



### Objetivo del programa evaluado

Promover la **actualización permanente** de las **competencias** y **cualificaciones** a lo largo de la vida, considerando las **necesidades** de la **población activa**, **empresas**, **territorios** y **sectores productivos**.

### Personas participantes y colectivo destinatario

**26.457** participantes, mayoritariamente demandantes de empleo no ocupados, priorizando los colectivos siguientes:

 <b>Jóvenes</b> de entre 16 y 29 años, y <b>mayores de 45 años</b>	 <b>Personas con baja cualificación profesional</b>	 <b>Personas con discapacidad</b>
 <b>Personas desempleadas de larga duración</b>	 <b>Personas que no cobran prestación por desempleo</b>	

### Actuaciones ocupacionales

Cursos de formación del **Catálogo de especialidades del SOC**, mayoritariamente **Certificados de Profesionalidad**.

### Inversión

Presupuesto asignado de **57.405.460,64 € - 2.169,76 €** por persona participante

### Metodología de la evaluación



Ex-ante

Ex-post

La evaluación **ex post** mide los resultados e impactos **después de la ejecución del programa**



Cualitativa

Cuantitativa

Los métodos cuantitativos incluyen el **análisis de datos** y los cualitativos **entrevistas, sesiones de trabajo** y **encuestas**, tanto a participantes como a docentes y centros de formación



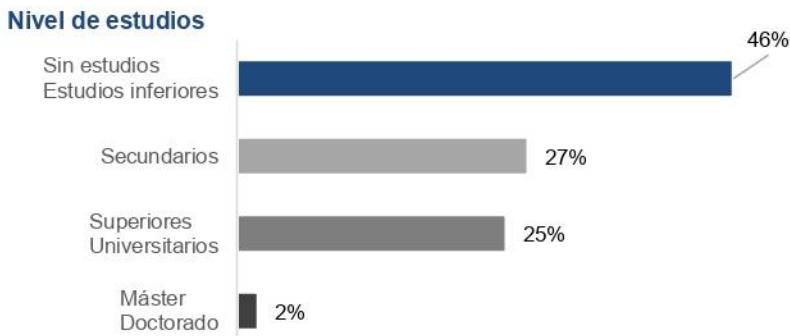
Holística

Parcial

La evaluación holística se centra en la fase de **diseño** del programa, hasta su **implementación, resultados e impacto** (análisis contrafactual Diff-in-diff)



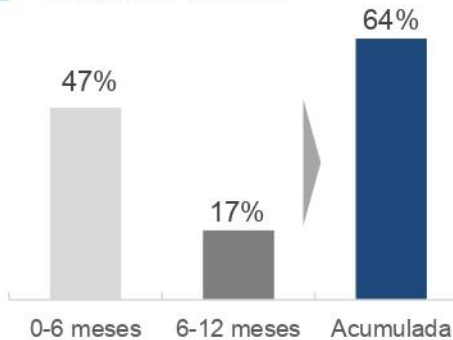
### Perfil de la persona participante



### Impacto



#### Inserción laboral



Impacto a **muy corto plazo**. Tras los 6 primeros meses, el porcentaje de personas que se insertan se reduce en **30 pp**

77% de temporalidad, después de 12 meses

71% de inserción en el mismo sector que la acción formativa realizada

#### Perfil medio de la persona participante que se inserta

Joven de entre 16 y 29 años, sin discapacidad declarada, sin titulación oficial previa y sin diferencia entre hombre y mujer. Destaca la inserción en la familia profesional de Fabricación Mecánica.

37% de contratos parciales

Capacidad de inserción positiva durante los primeros 6 meses de **19,72 pp** (diferencia entre el grupo de intervención – inserción del 53,82%– y el de control – inserción del 34,11%–). Repercusión entre los 6 y 12 meses de 0,35 pp (contrafactual)

### Resultados



#### Colectivos prioritarios

Participación de jóvenes (26%), adultos de más de 45 años (33%) y con baja cualificación (46%)



#### Oferta formativa

El **29,5%** de las acciones formativas se concentran en la familia **Administración y Gestión**, seguida de **Servicios socioculturales y a la comunidad (24%)**



#### Satisfacción

Satisfacción global elevada con un **7,79 y 5/10** encuestados recomendarían el curso a un amigo



#### Grado de implicación

Tasas de asistencia y finalización elevadas de **94,57%** y **85,81%**, respectivamente



#### Acciones de difusión

Se recomienda potenciar la comunicación del programa

### Recomendaciones principales

- ✓ Definir métricas asociadas a los objetivos estratégicos y a los resultados que se persiguen.
- ✓ Implicar a las empresas durante la fase de diseño de la oferta formativa de manera directa.
- ✓ Evolucionar la estandarización y protocolización de las pruebas de selección y evaluación para mejorar la calidad.
- ✓ Realizar estudios de las necesidades del mercado, ya que se detecta que hay una mejor inserción para las acciones formativas minoritarias.