

**ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT DE TREBALL,
AFERS SOCIALS I FAMÍLIES, MITJANÇANT EL SERVEI PÚBLIC
D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA, I L'AJUNTAMENT DE BADALONA EN ELS
PROCESSOS DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL
PER INCORPORACIONS URGENTS, RELLEUS LABORALS I PROGRAMES.**

Badalona, 7 d'abril de 2017

REUNITS

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb els articles 26 i 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015).

D'altra part, la senyora Maria Dolors Sabater i Puig, en la seva qualitat d'alcaldeessa de Badalona, en ús de les facultats que li són conferides en la sessió plenària de l'Ajuntament de Badalona, celebrada el 13 de juny de 2015.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN

- I. Que el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, considera convenient subscriure un Acord de col·laboració amb l'Ajuntament de Badalona per establir els termes de col·laboració en els processos de selecció i

contractació pels casos en què, per part de l'Ajuntament de Badalona, fos necessari procedir al nomenament de funcionaris interins i/o a la contractació de personal laboral temporal per incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, relleus laborals i per programes.

II. Que el Servei d'Ocupació de Catalunya és un organisme autònom de caràcter administratiu adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que té entre d'altres funcions, donar serveis a les persones i a les empreses en els àmbits que afecten al treball, és a dir, donar suport a les empreses en aquelles matèries que són de la seva competència; oferir un marc d'igualtat d'oportunitats per a tothom; organitzar, coordinar i avaluar els processos formatius de qualificació i certificació de competències professionals de les persones treballadores d'acord amb les normatives autonòmica, estatal i europea; i donar resposta a les necessitats d'inserció i requalificació de les persones que busquen feina, independentment de la seva situació laboral, d'acord amb les necessitats que el mercat laboral requereixi en cada moment.

Que l'Ajuntament de Badalona té previst activar un seguit de mesures extraordinàries en el cas que sigui necessari procedir de manera urgent al nomenament de funcionaris interins i/o a la contractació de personal laboral temporal en sectors municipals prioritaris, per relleus laborals i per programes, per part de l'Ajuntament de Badalona. En el marc d'aquest Acord de col·laboració, una de les mesures serà encarregar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la selecció de personal, aprofitant els seus protocols d'actuació.

Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Acord de col·laboració que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte del present Acord de col·laboració és establir els termes de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Badalona, per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions en els

processos de selecció i contractació, en el marc de les mesures extraordinàries activades per l'Ajuntament de Badalona per incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, per relleus i per programes.

Segona. Descripció de les actuacions

Aquesta col·laboració és materialitzarà en el tractament i gestió de les ofertes de treball presentades per l'Ajuntament de Badalona, a l'Oficina de Treball de Badalona, amb indicació dels perfils i requisits requerits en cada cas per a les persones a seleccionar.

Les actuacions objecte d'aquest Acord de col·laboració s'adreçaran a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Tercera. Compromisos del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, realitzarà la gestió de les ofertes presentades per l'Ajuntament de Badalona, en el marc de les mesures previstes en aquest Acord de col·laboració, respectant el procediment i les obligacions que s'estableixen a la Instrucció 13/2012 d'Intermediació laboral a les Oficines de Treball.

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, es compromet a:

- .- Fer recerca parametrizada de candidatures en la base de dades corporativa (SICAS): sondejos.
- .- Fer difusió de les ofertes presentades en l'àmbit de les oficines de treball i en l'àmbit del portal Feina Activa: publicitat de l'oferta que supera l'àmbit del municipi de Badalona, si així es requereix per part de l'Ajuntament de Badalona.
- .- Fer preselecció de les candidatures: revisant els currículums i fent entrevistes presencials.
- .- Lliurar a l'Ajuntament de Badalona un relació d'aspirants preseleccionats per adequació al lloc, per tal que l'Ajuntament de Badalona pugui fer la selecció i/o contractació final de les candidatures.

.- Elaborar i lliurar un informe del resultat de la preselecció, indicant que la relació final de candidats enviats ha estat feta d'acord amb els paràmetres acordats i indicats a l'oferta d'ocupació, presentada a l'Oficina de Treball de Badalona per l'Ajuntament de Badalona.

D'altra banda, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, realitzarà un seguit d'actuacions de seguiment, verificació i control. Les actuacions de verificació per part del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de les accions objecte d'aquest Acord de col·laboració seran de caràcter administratiu i consistiran a comprovar que les persones a contractar per part de l'Ajuntament de Badalona siguin demandants inscrits al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Quarta. Compromisos de l'Ajuntament de Badalona

L'Ajuntament de Badalona es compromet a no incorporar en els perfils a seleccionar de les ofertes de treball cap element discriminatori, per tant, no hi haurà cap indicació relativa al gènere o a l'edat o cap altre concepte que pugui suposar discriminació.

L'Ajuntament de Badalona haurà de comunicar al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el resultat final de tot procés de selecció amb una relació de les persones que han estat contractades.

Cinquena. Contraprestacions econòmiques.

Aquest Acord de col·laboració no implica compromís econòmic per cap de les parts signants envers l'altra.

Sisena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest Acord de col·laboració s'executaran durant el període comprès entre la data de la signatura de l'Acord i la finalització del procés de contractació, dintre de la vigència de l'Acord de col·laboració.

Setena. Resolució i interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Acord de col·laboració, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Acord, es resoldran de mutu acord entre les parts i si aquest no és possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa – administrativa.

Vuitena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de setembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Novena. Protecció de dades de caràcter personal.

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personals, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre. Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Acord de col·laboració. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Desena. Comissió Mixta de Seguiment.

Per al seguiment i control d'aquest Acord de col·laboració, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment integrada per un representant de cada una de les parts que signen aquest Acord;

un representant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un representant de l'Ajuntament de Badalona, per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions que han de fer els signants d'aquest Acord de col·laboració.

La Comissió esmentada estarà formada per un representant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en qualitat de president i un representant de l'Ajuntament de Badalona.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Onzena. Règim jurídic.

Aquest Acord de col·laboració té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes dels sector públic, en virtut del que disposa el seu article 4.1.c), sense perjudici de que, d'acord amb l'apartat 2 del mateix article, els seus principis s'apliquen per resoldre dubtes i buits que s'hi puguin presentar.

Dotzena. Extinció.

L'Acord de col·laboració es podrà extingir anticipadament per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Acord o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

Tretzena. Vigència.

Aquest Acord de col·laboració produirà efectes a partir de la seva signatura i la seva vigència s'estendrà fins al 31 de desembre del 2019, prorrogable per anys automàticament, llevat que hi hagi denúncia per alguna de les parts.

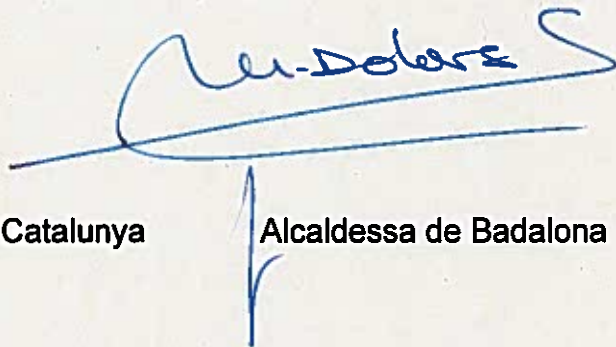
En prova de conformitat signen aquest document per duplicat, a un sol efecte i en el lloc i data indicats a l'encapçalament d'aquest document.

Mercè Garau i Blanes



Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Maria Dolors Sabater i Puig



Alcaldessa de Badalona

