



CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT DE CATALUNYA MITJANÇANT EL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES, EL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE BARCELONA MITJANÇANT BARCELONA ACTIVA PER L'ASSOLIMENT D'UN MODEL INTEGRAL DE POLÍTQUES ACTIVES D'Ocupació A LA CIUTAT DE BARCELONA

Barcelona, 5 d'abril de 2017

INTERVENEN:

D'una part, Josep Ginesta i Vicente, Secretari General de Treball, Afers Socials i Famílies, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb el Decret 23/2016, de 14 de gener i l'article 4 i) del Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i de l'article 1.2 de la Resolució BEF/573/2006, d'1 de març de delegació de competències de la persona titular de la Conselleria de Benestar i Família en diversos òrgans del Departament, en relació a la signatura de convenis fins a un import de 300.000 euros, sempre que no afectin directament les relacions amb òrgans constitucionals o estatutaris (DOGC núm. 4592, de 14 de març de 2006).

D'altra part, Gerardo Pisarello Prados, Primer Tinent d'Alcaldia de Treball, Economia i Planificació Estratègica de l'Ajuntament de Barcelona i President de Barcelona Activa SAU SPM (en endavant Barcelona Activa), expressament facultat per Acord de la Comissió de Govern de data 23 de març de 2017 i assistit per Àngel Pascual Oliva, Secretari delegat, en exercici de funcions d'assessorament i fe pública.

Les dues parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest Conveni i obligar-se en representació de les seves institucions i

MANIFESTEN:

I. Que el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies té conferides les competències en matèria de treball, polítiques d'ocupació i intermediació laboral, treball amb suport i la integració laboral de persones amb dificultats o amb risc d'exclusió, l'autoempresa i les cooperatives, així com portar a terme la direcció estratègica del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

II. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'Ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, que té, entre d'altres funcions, ordenar, planificar, programar i executar les accions ocupacionals que deriven de les polítiques actives d'ocupació i fer-ne el seguiment i control.

III. Que les funcions principals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, són:

- Gestionar els serveis d'informació i d'orientació integral a les persones.
- Gestionar la intermediació laboral, d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.

- Gestionar programes de prospecció del mercat de treball.
- Col·laborar amb les empreses que vulguin realitzar una nova activitat econòmica o que necessitin fer una nova contractació per a ajudar-les a que disposin dels perfils professionals que requereixen.
- Disposar d'una cartera de serveis formada per serveis bàsics i altres serveis especialitzats, adaptada a les característiques i a les necessitats detectades de les persones, del territori, dels col·lectius, de les empreses i dels sectors productius de Catalunya.
- Fomentar el desenvolupament econòmic i la creació d'ocupació en l'àmbit local i detectar les necessitats de suport.
- Promoure la concertació de les polítiques ocupacionals als territoris per tal de planificar i implementar diferents estratègies territorials a tota Catalunya que fomentin l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic.

IV. Que l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa, integrada en l'Àrea de Treball, Economia i Planificació Estratègica, impulsa el desenvolupament econòmic de la ciutat, dissenyant i executant polítiques d'ocupació per a tothom i afavorint el desenvolupament d'una economia diversificada i de proximitat. Des de fa 30 anys, Barcelona Activa promou la millora de la qualitat de vida de les ciutadanes i ciutadans de Barcelona a través de l'impuls del foment de l'ocupació, l'emprenedoria i el suport a les empreses, responent a les diferents necessitats de les persones en el seu territori i des de la perspectiva de l'economia plural: la normalitzada, la cooperativa, la social i la solidària.

V. Les dues administracions col·laboren en matèria de polítiques actives d'ocupació (PAO) i desenvolupament local des de fa molts anys, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a entitat competent en matèria ocupacional a Catalunya i Barcelona Activa com a entitat col·laboradora que es presenta a subvencions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i executa els programes que li són atorgats a la ciutat de Barcelona. A més, existeix experiència prèvia –els anys 2010 i 2011- de conveni entre les dues administracions per dissenyar i implementar, amb recursos compartits, les polítiques actives d'ocupació a la ciutat amb un horitzó bianual.

VI. La Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya integra els serveis locals d'ocupació dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i estableix la possibilitat de definir Barcelona com un àmbit territorial de concertació. De fet és objectiu de, l'article 15.5 de l'esmentada Llei 13/2015 promoure i definir un pla o estratègia territorial.

VII. Tal com assenyala la Llei 13/2015, el resultat de la concertació territorial ha de consistir en estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació. La concertació territorial ha de comprendre la diagnosi, la coordinació, la integració i la proposta de planificació.

VIII. Per tant, el desenvolupament reglamentari de la Llei 13/2015 obre la possibilitat de construir, entre les dues administracions, un acord de col·laboració estable, diferent de la situació actual, a través d'un conveni, contracte-programa o fins i tot a través de la creació

d'una estructura pròpia com ara un consorci, tal com estableix l'article 15.10 de la Llei 13/2015, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que aportaria els següents elements favorables:

- Incrementaria l'impacte i la coproducció i coaplicació de les PAO i la intermediació a la ciutat.
- Milloraria l'eficàcia i eficiència de les intervencions en el mercat de treball de Barcelona.
- Facilitaria el desenvolupament de noves metodologies i formes d'intervenció més pròximes a la realitat de la ciutat.
- Incrementaria l'ús i eficiència dels equipaments, pressupost i recursos dedicats per ambdues administracions a les PAO a Barcelona.
- Milloraria la gestió i l'encaix de l'ecosistema d'operadores i operadors en el mercat de treball local.
- Influenciaria l'agenda a nivell de país i Estat en la definició i aplicació de carteres de serveis i sistemes de gestió i avaluació de les PAO i la intermediació.
- Augmentaria la capacitat de rendir comptes i visibilitzar el treball desenvolupat en l'àmbit laboral.

IX. La Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa, estan d'acord en treballar per al desenvolupament d'un nou model de relació en el que s'aprofundeixi en la coordinació i treball conjunt en referència a la intermediació i les Polítiques Actives d'Ocupació, dins el nou context propiciat per la Llei 13/2015.

Aquest model ha de prendre com a referència central l'atenció a la persona usuària a través d'un servei integral, propiciat per una xarxa de punts d'atenció integrada i unes metodologies, serveis i recursos adaptats a aquest enfoc. La configuració del model exigeix acordar i organitzar nous rols i propiciar un desenvolupament actiu i intel·ligent del nou marc propiciat per la Llei 13/2015, entre les organitzacions i també amb la resta d'operadors i operadores a l'ecosistema del mercat laboral de Barcelona.

Que totes les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni de col·laboració que subscriuen amb les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte del present Conveni és desenvolupar un nou model de relació en el que s'aprofundeixi en la coordinació i treball conjunt en referència a la intermediació i les Polítiques Actives d'Ocupació i la integració de la informació, dins el nou context propiciat per la Llei 13/2015 d'Ordenació del Sistema d'Ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.



Segona. Descripció de les actuacions

1. Per a l'assoliment dels objectius del present Conveni, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa, es comprometen a col·laborar organitzant grups de treball, integrats per equips de les dues administracions, per avançar en el desenvolupament d'aquest nou model de relació a través de, com a mínim, tres fases diferenciades:
 - un plantejament inicial, global i estratègic, sobre la direcció i abast dels treballs;
 - el desenvolupament en detall i tècnic de solucions, plantejaments o instruments que es poden aplicar al model;
 - i el disseny concret i específic de la prova pilot i la seva posada en marxa, si aquest és l'acord al que s'arriba.
2. Les dues administracions es comprometen a establir, com a mínim, dos grups de treball: un grup de treball sobre sistemes d'informació i avaluació i un segon grup de treball sobre metodologia d'orientació i intermediació.
3. L'objectiu seria tenir enllestida abans del dia 31 de desembre de 2017 l'estructura del model i la prova pilot posada en marxa per testar els aspectes pràctics d'aquest.



Tercera. Grup de Treball sobre sistemes d'informació i avaluació

Aquest grup ha de treballar amb molta intensitat en dos plànols diferenciats. De manera immediata, en la identificació de les característiques dels sistemes i les dades actualment existents en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Barcelona Activa. En segon terme, treballar en el disseny de la interacció, integració o desenvolupament ex-novo dels sistemes segons s'hagi decidit, contemplant des de l'inici la futura avaluació de les actuacions dutes a terme.



El·ls aspectes que es poden tractar són:

- Tipologia de dades que es requereixen des dels sistemes en funció de: persones ateses; equipaments; metodologies i serveis; prestacions; interacció amb SEPE i altres.
- Mecanismes i protocols d'intercanvi de dades i ús comú de la informació entre les organitzacions i d'interacció amb tercers (entitats col·laboradores, SEPE i altres) segons siguin necessaris.
- Mitjans per millorar o desenvolupar els serveis que s'hagin dissenyat en el nou model.
- Necessitats operatives de software i hardware que es derivin del disseny plantejat.
- Establir les bases per poder realitzar avaluacions de la cartera de serveis que s'implementi.



El grup de treball ha de concretar al màxim un Pla d'implementació específic per assegurar que, com a mínim per a la prova pilot, sigui possible comptar amb la integració de la informació mínima necessària per desenvolupar-la.

Quarta. Grup de treball sobre metodologia d'orientació i intermediació

Aquest grup de treball s'encarregarà dels detalls tècnics i específics lligats a la integració de l'estratègia per l'ocupació de Barcelona dins el context del nou model de relació, amb un treball en profunditat per aproximar els enfocaments metodològics de les dues entitats.

Hauria de treballar a fons sobre els aspectes que més influeixen en el desenvolupament de la oferta directa a la persona usuària, com per exemple:

- L'atenció a la persona, els punts de contacte, mecanismes de captació i altres.
- La metodologia d'orientació, suport, interacció, així com els instruments.
- La divisió de funcions i punts de contacte i derivació entre els recursos i les organitzacions.
- Les necessitats d'adaptació, formació o informació mútua en les organitzacions en referència a la metodologia i cartera. Hauria d'incloure una anàlisi de les disponibilitats de personal i la seva disponibilitat per implementar la cartera dissenyada.

El grup de treball pot treballar al llarg de tot el procés de feina conjunta, tot i que haurà de començar amb tota seguretat el primer (o de forma simultània a la resta) ja que segons els resultats dels treballs, es poden produir efectes sobre aspectes com la logística o els sistemes d'informació.

Cinquena. Finançament de les accions

La col·laboració objecte d'aquest Conveni entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa, no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts, ni fins i tot de la prova pilot.

Sisena. Comissió de coordinació estratègica

Amb l'objectiu de vetllar pel compliment d'aquest Conveni, definir el contingut dels grups de treball i monitoritzar les tasques i avenços dels diferents grups i realitzar el seguiment, es constituirà una Comissió de coordinació estratègica que estarà integrada per dos representants del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, dos representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i dos representants per part de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa. La presidència serà exercida pel representant designat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Es podrà convocar la Comissió de coordinació estratègica del Conveni cada tres mesos durant la vigència d'aquest o de manera puntual quan es requereixi a petició del Departament de

Treball, Afers Socials i Famílies, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya o de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa.

Seran funcions d'aquesta Comissió, sense caràcter limitatiu:

- Garantir la participació de les persones de cada administració amb el perfil professional adequat a cada grup de treball.
- Definir l'enfocament estratègic respecte dels serveis que es vol aplicar i la "filosofia" de treball que ha de marcar el tipus de prestació que es vol desenvolupar dins la cartera de serveis, especialment en el grau de personalització i atenció presencial que es vol donar.
- Fixar uns objectius de treball concrets i pactar un pla de treball específic per els grups de treball creats.
- Establir el mètode de treball que es vol implantar respecte dels sistemes d'informació i quines directrius s'han d'incloure en el seu desenvolupament.
- Realitzar la supervisió de les tasques i la interacció amb els grups de treball.
- Acordar el desenvolupament d'una prova pilot inicial, a partir del treball tècnic ja realitzat en els grups.
- Vetllar pel bon funcionament d'aquest Conveni.
- Resoldre dubtes de gestió.
- Donar difusió al projecte.
- Vetllar per la simplificació dels processos administratius i impulsar el reconeixement dels processos duts a terme per mitjans telemàtics.



En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió de coordinació estratègica per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el Capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i de la secció tercera del Capítol II de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Per a l'adopció de les propostes es requerirà aprovació per majoria simple. En cas d'empat, hi haurà vot de qualitat del president de la Comissió de coordinació estratègica.

Setena. Senyalització de les actuacions, publicitat i difusió

Totes les accions que es desenvolupin en el marc d'aquest Conveni de col·laboració hauran de ser senyalitzades conforme es determini a la corresponent normativa reguladora del Servei

Públic d'Ocupació de Catalunya i en tot cas han de figurar els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, de l'Ajuntament de Barcelona i de Barcelona Activa.

Vuitena. Resolució i interpretació

Les qüestions dubtoses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni o l'incompliment de les obligacions que se'n derivin es resoldran de mutu acord entre les parts en el sí de la Comissió de coordinació estratègica prevista a la clàusula sisena.

Novena. Igualtat d'oportunitats i prevenció de riscos laborals

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones.

Desena. Protecció de dades de caràcter personal

Totes les parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament, adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, desplegada pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999), desplegada pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre (BOE núm. 17, de 19.1.2008). Concretament, les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les que accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Onzena. Publicitat i registre

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de la transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest Conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de la Transparència i de conformitat a l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

En el mateix sentit, l'Ajuntament de Barcelona informa a la Generalitat de Catalunya, que es dona per informada, que, en compliment d'allò establert a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les dades relatives al present Conveni seran publicades en el web municipal.

Dotzena. Extinció

Aquest Conveni de col·laboració es podrà extingir per mutu acord de les parts, per decisió unilateral de qualsevol d'elles, comunicant-ho a l'altra amb un preavís de dos mesos, per impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni de col·laboració, per denuncia del Conveni per qualsevol de les parts o per transcurs del termini de vigència del mateix.

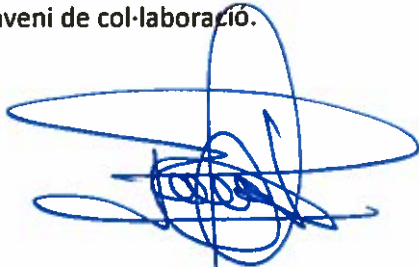
Tretzena. Règim jurídic.

Aquest Conveni de col·laboració té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, en virtut del que disposa el seu article 4.1.d): "Els convenis que d'acord a les normes específiques que el regulen, portin a terme l'administració amb persones físiques o jurídiques subjectes al dret privat, sempre que el seu objecte no estigui comprès en els dels contractes regulats en aquesta llei o en normes administratives especials".

Catorzena. Vigència

Aquest Conveni té una vigència des de la data de signatura fins a 31 de desembre de 2017. Es prorrogarà anualment fins a un màxim de quatre anys d'acord a l'article 49, h) regla 1a de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, sempre i quan no hi hagi denúncia d'alguna de les parts implicades i comunicada de forma fefaent, i l'avaluació de la Comissió de seguiment sigui positiva.

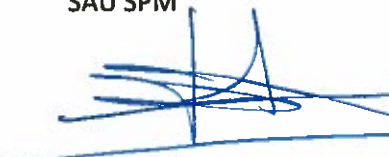
Les parts accepten les clàusules precedents i en prova de la seva conformitat signen aquest document, per duplicat, a un sol efecte i al lloc i a la data indicats a l'encapçalament d'aquest Conveni de col·laboració.



Josep Ginesta i Vicente
Secretari general del Departament de
Treball, Afers Socials i Famílies (per Resolució
d'autorització BEF/573/2006, d'1 de març)



Gerardo Pisarello Prados
Primer Tinent d'Alcaldia de Treball, Economia
i Planificació Estratègica de l'Ajuntament de
Barcelona i President de Barcelona Activa
SAU SPM



Àngel Pascual Oliva
Secretari delegat

