb una relació de les persones que han estat contractades.

Cinquena. Contraprestacions econòmiques

Aquest Conveni no implica compromís econòmic per cap de les parts signants envers l'altra.

Sisena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'executaran durant el període comprès entre la data de la signatura del Conveni i la finalització del procés de contractació, dintre de la vigència del Conveni.

Setena. Resolució i interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts i, si aquest no és possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Vuitena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de setembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Novena. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal. Concretament que adoptaran i implementaran les mesures de seguretat previstes pel REGLAMENT (UE) 2016/679 DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL de 27 de abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i lliure circulació d'aquestes dades. Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Desena. Comissió Mixta de Seguiment

Per al seguiment i control d'aquest Conveni, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment integrada per un representant de cada una de les parts que signen aquest Conveni; un representant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un representant de BRG Progrés, SLU, per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions que han de fer els signants d'aquest Conveni. La Comissió esmentada estarà formada per un representant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en qualitat de president i un representant de BRG Progrés, SLU. En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Onzena. Règim jurídic

Aquest Conveni té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en virtut del que disposa el seu article 6.1.

Dotzena. Extinció

El Conveni es podrà extingir anticipadament per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

Tretzena. Vigència

Aquest Conveni produirà efectes a partir de la seva signatura i la seva vigència s'estendrà fins a la finalització del procés de contractació de les persones per part de BRG Progrés, SLU. En tot cas, la durada del Conveni no podrà ser superior a quatre anys.

En prova de conformitat ambdues parts signen aquest document.

MERCÈ GARAU I BLANES

Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

ORIOL CAMPS CERVERA

President de BRG Progrés, SLU