

CONVENI MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, MITJANÇANT EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I EL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT, I LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB L'AVAUACIÓ I L'ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ADQUIRIDES PER LES PERSONES A TRAVÉS DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL O DE VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ I AL CATÀLEG DE QUALIFICACIONS PROFESSIONALS

Barcelona, 26 de gener de 2016

REUNITS

D'una banda, la senyora Maria Carme Duch Torrelles, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (d'ara endavant, SOC), amb CIF Q0801272F, nomenada pel Decret 88/2015, de 2 de juny (DOGC núm. 6885, de 4.06.2015) en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015).

D'una altra, el senyor Melcior Arcarons i Rua, director general de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, nomenat en virtut del Decret 273/2011, de 22 de febrer (DOGC núm. 5825, de 24.2.2011), que actua en virtut de la Resolució ENS/1839/2011, de 20 de juliol, de delegació de competències de la persona titular del Departament d'Ensenyament (DOGC núm. 5930, de 28.7.2011), en representació del Departament d'Ensenyament.

I, d'una altra, el senyor Joan Carles Gallego, major d'edat, en nom i representació, i en la seva condició de secretari general, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, amb domicili social a Via Laietana, 16, 08003 de Barcelona, amb CIF G08496606.

Les tres parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest conveni marc, i

MANIFESTEN

I. Que la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regula el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom de la Generalitat, que exerceix les competències en matèria de polítiques d'ocupació i que, com a centre de governança del sistema d'ocupació de Catalunya, cerca procediments més cooperatius i participatius.

Així mateix, l'article 4 preveu que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de dirigir, planificar, coordinar, executar i establir la traçabilitat i la transparència de les polítiques d'ocupació mitjançant els instruments estratègics i els instruments operatius que estableix aquesta llei.

Finalment, l'article 24, apartat 1, estableix que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té la funció d'expedir els certificats de professionalitat acreditatius de les

competències adquirides mitjançant la superació dels corresponents programes o per la via de l'acreditació de l'experiència laboral.

II. Que la Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial (d'ara endavant, DGFPIERE) del Departament d'Ensenyament, d'acord amb l'article 122 del Decret 297/2011, de 22 de març, de reestructuració del Departament d'Ensenyament, té assignades, entre altres funcions, la d'impulsar accions per facilitar la integració de la formació professional (DOGC núm. 5844, 24.03.2011). L'article 123.c) estableix que la direcció tècnica de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals (ICQP) depèn de la DGFPIERE. Finalment, el Decret 176/2003, de 8 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals (DOGC núm. 3935, de 29.07.2003) estableix, en l'article 8.2, que una de les seves funcions és elaborar i registrar les certificacions de les competències professionals.

Mitjançant l'Ordre ENS/237/2015, de 22 de juliol, es va establir l'aplicació de la correspondència entre els ensenyaments professionals del sistema educatiu i la formació professional de l'àmbit laboral (DOGC núm. 6924, de 30.07.2015).

III. Que la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, organització sindical més representativa a Catalunya, exerceix, en l'àmbit de les competències que té assignades, una extensa i àmplia activitat de representació pel que fa a les seves persones afiliades, i, així mateix, una àmplia activitat de promoció de les persones treballadores en general.

IV. Que la Comissió Obrera Nacional de Catalunya té com a finalitat la millora de les condicions de treball i de vida de les persones treballadores, mitjançant les diverses iniciatives que impulsin la seva qualificació, formació i promoció. Per tot això, considera estratègic per al desenvolupament i la promoció de les persones, que ja treballin o bé siguin persones treballadores potencials, que disposin, quan escaigui, de l'acreditació professional que els correspongui en funció dels seus coneixements i expertesa.

V. Que actualment, en l'economia catalana, hi ha un gran nombre de personal expert i amb bons coneixements professionals, adquirits al llarg de la seva vida a través de l'experiència professional i de la formació no formal, que desenvolupen activitats laborals, com a autònoms o assalariats, sense disposar d'una acreditació oficial, ja sigui mitjançant un títol de formació professional inicial o un certificat de professionalitat.

Aquest fet pot comportar, per a aquest col·lectiu de professionals, majors dificultats per trobar una ocupació adient als seus coneixements, cosa que pot resultar un obstacle en relació amb la seva inserció i progressió laboral, fet que en dificulta la contractació o la inserció laboral.

VI. Que davant d'aquesta situació, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya està disposada a impulsar un seguit d'actuacions per fomentar entre les persones treballadores l'interès per accedir a la informació i l'orientació professional, els processos d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per experiència laboral, la formació professional inicial i la formació per a l'ocupació.

VII. Que l'estructura modular de la formació professional, tant la dels cicles formatius com la dels certificats de professionalitat, possibilita l'accés i la realització d'itineraris formatius corresponents a competències professionals concretes d'interès per al sector, especialment per les persones treballadores en actiu.

VIII. Que el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals assolides per l'experiència laboral, regula el procediment i els requisits per a l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals assolides per les persones a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, així com els efectes d'aquesta avaluació i acreditació de competències (BOE núm. 205, de 25 d'agost de 2009).

IX. Que l'article 10.5 de l'esmentat Reial decret 1224/2009 estableix que les organitzacions sindicals i empresarials més representatives podran sol·licitar a l'administració competent la realització de convocatòries específiques per donar resposta tant a les necessitats de determinades empreses, sectors professionals o productius com a col·lectius amb especials dificultats d'inserció i/o integració laboral.

IX. Que la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei, per aquest motiu, les tres parts consideren convenient iniciar un seguit d'actuacions de col·laboració que facilitin la qualificació professional de les persones treballadores, ja siguin persones treballadores assalariades, autònomes, amb intenció de millora d'ocupació o en situació d'atur.

Per tot el que s'ha esmentat anteriorment, acorden subscriure aquest conveni marc, que es regirà per les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte del conveni marc

L'objectiu d'aquest conveni és regular la col·laboració que es durà a terme entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Departament d'Ensenyament i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (d'ara endavant, CCOO de Catalunya) per facilitar l'acreditació de l'experiència laboral i els aprenentatges no formals de les persones treballadores. Aquesta col·laboració comportarà, per a les persones treballadores que hi participin, una fase d'assessorament que inclourà l'orientació professional necessària per al disseny d'itineraris que els facilitin l'assoliment d'un títol de formació professional inicial o un certificat de professionalitat.

Segona. Actuacions

CCOO de Catalunya identificarà les necessitats d'acreditació de l'experiència laboral en relació amb el Catàleg de Qualificacions Professionals vigent a Catalunya.

Aquesta identificació comportarà l'estimació de la quantitat de persones treballadores susceptibles de passar per un procés d'avaluació i acreditació de les competències professionals.

En funció dels resultats anteriors, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament programaran els corresponents processos d'avaluació i acreditació de les unitats de competència de les qualificacions professionals detectades, en col·laboració amb CCOO de Catalunya. En aquest sentit, d'aquest



conveni, se'n podran derivar els convenis específics necessaris per al desenvolupament dels processos d'avaluació i acreditació de les competències professionals.

Per dur a terme l'objecte del conveni, es comptarà amb el suport tècnic i l'assessorament de l'ICQP pel que fa a aquells aspectes relatius a la qualificació professional de les persones treballadores, l'acreditació de competències i el seu reconeixement.

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, col·laborarà en l'assoliment dels objectius del conveni marc.

Tercera. Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament

En virtut d'aquest conveni, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament adquireixen els següents compromisos:

1. Realitzar el disseny i el seguiment de la formació del personal assessor i/o avaluador expert, en cadascun dels sectors prèviament identificats, a l'efecte de la seva habilitació d'acord amb la programació d'activitats conjuntes realitzades per mutu acord, mitjançant l'ICQP.

2. Promoure i realitzar processos específics d'avaluació i acreditació de competències professionals, d'acord amb la normativa aplicable.

3. Col·laborar amb CCOO de Catalunya en la difusió, entre empreses i persones treballadores, dels processos d'acreditació de competències.

4. Prioritzar en l'oferta formativa els mòduls de formació complementaris segons les necessitats de les persones acreditades parcialment. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya prioritzarà una oferta formativa suficient (presencial o semi-presencial) per satisfer les diversitats territorials.

i

El Departament d'Ensenyament programarà l'oferta de mòduls a distància i afavorirà la matriculació per mòduls o unitats formatives soltes, per facilitar que les persones acreditades puguin completar les qualificacions o els títols corresponents.

5. El Departament d'Ensenyament, d'acord amb les seves possibilitats, facilitarà la formació conduent a l'habilitació, com a persones expertes, de les persones que proposi CCOO, a fi que puguin desenvolupar funcions d'assessorament i avaluació, per als processos que formalment es convoquin.

Quarta. Obligacions de CCOO de Catalunya

En virtut d'aquest conveni, CCOO de Catalunya adquireix els següents compromisos:

1. Impulsar, en la negociació col·lectiva sectorial i d'empresa, acords que permetin desenvolupar la formació professional en totes les seves modalitats, i l'avaluació i l'acreditació de competències.

2. Finançar els costos derivats de la formació del personal assessor i/o avaluador, la qual es realitzarà d'acord amb la normativa aplicable.
3. Donar a conèixer, mitjançant els seus mecanismes habituals, el desplegament i el contingut d'aquest conveni marc, entre les persones destinatàries.
4. Canalitzar, mitjançant CCOO de Catalunya, les sol·licituds de processos d'avaluació i acreditació i/o propostes de creació de noves qualificacions que emanin dels processos productius.

CCOO de Catalunya sol·licitarà, a la direcció del SOC i/o de la DGFPIERE, processos específics d'acreditació de competències.

La sol·licitud s'acompanyarà d'una memòria en què s'identificaran les qualificacions professionals per les quals se sol·licita el procés d'acreditació, el nombre de places per a cadascuna i la seva distribució territorial.

En vista de les sol·licituds, la Comissió Mixta de Seguiment, establerta en la clàusula setena, valorarà aquestes sol·licituds i elevarà una proposta a la direcció del SOC i/o de la DGFPIERE.

5. Donar suport, mitjançant la participació i la col·laboració d'experts dels diferents sectors d'activitat, a l'ICQP pel que fa a l'actualització del Catàleg de Qualificacions Professionals de Catalunya.
6. Vehicular accions destinades a permetre una major presència en la formació contínua de les accions que permetin el reconeixement i l'acreditació de la formació duta a terme.

Cinquena. Finançament

Les parts reconeixen expressament que la signatura d'aquest conveni marc no comporta obligacions ni compromisos de caràcter econòmic. Per al desenvolupament de cadascuna de les activitats previstes en aquest conveni (convocatòries d'acreditació de competències, actualització o creació de qualificacions o altres que es determinin), les parts acordaran les respectives aportacions.

Sisena. Protecció de dades de caràcter personal

Totes les parts fan constar que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, concretament adoptar i implementar les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999), desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre (BOE núm. 17, de 19.1.2008). Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, la pèrdua, el tractament o l'accés no autoritzat a les dades esmentades.

Setena. Comissió Mixta de Seguiment

Per a la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les accions previstes en aquest conveni es constituirà una comissió mixta i paritària, integrada per 2 representants de l'Administració —un del SOC i un de la DGFPIERE— i 2 de CCOO de Catalunya. La presidència de la Comissió la tindrà un dels representants de l'Administració.

Les funcions de la Comissió Mixta de Seguiment són:

— Valorar les sol·licituds de realització de convocatòries específiques que presenti CCOO de Catalunya per donar resposta a les necessitats de les persones treballadores dels diferents sectors professionals i productius que les seves entitats associades representen.

— Proposar a la direcció del SOC i de la DGFPIERE processos específics d'avaluació d'acreditació, basant-se en les sol·licituds i les memòries presentades.

— Avaluar els processos realitzats.

— Qualsevol altra tasca que li designi el SOC o el Departament d'Ensenyament en relació amb l'objecte del conveni marc.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions s'ha de procedir d'acord amb el que preveu el capítol II del títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats (DOGC núm. 5686, de 5.08.2010), modificada per la Llei 10/2011, de 29 de desembre, de simplificació i millorament de la regulació de la normativa (DOGC núm. 6035, de 30.12.2011).

La Comissió Mixta de Seguiment es convocarà com a mínim un cop l'any i sempre que alguna de les parts ho sol·liciti.

Vuitena. Conflictes i jurisdicció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació o l'incompliment de les obligacions que es derivin d'aquest conveni es resoldran de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió Mixta de Seguiment establerta en la clàusula setena i, en última instància, en la jurisdicció contenciosa administrativa.

Novena. Causes d'extinció

Aquest conveni podrà resoldre's per qualsevol de les causes següents:

- Per mutu acord de les parts, manifestat de forma expressa.
- Per denúncia d'alguna de les parts, comunicada per escrit abans de 6 mesos, si bé és preveurà la finalització ordinària del processos d'avaluació en marxa.
- Per causes d'impossibilitat sobrevingudes.
- Per qualsevol altra causa de les generals establertes en la legislació vigent.

Desena. Vigència

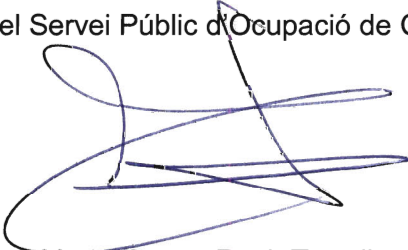
Aquest conveni entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seva signatura i fins al 31 de desembre del 2016, i serà prorrogable anualment fins al 2019, sempre que no hi hagi denúncia expressa d'alguna de les parts, comunicada amb l'antelació suficient.

Onzena. Règim jurídic

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i en queda exclosa l'aplicació del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (BOE núm. 276, de 16.11.2011) en virtut del seu article 4.1.d).

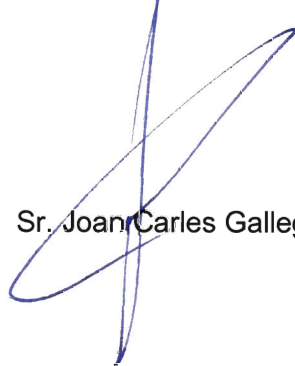
I, en prova de conformitat, les parts signen aquest document per triplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data indicats en l'encapçalament.

Pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya



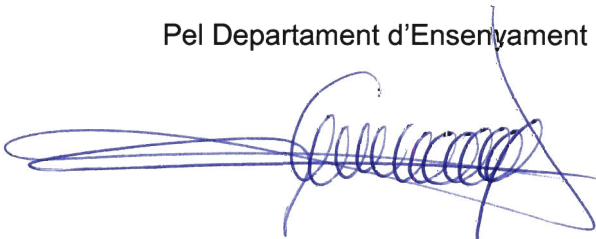
Sra. Maria Carme Duch Torrelles

Per CCOO de Catalunya



Sr. Joan Carles Gallego

Pel Departament d'Ensenyament



Sr. Melcior Arcarons i Rua