

CONVENI MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, MITJANÇANT EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I EL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT, I UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB L'AVALUACIÓ I L'ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ADQUIRIDES PER LES PERSONES A TRAVÉS DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL O DE VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ I AL CATÀLEG DE QUALIFICACIONS PROFESSIONALS.

Barcelona, 5 d'abril de 2016

REUNITS

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (d'ara endavant, SOC), amb CIF Q0801272F, nomenada pel DECRET 137/2016, de 26 de gener (DOGC núm.7047, de 28 de gener de 2016) en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb La Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

D'una altra, el senyor Melcior Arcarons i Rua, director general de Formació Professional Inicial i Ensenyament de Règim Especial del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, nomenat en virtut del Decret 273/2011, de 22 de febrer (DOGC núm. 5825, de 24.2.2011), que actua en virtut de la Resolució ENS/1839/2011, de 20 de juliol, de delegació de competències de la persona titular del Departament d'Ensenyament (DOGC 5930 de 28.7.2011), en representació del Departament d'Ensenyament.

D'una altra, el senyor Josep Maria Álvarez, major d'edat, en nom i representació, en la seva condició de Secretari General de la Unió General de Treballadors de Catalunya, amb domicili social a Rambla del Raval, 29-35, 08001 Barcelona, amb de CIF: 10.536.738 P.

Les tres parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar el present conveni marc , i

EXPOSEN

I. Que la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regula el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom de la Generalitat, que exerceix les competències en matèria de polítiques d'ocupació i que, com a centre de governança del sistema d'ocupació de Catalunya, cerca procediments més cooperatius i participatius.

Així mateix, l'article 4 preveu que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de dirigir, planificar, coordinar, executar i establir la traçabilitat i la transparència de les polítiques d'ocupació mitjançant els instruments estratègics i els instruments operatius que estableix aquesta llei.

Finalment, l'article 24, apartat 1, estableix que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té la funció d'expedir els certificats de professionalitat acreditatius de les competències adquirides mitjançant la superació dels corresponents programes o per la via de l'acreditació de l'experiència laboral.

II. Que la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial (d'ara endavant, DGFPIERE) del Departament d'Ensenyament, d'acord amb l'article 122 del Decret 297/2011, de 22 de març, de reestructuració del Departament d'Ensenyament, té assignada, entre d'altres funcions, la d'impulsar accions per facilitar la integració de la formació professional. L'article 123.c) estableix que la direcció tècnica de l'Institut Català de les

Qualificacions Professionals (ICQP) depèn de la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial. Finalment el Decret 176/2003 de 8 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals estableix, en l'article 8.2 que una de les seves funcions és elaborar i registrar les certificacions de les competències professionals.

Mitjançant l'Ordre ENS/237/2015, de 22 de juliol, es va establir l'aplicació de la correspondència entre els ensenyaments professionals del sistema educatiu i la formació professional de l'àmbit laboral (DOGC núm. 6924, de 30.07.2015).

III. Que Unió General de Treballadors de Catalunya, organització sindical amb implantació a Catalunya, exerceix, en el àmbit de les competències que te assignades, una extensa i amplia activitat de representació pels que fa als seus afiliats i afiliades, i així mateix una àmplia activitat de promoció dels treballadors i treballadores en general.

IV. Que Unió General de Treballadors de Catalunya té com a finalitat la millora de les condicions de treball i de vida dels treballadors i les treballadores, mitjançant les diverses iniciatives que impulsin la seva qualificació, formació i promoció. Per tot això, considera estratègic per al desenvolupament i la promoció de les persones, que ja treballin, o bé siguin potencials treballadors i treballadores, que disposin, quan s'escaigui, de l'acreditació professional que els hi correspongui en funció del seus coneixements i expertesa.

V. Que actualment en l'economia catalana, hi ha un gran nombre de personal expert i amb bons coneixements professionals, adquirits al llarg de la seva vida a través de l'experiència professional i de la formació no formal, que vénen desenvolupant activitats laborals, com a autònoms o assalariats, sense disposar d'una acreditació oficial, ja sigui mitjançant un títol de formació professional inicial o un certificat de professionalitat.

Aquest fet pot comportar per a aquest col·lectiu de professionals majors dificultats per trobar una ocupació adient als seus coneixements, cosa que pot resultar un obstacle en relació amb la seva inserció i progressió laboral, fet que en dificulta la seva contractació o la inserció laboral.

VI. Que davant d'aquesta situació, Unió General de Treballadors de Catalunya, està disposada a impulsar un seguit d'actuacions per fomentar entre els treballadors i treballadores l'interès per accedir a la informació i orientació professional, els processos d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per experiència laboral, la formació professional inicial i la formació per a l'ocupació.

VII. Que l'estructura modular de la formació professional, tant la dels cicles formatius com la dels certificats de professionalitat, possibilita l'accés i la realització d'itineraris formatius corresponents a competències professionals concretes d'interès per al sector, especialment pels treballadors i treballadores en actiu.

VIII. Que el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals assolides per l'experiència laboral, regula el procediment i els requisits per a l'avaluació i acreditació de les competències professionals assolides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, així com els efectes d'aquesta avaluació i acreditació de competències (BOE núm. 205, de 25 d'agost de 2009).

IX. Que l'article 10.5 de l'esmentat Reial decret 1224/2009 estableix que les organitzacions sindicals i empresarials més representatives podran sol·licitar a l'administració competent la realització de convocatòries específiques per donar resposta tant a les necessitats de determinades empreses, sectors professionals o productius, com a col·lectius amb especials dificultats d'inserció i/o integració laboral.

IX. Que per aquest motiu, les tres parts consideren convenient iniciar un seguit d'actuacions de col·laboració que facilitin la qualificació professional dels treballadors i treballadores, ja siguin

persones treballadores assalariades, autònoms, amb intenció de millora d'ocupació o en situació d'atur.

Per tot el que s'ha esmentat anteriorment, acorden subscriure el present conveni marc, que es regirà per les següents

CLÀUSULES:

Primera.- Objecte del conveni marc

L'objectiu d'aquest conveni és regular la col·laboració que es durà a terme entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Departament d'Ensenyament i la Unió General de Treballadors de Catalunya per facilitar l'acreditació de l'experiència laboral i els aprenentatges no formals dels treballadors i treballadores. Aquesta col·laboració comportarà, per als treballadors i treballadores que hi participin, una fase d'assessorament que inclourà l'orientació professional necessària per al disseny d'itineraris que els facilitin l'assoliment d'un títol de formació professional inicial o un certificat de professionalitat.

Segona- Actuacions

Unió General de Treballadors de Catalunya, identificaran les necessitats d'acreditació de l'experiència laboral en relació amb el Catàleg de Qualificacions Professionals vigent a Catalunya.

Aquesta identificació comportarà l'estimació de la quantitat de persones treballadores susceptibles de passar per un procés d'avaluació i acreditació de les competències professionals.

En funció dels resultats anteriors, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament programaran els corresponents processos d'avaluació i acreditació de les unitats de competència i qualificacions professionals detectades, en col·laboració amb Unió General de Treballadors de Catalunya.

En aquest sentit, d'aquest conveni se'n podran derivar els convenis específics necessaris per al desenvolupament dels processos d'avaluació i acreditació de les competències professionals.

Per a dur a terme l'objecte del conveni, es comptarà amb el suport tècnic i l'assessorament de l'Institut Català de Qualificacions Professionals (d'ara endavant, ICQP) pel que fa a aquells aspectes relatius a les qualificació professional dels treballadors i treballadores, l'acreditació de competències i el seu reconeixement.

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, col·laborarà en l'assoliment dels objectius del conveni marc.

Tercera.- Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament

En virtut d'aquest conveni, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament adquireixen els següents compromisos:

1. Realitzar el disseny i el seguiment de la formació del personal assessor i/o avaluador expert, en cadascun dels sectors prèviament identificats, als efectes de la seva habilitació d'acord amb la programació d'activitats conjuntes realitzades per mutu acord, mitjançant l'ICQP.

2. Promoure i realitzar processos específics d'avaluació i acreditació de competències professionals, d'acord amb la normativa aplicable.

3. Col·laborar amb Unió General de Treballadors de Catalunya en la difusió, entre empreses i persones treballadores, dels processos d'acreditació de competències.

4.- Prioritzar en l'oferta formativa els mòduls de formació complementaris segons les necessitats de les persones acreditades parcialment. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya prioritzarà una oferta formativa suficient (presencial o semi presencial) per satisfer les diversitats territorials.

El Departament d'Ensenyament programarà l'oferta de mòduls a distància i afavorirà la matriculació per mòduls o unitats formatives soltes, per facilitar que les persones acreditades puguin completar qualificacions o els títols corresponents.

5.- El Departament d'Ensenyament, d'acord amb les seves possibilitats, facilitarà la formació conduent a l'habilitació, com a persones expertes, de les persones que proposi la Unió General de Treballadors de Catalunya, a fi que puguin desenvolupar funcions d'assessorament i avaluació, per als processos que formalment es convoquin.

Quarta.- Obligacions de Unió General de Treballadors de Catalunya

En virtut d'aquest conveni, Unió General de Treballadors de Catalunya, adquireix els següents compromisos:

1. Promoure dins del marc de la negociació col·lectiva sectorial i d'empresa, acords que permetin desenvolupar la formació professional en totes les seves modalitats, i l'avaluació i acreditació de competències.

2. Finançar els costos derivats de la formació dels assessors i/o avaluadors, la qual es realitzarà d'acord amb la normativa aplicable.

3. Donar a conèixer, mitjançant els seus mecanismes habituals, el desplegament i el contingut d'aquest conveni marc, entre les persones destinatàries.

4. Canalitzar, mitjançant Unió General de Treballadors de Catalunya, les sol·licituds de processos d'avaluació i acreditació i/o propostes de creació de noves qualificacions que emanin dels processos productius.

Unió General de Treballadors de Catalunya, sol·licitaran a la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i/o de la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial, processos específics d'acreditació de competències.

La sol·licitud s'acompanyarà d'una memòria en què s'identificaran les qualificacions professionals per les quals se sol·licita els processos d'acreditació, el nombre de places per a cadascuna, i la seva distribució territorial.

En vista de les sol·licituds, la Comissió Mixta de Seguiment, establerta en la clàusula setena, valorarà aquestes sol·licituds i elevarà una proposta a la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i/o de la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial.

5. Donar suport, mitjançant la participació i la col·laboració d'experts dels diferents sectors d'activitat, a l'ICQP pel que fa a l'actualització del Catàleg de Qualificacions Professionals de Catalunya.

6. Vehicular accions destinades a permetre una major presència en la formació contínua de les accions que permetin el reconeixement i l'acreditació de la formació duta a terme.

Cinquena.- Finançament

Les parts reconeixen expressament que la signatura d'aquest conveni marc no comporta obligacions ni compromisos de caràcter econòmic. Per al desenvolupament de cadascuna de les activitats previstes en aquest conveni (convocatòries d'acreditació de competències, actualització o creació de qualificacions o altres que es determinin), les parts acordaran les respectives aportacions.

Sisena.- Tractament de dades i confidencialitat

Totes les parts fan constar que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre. Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, la pèrdua, el tractament o l'accés no autoritzat a les dades esmentades.

Setena.- Comissió mixta de seguiment

Per a la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les accions previstes en aquest conveni es constituirà una comissió mixta i paritària, integrada per 2 representants de l'administració –un del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un de la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial - i 2 d'Unió General de Treballadors de Catalunya-. La presidència de la Comissió la tindrà un dels representants de l'administració.

Les funcions de la Comissió Mixta de seguiment són:

- Valorar les sol·licituds de realització de convocatòries específiques que presentin Unió General de Treballadors de Catalunya, per donar resposta a les necessitats de les persones treballadores dels diferents sectors professionals i productius que les seves entitats associades representen.
- Proposar a la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i de la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial processos específics d'avaluació d'acreditació, basant-se en les sol·licituds i les memòries presentades.
- Avaluar els processos realitzats.
- Qualsevol altra tasca que li designi el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya o el Departament d'Ensenyament en relació amb l'objecte del conveni marc.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions s'ha de procedir d'acord amb el que preveu el capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

La Comissió Mixta de Seguiment es convocarà com a mínim un cop l'any i sempre que alguna de les parts ho sol·liciti.

Vuitena.- Conflictes i jurisdicció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació o l'incompliment de les obligacions que es derivin d'aquest conveni es resoldran de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió Mixta de Seguiment establerta en la clàusula setena i, en última instància en la jurisdicció contenciosa administrativa.

Novena.- Causes d'extinció

Aquest conveni podrà resoldre's per qualsevol de les causes següents:

- Per mutu acord de les parts, manifestat de forma expressa.
- Per denúncia d'alguna de les parts, comunicada per escrit abans de 6 mesos, si bé és preveurà la finalització ordinària del processos d'avaluació en marxa.
- Per causes d'impossibilitat sobrevingudes.
- Per qualsevol altra causa de les generals establertes en la legislació vigent.

Desena.- Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seva signatura i fins al 31 de desembre de 2016, i serà prorrogable anualment fins al 2019, sempre que no hi hagi denúncia expressa d'alguna de les parts, comunicada amb l'antelació suficient.

Onzena.- Règim jurídic

Aquest conveni té naturalesa administrativa i en queda exclosa l'aplicació del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic, en virtut del seu article 4.1.d)

I en prova de conformitat, les parts signen aquest document per triplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data indicats en l'encapçalament.


Pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Sra. Mercè Garau i Blanes




Per Unió General de Treballadors de Catalunya

Sr. Josep Maria Álvarez



Pel Departament d'Ensenyament
Sr. Melcior Arcarons i Rua

