



Objetivo del programa evaluado

Seguimiento y acreditación de Certificados de Profesionalidad no financiados con fondos públicos para dar respuesta a las **necesidades formativas** no cubiertas en la planificación y presupuesto público anual.

Personas participantes y colectivo destinatario

1.050 participantes, tanto **personas trabajadoras ocupadas** como **desocupadas**

Actuaciones ocupacionales

Acciones formativas de Certificados de Profesionalidad del Catálogo de especialidades formativas del SOC. Son de una gran diversidad, incluyendo desde cursos que se integran dentro de la familia formativa de Servicios socioculturales y a la comunidad o Imagen personal, hasta otros englobados en Electricidad y electrónica o Transporte y mantenimiento.

Inversión

El programa no se finanza con fondos públicos.

Metodología de la evaluación



Ex-ante

Ex-post

La evaluación **ex post** mide los resultados e impactos **después de la ejecución del programa**



Cualitativa

Cuantitativa

Los métodos cuantitativos incluyen el **análisis de datos** y los cualitativos **entrevistas, sesiones de trabajo** y **encuestas**, tanto a participantes como a docentes y centros de formación



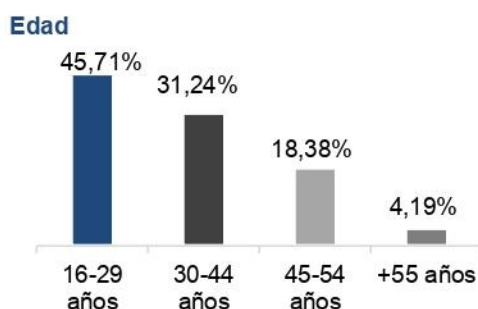
Holística

Parcial

La evaluación holística se centra en la fase de **diseño** del programa, hasta su **implementación, resultados e impacto**



Perfil de la persona participante



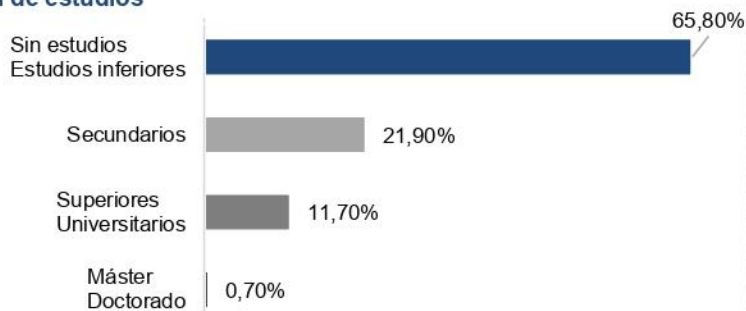
50,38%

de personas en situación de desempleo

22,76%

de personas extranjeras

Nivel de estudios



Resultados



Oferta formativa

El **33%** de las acciones formativas se concentran en la familia **Servicios socioculturales y a la comunidad**



Satisfacción

Satisfacción global elevada con un **8,04** y **5/10** encuestados recomendarían el curso a un amigo



Grado de implicación

Tasas de asistencia y finalización elevadas con cifras de **94,3%** y **91,95%**, respectivamente



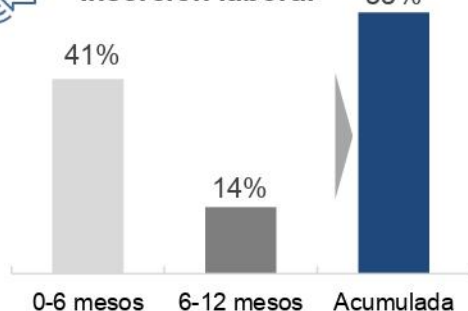
Acciones de difusión

El SOC no realiza acciones de comunicación en relación al programa

Impacto



Inserción laboral



Impacto a **muy corto plazo**. Tras los 6 primeros meses, el porcentaje de personas que se insertan se reduce en **27 pp**



Perfil medio de la persona participante que se inserta

Hombre, entre 30 y 44 años, sin discapacidad y con estudios primarios como máximo.

75% de **temporalidad**, con la mayoría de contratos inferiores a los 6 meses (**61%**)

89% de inserción en el **mismo sector** que la acción formativa realizada

23% de **contratos parciales**



Impacto sobre personas trabajadoras ocupadas

El aspecto más valorado es la adquisición de nuevos conocimientos aplicables al puesto de trabajo. Los efectos en términos de incrementos salariales son menos claros.

Recomendaciones principales

- ✓ **Fortalecimiento del rol del SOC** en el seguimiento de la actividad formativa; por ejemplo, fomentando la participación del SOC en la ejecución de las pruebas de selección, o mediante el establecimiento de objetivos estratégicos medibles en relación al programa.
- ✓ Definición de un **sistema para recoger y analizar el coste** desembolsado por los participantes. De este modo, no solo se podría valorar la relación calidad-precio de los cursos, sino también realizar un análisis comparativo respecto al coste que le supone al SOC la FPO subvencionada.