



## Objetivo del programa evaluado

**Promoción de acciones formativas** a personas preferentemente desocupadas con el objetivo que, como mínimo, el **60%** sean **contratadas**. Se trata de un programa **a demanda de las empresas, asociaciones empresariales, gremios y otras entidades** que operen en Cataluña con personalidad jurídica propia y vínculo demostrable con la empresa que ha de hacer la solicitud.

## Personas participantes y colectivo destinatario

**365** participantes, priorizando los colectivos siguientes:



**Jóvenes** de entre 16 y 29 años, y **mayores de 45 años**



Personas con **baja cualificación profesional**



Personas con **discapacidad**



Personas desocupadas de **larga duración**



Personas que **no cobran prestación por desempleo**

## Actuaciones ocupacionales

Cursos de formación del **Catálogo de especialidades del SOC**, y acciones formativas **a medida para empresas**, para dar cobertura a necesidades específicas del tejido productivo.

## Inversión

Presupuesto asignado de **656.751,95 € - 1.799,32 €** por persona participante

## Metodología de la evaluación



Ex-ante

Ex-post

La evaluación **ex post** mide los resultados e impactos **después de la ejecución del programa**



Cualitativa

Cuantitativa

Los métodos cuantitativos incluyen el **análisis de datos** y los cualitativos **entrevistas, sesiones de trabajo** y **encuestas**, tanto a participantes como a docentes y centros de formación



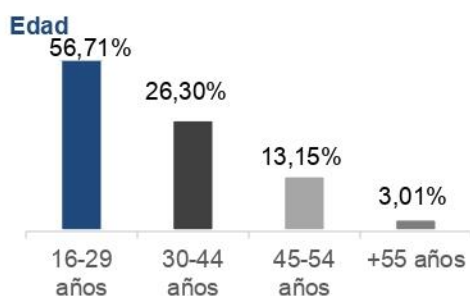
Holística

Parcial

La evaluación holística se centra en la fase de **diseño** del programa, hasta su **implementación, resultados e impacto**



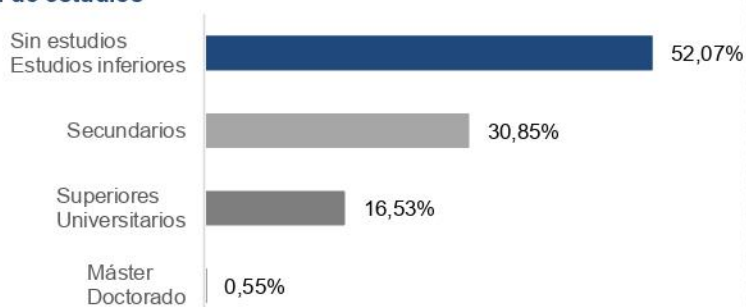
### Perfil de la persona participante



**87,40%**  
de personas en situación de desempleo

**15,07%**  
de personas extranjeras

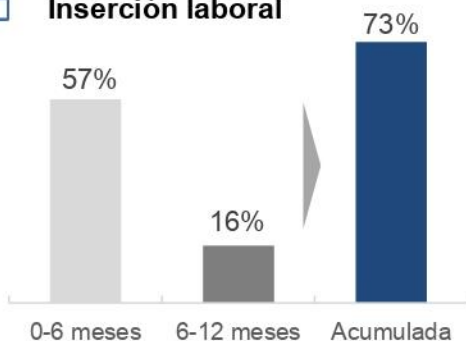
#### Nivel de estudios



### Impacto



#### Inserción laboral



Impacto a **muy corto plazo**. Tras los 6 primeros meses, el porcentaje de personas que se insertan se reduce en **41 pp**



#### Perfil medio de la persona participante que se inserta

Inserción paritaria (unos puntos mejor para los hombres). Predominan los jóvenes, sin diferencia por nacionalidad. Impacto positivo sobre el colectivo de personas con discapacidad.

**64%**

de temporalidad, siendo la mayoría contratos inferiores a 6 meses (**81,3%**)

**26%** de contratos parciales

**70%**

de inserción en el mismo sector que la acción formativa realizada

### Resultados



#### Colectivos prioritarios

Participación mayoritaria de jóvenes de entre 16 y 29 años (56%) y con baja cualificación (52%)



#### Oferta formativa

El **66%** de las acciones formativas se concentran en la familia **Actividades físicas y deportivas**



#### Satisfacción

Satisfacción global elevada con un **8,23** y **6/10** encuestados recomendarían el curso a un amigo



#### Grado de implicación

Tasas de asistencia y finalización elevadas, con cifras de **96%** y **86%**, respectivamente



#### Acciones de difusión

El SOC no realiza suficientes acciones de comunicación en relación al programa

### Recomendaciones principales

- ✓ Definir **objetivos estratégicos** con métricas concretas en relación a aspectos **cualitativos** de la contratación (como la temporalidad o la parcialidad) y no solo la inserción.
- ✓ Establecer un **sistema de incentivos** para las empresas participantes vinculado a la inserción de colectivos prioritarios para conseguir revertir las tendencias del mercado.
- ✓ **Mejorar el mensaje a transmitir a las empresas** para mostrar la flexibilidad y posibilidad de diseñar acciones a medida, a la vez que dar más difusión de esta iniciativa a nivel general (hay poca demanda).