

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I EL CONSORCI DEL BARRI DE LA MINA PER A DUR A TERME EL PLA DE TRANSFORMACIÓ DEL BARRI DE LA MINA EN LA SEVA LÍNIA DE FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL 2015.

Barcelona, 17 de desembre de 2015

REUNITS

D'una part, la senyora Maria Carme Duch Torrelles, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'altra part, la senyora Dolors Rusinés Bonet, en nom i representació del Consorci del Barri de la Mina, en la seva qualitat de presidenta de la Comissió Executiva del Consorci del Barri de la Mina, a l'empara de les facultats que li confereix l'acord de data 16/10/2014 de la Comissió Executiva del Consorci del Barri de la Mina.

Les parts es reconeixen mútuament capacitats per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, adscrit al Departament d'Empresa i ocupació, té com a funció, entre d'altres, dirigir, ordenar, planificar, programar i executar els serveis i programes necessaris per a promoure i desenvolupar la política d'ocupació, i fer-ne el seguiment i el control.

II. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 13 de juny de 2000, es va constituir el Consorci del Barri de la Mina amb NIF P0800080D i se'n van aprovar els Estatuts amb la finalitat d'aprovar, gestionar i executar el Pla de transformació del barri de la Mina amb la previsió d'una durada màxima de deu anys. Les entitats consorciades són la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona i l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs.

III. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 22 d'octubre de 2002 es va aprovar el Pla de transformació del barri de la Mina i les aportacions dels departaments de la Generalitat per al període 2000- 2010.

IV. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 24 d'octubre de 2006, es va fer una modificació dels Estatuts en relació a la durada limitada del Consorci per assegurar el compliment i execució integral del Pla de Transformació.

V. Que per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 23 de novembre de 2010, es va aprovar la pròrroga del Pla de transformació del barri de La Mina, per al període comprès entre l'1 de gener de l'any 2011 i el 31 de desembre de l'any 2015. En aquest sentit, el Govern també va aprovar

destinar 8.754.347,78 euros durant aquests 5 anys per prosseguir amb les actuacions de millora del barri, segons el detall següent:

Departament	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
Acció social i Ciutadania	529.496,41	441.247,01	352.997,61	264.748,21	176.498,80	1.764.988,04
Medi ambient i Habitatge	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00
Política Territorial i Obres Públiques	4.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000.000,00
Servei d'Ocupació de Catalunya	477.251,93	477.251,93	413.789,77	329.551,79	291.514,32	1.989.359,74
TOTAL	6.006.748,34	918.498,94	766.787,38	594.300,00	468.013,12	8.754.347,78

En aquest Acord de Govern s'autoritza al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 1.989.359,74 euros per a la pròrroga del Pla de transformació del Barri de la Mina 2011/2015, segons el detall expressat anteriorment.

VI. Que d'acord amb l'article 90.1 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, la concessió de les subvencions s'ha de subjectar a criteris de publicitat, concurrència i objectivitat. Ara bé, d'acord amb l'article 90.3.a) d'aquesta mateixa Llei, la concurrència no és preceptiva si les subvencions tenen assignació nominativa en els pressupostos de despeses.

VII. Que segons l'apartat 5è de l'article 94 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, "Les transferències, les subvencions directes i les subvencions establertes amb caràcter nominatiu per la Llei de pressupostos de la Generalitat que es facin a favor de consorcis, fundacions i altres persones jurídiques per quantia superior a cinquanta mil euros s'han de formalitzar mitjançant convenis".

VIII. Que la finalitat del Consorci del Barri de la Mina és la de dirigir, coordinar i executar l'aplicació del Pla de transformació del barri de la Mina, aprovat pel Govern de la Generalitat de Catalunya. Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents;



CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Consorci del Barri de la Mina, per al desenvolupament de les actuacions contingudes en la línia *Formació i Inserció Sociolaboral* del Pla de transformació del barri de la Mina, on es porten a terme els *Itineraris integrats d'Inserció Sociolaboral* adreçats a la població activa del barri de la Mina, que s'executaran durant l'any 2015.

Les actuacions de *Formació i Inserció Sociolaboral* que ha d'executar el Consorci del Barri de la Mina, tenen com a finalitat generar oportunitats d'inserció i formació i accés al mercat de treball, que redueixin els nivells de pobresa i/o exclusió i esdevinguin un suport a la inserció sociolaboral.

Segona. Descripció de les actuacions

Les actuacions acordades són les contingudes en la línia *Formació i Inserció Sociolaboral* del Pla de Transformació del Barri de la Mina, on es porten a terme els *Itineraris integrats d'Inserció Sociolaboral* adreçats a la població activa del Barri de la Mina. Aquests *Itineraris integrats d'Inserció Sociolaboral* es concreten en les actuacions següents:

- *Servei d'Informació i Orientació Laboral- SIOL MINA*: Ofereix informació sobre els recursos del territori, orientació i diagnòstic, assessorament i derivació a un altre recurs especialitzat.
- *Club de feina*: Espai de suport a la recerca activa de feina, assessorament, tutorització, suport a la xarxa i seguiment.
- *Apropa't a la feina*: Accions de preformació i pràctiques laborals, acompanyament, inserció i seguiment.
- *Itineraris d'inserció per a dones*: Itinerari individualitzat d'inserció, formació específica de curta durada, pràctiques laborals, acompanyament i seguiment, centrat en col·lectius de dones.
- *Accés*: Itinerari individualitzat i foment de la inserció específic per a persones amb problemes de salut mental.
- *Situa't*: Projecte de motivació, assessorament i acompanyament a la inserció sociolaboral de persones drogodependents, en procés de tractament o en seguiment.
- *Brigada de la Mina*: Experiència laboral, amb tutorització individualitzada per a la inserció en un equip de treball estable, adreçat al col·lectiu d'aturats de llarga durada majors de 45 anys.
- *Dinamització comercial*: Orientació i promoció de l'associacionisme entre els botiguers del barri per a executar accions de dinamització comercial.

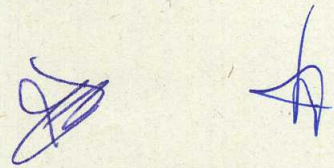
Aquestes actuacions es realitzaran segons es descriu al document "Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral" que s'adjunta a aquest Conveni en els plecs de prescripcions tècniques que s'adjunten com **Annex núm. IV**.

Tercera. Obligacions del Consorci Barri de la Mina

El Consorci del Barri de la Mina desenvoluparà l'execució de les actuacions previstes a la clàusula segona mitjançant una contractació administrativa diferenciada per a cada línia d'actuació. En tot cas, les contractacions realitzades en el marc d'aquest Conveni, hauran de respectar Llei de Contractes del Sector Públic juntament amb els requeriments que, amb motiu del cofinançament del Fons Social Europeu (FSE), s'estableixen a la normativa comunitària (**veure Annex II**).

El Consorci del Barri de la Mina, com a entitat beneficiària respecte al finançament del FSE, es compromet a:

- a) Mantenir una traçabilitat adequada, que consisteix en mantenir un circuit mestre per disposar de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats d'aquest Conveni, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats, amb els imports que es presentaran a cofinançament dels Fons Social Europeu, d'acord amb les condicions establertes a la clàusula dotzena d'aquest Conveni.
- b) Disposar d'un sistema de comptabilitat separat o un codi comptable idoni per identificar les despeses justificades al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb les condicions establertes a la clàusula desena d'aquest Conveni.
- c) Conservar els documents justificatius relacionats amb les despeses i amb les auditories corresponents a l'actuació cofinançada, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i de control per la Comissió Europea i el Tribunal de Comptes, durant el període de 3 anys a partir del tancament del programa operatiu en què està cofinançat, i que es preveu que no es produirà abans de l'any 2021.
- d) Informar a les persones destinatàries del cofinançament de l'activitat pel Fons Social Europeu en el marc del Programa Operatiu PO Regional i del cofinançament per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya; amb indicació del percentatge, d'acord amb les condicions establertes a la clàusula onzena d'aquest Conveni.
- e) Adoptar mesures d'informació i publicitat de l'ajuda obtinguda del Fons Social Europeu, d'acord amb les condicions establertes a la clàusula onzena d'aquest Conveni.
- f) Acceptar la seva inclusió en la llista de beneficiaris publicada de conformitat amb l'article 7.2.d) del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió Europea, que estableix que la publicació podrà ser electrònica o per altres mitjans, i inclourà el nom de les operacions i la quantitat de fons públics assignada.
- g) Complir els criteris generals i específics d'elegibilitat de la despesa.



- h) Acreditar la realització efectiva de l'activitat.
- i) Facilitar les tasques de verificació que pugui realitzar el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions establertes en aquest Conveni.
- j) Informar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya dels indicadors de realització i de resultats corresponents a cada actuació cofinançada pel Fons Social Europeu, d'acord amb l'Annex III d'aquest Conveni. Els terminis per lliurar aquesta informació seran al finalitzar l'actuació, i no mes tard del 31 de gener de l'any següent pel que fa als indicadors de realització; i en el termini de 6 mesos des de la finalització de l'acció, pel que fa als indicadors de resultat.

Els indicadors requerits pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya són, com a mínim, els continguts al quadre que s'adjunta en l'Annex III d'aquest Conveni.

- k) Comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals. Aquests ingressos són incompatibles amb la subvenció destinada a la mateixa finalitat, per la qual cosa es minorarà la quantitat percebuda.

Quarta. Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Són obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya:

- a) Fer el seguiment, verificació i control de les actuacions objecte del present Conveni executades pel Consorci del Barri de la Mina.
- b) Fer la revisió de la justificació econòmica de les actuacions objecte d'aquest Conveni.
- c) Finançar la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del present Conveni mitjançant una subvenció a favor del Consorci del Barri de la Mina amb un import de 291.514,32 euros per a l'any 2015, a càrrec de la partida pressupostària D/445773000/3310/0000, del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya corresponent a l'exercici 2015.

Cinquena. Finançament de les accions.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en compliment de l'Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 23 de novembre de 2010, finançarà la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del present Conveni mitjançant una subvenció a favor del Consorci del Barri de la Mina amb un import de 291.514,32 euros per a l'any 2015, a càrrec de la partida pressupostària D/445773000/3310/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya corresponent a l'exercici 2015, per al desenvolupament de les actuacions acordades contingudes en la línia Formació i Inserció Sociolaboral del Pla de transformació del Barri de la Mina, a excepció de l'actuació

“Dinamització Comercial” la qual està finançada amb fons propis del Consorci, on es porten a terme els Itineraris Integrats d’Inserció Sociolaboral adreçats a la població activa del barri de la Mina, amb el desglossament pressupostari de cadascuna de les línies d’actuacions conveniades previst a l’annex I d’aquest Conveni. Les quantitats que excedeixin d’aquest import seran finançades amb fons propis del Consorci del Barri de la Mina.

Les actuacions contingudes a la línia Formació i Inserció Sociolaboral que es financen a càrrec del Servei Públic d’Ocupació de Catalunya, del Pla de transformació del Barri de la Mina, poden ser elegibles a través del Programa Operatiu que s’aprovi per al període 2014-2020 del Fons Social Europeu amb un cofinançament del 50%, llevat de l’actuació de “Dinamització Comercial” que es finançarà exclusivament amb fons propis del Consorci.

Sisena. Terminis d’execució.

Les actuacions objecte d’aquest Conveni s’executaran durant l’any 2015 i no podran finalitzar més enllà dels 31 de desembre de 2015.

Setena. Subcontractació.

El Consorci del Barri de la Mina pot subcontractar totalment l’activitat objecte d’aquest conveni. En tot cas, es podrà subcontractar el 100 per cent de l’import de l’activitat. Així mateix, no es podran subcontractar activitats que, tot i augmentar el cost de l’activitat, no aportin valor afegit al contingut de la mateixa activitat.

En cas que la subcontractació superi el 20% de l’import atorgat i que aquest import superi els 60.000,00 euros, el Consorci del Barri de la Mina haurà de presentar una sol·licitud d’autorització de la subcontractació, el document del contracte o conveni i el document de la declaració responsable de l’entitat subcontractada. El Servei Públic d’Ocupació de Catalunya comprovarà la documentació presentada i, si tot és correcte, autoritzarà expressament la subcontractació.

Per a la subcontractació s’haurà de tenir en compte el que disposa l’article 29 i l’article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l’article 68 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que en desenvolupa el reglament i els criteris següents:

- La subcontractació de l’actuació o part de l’actuació subvencionada en cap cas suposarà un cost addicional en l’import de la subvenció màxima.
- L’entitat beneficiària assumirà la total responsabilitat de l’execució de l’activitat subvencionada davant l’Administració, i serà responsable de que en aquesta activitat es respecten els límits que s’estableixin a la normativa reguladora de la subvenció.
- La subscripció del contracte no exclou de la responsabilitat directa i inequívoca de l’entitat beneficiària de la subvenció, en relació amb les obligacions inherents a aquesta condició.
- Així mateix, segons l’article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, els contractistes estan subjectes al deure de col·laboració per permetre l’adequada verificació del compliment de les

condicions del desenvolupament de les actuacions. A aquests efectes, el contracte o conveni haurà de recollir l'obligació per part del centre o entitat subcontractada de facilitar a l'entitat beneficiària la informació requerida pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya sobre alumnes, docents, accions formatives, indicadors per al FSE i justificació econòmica de l'acció formativa. La negativa al compliment d'aquesta obligació donarà lloc als efectes previstos a l'article 37 de la Llei de Subvencions, és a dir, pot constituir causa de reintegrament de la subvenció, sense perjudici de les sancions que en el seu cas poguessin correspondre.

En cap cas es podrà concertar per part de l'entitat beneficiària l'execució total o parcial de les activitats subvencionades amb persones o entitats que:

- Hagin percebut altres subvencions per a la realització de l'activitat objecte de contractació.
- Persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions per obtenir subvencions detallades a l'article 13 de la Llei general de subvencions esmentada.
- Intermediaris o assessors en els quals els pagaments es defineixin com un percentatge de cost total de l'operació, llevat que aquest pagament estigui justificat amb referència al valor de mercat del treball realitzat o els serveis prestats.
- Persones o entitats sol·licitants d'ajut o subvenció a la mateixa convocatòria i programa que no hagin obtingut subvenció per no reunir els requisits.
- Persones o entitats vinculades amb el beneficiari, excepte que es presentin les següents circumstàncies:
 - a) Que les condicions es realitzin d'acord amb les condicions normals de mercat.
 - b) Que s'obtingui la prèvia autorització de l'òrgan concedent en els termes que es fitxen en aquestes bases reguladores.

En referència a aquest apartat es consideren persones o entitats vinculades al beneficiari, d'acord amb l'article 68 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, les següents:

1. Persones físiques unides per relació conjugal, o amb relació anàloga d'afectivitat, parentiu de consanguinitat fins al quart grau, o d'afinitat fins al segon grau.
2. Persones físiques i jurídiques que tinguin una relació laboral retribuïda mitjançant pagaments periòdics.
3. Ser membres associats del beneficiari, i ser membres o partícips de les entitats sense personalitat jurídica.
4. Una societat i els seus socis majoritaris o els seus consellers o administradors així com els cònjuges o persones lligades amb relació anàloga d'afectivitat i familiars fins al quart grau de consanguinitat, o d'afinitat fins al segon grau.

5. Les societats que, d'acord amb l'article 4 de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, reguladora del Mercat de Valors, reuneixin les circumstàncies requerides per a formar part del mateix grup.
6. Les persones jurídiques, agrupacions sense personalitat i seus representants legals, patrons o els que exerceixin la seva administració, així com els cònjuges o persones lligades amb anàloga relació d'afectivitat i familiars fins el quart grau de consanguinitat, o d'afinitat fins al segon grau.
7. Les persones jurídiques o agrupacions sense personalitat i les persones físiques, jurídiques o agrupacions sense personalitat que d'acord a les normes legals, estatutàries o acords contractuals tinguin dret a participar en més d'un 50 % en el benefici de les primeres.

La subcontractació de les actuacions subvencionades s'haurà de formalitzar per escrit, mitjançant contracte, conveni o acte de validesa jurídica similar, entre l'entitat beneficiària de la subvenció i l'entitat subcontractada.

L'entitat beneficiària haurà de presentar el document del contracte o conveni juntament amb el document de la declaració responsable de l'entitat subcontractada. El contingut mínim que s'ha d'incloure al contracte és el següent:

- Identificació de les parts (Càrrec, Nom, NIF, Domicili social, tipus de empresa).
- Objecte del conveni/contracte.
- Activitat concreta que es subcontracta: partides contractades, cost o pressupost previst, percentatge sobre el total de la subvenció.
- Contraprestació (quantia, forma de realitzar el pagament i justificació del servei prestat).
- Declaracions i compromisos: *Els que es consideri, incloent els que es detallen a continuació:*
 - L'entitat o centre subcontractat es compromet a facilitar a la beneficiària les dades (*indicadors*) a efectes de la justificació al SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA i FSE que s'indiquen.
 - L'entitat beneficiària declara si té o no té parentiu per vincle de matrimoni o una altra relació estable anàloga, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau, amb el contractista o amb qualsevol altre membre dels seus/ seves socis/sòcies o partícips.
 - L'entitat beneficiària declara que no concerta l'execució total o parcial de les activitats subvencionades amb cap dels supòsits establerts a l'article 29.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvenció

- Vigència de la relació contractual.
- Condicionament de l'efectivitat del contracte a l'atorgament de la subvenció.
- Causes d'extinció de la relació contractual.
- Òrgans i procediments a què es sotmetran les qüestions litigioses que es puguin derivar del conveni.
- Signatura de les parts.

L'empresa subcontractada no podrà concertar amb tercers l'execució total ni parcial de l'activitat subcontractada.

Vuitena. Seguiment, verificació i control de les accions

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya farà visites de seguiment i verificació *in situ* de les actuacions concretes per tal de comprovar l'existència real i la qualitat de les actuacions, així com verificar el compliment de les mesures d'informació i publicitat. Les tasques associades a la verificació de les actuacions les desenvoluparà la Subdirecció General de Verificació i Supervisió del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya podrà dur a terme altres accions de seguiment, verificació i control que consideri necessàries per tal de garantir la correcta execució de les accions objecte del present Conveni.

El Consorci del Barri de la Mina portarà un seguiment intern documental i de comprovació sobre el desenvolupament de les accions i haurà d'articular un procediment consensuat amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de manera que es pugui identificar el mètode de seguiment, el treball realitzat, els resultats de les verificacions *in situ*.

En tot cas, la documentació de seguiment, haurà d'estar senyalitzada com s'especifica a la clàusula onzena del present Conveni.

Així mateix, el beneficiari haurà de facilitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la realització de les visites *in situ* que siguin necessàries per acreditar l'execució de les accions, i aquest emetrà la corresponent acta de verificació amb dades i els resultats de la mateixa.

En cas que no fos possible fer extensible aquest sistema de verificació a totes les actuacions, haurà de quedar constància per escrit del mètode de mostreig utilitzat.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència de d'indis de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'empara d'aquest Conveni.

El Consorci del Barri de la Mina s'ha de sotmetre s'ha de sotmetre a les actuacions de control del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya consideri necessaris i a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica, estatal i comunitària.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es reserva la realització de la verificació que s'estableix en els articles 60.b) del Reglament (CE) 1083/2003, del Consell, i el 13.2 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió, pel que fa a la comprovació de la realització de les actuacions objecte de cofinançament pel Fons Social Europeu, que s'ha fet la despesa declarada pel beneficiari i que s'han complert les normes comunitàries i nacionals aplicables segons la matèria.

Novena. Comissió Mixta de Seguiment.

Per al seguiment d'aquest Conveni, així com per a la resolució dels dubtes per poguessin sorgir en la interpretació d'aquest i pel seguiment i control de les actuacions a desenvolupar, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per dos representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un representant del Consorci del Barri de la Mina. El representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya seran designats entre el personal adscrit a la Subdirecció General de verificació i Supervisió. La presidència de la Comissió l'ostentarà un dels representants del Servei d'Ocupació Públic de Catalunya.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions s'ha de procedir d'acord amb el que preveu el capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Seràn funcions d'aquesta Comissió, fer el seguiment del desenvolupament i l'avaluació de les actuacions del Conveni, a partir de les dades que elabori el Consorci del Barri de la Mina.

Aquesta Comissió es reunirà com a mínim un cop durant l'execució del Conveni, inclòs el termini de justificació per part de l'entitat beneficiària.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Desena. Traçabilitat i Comptabilitat separada (només si hi ha cofinançament).

El Consorci del Barri de la Mina, haurà d'establir els procediments necessaris per garantir que es disposa de tots els documents sobre les despeses per comptar amb una traçabilitat adequada que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquest Conveni, i d'altra l'adequació entre els imports justificats amb els registres comptables detallats i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats, amb els imports que es presentaran a cofinançament del FSE, d'acord amb el que disposi la normativa europea al respecte.

En aquest sentit i amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control, el Consorci del Barri de la Mina haurà de recollir en la seva comptabilitat les despeses imputades a cadascuna de les accions de forma separada o per qualsevol altre mitjà que permeti la seva identificació. A aquest efecte, com a mínim en el descriptiu del document comptable haurà de constar-hi "cofinançada pel Fons Social Europeu" o bé "amb cofinançament del Fons Social Europeu".

Onzena. Senyalització de les actuacions i difusió.

En relació a les actuacions cofinançades, d'acord amb els articles 8 i 9 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió Europea, l'entitat beneficiària s'assegurarà que les persones destinatàries de les diferents actuacions, els destinataris potencials i el públic en general, han estat informats del cofinançament del Fons Social Europeu. Concretament, a totes les mesures d'informació i publicitat farà constar l'emblema de la Unió Europea, la referència al Fons Social Europeu i la declaració "L' FSE inverteix en el teu futur", així com el logotip del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la imatge corporativa corresponent, a banda del logotip del Consorci del Barri de la Mina.

Informar a les persones destinatàries que l'activitat està cofinançada en un 50 per cent pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu que s'aprovi per al període 2014-2020 i en un 50% pel Servei Públic d'ocupació de Catalunya.

L'entitat beneficiària haurà de presentar la documentació d'informació i publicitat per la supervisió prèvia de la tècnica o tècnic de seguiment. També haurà de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a títol informatiu i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública dels programes o accions subvencionables.

Dotzena. Justificació econòmica.

Un cop finalitzades les actuacions objecte d'aquest Conveni, el Consorci del Barri de la Mina presentarà una justificació econòmica que n'acrediti la seva realització, així com les despeses generades per les actuacions esmentades, i la correcta aplicació dels fons percebuts.

Pel seu caràcter cofinançable, les despeses subvencionables hauran de complir els requisits establerts a l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període 2007-2013, modificada per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març.

El termini per a la presentació de la documentació justificativa tant de la despesa econòmica com de l'execució del projecte, actuació i accions és de 2 mesos després de finalitzar les mateixes.

La justificació econòmica es concretarà, d'acord amb l'annex VI d'aquest conveni, en una memòria econòmica justificativa acreditativa de l'execució de les actuacions previstes, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, l'aportació de les diferents factures corresponents a la contractació administrativa de les diferents línies d'actuació i, en el seu cas, els comprovants de les despeses, que s'hauran de justificar mitjançant factures, nòmines i altres documents de valor probatori equivalent, amb validesa jurídica al tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa. Les despeses han d'estar pagades abans de la data de justificació econòmica. Els comprovants s'hauran

d'estampillar amb un segell on s'indiqui l'import imputat, el projecte al qual s'imputa i el cofinançament amb el FSE. La imputació de les despeses es farà d'acord amb els criteris establerts a l'annex V.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant el Servei de Verificació Administrativa i Justificació Econòmica, comprovarà el compte justificatiu i podrà requerir la remissió dels justificants que consideri oportuns i que permetin obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció/de l'import finançat.

A efectes del cofinançament del Fons Social Europeu, per a la conservació de tots els documents justificatius relacionats amb les despeses i amb les auditories corresponents s'estarà amb allò previst a l'article 90 del Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006. A més, els beneficiaris de les subvencions s'hauran de sotmetre a les actuacions de verificacions i control que siguin necessàries, d'acord amb el que estableixen el Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol, i el Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 desembre de 2006.

Tretzena. Pagament

La proposta del pagament de les accions formatives previstes en aquest Conveni, per un import de 291.514,32 euros, es realitzarà en el moment de la signatura d'aquest conveni i es tramitarà de la següent manera: una bestreta per l'import total de la subvenció, fraccionada en dues parts iguals del 50% cadascuna, i l'ordenació i el pagament material d'aquestes s'efectuarà de manera successiva i d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves disponibilitats.

Catorzena. Revocació

El finançament esmentat a la clàusula quarta d'aquest Conveni està subjecte a les causes de revocació previstes pel Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, i a la normativa comunitària.

D'acord amb els articles 99 i següents del Text Refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya revocarà totalment o parcialment la subvenció atorgada i, si s'escau, reclamarà el reintegrament de les quantitats percebudes amb els interessos legals corresponents.

També seran causa de revocació l'incompliment de les obligacions o incórrer en els supòsits establerts a l'article 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Quinzena. Renúncia

El Consorci del Barri de la Mina només podrà renunciar per causes justificades de forma expressa, totalment o parcialment, al finançament esmentat a la clàusula quarta d'aquest Conveni, mitjançant un escrit motivat dirigit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

En el cas que s'autoritzi la renúncia, el Consorci del Barri de la Mina haurà de reingressar la quantitat indegudament percebuda més els interessos de demora corresponents.

En el cas de que la quantitat corresponent al total de despeses justificades sigui inferior a la quantitat atorgada, el Consorci del Barri de la Mina podrà renunciar de forma expressa al seu dret de percebre la part de la quantitat percebuda indegudament. A aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

Setzena. Control financer.

El Consorci del Barri de la Mina se sotmetrà a les actuacions de control que corresponguin al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a altres òrgans competents en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

Dissetena. Règim de compatibilitat.

Les subvencions o ajuts concedits són incompatibles amb qualsevol ajut obtingut pel sol·licitant per a la realització de la mateixa acció, excepte quan es tracti de finançament parcial de l'acció i s'hagi definit de

manera precisa en la sol·licitud de l'ajut la part subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la finançada amb càrrec a altres fons. També s'admetrà la compatibilitat quan expressament es trobi prevista la compatibilitat entre els ajuts atorgats.

L'import de les subvencions concedides en cap cas no podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

Divuitena. Resolució i interpretació.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir entre les parts, quant a la interpretació o execució del Conveni es resoldran de mutu acord entre les parts al si de la Comissió Mixta de Seguiment, i si aquest no fos possible es resoldran pel conseller/a d'Empresa i Ocupació, i les seves resolucions seran impugnable a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Dinavena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats.

El Consorci del Barri de la Mina, complirà la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel Reial Decret 899/2015, de 9 d'octubre, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

El Consorci del Barri de la Mina adoptarà les mesures necessàries i realitzarà les activitats de prevenció de riscos adients, incloses les relatives a mètodes de treball i equips i mitjans de protecció,

per tal que es garanteixi el major nivell de protecció en les condicions de seguretat i salut de les persones treballadores i les persones treballadores participants en les accions. Així mateix, garantirà que cadascuna de les persones que participin en les accions rebi la informació adequada en matèria preventiva abans de la seva incorporació o si es produeixen canvis en les funcions a desenvolupar o s'introdueixen variacions en els equips de treball.

També es farà efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats en el treball en totes les fases de les actuacions a desenvolupar, especialment en el procés d'inserció laboral, prestant especial atenció a la possibilitat d'incrementar el nombre de dones ocupades en situacions de subrepresentació.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

En aquest sentit, en cas de tenir més de 250 persones treballadores, s'haurà d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 esmentat anteriorment, i caldrà que aquest Pla d'Igualtat s'enregistri al Catàleg de plans d'igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació.

Vintena. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que s'abstindran de fer cap mena de tractament de les dades personals de què disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni. De la mateixa manera i d'acord amb l'article 12 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, es comprometen a no cedir a tercers les dades esmentades o els arxius que contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes.

Així mateix, les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adaptaran mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits, en concret del seu apartat 2, s'ha de donar publicitat d'aquest Conveni per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat que s'ha d'integrar en el Portal de la Transparència.

Vint-i-unena. Règim jurídic

Atès el cofinançament pel FSE de les activitats formalitzades mitjançant convenis promoguts pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, aquestes s'ajustaran al que assenyala la següent normativa del FSE:

- Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 relatiu al Fons Social Europeu (DOUE L210, de 31.7.2006), parcialment modificat pel Reglament (CE) núm. 396/2009 del Parlament Europeu i del Consell de 6 de maig de 2009 (DOUE L337, de 20.12.2011) i el Reglament (UE) núm. 1311/2011, del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de desembre (DIUE L337, de 20.12.2011).
- Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell de l'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (DOUE L210 de 31.7.2006), modificat pel Reglament (UE) núm. 539/2010 del Parlament Europeu i del Consell, de 16 de juny.
- Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desenvolupament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006), modificat pel Reglament (CE) núm. 846/2009, de la Comissió, d'1 de setembre de 2009 (DOUE L248, de 22.09.2010) i pel Reglament (CE) núm. 832/2010, de 27 de setembre (DOUE L248, de 22.09.2010) i pel Reglament (UE) núm. 1236/2011, de 29 de novembre de 2011 (DOUE L 317, de 30.11.2011).

Igualment s'haurà d'atendre la normativa estatal següent:

- Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació de 2007-2013.
- Ordre TIN/788/2009, de 25 de març, per la qual es modifica l'Ordre TIN/2695/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 79, d'1.4.2009).
- Ordre ESS/1337/2013, de 3 de juliol, per la qual es modifica l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 167, de 13.07.2013).

Vint-i-dosena. Extinció

El Conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent o per impossibilitat sobrevinguda.

Vint-i-tresena. Vigència

Aquest Conveni produirà efectes des del moment de la seva signatura fins al tancament de la revisió de la corresponent justificació econòmica. La revisió de la justificació econòmica s'ha de fer en el termini de sis mesos comptadors des de la finalització del termini que el beneficiari té per presentar la justificació.

Les parts accepten les clàusules precedents i en prova de conformitat signen aquest document per duplicat, a un sol efecte i data indicades a l'encapçalament d'aquest Conveni.

ANNEX I: PRESSUPOST.

DESCRIPCIÓ ACTUACIÓ		PRESSUPOST TOTAL	IMPORT SOL.LICITAT AL SOC
Formació i Inserció sociolaboral	SIOL: Servei d'Informació i Orientació Laboral	103.831,68	70.095,47
	Club de feina: Espai de suport per a la recerca de feina	62.814,84	42.395,50
	Apropa't a la feina: Preformació i pràctiques laborals per a joves	58.500,00	39.492,62
	Accés: Itineraris d'Inserció per a persones amb salut mental	59.943,72	40.467,26
	Situa't: Inserció sociolaboral de persones drogodependents	47.000,00	31.729,11
	Itinerari de dones	62.850,00	42.427,90
Desenvolupament Econòmic	Dinamització comercial	19.950,00	0,00
Espai públic i civisme	Brigada de manteniment	19.996,44	13.499,35
Àrea Social: Coordinació, seguiment i suport tècnic	Altres despeses (1)	16.897,22	11.407,10
		451.783,90	291.514,32

Recursos Consorci 160.269,58

(1) desglossament "altres despeses"	SB 2015	SSE 2015	Altres	% imputació	A justificar
Tècnica Àrea Social-coordinació i seguiment tècnic, xarxa serveis d'inserció sociolaboral	35.766,26	11.349,00	--	30%	14.134,58
Despeses espais SIOL i CLUB DE FEINA (servei alarma, llum...)	--	--	2.762,64	100%	2.762,64
TOTAL "ALTRES DESPESES"	35.766,26	11.349,00	2.762,64	--	16.897,22

ANNEX II: CONTRACTACIÓ.

Que vist que l'execució de cadascuna de les línies d'actuació del Conveni, es realitzarà mitjançant contracte administratiu; el Consorci del barri de la Mina, com a beneficiari de la subvenció, haurà de garantir que tots els contractes subscrits en el marc d'aquest conveni; respecten els següents requeriments:

- Que s'ha respectat la vigent Llei de contractes del Sector Públic (LCSP) a l'hora de triar el procediment de contractació. En aquest sentit, s'hauran de comprovar els límits màxims d'import que determinen els procediments i els casos taxats pels quals es poden fer les contractacions directes.
- Que queda provada la concurrència:
 - Negociats: En l'expedient han de constar les invitacions a licitar el contracte com a mínim a tres empreses diferents. Així mateix, a efectes de cofinançament pel Fons Social Europeu, és imprescindible que en l'expedient constin, com a mínim, les ofertes de tres empreses amb el segell de registre d'entrada dins del termini concedit per presentar licitació. En tot cas, les renunciacions no es comptabilitzen com oferta rebuda.
 - Oberts: ha de figurar la còpia de les publicacions que acreditin que s'han complert els requisits de publicitat que el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (BOE núm. 276, de 16.11.2011).
- En el Plec de clàusules administratives i/o en el contracte administratiu, s'haurà de fer constar:
 - En l'apartat de finançament: que el contracte es troba cofinançat pel Programa Operatiu 2007ES052PO007 en el marc de l'objectiu de Competitivitat Regional i Ocupació a Catalunya per al període 2007-2013 del Fons Social Europeu en un percentatge del 50%.
 - Que si la matèria objecte de la contractació, inclou accions formatives, és recomanable que les accions incloguin mòduls de cerca de feina, medi ambient, riscos laborals i igualtat d'oportunitats.
 - En les obligacions de l'adjudicatari:
 - a) S'assegurarà que els destinataris de l'actuació han estat informats que està cofinançada en un 50 per cent pel Fons Social Europeu en el marc del Programa Operatiu específic; i farà constar l'emblema de la Unió Europea, el lema del Fons Social Europeu i la declaració "L'FSE inverteix en el teu futur" en totes les mesures d'informació i publicitat adreçades als destinataris, als destinataris potencials i al públic en general.

- b) Estarà obligat a prestar col·laboració i facilitar tota la documentació que els sigui requerida durant l'exercici de les funcions de control i verificació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de l'Autoritat d'Auditoria del Programa operatiu, de l'Autoritat de Gestió i de Certificació - la Unitat Administradora del FSE –, de la Comissió Europea i d'altres òrgans que, d'acord amb la normativa comunitària, tinguin atribuïdes funcions de control financer dels ajuts finançats pel FSE.
- c) Haurà de vetllar per la implementació, en funció de les característiques de l'actuació, de mesures que garanteixin la sostenibilitat i el bon ús dels recursos, així com el foment de la igualtat de gènere.
- d) Haurà de col·laborar amb l'entitat beneficiària a l'hora d'obtenir els indicadors de realització i de resultat de cadascuna de les actuacions executades. En aquest sentit, el Plec haurà de informar de la relació dels indicadors necessaris.
- En la Resolució d'adjudicació definitiva, s'haurà d'indicar: "En l'apartat de finançament: que el contracte es troba cofinançat pel Programa Operatiu 2007ES052PO007 en el marc de l'objectiu de Competitivitat Regional i Ocupació a Catalunya per al període 2007-2013 del Fons Social Europeu en un percentatge del 50%".

ANNEX III: INDICADORS

• INDICADORS PER A LES ACTUACIONS DE FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	
• DADES IDENTIFICATIVES DE L'ACCIÓ	
• Nom de l'acció:	
• Data d'inici:	• Data de finalització:
• DADES IDENTIFICATIVES DEL PARTICIPANT	
• Nom:	
• Cognoms:	
• NIF/NIE:	
• Sexe (H/D):	
• Data naixement:	
• Nivell d'estudis	
• Educació primària o secundària inferior	<input type="checkbox"/>
• Educació secundària superior	<input type="checkbox"/>
• Educació postsecundària no superior	<input type="checkbox"/>
• Educació superior	<input type="checkbox"/>
• Situació laboral	
• Ocupat per compte propi	<input type="checkbox"/>
• Ocupat amb contracte fix	<input type="checkbox"/>
• Ocupat amb contracte temporal	<input type="checkbox"/>
• Amb règim de funcionariat	<input type="checkbox"/>
• Desocupat de llarga durada	<input type="checkbox"/>
• Inactiu rebent educació o formació	<input type="checkbox"/>
• Inactiu en situació de jubilació	<input type="checkbox"/>
• Inactiu retirat del negoci	<input type="checkbox"/>
• Inactiu amb incapacitat permanent	<input type="checkbox"/>
• Inactiu dedicat a la vida familiar	<input type="checkbox"/>
• Inclusió en algún grup vulnerable	
• Immigrants	<input type="checkbox"/>
• Minories	<input type="checkbox"/>
• Discapacitat	<input type="checkbox"/>
• Amb persones dependents al seu càrrec	<input type="checkbox"/>
• En situació desfavorida	<input type="checkbox"/>

INDICADORS PER A LES ACTUACIONS DE FORMACIÓ

- Nombre de persones que segueixen un mòdul mediambiental:
- Campanyes de comunicació, difusió i sensibilització:

Al marge de la informació que es recull de l'indicador relatiu a les Campanyes de comunicació, difusió i sensibilització realitzat en l'àmbit de la formació, si es realitza campanyes de comunicació, difusió i sensibilització en la resta d'actuacions del conveni, també s'haurà de recollir en la memòria d'indicadors.

ANNEX IV. PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques. XARXA DE SERVEIS D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL

Projecte ocupacional		SERVEI D'INFORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL – SIOL MINA	
Executa		Entitat amb experiència en serveis d'ocupació	
Acció		Informació, orientació, diagnòstic, assessorament i derivació.	
Participants		Homes i dones, a partir de 18 anys, en atur o en millora de feina, del barri de la Mina i Homes majors de 45 anys.	
Breu descripció		<p>El projecte és l'entrada dels participants del barri de La Mina a la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral del Consorci.</p> <p>Ofereix a la població activa del barri de La Mina, informació sobre els recursos del territori, orientació i un diagnòstic, a partir del qual es consensua un itinerari de derivació a un altre recurs especialitzat, ja sigui intern de la xarxa o extern.</p> <p>Eix vertebrador, que mitjançant el volum de persones ateses i la seva derivació, permet el desenvolupament del treball en xarxa amb tots els dispositius interns i externs del territori.</p> <p>La metodologia de treball es basa en les següents fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista ocupacional a les persones demandants per conèixer la seva trajectòria formativo-laboral, situació socioeconòmica i familiar, coneixement del mercat i les seves expectatives envers el mateix. - Entrevista diagnòstica, en una 2ª entrevista s'estableix la situació de partida dels participants i informa dels recursos existents, i es consensua la derivació a un recurs especialitzat. - Plans de Treball individualitzats d'aquells demandants que no és possible una derivació a un servei específic, assumint la tutorització de l'itinerari personalitzat d'inserció. - Adaptació de la metodologia d'intervenció, segons les característiques i el perfil de la població atesa. - Seguiment de les derivacions durant els 6 mesos següents, tant de les persones derivades com de les insercions tutoritzades des del servei. 	
Objetius		<ul style="list-style-type: none"> - Orientar, informar i donar suport per a la inserció sociolaboral de les persones que accedeixen al Servei. - Elaborar conjuntament l'itinerari de derivació. - Adaptar les metodologies d'intervenció, segons les característiques dels participants i les demandes del mercat de treball. - Actualitzar la informació dels recursos disponibles i fer-los extensibles a la resta de la Xarxa. 	
Període		2015	
Resultats previstos	Participants	600	
	Derivacions:	450	
	Inserció directa	20%	
Pressupost		Imputat SOC: 70.095,47	Fons propis: 33.736,21 Total 103.831,68
Equip Professionals	Tècnics/ques d'orientació i inserció	Dos, 30 hores setmanals	
	Tècnic/a acollida ^{1ª}	Un. jornada sencera	

Projecte ocupacional		CLUB DE FEINA. Espai de recursos i logística per a la recerca activa de feina
Executa		Entitat amb experiència en serveis d'ocupació
Acció		Orientació, assessorament, tutorització, suport a la xarxa i seguiment.
Participants		Homes i dones, a partir de 18 anys i amb certa autonomia per a la recerca activa de feina. Homes majors de 45 anys.
Breu descripció		<p>Espai de suport a la recerca activa de feina, per persones amb recursos per a la recerca autònoma de feina.</p> <p>Recurs de suport a la Xarxa de Serveis d'Inserció Sociolaboral per a fomentar la recerca autònoma de les persones participants en tots els projectes.</p> <p>La metodologia de treball està basada en tutories individualitzades o en petit grup, per optimitzar els recursos i la recerca d'oportunitats laborals, fomentant l'autonomia personal i facilitant recursos i eines per a la recerca.</p> <p>D'altra banda es desenvolupen sessions informatives/formatives sobre l'entorn, el mercat laboral, estratègies de recerca, competències digitals, ... amb l'objectiu d'augmentar l'eficàcia dels espais d'autoconsulta.</p> <p>Tanmateix, també es porten a terme accions de suport més intensius a aquelles persones que presenten majors dificultats, sempre i quan no siguin susceptibles de derivar-los a un dels serveis específics de la xarxa.</p>
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Proporcionar eines i recursos per a millorar la recerca activa de feina, reforçant la responsabilitat i la constància en tota recerca de feina. - Fomentar la contractació i el seu manteniment mitjançant els recursos personals i l'autonomia. - Adaptar les metodologies d'intervenció, segons les característiques dels participants i les demandes del mercat de treball. - Actualitzar la informació dels recursos disponibles i fer-los extensibles a la resta de la Xarxa.
Període		2015
Resultats previstos	Participants	450
	Inserció directa	25%
	Manteniment Inserció	23%
	Vinculació noves empreses	2
Pressupost		Imputat SOC: 42.395,50 Fons Propis: 20.419,34 Total 62.814,84
Equip Professionals	Tècnics/ques d'orientació i inserció	2: 28 h. setmanals

Projecte		APROPAT A LA FEINA. Joves Aprenents
Execució		Entitat especialitzada en la inserció de joves
Accions		Orientació, assessorament, preformació i pràctiques laborals, acompanyament, inserció i seguiment.
Participants		Homes joves de 18 a 30 anys
Breu Descripció		<p>El projecte consisteix en apropar els joves, de 18 a 30 anys, amb baixa formació i sense experiència laboral, que volen incorporar-se al mercat de treball, a una experiència real de feina, per mitjà de pràctiques a empreses, on puguin rebre una formació d'un lloc de treball a través de la pràctica diària.</p> <p>La Metodologia de treball gira al voltant de tres eixos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El treball individualitzat i grupal sobre actituds, hàbits i motivació, envers el treball, així com els interessos i sectors professionals actuals. - Fase de pràctiques en el lloc de treball, com a mitjà per iniciar-se al món laboral. - Sensibilitzar a les empreses envers les avantatges d'acollir joves en pràctiques, com a període previ a una contractació, informant de la possibilitat de contractació en formació a aquests joves un cop han acabat les pràctiques.
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Consensuar i pactar un compromís amb els joves sobre l'itinerari formatiu i d'inserció a seguir. - Definir l'ocupabilitat dels participants i treballar els punts forts i febles, del seu currículum formatiu i laboral. - Construir el projecte professional, tant formatiu com laboral, com a mitjà per a definir els objectius laborals. - Fomentar estratègies de desenvolupament sociolaboral en els participants, per potenciar la seva autonomia.
Formació		<p>El projecte també contempla la realització de mòduls específics, de curta durada, adaptat a les necessitats de cada lloc de treball al qual s'adrecen els joves:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caixer de supermercat - Reposador de supermercat - Repartidor de supermercat
Període		2015
Resultats previstos	Participants	60
	Inserció directa	25%
	Manteniment inserció	23%
	Vinculació noves empreses	3
Pressupost		Imputat SOC: 39.492,62 Fons propis: 19.007,38 Total: 58.500,00
Equip Professionals	Tècnics/ques d'orientació i inserció	1: 30 h. setmana
		1: 20 h. setmana

Projecte ocupacional		ACCÉS Itineraris prelaborals i laboral per a persones amb malaltia mental	
Executa		Entitat especialitzada en col·lectius amb problemes de salut mental	
Accions		Orientació i assessorament; itinerari individualitzat d'inserció: preformació, acompanyament i seguiment.	
Participants		Homes i dones, a partir de 18 anys, amb condicionants de salut mental	
Breu Descripció		<p>Planteja la inserció de les persones, amb dificultats de salut mental, a partir de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La construcció d'itineraris individualitzats, per mitjà d'accions grupals i individuals. - Itineraris dissenyats a partir de les característiques personals i psicosocials, de cada persona, amb suport tècnic durant tot el procés. - Accés a la xarxa de recursos d'inserció laboral protegida de la pròpia entitat i als recursos protegits d'altres entitats de salut mental. - Foment de la inserció laboral al mercat laboral per mitjà de la prospecció especialitzada des de la pròpia entitat, LISMI i la sensibilització al teixit empresarial. - Suport en la derivació des de la xarxa d'atenció primària i especialitzada en la detecció de casos i situacions i en l'avaluació i procés de l'itinerari de les persones: Serveis Socials, Centres Salut Mental, Xarxa Salut Mental, Xarxa Laboral... - Organització d'accions grupals prelaborals, de diferents perfils, per fomentar l'adquisició d'hàbits en una situació de simulació de treball real. - Tutories individuals de vinculació al servei i a la xarxa de salut, amb entrevistes de seguiment del procés d'adquisició d'actituds i hàbits bàsics, entrevistes familiars de suport al procés. 	
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Afavorir la inserció de les persones, amb condicionants de salut mental, del barri de La Mina. - Facilitar el desenvolupament dels recursos personals i incentivar l'autonomia personal, la implicació i responsabilització, incidint en els aspectes emocionals, personals, familiars, culturals, econòmics i socials per fomentar la posada en marxa i el manteniment de les activitats en un procés d'inserció laboral. - Facilitar el coneixement del mercat laboral. - Sensibilitzar al teixit empresarial envers la contractació del col·lectiu de salut mental. 	
Formació		<ul style="list-style-type: none"> - Tallers prelaborals per a persones amb més dificultats: alt aïllament, processos crònics, manca d'actituds i hàbits bàsics: taller d'oficis, habilitats socials, noves tecnologies, introducció al mercat de treball. - Mòduls laborals per a persones amb menys dificultats en el procés d'evolució del trastorn, processos enfocats a una major accessibilitat al mercat laboral: orientació, mercat de treball, tècniques de recerca, recerca autònoma. 	
Període		2015	
Resultats previstos	Participants	30	
	Inserció directa	20%	
	Manteniment Inserció	23%	
	Vinculació noves empreses	2	
Pressupost		Imputat al SOC: 40.467,26	Fons Propis: 19.476,46 Total 59.943,72
Equip Professionals	Tècnic/a atenció psicosocial	1: 30 h. setmana	
	Tècnic/a inserció	1: Jornada sencera	

Projecte		SITUA'T Itineraris d'inserció sociolaboral per a drogodependents		
Execució		Entitat especialitzada en col·lectius amb problemes de drogodependències		
Accions		Orientació i assessorament; suport psicosocial; mesures d'inserció; preformació, acompanyament i seguiment del procés		
Participants		Homes i dones majors de 18 anys amb problemes d'addiccions		
Breu Descripció		<p>Projecte de motivació, assessorament i acompanyament a la inserció sociolaboral de persones drogodependents, en procés de tractament o en seguiment, per a dotar-les dels recursos necessaris per a iniciar els seus itineraris d'integració social i prelaboral, que les capacitin per la seva incorporació al món laboral.</p> <p>La seva metodologia està basada en dos processos complementaris i simultanis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupament de competències socials i transversals: aula taller prelaboral de motivació on es treballa la constància, la imatge personal, cura personal, hàbits socio-sanitaris, gestió de l'estrès, conductes... - Accions socioeducatives i formatives específiques, per l'augment de la seva ocupabilitat, mitjançant estratègies i recursos personals aplicats a la recerca de feina i al manteniment del lloc de treball. <p>Ambdós processos es desenvolupen per mitjà d'un seguiment tutelat en coordinació amb la Taula de Drogues de l'Ajuntament de Sant Adrià, la Xarxa de Salut del territori i la Xarxa de Serveis d'Inserció sociolaboral.</p>		
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Motivar en el desenvolupament d'un itinerari prelaboral a persones drogodependents. - Afavorir l'autonomia personal i el control de les rutines de vida per millorar l'autoestima i l'acceptació social. - Augmentar les possibilitats d'inserció laboral i la reinserció social. 		
Formació		<p>Aula prelaboral orientada al sector serveis i manipulats, que permet el treball transversal d'hàbits i rutines, en un ambient el més acostat possible al laboral.</p> <p>Mòduls d'habilitats sociolaborals, mesures de seguretat i higiene, control de l'estrès i tècniques de recerca de feina, iniciació a la informàtica, adaptades al col·lectiu.</p>		
Període		2015		
Resultats previstos	Participants	20		
	Inserció directa	10%		
	Manteniment inserció	5%		
	Vinculació noves empreses	1		
Pressupost		Imputat al SOC: 31.729,11	Fons Propis: 15.270,89	Total 47.000,00
Equip Professionals	Tècnic/a atenció psicosocial i inserció	1: 20 h. setmana		
	Monitor/a tallerista	1: 20 h. setmana		

Projecte		Itinerari d'inserció per a dones de la mina		
Execució		Entitat especialitzada en col·lectius de dones en risc d'exclusió		
Accions		Orientació i assessorament; itinerari individualitzat d'inserció: formació, pràctiques laborals, acompanyament i seguiment.		
Participants		Dones a partir de 18 anys		
Breu Descripció		<p>Projecte adreçat a les dones del barri de La Mina, que vulguin realitzar un procés d'inserció laboral per accedir, mantenir-se i/o promocionar al mercat de treball formal, adreçat a tota la població femenina, intervenint principalment en dos col·lectius específics, sense oblidar incloure el col·lectiu d'ètnia gitana:</p> <p>Dones de 18 a 30 anys Dones majors de 35 anys</p> <p>METODOLOGIA:</p> <p>Treballar la incorporació al mercat de treball a les dones més joves: definició del projecte professional abans que hi hagi una necessitat d'immediatesa, via per a què les joves iniciïn un procés laboral, per motivació personal, que ajudi a la seva consolidació en el mercat de treball.</p> <p>Possibilitar la promoció professional. suport a la formació i al procés de manteniment i promoció en el lloc de treball. Generació d'objectius a mig i llarg termini que potenciïn el creixement professionalment.</p> <p>Donar resposta a situacions intermitents d'urgència: acompanyament en el procés de recerca de feina que respongui a unes necessitats immediates, valorant-ne les conseqüències, treballant per minimitzar els efectes i donant eines i suport per promoure el canvi.</p>		
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Millorar l'ocupabilitat de les dones, mitjançant el projecte professional i el desenvolupament de competència professional - Afavorir la incorporació laboral de les dones, assegurant la inserció, promoció i manteniment del lloc de treball - Incidir en el mercat de treball a través de la sensibilització a les empreses i l'establiment de vincles de col·laboració coordinadament la Xarxa 		
Formació		Formació específica de curta durada, orientada als següents sectors: turisme i hoteleria, serveis a les empreses, a la comunitat i a les persones, àmbit social, lleure i cultural, comerç i transports, Indústria.		
Període		2015		
Resultats previstos	Participants	60		
	Inserció directa	25%		
	Manteniment inserció	23%		
	Vinculació noves empreses	3		
Pressupost		Imputat SOC: 42.427,90	Fons Propis: 20.422,10	Total: 62.850,00
Equip Professionals	Tècnica d'orientació i inserció	1: 30 h. setmana		
	Mediadora intercultural	1: 30 h. setmana		

Projecte		Dinamització al comerç de proximitat de la Mina		
Execució		Entitat especialitzada en processos de dinamització del petit comerç		
Accions		Orientació, suport, formació i acompanyament al comerç del barri		
Participants		Comerços del barri de la Mina		
Breu Descripció		<p>Promoció de l'associacionisme entre els botiguers del barri pel disseny d'estratègies comercials que reactivin el comerç de proximitat.</p> <p>Desenvolupament d'un estudi del comerç de barri per conèixer la realitat dels comerços del barri, i projectar eines i estratègies de futur per millorar la seva activitat comercial.</p> <p>Actualització dels canvis que es produeixen en els comerços del barri i notificació als organismes competents.</p> <p>Foment de la participació en actes comunitaris del barri, com a mitjà per donar a dinamitzar el comerç i els serveis i productes que ofereix.</p> <p>Suport a l'Associació de Comerciants en diferents tràmits i gestions (renovació Junta, modificació Estatuts, captació nous associats).</p>		
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Executar accions de dinamització comercial i establir coordinacions entre els comerciants i altres agents socials del territori. - Potenciar, conjuntament amb l'Associació de Comerciants, campanyes per dinamitzar el comerç (Sant Jordi, Nadal, Sant Valentí). - Gestionar amb els organismes competents les demandes dels comerciants. 		
Formació		Programació de Jornades, xerrades, conferències, amb experts, conjuntament amb l'Associació de Comerciants, per proporcionar informació/formació sobre les tendències actuals envers el comerç de proximitat i experiències d'altres municipis.		
Període		2015		
Resultats previstos	Comerços participants	70		
	Organització/Participació actes, fires, campanyes...	10		
	Vinculació nous comerços	10		
Pressupost		Imputat SOC: 0	Fons propis :19.950,00	Total 19.950,00
Equip Professionals	Tècnic/a d'empreses	1: 20 h. setmana		



Projecte		Brigada La Mina
Execució		Entitat especialitzada en col·lectius en risc d'exclusió
Accions		Formació i treball, orientació i acompanyament a la inserció i seguiment.
Breu Descripció		<p>Projecte de Formació i Treball, adreçat a aturats de llarga durada majors de 45 anys i persones amb mesures judicials de serveis a la comunitat, per tal de proporcionar una experiència laboral, amb tutorització individualitzada per a la seva inserció posterior al mercat ordinari.</p> <p>La metodologia està basada en dos fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporació a un equip de treball estable: per reforçar la neteja i manteniment de la via pública del barri de La Mina, mitjançant la contractació, a mitja jornada, per part del Consorci del Barri de La Mina. L'equip disposa d'un coordinador/tutor que té com a funció formar-los en els hàbits laborals i en les tasques que han de desenvolupar. - Seguiment individualitzat de cada participant: mitjançant un tutor/inseridor, disseny d'un pla de treball amb cadascun dels participants, des del primer dia, per treballar conjuntament, amb el participant, aspectes que facilitarà la seva inserció posterior a l'empresa ordinària. - Coordinació amb els referents professionals: laborals, socials, judicials...
Objectius		<ul style="list-style-type: none"> - Dotar als participants d'una experiència laboral real, tot adquirint habilitats sociolaboral en el lloc de treball. - Elaborar un pla de treball individual d'inserció, mitjançant el qual poder treballar els punts forts i febles de cadascun dels participants.. - Augmentar els recursos i l'autonomia de cada participant per la seva inserció al mercat de treball ordinari.
Formació		<ul style="list-style-type: none"> - Mòdul grupal per desenvolupar aspectes d'actitudinals, motivació, interessos, habilitats sociolaborals,... - Mòduls grupal de coneixement del mercat de treball, ocupacions i sectors, requisits, tècniques de recerca... - Tutories individuals de cada participant per reforçar aspectes diferencials, atenen a les característiques de cada participant.
Període		2015
Resultats previstos	Participants	2
	Inserció posterior	50%
Pressupost		Imputació SOC: 13.499,35 Fons Propis: 6.497,09 Total: 19.996,44
Equip professional	Tècnic Inserció Sociolaboral	1: 20 h. setmana

RESUM PROJECTES.

Quant al desenvolupament de les actuacions de Formació i Inserció Sociolaboral i Desenvolupament Econòmic Local, previstes per al 2015:

- Servei d'Informació i Orientació Laboral- SIOL MINA
- Club de Feina: Espai de suport per a la recerca de feina
- Apropa't a la feina: Preformació i pràctiques laborals per a joves
- Itineraris d'inserció per a dones
- Accés: Itineraris d'Inserció per a persones amb salut mental
- Situa't: Inserció sociolaboral de persones drogodependents
- Brigada de la Mina
- Dinamització comercial

seran gestionats per entitats especialitzades en els col·lectius i temàtiques de l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació, que es convocaran mitjançant licitació pública d'acord amb la legislació vigent¹, i que consta en la taula anterior "Gestió actuacions"

I, en relació a la coordinació, seguiment tècnic, suport socioeducatiu i laboral, gestió i suport material i tècnic de les actuacions, es durà a terme amb estructura del Consorci, tant per que fa als recursos humans com materials.

¹ Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (BOE 276, 16/11/2011)

ANNEX V

1. Criteris d'imputació de les despeses.

a) Despeses de personal:

En relació a les despeses de personal (docent, orientadors, directiu, administratiu i de suport...), quan aquest estigui suportat per personal propi, la forma en que s'imputarà la despesa subvencionable es calcularà tenint en compte les hores realitzades segons temporalització pel cost per hora de cada treballador (cost/hora).

El cost salarial hora es calcularà en funció dels costos salarials, el cost de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa (SS) i les hores anuals segons conveni.

Es considera cost salarial el salari brut –que inclou les pagues extraordinàries-, més els complements salarials que es trobin fixats en el conveni col·lectiu o en el contracte del treballador (llevat de les hores extraordinàries i els pagaments per beneficis).

La resta de conceptes que integren la nòmina no són subvencionables (les hores extraordinàries, els pagaments per beneficis, els pagaments en espècie, les vacances no efectuades, les baixes laborals, les indemnitzacions per mort i els trasllats corresponents, les suspensions, els acomiadaments, els cessaments o els acabaments de contracte)

$$\text{Cost/hora} = \frac{\text{Cost Salarial subvencionable} + \text{SS}}{\text{Hores anuals Conveni}}$$

El cost/hora així obtingut, multiplicat pel total d'hores justificades en la temporalització horària per tasca i treballador permetrà calcular les despeses del personal propi.

b) Despeses indirectes.

Les despeses indirectes s'imputaran sobre la base de l'actuació subvencionada, de manera que el prorrateig de les despeses indirectes serà com a màxim el percentatge que, sobre els ingressos anuals totals de l'entitat, representa la subvenció. Si l'activitat formativa s'inicia i finalitza en anys diferents, s'aplicarà un percentatge diferenciat per any.

c) Pagaments en efectiu.

S'accepta la imputació de pagaments en efectiu per un import màxim de 3.000 euros respecte el total de subvenció correctament justificat.

d) Amortització

El caràcter subvencionable de la despesa d'amortització ha d'estar subjecte a les condicions següents:

- que l'adquisició dels béns amortitzats no hagi estat objecte d'algun tipus de subvenció parcial o completa;
- que l'amortització es calculi de conformitat amb les normes de comptabilitat generalment acceptades; i
- que el cost es refereixi exclusivament al període subvencionable.

L'element en sí mateix ha de ser una despesa elegible i es consideren elements amortitzables aquells que es recullen a les taules de la Hisenda Pública (Reial Decret 1777/2004 pel que s'aprova el Reglament de l'Impost de Societats).

La imputació ha de ser proporcional a l'ús tant temporal com espacial que es faci del bé en la realització de l'activitat subvencionada.

El beneficiari ha de disposar dels següents documents justificatius:

- Factura de compra dels elements amortitzables.
- Justificant acreditatiu del pagament de les mateixes.
- Quadre financer de l'amortització.
- Detall dels càlculs efectuats per a la determinació de la despesa imputable, amb indicació del percentatge imputat de cada una de les factures.
- Assentaments comptables de les amortitzacions imputades al programa subvencionat.

Tota aquesta documentació restarà a disposició de l'administració per a accions de verificació i control.

e) Lloguers

Les despeses de lloguer de locals es justificaran mitjançant les corresponents factures de proveïdors. La seva imputació es farà d'acord amb el temps d'utilització i l'espai utilitzat.

El beneficiari ha de disposar dels següents documents justificatius:

- Contracte de lloguer per a la verificació de les condicions firmades.
- Extracte bancari o els rebuts acreditatius del pagament.
- En relació amb l'IVA: model trimestral 303 i model anual 390.
- En relació amb l'IRPF: model trimestral 115 i model anual 180.

- Si hi ha exempció pel que fa a l'IVA, caldrà disposar del document d'Hisenda que així ho acrediti. Igualment si es dóna el cas de no tenir obligació de fer les retencions de l'IRPF.
- Detall dels càlculs efectuats per a la determinació de la despesa imputable.

Tota aquesta documentació restarà a disposició de l'administració per a accions de verificació i control

f) IVA.

Serà subvencionable l'import de l'IVA efectivament suportat i no recuperable.

Les entitats beneficiàries hauran de declarar la situació en que es troben respecte aquest impost. En el cas que estiguin subjectes a règim de prorrata general o especial, només es podran imputar el percentatge que legalment els correspon.



ANNEX VI

1- Documentació que s'ha d'incloure en la memòria econòmica de la justificació

El compte justificatiu inclourà la següent documentació:

- 1) Una relació classificada de totes les despeses subvencionables al desenvolupament de l'acció, d'acord amb l'estructura de costos establerta per a cada programa, amb identificació del creditor i el document, l'import, la data d'emissió, la data de pagament i la forma de pagament. Si s'escau, en el cas de les nòmines caldrà indicar també el preu cost/hora, calculat tal com s'indica a l'annex V.
- 2) En relació a les despeses directes, quan aquestes s'imputin en base a un percentatge, document que expliqui com es justifica el percentatge imputat.
- 3) En relació a les despeses indirectes, indicació del criteri o criteris definits per a la imputació d'aquestes despeses, considerant que els càlculs que suporten aquests criteris s'han de poder comprovar. D'altra banda, en cas que es reparteixi una despesa indirecta en la justificació de diferents línies i actuacions/accions, s'ha d'indicar el criteri de repartiment entre aquestes.
- 4) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb la indicació de l'import o la procedència.
- 5) Una declaració del beneficiari conforme els pagaments corresponen a actuacions correctament realitzades mitjançant factures pagades o altres documents comptables de valor probatori equivalent.
- 6) En relació a la subcontractació que es realitzi, una declaració del beneficiari conforme no té cap vinculació amb aquestes empreses que han subcontractat, entenent vinculació en els termes establerts al reglament de la Llei 38/2003 general de subvencions, segons model normalitzat, llevat de disposar d'autorització expressa del SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA.
- 7) En el supòsit de justificar despeses de personal propi, s'adjuntarà una temporalització mensual de les hores invertides en cada tasca, segons model normalitzat. En aquesta temporalització s'hi farà constar la descripció de cadascuna de les tasques desenvolupades i haurà d'estar signada tant per l'entitat beneficiària com per a la persona responsable de la seva execució. S'admet que aquesta temporalització mensual sigui el resum de la temporalització diària o setmanal, la qual quedarà a disposició del òrgans de control corresponents.
- 8) Declaració responsable dels imports liquidats amb Hisenda pel que fa a la retenció de l'IRPF dels treballadors propis imputats com a despesa, amb indicació del preceptor, els imports liquidats, les dates i la forma de pagament, amb l'objectiu de facilitar el seguiment de la pista d'auditoria.
- 9) Si s'escau, declaració relativa a l'elecció entre les ofertes presentades, quan concorrin en supòsit establert a l'annex V.
- 10) Altra documentació que es consideri necessària i que s'acordi en el si de la Comissió Mixta.