



Objetivo del programa evaluado

El objetivo de este programa es poner al alcance de las personas demandantes de empleo una serie de recursos de orientación que las sitúen en una posición mejor para la búsqueda de trabajo.



Personas participantes y colectivo destinatario

20.509 personas participantes de los colectivos siguientes:



Personas demandantes de empleo no ocupadas (**DENO**)

Las oficinas de empleo del SOC derivarán con el objetivo de alcanzar que un 30% sea **mayor de 45 años**.



Actuaciones ocupacionales

Este programa prevé la realización de actuaciones de orientación e información para el empleo y el autoempleo y la mejora de las competencias personales, e incluirá la promoción de actuaciones de prospección del mercado de trabajo para facilitar la inserción laboral.



Inversión

Importe otorgado de **6.240.977,55 €** convocatoria con entidades privadas con personalidad jurídica propia, con o sin ánimo de lucro.

Metodología de la evaluación



Ex-ante

Ex-post

La evaluación **ex post** mide los resultados e impactos **después de la ejecución del programa**



Cualitativa

Cuantitativa

Los métodos cuantitativos incluyen entrevistas y grupos de trabajo

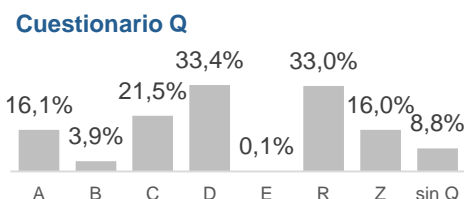
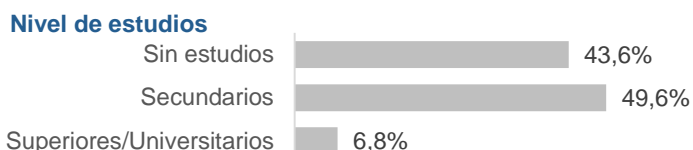
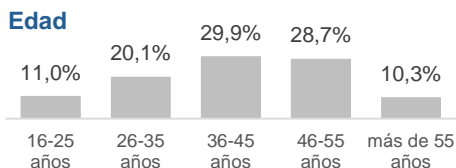


Holística

Parcial

La evaluación holística se centra en la fase de **diseño** del programa, hasta su **implementación, resultados e impacto (análisis contrafactual)**

Perfil de la persona participante



Impacto



personas participantes que consiguieron al menos un contrato de trabajo en los seis meses siguientes a la finalización del programa.

- El tiempo para encontrar el primer contrato ha sido de unos 2 meses.
- El nombre medio de días ocupados ha sido de 15 días.
- La duración media de los contratos ha sido de 8 días.

Es necesario tener presente que el objetivo del programa no es la inserción directa de la persona participante sino acompañarla en la definición de su proyecto profesional, ofreciéndole recursos de orientación a fin de mejorar su posicionamiento en la búsqueda de empleo.

Recomendaciones

- ✓ Aplicar normativa diferenciada de acuerdo con las características de los participantes y del mercado de cada territorio.
- ✓ Evolucionar hacia un modelo de atención continuada (convocatorias plurianuales).
- ✓ Ofrecer una atención más personalizada y de mayor duración.
- ✓ Establecer una mayor flexibilización y personalización de contenidos y orientaciones.
- ✓ Desarrollar más la parte emocional/motivacional.

Resultados



Utilidad social

Positiva: la participación en el programa mejora la empleabilidad de las personas con más dificultades de inserción.



Colectivos prioritarios

De **20.509** personas participantes, un **60%** tiene entre **36 y 55 años**, sin diferencia de género.

El 20% de las personas participantes tiene un perfil A o B (para los que no estaba pensado el programa) y únicamente el 55% es de perfil C o D.

Las personas participantes con perfiles A y B, las mujeres y las personas de más edad tienden a finalizar las acciones. En cambio, las personas sin estudios o con educación primaria solo hacen parte de las acciones o ninguna.



Satisfacción

La valoración que hacen las personas participantes, oficinas de Trabajo y entidades colaboradoras es **muy positiva**.

★ Análisis Contrafactual

Esta técnica de análisis que permite aislar el **impacto neto** de la política comparando a las personas participantes (factual) con un grupo de personas similar que no han participado en el programa (contrafactual).

De las comparaciones efectuadas entre diferentes participantes del programa, se puede concluir que la selección que se hace desde las oficinas de Trabajo y entidades colaboradoras es adecuada, ya que las **personas con mayores dificultades de inserción** son aquellas que **han recibido un mayor número de servicios** mientras que aquellas con mayor empleabilidad han hecho itinerarios más cortos y más focalizados.

Las personas que finalizan el programa (50%) tienen una **menor inserción laboral** ya que son **las que tienen mayores dificultades de inserción**.

Gracias a la participación en el programa han mejorado su empleabilidad.