

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ, MITJANÇANT EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I EL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I FAMÍLIA, MITJANÇANT LA DIRECCIÓ GENERAL PER A LA IMMIGRACIÓ, PER AL DESENVOLUPAMENT DEL SERVEI DE PRIMERA ACOLLIDA DE LES PERSONES IMMIGRADES I DE LES RETORNADES A CATALUNYA

Barcelona, a 01 d'octubre de 2015

### REUNITS

D'una banda, la senyora Maria Carme Duch Torrelles, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Ocupació (en endavant, SOC), nomenada segons Decret 88/2015, de 2 de juny, d'acord amb l'ús de les facultats conferides per l'article 26 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC número 6914, de 16.07.2015), actuant en nom i representació d'aquest, amb seu al carrer de Lull, 297-307, 08019 de Barcelona, que s'identifica amb el NIF Q0801272F.

I d'altra, el senyor Xavier Bosch i García, director general per a la Immigració del Departament de Benestar Social i Família, que actua per autorització de la persona titular d'aquest Departament mitjançant Resolució de 18 de juny de 2015, amb seu al carrer de Calàbria, 147, 08015 de Barcelona, que s'identifica amb el NIF S0811001G.

### EXPOSEN

I. Que el SOC és un organisme autònom de caràcter administratiu, creat per la Llei 17/2002 de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya, adscrit al Departament d'Empresa i Ocupació, que dóna servei en els àmbits que afecten l'ocupació i el desenvolupament local. Té com a objectiu impulsar serveis de formació i així com orientar i acompanyar a la ciutadania en el seu procés de recerca de feina.

II. Que el Departament de Benestar Social i Família, mitjançant la Direcció General per a la Immigració (en endavant, DGI), i en el marc de les competències que té atribuïdes en l'àmbit de la immigració, té el màxim interès en dur a terme totes aquelles actuacions que facilitin la primera acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya així com llur inserció socio-laboral.

III. Que la Llei 10/2010, del 7 de maig, *d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya* crea i regula el servei de primera acollida, el qual consta d'accions formatives i informatives. L'article 10 determina que els titulars del dret d'accés al servei de primera acollida han de poder assolir, entre d'altres, *coneixements laborals*, és a dir, uns coneixements bàsics per a fer possible la plena efectivitat de llurs drets i deures laborals, tant per a l'accés al món laboral com per al desenvolupament del lloc de treball i la carrera professional.

IV. Que el desplegament reglamentari de la Llei 10/2010, de 7 de maig, s'articula a través del Decret 150/2014, de 18 de novembre, *dels serveis d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya*. L'article 10 d'aquest Decret fa referència als coneixements laborals, que anomena *Mòdul B*.

V. Que l'article 13 del citat Decret 150/2014, de 18 de novembre, estableix, respecte al mòdul B relatiu a coneixements laborals, que la persona usuària ha d'acreditar la formació que preveuen els articles 10.1 i 10.2 de la Llei 10/2010, del 7 de maig, bé mitjançant la realització de qualsevol de les accions ocupacionals que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya, atès que totes les accions aporten coneixements vinculats al món laboral, bé mitjançant la impartició directa per part de l'Administració que ha de garantir el servei de primera acollida, o bé indirectament en els termes previstos en l'article 18.3 de l'esmentat Decret 150/2014, de 18 de novembre, amb una durada mínima de 15 hores i el contingut bàsic que preveu l'article 10 de la llei 10/2010, del 7 de maig.

VI. Que els articles 15.6, 20.1 i 22 del Decret 150/2014, de 18 de novembre, estableixen responsabilitats de diversos departaments de la Generalitat pel que fa al servei de primer acollida.

VII. Que els articles 10.3, 10.4, 15.2, 16, 17.4, 20.j i 20.m de la Llei 10/2010, de 7 de maig, fan referència a funcions de l'Administració laboral de la Generalitat.

VIII. Per això, reconeixent-se mútua capacitat per actuar, ambdues parts acorden la implementació del *Mòdul B: coneixements laborals* del servei de primera acollida al territori de Catalunya i, a tal efecte, formalitzar el present conveni que es registrarà d'acord amb les següents:

## CLÀUSULES

### Primera.- Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte establir els termes de col·laboració entre el Departament d'Empresa i Ocupació, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Departament Benestar Social i Família, mitjançant la Direcció General per a la Immigració, per al desenvolupament del servei de primera acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, en relació a la formació de coneixements laborals (Mòdul B) en els termes previstos per Decret 150/2014, de 18 de novembre, dels serveis d'acollida de les persones immigrades i de les retronades a Catalunya.

### **Segona.- Descripció de l'Activitat: Mòdul B**

El SOC acorda amb la DGI que sigui aquesta la que posi en marxa actuacions adients per tal que les persones nouvingudes realitzin accions formatives que els proporcionin coneixements laborals bàsics — Mòdul B — tal i com estipula el Decret 150/2014, de 18 de novembre, el contingut mínim del qual s'ajustarà al desenvolupament de les següents matèries:

1. Normativa bàsica d'estrangeria i normativa bàsica sociolaboral.
2. Règim jurídic laboral: drets i deures laborals i sistema bàsic de contractació.
3. Informació sindical: representació legal, afiliació i negociació col·lectiva
4. Mercat de treball i recerca d'ocupació.

El cost del Mòdul B és de 750€ per grup, amb un màxim de 20 alumnes per grup. Es preveu la realització d'un total de 160 cursos.

### **Tercera.- Obligacions de la DGI**

El Departament de Benestar Social i Família, mitjançant la DGI, distribuirà aquests fons a les administracions locals – d'acord amb l'article 18.3 del Decret 150/2014, de 18 de novembre, dels serveis d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya – que hagin de garantir les accions formatives del Mòdul B a través dels *Contractes Programa en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat d'enguany*.

La DGI es compromet a facilitar al SOC el nombre de persones nouvingudes que han realitzar el mòdul B, així com la distribució territorial on s'han efectuat les actuacions.

Així mateix es compromet a aportar al SOC una memòria de resultats que valori de manera qualitativa i quantitativa l'eficàcia i eficiència de la formació finançada i del servei de primera acollida.

### **Quarta.- Obligacions del SOC**

El SOC s'obliga, una vegada signat aquest conveni, a transferir la quantitat recollida a la clàusula cinquena al Departament de Benestar i Família, així com avaluar l'efectivitat de l'aportació efectuada per al desenvolupament del mòdul B, en el sí de la Comissió de Seguiment recollida en la clàusula vuitena, mitjançant l'avaluació de la memòria esmentada en la clàusula tercera.

### **Cinquena.- Finançament**

El pagament d'aquesta quantitat de 120.000 euros es tramitarà en el moment de la signatura d'aquest Conveni, per la seva totalitat, i s'efectuarà mitjançant transferència interdepartamental que amb aquesta finalitat ha d'efectuar el Departament d'Empresa i Ocupació a càrrec de la partida pressupostària nominativa del SOC D/430620400/3310/0000 i a favor del departament de Benestar Social i Família, a la partida pressupostària BE07 D/460000100/3140. En conseqüència, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya procedirà a retenir el crèdit del seu pressupost en la partida pressupostària D/470000107/3310/0000.

### **Sisena.- Termini d'execució**

Les actuacions objecte d'aquest conveni es portaran a terme per les administracions locals que hagin subscrit amb el Departament de Benestar Social i Família el Protocol adicional

de concreció per al 2015 del Contracte programa per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat, subscrit l'any 2012, en el termini previst en el Protocol addicional signat, a partir de l'1 de gener i fins el 31 de desembre del 2015.

#### **Setena.- Comissió de seguiment**

Es crea una comissió de seguiment, formada per quatre persones adscrites a la Generalitat de Catalunya; dues designades per la persona titular del SOC i dues designades per la persona titular de la DGI.

Les seves funcions són les de deliberació i resolució de dubtes que puguin sorgir en la interpretació del Conveni, el seguiment i control de les actuacions a desenvolupar, així com altres matèries que derivin dels fonaments jurídics d'aquest conveni.

Aquesta Comissió es reunirà sempre que ho sol·liciten qualsevol de les parts i, com a mínim, una vegada a l'any.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

#### **Vuitena.- Senyalització de les actuacions, publicitat i difusió.**

Aquest conveni no requereix de mesures específiques de senyalització, publicitat o difusió, més enllà de les previstes en els contractes programes signats per les administracions locals amb el Departament de Benestar i Família.

Tanmateix, La DGI es compromet a difondre la col·laboració del SOC en la implementació de les actuacions conduents a la impartició del mòdul B, que formen part dels servei d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.

#### **Novena.- Justificació**

Al finalitzar les actuacions portades a terme pels ajuntaments beneficiaris dels Contractes Programa esmentats a la clàusula tercera, i en tot cas en el primer semestre de l'any 2016, La DGI presentarà al SOC, per tal que la subdirecció general de Verificació i Supervisió en realitzi la revisió, una memòria justificativa de l'execució de les actuacions previstes en aquest conveni, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, tenint en compte el compliment de la normativa aplicable a les mateixes.

En tot cas, el Departament de Benestar i Família lliurarà certificació de despesa signada pel seu interventor, d'acord amb les actuacions recollides a la memòria justificativa.

#### **Desena.- Reintegrament**

El finançament esmentat a la clàusula cinquena d'aquest Conveni està subjecte a les causes de reintegrament previstes pel Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, i a la normativa comunitària.

L'incompliment, per part del Departament de Benestar Social i Família dels compromisos adquirits amb la signatura d'aquest Conveni, els imports afectats o no justificats es retornaran al SOC mitjançant la corresponent transferència.

**Onzena.- Renúncia**

El Departament de Benestar Social i Família només podrà renunciar per causes justificades de forma expressa, totalment o parcialment, al finançament esmentat a la clàusula cinquena d'aquest Conveni, mitjançant un escrit motivat dirigit al Servei d'Ocupació de Catalunya i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

En cas que s'autoritzi la renúncia, el Departament de Benestar Social i Família haurà de reingressar la quantitat indegudament percebuda.

En cas que la quantitat corresponent al total de despeses justificades sigui inferior a la quantitat atorgada, el Departament de Benestar Social i Família podrà renunciar de forma expressa al seu dret de percebre la part de la quantitat percebuda indegudament. A aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

**Dotzena.- Control Financer**

El Departament de Benestar Social i Família se sotmetrà a les actuacions de control que corresponguin al SOC, a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a altres òrgans competents en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

**Tretzena.- Resolució i interpretació del conveni**

Seràn causes de resolució del conveni:

- a) El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
- b) Les generals establertes per la legislació vigent.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir entre les parts, quant a la interpretació o execució del Conveni es resoldran de mutu acord entre les parts al sí de la Comissió Mixta de Seguiment.

**Catorzena.- Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats.**

Ambdues parts fan constar que compliran i, expressament la DGI exigirà el seu compliment a les administracions locals signants dels Contractes programes esmentats en la clàusula tercera, la normativa, d'acord amb la llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el reial decret 39/1197, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels servei de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran i, expressament la DGI exigirà el seu compliment a les administracions locals signants dels Contractes programes esmentats en la clàusula tercera, amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

**Quinzena.- Protecció de dades de caràcter personal.**

Ambdues parts fan constar que compliran i, expressament la DGI exigirà el seu compliment a les administracions locals signants dels Contractes programes esmentats en la clàusula tercera, la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament a adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

S'establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. Em especial, s'adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

### **Setzena.- Règim Jurídic**

Aquest conveni té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, en virtut del que disposen els articles 2, 4.1.c) i 4.1.d), sense perjudici de que, d'acord amb l'apartat 2 del mateix article, s'apliquen per resoldre dubtes i buits que s'hi puguin presentar.

### **Dissetena.- Extinció**

Aquest conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

### **Divuitena.- Vigència**

Aquest Conveni serà vigent a partir de la data de la seva signatura, produint efectes a partir del mes de gener del 2015 fins al moment en què finalitzi l'execució de les actuacions objecte d'aquest Conveni, inclosa la revisió de les justificacions econòmiques per part del Departament de Benestar Social i Família i la corresponent presentació i liquidació al SOC d'aquestes, que es realitzarà com a màxim en el termini de 6 mesos després de finalitzar les mateixes.

Les parts, en prova de conformitat, signen el present document per duplicat i a un sol efecte en el lloc i data de l'encapçalament.