

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE BARCELONA PER AL DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ A LA CIUTAT DE BARCELONA

Barcelona, 25 de novembre de 2015

INTERVENEN:

D'una part, Maria Carme Duch Torrelles, Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015) d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'altra part, Agustí Colom Cabau, Regidor d'Ocupació, Empresa i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona, actuant en virtut de l'acord de la Comissió de Govern de data 19 de novembre de 2015 i assistit per Angel Pascual Oliva, Secretari Delegat de la Gerència d'Ocupació, Empresa i Turisme, en exercici de funcions d'assessorament i fe pública.

MANIFESTEN:

I. La Generalitat de Catalunya d'acord amb l'article 170 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, ostenta les competències executives en matèria de treball i relacions laborals.

II. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regulat per la Llei 13/2015, del 9 de juliol (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015), és un organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament d'Empresa i Ocupació, que té entre d'altres funcions, l'ordenació, el desenvolupament, l'execució, el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes que despleguen la política d'ocupació de Catalunya, i la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom que té entre d'altres funcions, planificar, dirigir i executar les polítiques relacionades amb l'economia social i cooperativa i del treball autònom, i impulsar la participació dels treballadors i les treballadores en les empreses d'economia social.

III. L'ordenació del sistema ocupacional de Catalunya i l'organització i l'actuació del SOC, d'acord amb la Llei abans esmentada, ha de respondre amb eficiència i flexibilitat a les necessitats de les persones, de les empreses, dels sectors i dels territoris, donant sempre prioritat als col·lectius que en cada moment requereixen l'atenció prioritària de les polítiques públiques. I d'altra banda, el paper clau que té en la nova Llei l'establiment de l'àmbit de concertació social territorial que el Servei Públic d'Ocupació ha de promoure amb l'ajut de les administracions locals i amb la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i del tercer sector social.

IV. Aquest Conveni vol contribuir a l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya per a garantir un servei públic de qualitat, fonamentat en la coordinació i optimització de tots els recursos en benefici de persones, empreses, sectors i territoris. Un dels eixos de la nova Llei és Integrar els serveis locals d'ocupació dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i, en aquest sentit, aquest Conveni és el punt de partida per construir espais de concertació entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per a la planificació i gestió de les polítiques d'ocupació, col·laborant amb els agents públics i privats, per adequar els serveis ocupacionals a les demandes del territori i millorar l'ocupabilitat i inserció laboral de les persones.

V. L'Ajuntament de Barcelona a l'empara d'allò que preveu l'article 58.3 de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona, pot promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que afectin l'interès general dels ciutadans. En aquest context, desenvolupa polítiques i programes vinculats al desenvolupament local i la promoció econòmica que tenen per objecte fomentar l'activitat econòmica i l'ocupació de qualitat a la ciutat de Barcelona, complementant les tasques executades per altres administracions.

VI. Barcelona Activa, com a ens instrumental i mitjà propi de l'Ajuntament de Barcelona, executa les polítiques municipals de foment de l'ocupació, suport a la iniciativa emprenedora i creixement empresarial.

VII. És voluntat de les parts col·laborar en el desenvolupament de diferents tipologies de programes ocupacionals, que combinen orientació, formació, inserció, pràctiques professionals, contractació, beques i ajuts a la contractació per tal de millorar l'ocupabilitat de les persones aturades, fomentar la competitivitat de les empreses i contribuir al foment de l'ocupació a la ciutat de Barcelona, per tal de coordinar competències entre les dues administracions, garantint sempre el compliment de la legislació d'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per subscriure aquest acte, obligar-se en representació de les seves institucions i per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents

2

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir les condicions de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, per a la realització de polítiques actives d'ocupació i l'acompanyament de persones emprenedores a la ciutat de Barcelona, mitjançant l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i la integració dels serveis locals d'ocupació per a la construcció d'espais de concertació per a la planificació i gestió de les polítiques d'ocupació.

Segona. Descripció de les actuacions

Les Polítiques Actives d'Ocupació desenvolupades per l'Ajuntament de Barcelona s'articularen en projectes ocupacionals que combinen orientació, formació, inserció, pràctiques professionals, contractació, beques i ajuts a la contractació per tal de millorar l'ocupabilitat de les persones aturades, i especialment les persones joves entre 16 i 24 anys en el marc del Programa de Garantia Juvenil 2015 – 2016, orientar i acompanyar les persones emprenedores i contribuir al foment de l'ocupació.

El desenvolupament i la concreció dels projectes ocupacionals derivats d'aquest Conveni correspondrà a la comissió mixta de seguiment establerta a la seva clàusula setena.

L'execució dels projectes referits podrà dur-se a terme bé directament per part de l'Ajuntament de Barcelona, bé per l'empresa municipal Barcelona Activa SAU SPM, com a ens instrumental i mitjà propi, d'acord amb la forma jurídica i normativa que li sigui aplicable o bé a través d'altres instituts, organismes o societats municipals que constitueixin mitjans propis de l'Ajuntament per trobar-se dintre del pressupost consolidat. En aquests darrers supòsits, l'Ajuntament de Barcelona actuarà com a entitat col·laboradora, en els termes establerts en el present Conveni i igualment haurà de complir amb les obligacions establertes en la clàusula tercera.

En el cas que les referides accions comportin contractació en qualsevol modalitat laboral, la contractació i gestió de la relació laboral serà realitzada per qualsevol dels diferents instituts, organismes o empreses municipals que constitueixen mitjà propi de l'Ajuntament de Barcelona.

Tercera. Obligacions que assumeix l'Ajuntament de Barcelona

L'Ajuntament de Barcelona assumeix els compromisos següents:

- Gestionar i executar els projectes relacionats a la clàusula segona i acreditar-ho davant els òrgans competents, si s'escau.
- Facilitar l'adequada coordinació entre les persones responsables de l'execució dels projectes i les oficines de Treball, amb l'objecte de donar a conèixer les diferents accions que s'executen i fomentar-ne la participació de les persones que s'inscriguin com aturades a les oficines de treball de la ciutat de Barcelona durant la seva vigència, així com gestionar la correcta derivació cap a les agendes establertes.
- Vetllar per a la traçabilitat i el seguiment de les persones beneficiàries de tots els projectes.
- Realitzar, conjuntament amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la difusió necessària per donar a conèixer a les persones residents a la ciutat de Barcelona l'existència dels projectes.
- Comunicar al Servei Públic d'Ocupació, a títol informatiu, i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública dels programes o accions que es derivin d'aquest Conveni.

3

Quarta. Compromisos que assumeix el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es compromet a:

- Realitzar, conjuntament amb l'Ajuntament de Barcelona, la difusió necessària per donar a conèixer a les persones residents a la ciutat de Barcelona l'existència de les accions.
- Facilitar la informació disponible i necessària a l'Ajuntament de Barcelona per tal de complir amb les accions recollides al present Conveni.
- Facilitar els mecanismes adients que permetin la correcta execució dels projectes contemplats en aquest Conveni.
- Facilitar l'adequada coordinació entre les oficines de Treball i els ens municipals responsables de l'execució dels projectes, amb l'objecte de donar a conèixer les diferents accions que s'executen i fomentar-ne la participació de les persones que s'inscriguin com aturades a les oficines de treball de la ciutat de Barcelona durant la seva vigència, així com gestionar la correcta derivació cap a les agendes establertes.

Cinquena. Obligacions econòmiques de l'Ajuntament de Barcelona

La col·laboració objecte d'aquest Conveni entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts.

L'Ajuntament de Barcelona es farà càrrec de totes les despeses que es puguin derivar de la gestió i execució de les actuacions derivades d'aquest Conveni, garantint sempre el compliment de la legislació d'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera.



Data: 22 DES. 2015

El/la cap del servei de Promoció
de l'Ocupació

Sisena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest conveni s'executaran durant el període comprès entre la data de la seva signatura i el dia 31 de desembre de 2016.

Aquest Conveni es prorrogarà de forma automàtica de forma anual, amb un màxim de quatre anys, amb excepció de denuncia de qualsevol de les parts comunicada de forma fefaent a l'altra amb una anticipació mínima de dos mesos.

Setena. Comissió Mixta de Seguiment

Es crearà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per:

- Dos representants del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya: les persones responsables del Servei Territorial d'ocupació de Barcelona Sud i dels Serveis Centrals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya corresponent a la política activa d'ocupació concreta a desenvolupar.
- Dos representants de l'Ajuntament de Barcelona: la persona responsable de la Direcció Executiva d'Estratègies d'Ocupació i la persona responsable de Capacitació Professional i Ocupació de Barcelona Activa.

Exercirà les funcions de presidència de l'esmentada Comissió, un dels membres designats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

La Comissió Mixta de Seguiment es convocarà en funció de les necessitats del desenvolupament de les accions, i com a mínim, dues vegades a l'any.

Seràn funcions d'aquesta Comissió el desenvolupament i la concreció dels projectes ocupacionals derivats d'aquest conveni, el seguiment i l'avaluació de les actuacions, si escau, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni.

Per a l'adopció d'aquestes propostes es requerirà una majoria simple entre els quatre membres de la Comissió de Mixta de Seguiment.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió esmentada per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, (DOGC núm. 5686, de 05.08.2010) de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Vuitena. Resolució i interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni o l'incompliment de les obligacions que es deriven del mateix es resoldran de mutu acord entre les parts i, si aquest no es possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa – administrativa de la ciutat de Barcelona.

Novena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, (BOE núm. 269, de 10.11.1995), el real decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, (BOE núm. 27, de 31.01.1997) així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei

54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12. 2003).

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

En aquest sentit, en cas de tenir més de 250 persones treballadores, s'haurà d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 esmentat anteriorment, i caldrà que aquest Pla d'Igualtat s'enregistri al Catàleg de plans d'Igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació.

Desena. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999) desplegada pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre (BOE núm. 17, de 19.1.2008)

Concretament, les parts signats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

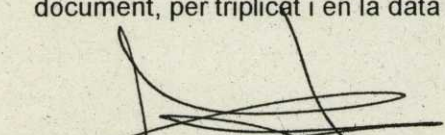
Onzena. Extinció

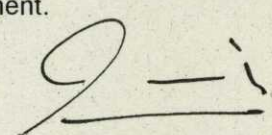
El Conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

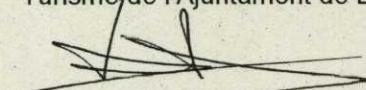
Dotzena. Publicitat

En compliment amb l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, i l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, aquest Conveni s'ha de registrar a la web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

Les parts accepten les estipulacions precedents i, en prova de conformitat, signen aquest document, per triplicat i en la data indicada a l'encapçalament.


S Maria Carme Duch Torrelles
Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya


Agustí Colom Cabau
Regidor d'Ocupació, Empresa i
Turisme de l'Ajuntament de Barcelona


Angel Pascual Oliva
Secretari Delegat Gerència d'Ocupació,
Empresa i Turisme