

Decret \*\*\*/2019, de \*\*\* de \*\*\*\*\*, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial

L'article 152 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix la competència de la Generalitat per a la promoció de l'activitat econòmica a Catalunya i la competència compartida sobre l'ordenació d'aquesta activitat.

Així mateix, l'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou en tot cas les polítiques actives d'ocupació, amb la formació de les persones amb demanda d'ocupació i dels treballadors en actiu, i també la gestió de les subvencions corresponents; les qualificacions professionals a Catalunya; la intermediació laboral, que inclou la regulació, l'autorització i el control de les agències de col·locació amb seu a Catalunya, i la potestat sancionadora de les infraccions de l'ordre social, en l'àmbit de les seves competències.

D'altra banda, l'article 84 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix les competències pròpies dels governs locals, entre les quals es troba la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turística i foment de l'ocupació.

Alhora, l'article 114 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat, en les matèries de competència executiva, la gestió de les subvencions estatals i comunitàries europees territorialitzables, incloent-hi la tramitació i la concessió.

L'aprovació de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ha de suposar un important canvi del marc institucional en relació a la planificació i implementació a nivell territorial de les polítiques actives d'ocupació. Una de les novetats importants que introdueix la Llei en el seu article 15, és la que es refereix a la concertació territorial per tal de facilitar l'encaix en el territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes al Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, així com a la necessitat de proveir d'assistència tècnica i financera per a dur a terme els projectes i mesures previstos en les estratègies territorials.

D'acord amb l'article 15.6 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la concertació territorial ha de comprendre la diagnosi, la coordinació, la integració i la proposta de planificació. Així mateix, pot servir per a gestionar o executar les polítiques d'ocupació d'acord amb els criteris que estableixi el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació vigent.

L'apartat cinquè d'aquest mateix article, diu literalment que el resultat de la concertació territorial ha de consistir en estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial, en endavant estratègies territorials, que fomentin l'ocupació i el desenvolupament

econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació.

Aquest mateix article 15 estableix en el seu apartat primer que, per assolir aquest objectiu, el departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han de promoure la concertació territorial amb les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya, i, si escau, les entitats representatives de cada territori.

D'altra banda, la Llei 13/2015, de 9 de juliol, estableix a l'apartat primer del seu article 8, que les estratègies, els plans i els altres instruments de planificació territorial són el resultat de la concertació territorial entre els agents d'un territori concret.

En aquest sentit, la cooperació i la col·laboració són elements necessaris en el procés per solucionar de manera concertada els problemes dels territoris definits col·lectivament, mitjançant la coordinació, la concertació i la concentració dels recursos econòmics, tècnics i materials disponibles.

Pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la concertació significa posar-se d'acord en la diagnosi i determinar consensuadament i amb independència de qui els executarà, quins programes i projectes són prioritàries per a dinamitzar socioeconòmicament un territori.

Cal tenir en compte, a més, que els agents públics locals i els agents socioeconòmics d'un territori tenen com a objectiu compartit el treballar conjuntament per a la generació d'activitat econòmica i l'ocupació de qualitat dels seus territoris, amb el fi últim de millorar la seva cohesió social i territorial.

En aquest sentit, d'acord amb l'article 5 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, les estratègies, els plans i els instruments de planificació territorial derivats de la concertació territorial entre els agents dels diferents territoris de Catalunya, establerts als apartats segon i tercer del seu article 15, són també considerats instruments estratègics per a la planificació de les polítiques d'ocupació de Catalunya.

D'acord amb l'establert a l'article 15.4 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, especialment si es té en compte l'establert als seus articles 1.g) i 3.g), i el que disposa l'article 84 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, s'ha de reconèixer el rol competencial de foment de l'ocupació de les administracions locals.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a organisme autònom de la Generalitat de Catalunya, exerceix les competències en matèria de polítiques d'ocupació i, com a centre de governança del sistema d'ocupació de Catalunya, cerca procediments més cooperatius i participatius per tal de garantir que les entitats que componen el sistema d'ocupació de Catalunya es relacionin i actuïn de manera coordinada per a planificar i, si s'escau, gestionar les polítiques d'ocupació i optimitzar l'ús dels recursos disponibles, evitant duplicitats. Tant la cooperació com la coordinació hauran de tenir especialment en compte els serveis i els programes ocupacionals de les administracions locals.

Donada la diversitat del territori català, i el seu diferent grau de maduresa respecte la cultura i la tradició de cooperació i concertació, els processos de concertació territorial i les respectives estratègies territorials derivades de la concertació territorial podran tenir diferents àmbits territorials, des del municipal, el comarcal, el supracomarcal i àmbits diferents amb una realitat econòmica i ocupacional diferenciada, tal i com contempla la Llei, i s'han de desplegar arreu de Catalunya atenent a aquesta diversitat i a la maduresa dels processos de concertació.

D'acord amb l'anteriorment exposat, cal dir que l'enfocament de les polítiques actives d'ocupació i de desenvolupament econòmic local que estableix la Llei 13/2015, de 9 juliol, i que mitjançant aquest decret es desenvolupa, respon a un conjunt de pràctiques que des de fa anys s'estan implementant arreu de tota Catalunya, de manera desigual i asimètrica en funció del grau de maduresa dels processos de cooperació, col·laboració i concertació existents en cadascun dels territoris en els que aquests processos s'estan desenvolupant.

Aquest enfocament, que es centra en construir les polítiques des dels diferents territoris de Catalunya amb els objectius de crear ocupació de qualitat, diversificar l'activitat econòmica dels territoris i millorar la qualitat de vida de les poblacions locals i territorials, respon fonamentalment a principis com la integració de les polítiques ocupacionals i la col·laboració amb altres actors, de tipus socioeconòmic, comunitari i educatius, entre d'altres; la gradació pel que fa a la seva posada en marxa; el respecte per l'autonomia local; el reconeixement de la diversitat geogràfica i la diferenciació territorial de les situacions d'ocupació existents a Catalunya; l'increment de la participació dels col·laboradors socials i la responsabilització dels actors locals tant públics com privats; la integració, de baix a dalt, de les diferents polítiques que a escala territorial incideixen en el desenvolupament dels territoris i en la seva ocupació atenent prioritàriament als vectors social, econòmic i mediambiental; l'orientació de les polítiques cap els col·lectius més vulnerables i més desfavorits; l'aposta per les empreses generadores d'ocupació, la integració dels diferents sectors productius existents a nivell territorial i per la prioritització dels seus sectors emergents.

D'altra banda, la concertació territorial per al desplegament d'estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic als diferents territoris de Catalunya, requereix de la participació dels actors territorials públics, organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic dels territoris. Però, per arribar a la concertació territorial i que aquesta doni lloc a l'elaboració de les estratègies territorials, serà necessari la creació de veritables espais de col·laboració, cooperació i consens als diferents àmbits territorials establerts a la Llei, no només per tal que puguin donar lloc a acords de concertació, sinó per a que, com a tals, puguin constituir-se en una xarxa de relacions estable dels actors implicats per induir els processos de canvi que han acordat impulsar de manera concertada. Aquest lideratge ha estat exercit principalment, des de mitjans dels anys vuitanta, per les administracions locals i territorials i així ho reconeix la Llei 13/2015, de 9 de juliol.

Aquestes experiències han estat objecte d'anàlisi i d'avaluació en els últims anys i totes aquestes avaluacions recomanen que els processos de concertació territorial haurien de tenir en compte les següents qüestions fonamentals: que la política de concertació ha de definir de manera clara des de l'inici quin és el seu propòsit; que la motivació dels actors a la concertació no hauria de basar-se de manera principal en la captació de recursos (pseudopartenariats), però que és convenient que hi hagi una referència vàlida des de l'inici pel que fa al pressupost disponible per tal de controlar les expectatives; que la configuració de l'àmbit territorial hauria de tenir en compte, però no sotmetre's, al criteri de la delimitació administrativa com a criteri per a l'aplicació de l'enfocament establert a la Llei 13/2015, de 9 de juliol; que el partenariat o associació territorial derivada de la concertació territorial s'hauria de definir en funció d'un territori i d'un projecte a mig i llarg termini que, bàsicament, generi compromisos entre els agents que concerten per a portar a terme una estratègia d'interès compartit; que el mecanisme de la subvenció anual és contradictori amb la naturalesa dels programes ocupacionals i de desenvolupament econòmic local, que haurien de tenir un marc de continuïtat previsible i estable per períodes superiors als d'un any.

Finalment, aquests estudis i avaluacions proposen i destaquen la necessitat d'una relació més de tipus contractual entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els actors territorials, així com el manteniment de la diversitat de models d'organització i gestió de la cooperació i concertació entre els actors públics i les organitzacions sindicals i empresarials dels diferents territoris de Catalunya. Això hauria de suposar modificar la relació entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els actors territorials que concerten les estratègies territorials que actualment és la de «client-proveïdor» i avançar cap a una relació de «socis».

La Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, també estableix el concepte de governança per tal d'aconseguir la interacció entre tres actors: les administracions, la societat civil i el sector privat. Una nova forma de govern dinàmic, reticular o en xarxa, amb procediments més cooperatius i que fa especial èmfasi en la participació, entesa com un procés que comprèn, no només una manera de funcionar que estructura les relacions dels diferents actors que intervenen en la presa de decisions sobre les polítiques públiques d'ocupació, sinó que principalment persegueix que la formulació de les polítiques es faci amb els territoris per tal que estiguin ben orientades a les persones, a les empreses, als sectors i als territoris.

Finalment, l'article 15.10 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, , estableix que la formalització del suport del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a les estratègies territorials s'haurà d'establir mitjançant contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb les entitats que conformen les estratègies territorials, per tal de fer possible el disseny, la planificació, l'execució, la gestió, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques d'ocupació de les estratègies territorials.

Aquest fet és remarcat de nou a la disposició addicional sisena de la Llei on s'estableix explícitament que el Govern ha de tendir a reduir la subvenció com a mecanisme de relació amb les entitats del sistema d'ocupació de Catalunya, i fomentar l'establiment de contractes

programa o concerts per a garantir l'estabilitat a mitjà termini de les polítiques i de les diferents entitats del sistema.

Per últim, cal dir que amb aquesta orientació, el Pla de Govern de la XII Legislatura estableix, al seu eix 2 denominat "Una economia prospera, responsable i sostenible", concretament a l'àmbit de mercat treball i relacions laborals, entre altres, el desplegament de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, impulsant un model de concertació territorial de les polítiques d'ocupació que les faci més efectives i properes al territori.

Aquest desplegament de les polítiques actives i les estratègies territorials han de per garantir, a través del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el dret subjectiu a l'ocupabilitat de les persones regulat a l'article 1.d) de la Llei 13/2015, de 9 de juliol.

En virtut de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6914, de 16.7.2015) i, concretament, d'acord amb la disposició final primera, que estableix que el Govern ha de desplegar els aspectes relacionats amb l'àmbit de la concertació territorial.

Per tot això, de conformitat amb el que preveuen l'article 26.e) de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, i el títol IV de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, amb el dictamen previ del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya;

A proposta del conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, vist/d'acord el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora, i d'acord amb el Govern

Decreto:

Article 1

Objecte

L'objecte del present Decret és la regulació de les actuacions de foment de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials, d'acord el que preveu la Llei 13/2015, de 9 de juliol d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Article 2

Àmbit d'aplicació

Aquest Decret és d'aplicació a les administracions territorials de Catalunya que manifestin la seva voluntat i capacitat d'impulsar la concertació territorial entre les administracions locals corresponents, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de

més representatives a Catalunya i, si escau, d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic dels territoris, en les seves relacions amb el servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el resultat de la qual s'ha de materialitzar en una estratègia territorial.

### Article 3

#### Principis generals de la concertació territorial

Les actuacions de foment de les polítiques actives d'ocupació en el marc de la concertació territorial del sistema d'ocupació de Catalunya mitjançant el suport a les estratègies territorials, es regeixen pels principis següents:

- a) Autonomia: els processos de cooperació i concertació territorial suposen una resposta dels propis territoris per a millorar l'eficàcia i l'impacte de les seves actuacions en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local, als quals el sistema d'ocupació de Catalunya, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ha d'oferir assistència tècnica i financera.
- b) Cooperació, col·laboració i consens territorial: entès com l'existència d'una xarxa de relacions de les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents representatius del territori, que han determinat impulsar un procés per aprofitar de manera concertada les oportunitats i fortaleses del territori, definits col·lectivament, mitjançant la coordinació i concentració dels recursos econòmics, tècnics i materials disponibles.
- c) Governança: entesa com un procés que comprèn, no només una manera de funcionar que estructura les relacions dels diferents actors que intervenen en la presa de decisions sobre les polítiques d'ocupació, sinó que principalment persegueix que la formulació de les polítiques es faci amb els territoris per tal que estiguin ben orientades a les persones, a les empreses, als sectors i als mateixos territoris.
- d) Asimetria: com a característica inherent als processos de concertació territorial existents a Catalunya que impedeix posar en marxa un model uniforme de concertació per a tots els àmbits territorials establerts als articles 15.2 i 15.3 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol.
- e) Lideratge: es reconeix el paper de les administracions locals com a canalitzadores i estimuladores de les iniciatives locals de desenvolupament socioeconòmic, com a coneixedores de les necessitats no satisfetes i de les potencialitats de l'entorn, així com de les problemàtiques associades a la desocupació en el seu territori.
- f) Sentit ascendent del disseny de les polítiques públiques d'ocupació: els serveis i programes ocupacionals han de plantejar-se necessàriament de baix a dalt a partir de la iniciativa territorial, utilitzant la metodologia de la planificació estratègica, amb l'objectiu de fomentar-ne el desenvolupament socioeconòmic endogen dels territoris i afavorir l'ocupació estable i de qualitat, i donar resposta a les necessitats de les persones dels seus territoris en la seva relació amb un mercat de treball inclusiu i de qualitat.

g) Polítiques d'ocupació territorialitzades: les polítiques públiques d'ocupació han de permetre donar sentit des del territori a les diferents actuacions sectorials que s'hi implementen, per afavorir un major impacte de les intervencions públiques.

h) Integralitat i coordinació: les estratègies territorials resultants de la concertació territorial han de consistir en la formulació d'actuacions que permetin donar resposta d'una forma integrada, combinada i coordinada a les necessitats de les persones, les empreses i els territoris, i han d'actuar de forma coordinada amb totes les polítiques públiques que s'hi implementin.

i) Cohesió social i equilibri territorial: s'han de prioritzar les actuacions que afavoreixin l'accés al treball de les persones i els col·lectius amb més dificultats per accedir a l'ocupació per contribuir a la cohesió social i l'equitat, i també prioritzar els territoris amb un teixit productiu menys desenvolupat.

j) Territorialitat: cal considerar el territori com un espai geogràfic amb unes característiques i oportunitats similars, que es tradueixen en una situació socioeconòmica comuna i no només com una demarcació administrativa.

k) Flexibilitat: per tal de permetre donar una resposta adequada a les necessitats que apareguin en totes les fases del cicle de vida dels projectes que componen l'estratègia, d'acord a les necessitats territorials.

l) Adaptabilitat: el disseny i implementació de la concertació territorial haurà de possibilitar la generació de diversos escenaris que permetin adaptar-se a les necessitats diverses dels territoris i a la diversitat de les característiques dels processos de concertació territorial existents, per tal que les polítiques públiques d'ocupació puguin ser més efectives.

m) Progressivitat en la seva implementació: el reconeixement de les estratègies territorials ha de ser necessàriament progressiu, en funció de la maduresa dels processos de concertació que es produeixen al territori.

n) Multidireccionalitat: el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les entitats establertes a l'article 6 d'aquest Decret compartiran la informació i les dades necessàries per al disseny, formulació, implementació i avaluació de les actuacions ocupacionals, en el marc d'un sistema d'informació compartit.

#### Article 4

##### Concertació territorial

1. La concertació territorial de les polítiques públiques d'ocupació és el procés d'impuls i diàleg promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i les administracions locals, juntament amb les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic dels diferents territoris de Catalunya, amb l'objectiu de facilitar l'encaix, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes en el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació (PDPO) en el territori.

2. La concertació territorial, d'acord amb l'article 15.6 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, ha de comprendre la diagnosi, la coordinació, la integració i la proposta de planificació i pot servir per a gestionar o executar les polítiques d'ocupació d'acord amb els criteris que estableixi el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació vigent.

3. D'acord amb l'article 15.5 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, el resultat de la concertació territorial ha de consistir en estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial, denominades estratègies territorials, que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació.

4. D'acord amb l'article 8.2 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, les finalitats de les estratègies, els plans i els altres instruments de planificació territorial són diagnosticar, planificar, coordinar, integrar i, si s'escau, gestionar les polítiques fixades pel Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, adequant l'oferta de serveis i programes ocupacionals a les necessitats del territori amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les persones i fomentar-hi el desenvolupament socioeconòmic.

#### Article 5

##### Finalitat de la concertació territorial

La finalitat de la concertació territorial és facilitar l'encaix, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes en el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, al territori, per millorar els mecanismes de diagnosi, planificació, formulació, implementació, gestió i avaluació dels serveis i programes ocupacionals del sistema d'ocupació de Catalunya, amb el propòsit de garantir la igualtat d'oportunitat de les persones afavorint-ne la seva inserció sociolaboral, atendre les necessitats de les empreses per a millorar-ne la seva capacitat de crear ocupació de qualitat i fomentar el desenvolupament socioeconòmic dels territoris.

#### Article 6

##### Entitats promotores

Els processos de concertació territorial seran promoguts pel departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, conjuntament amb les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, les institucions, actors i entitats rellevants, arrelades i representatives, dels diferents territoris de Catalunya.

#### Article 7

##### Àmbit territorial



1. L'àmbit de concertació territorial o àmbit territorial és l'espai territorial on es produeix la concertació de les estratègies territorials i de les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic, establerts a l'article 7 d'aquest decret, i d'acord amb els articles 15.2 i 15.3 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol.

2. L'àmbit de referència de la concertació territorial és la comarca.

3. També es pot aplicar la concertació territorial en els següents àmbits territorials:

- a) Municipis de més de 50.000 habitants.
- b) Àmbits diferents de la comarca, sempre que se'n justifiqui la realitat econòmica i ocupacional diferenciada.

4. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de prioritzar l'agregació de comarques i altres àmbits territorials diferents a la comarca i també l'agregació de territoris, amb necessitats i objectius compartits de desenvolupament econòmic i creació d'ocupació.

## Article 8

### Serveis ocupacionals

1. D'acord amb l'article 16.1 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, els serveis ocupacionals són el conjunt dels serveis i de programes públics que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya, i són, entre altres i sens perjudici de llur interrelació:

- a) L'orientació professional.
- b) La gestió de la col·locació en el mercat de treball.
- c) La qualificació professional.
- d) El foment de l'ocupació.
- e) L'atenció a les empreses.
- f) La promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació.
- g) El foment de l'emprenedoria i de l'autoocupació.
- h) El foment de la mobilitat geogràfica.

2. Els serveis ocupacionals susceptibles de ser promoguts a les estratègies territorials, d'acord amb els criteris que estableixi el Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació (PDPO) vigent, són els que consten a l'apartat anterior, sens perjudici de l'establert a la disposició addicional tercera d'aquest Decret.

3. Els serveis ocupacionals dels àmbits territorials que no tinguin reconeguda una estratègia territorial seran oferts directament pel departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant els mecanismes corresponents.

## Article 9

### Espais de concertació territorial

1. Els espais de concertació territorial són aquells espais de relació i governança on s'elabora l'estratègia territorial, fan possible la seva implementació i se'n fa el seguiment i l'avaluació, tot això de forma consensuada i cooperativa entre els agents o actors de cada territori, amb l'objectiu d'adequar els serveis i programes ocupacionals a les necessitats d'aquest.

2. A tal efecte, s'han de preveure espais de reflexió conjunta, de consens i de cooperació entre els actors que les conformen per a la identificació dels problemes i necessitats dels territoris, i la diagnosi, planificació, seguiment i avaluació dels projectes estratègics territorials. Aquests espais han d'anar orientats a l'acció o l'execució dels projectes estratègics de desenvolupament socioeconòmic i ocupacional que es posin en marxa.

3. Els espais de concertació territorial s'han d'organitzar, en el marc de cadascuna de les estratègies territorials, d'acord a les seves necessitats i trajectòria. Aquests poden ser, entre d'altres, de tipus sectorial, tècnic o per projectes, i es podran dotar de les taules o grups de treball que siguin necessaris.

4. Els espais de concertació territorial hauran de garantir l'existència de, com a mínim, dos nivells: l'institucional i el tècnic. Cadascun d'ells intervindrà, d'acord a les seves funcions, en tota la vida dels projectes que conformen l'estratègia territorial, però fent especial incidència en la implementació, el seguiment i l'avaluació de l'estratègia.

5. Els espais de concertació territorial han d'establir mecanismes de coordinació i col·laboració amb el departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per tal de garantir l'eficàcia de les actuacions previstes i permetre, si fos necessari, la revisió i renovació de les estratègies territorials.

6. En aquests espais de concertació territorial s'han de preveure mecanismes per a la creació de xarxes de relacions de caràcter multinivell entre les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i altres agents institucionals, actors i entitats rellevants i arrelades al territori, per tal d'afavorir l'elaboració, implementació, seguiment i avaluació de les estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament econòmic local a mig i llarg termini.

## Article 10

### Estratègies Territorials

1. Les estratègies territorials són el producte del procés de concertació territorial, mitjançant el qual les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya, i si escau, altres institucions rellevants i arrelades, d'acord amb els àmbits establerts als apartats 2 i 3 del l'article 15 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, manifesten consensuadament voler actuar de manera organitzada, planificada i programada a mig i llarg termini, per aconseguir uns objectius i

resultats concrets de foment de l'ocupació de qualitat i de desenvolupament socioeconòmic que ells mateixos han determinat.

Com a resultat de la concertació territorial en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local, les estratègies territorials contenen l'anàlisi i la diagnosi de la situació socioeconòmica del territori, l'objectiu central de l'estratègia, les línies estratègiques i els objectius específics a assolir en cadascuna d'aquestes, a mig i llarg termini i un pla d'acció que concret a les actuacions que s'han de dur a terme agrupades en programes i projectes.

2. D'acord amb l'establert al segon paràgraf de l'article 4 d'aquest Decret i a l'article 8.2 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, la finalitat de les estratègies territorials, els plans i els altres instruments de planificació territorial, és diagnosticar, planificar, coordinar, integrar, i si s'escau, gestionar o executar les polítiques d'ocupació fixades al Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, adequant l'oferta dels serveis i programes ocupacionals establerts a l'article 8 d'aquest Decret a les necessitats del territori i amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones i fomentar-hi el desenvolupament socioeconòmic.

3. Les estratègies territorials, els plans i els instruments de planificació territorial resultants de la concertació territorial són instruments estratègics per a la planificació de les polítiques públiques d'ocupació.

## Article 11

### Acord marc

1. El marc de referència en matèria de concertació territorial i desplegament de les estratègies territorials a Catalunya s'ha d'establir en un Acord marc per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració que s'ha de subscriure entre el departament competent en matèria de treball, i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les entitats representatives de les administracions locals i les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya.

2. Aquest Acord marc ha d'indicar, com a mínim: les entitats que el subscriuen, el seu objecte, les línies generals i principis rectors, els àmbits de concertació territorial, els conceptes generals de les estratègies territorials, els serveis ocupacionals que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya, els requisits que ha de complir un territori per a ser reconegut com una estratègia territorial, la descripció del procediment per al reconeixement de les estratègies territorials i el sistema de finançament dels contractes programa que se'n derivin, els continguts mínims que han de contenir les estratègies territorials, el sistema per a la introducció de modificacions de les estratègies territorials i de millores dels programes i projectes i la incorporació de noves mesures derivades de la situació socioeconòmica de cada territori. També ha d'indicar el seu termini de vigència, el sistema d'informació compartit, així com les comissions per al seguiment de l'acord.

3. L'Acord marc en matèria de concertació territorial i desplegament de les estratègies territorials té una vigència de quatre anys. Transcorregut aquest període se'n pot

subscriure un de nou o prorrogar-lo, si s'escau, per un nou període màxim de quatre anys, de comú acord entre les parts.

4. Els continguts i la durada de l'Acord marc han de ser aprovats, amb caràcter previ a la seva formalització, mitjançant Acord de Govern.

5. Els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació que es subscriuguin amb les entitats que representen les estratègies territorials reconegudes tindran un abast temporal que estigui comprès dins del període de vigència de l'Acord marc.

## Article 12

### Requisits que ha de complir un territori per concertar una estratègia territorial

Els requisits que un territori ha de complir per concertar una estratègia territorial són els següents:

- a) L'existència d'un àmbit territorial d'actuació diferenciat, entès com un espai geogràfic amb unes característiques similars que es tradueixen en una realitat socioeconòmica comuna, així com en unes oportunitats i fortaleses compartides.
- b) L'existència de lideratge institucional de les administracions locals, la qual cosa significa analitzar si els governs locals estan en condicions d'encapçalar les estratègies territorials.
- c) La voluntat compartida de transformar i actuar proactivament a favor de les persones, les empreses, els sectors i el territori, que habitualment s'expressen mitjançant acords, convenis o altres instruments de naturalesa anàloga.
- d) La voluntat de concertar l'estratègia territorial amb la necessària participació de les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, la d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic dels territoris.
- e) La disposició de instruments de planificació estratègica territorial, com poden ser: plans estratègics territorials, plans d'acció, plans sectorials o altres instruments de planificació territorial, i tinguin per objectiu el foment de l'ocupació i el desenvolupament local. Aquest conjunt d'instruments han de garantir un enfocament integrat i coherent, que compatibilitzi l'ocupació i el desenvolupament amb l'equitat, l'equilibri territorial i la sostenibilitat mediambiental.
- f) La concertació territorial ha d'expressar no només la voluntat de portar a terme l'estratègia territorial, sinó que ha de comportar també l'existència prèvia d'una xarxa de relacions de les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i si escau, altres agents del territori, per induir processos de canvi i afrontar reptes concrets o aspectes funcionals a fi de valorar al màxim el potencial territorial.

- g) L'existència de lideratge tècnic i de recursos humans estables i suficients, que siguin capaços d'implementar l'estratègia, garantir la seva continuïtat i, si s'escau, de proporcionar els serveis necessaris per al territori que se'n deriven.
- h) L'existència d'infraestructures, recursos tecnològics i de suport adequats per a portar a terme el projectes identificats als documents estratègics.
- i) La previsió de un sistema de finançament que, progressivament, faci viable la seva autonomia financera mitjançant fonts d'ingressos públics, que sustentin i donin finançament a les polítiques d'ocupació, sense excloure la possibilitat d'altres aportacions diversificades i complementàries.
- j) L'existència d'una organització adequada dels recursos disponibles que permeti dissenyar i operativitzar, si és el cas, les estratègies territorials, assumir les responsabilitats de gestionar, i executar de manera professionalitzada els projectes ocupacionals i de desenvolupament, per tal d'avançar cap a la creació i consolidació d'estructures amb capacitat de generar economies d'escala, millorar la qualitat en la prestació de serveis i connectada en xarxes de naturalesa multinivell.

#### Article 13

##### Sistema de reconeixement de les estratègies territorials

1. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de promoure i impulsar els processos de concertació als territoris que possibilitin l'elaboració de les estratègies territorials.
2. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'elaborar periòdicament una proposta tècnica on s'identifiquen els àmbits territorials que compten amb estratègies territorials resultants de la concertació territorial susceptibles de ser reconegudes.
3. La proposta tècnica esmentada s'ha d'eleva al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la seva aprovació i serà inclosa en el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació (PDPO) com a annex.
4. Un cop definits els àmbits territorials, la direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de dur a terme un procediment per a la presentació, reconeixement i acreditació de les estratègies territorials, d'acord amb els principis de publicitat, igualtat i no discriminació i transparència. A aquests efectes, s'ha d'elaborar una ordre que reguli el procediment de reconeixement de les estratègies territorials, que ha de ser aprovada pel titular del departament competent en matèria de treball.
5. La Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb el procediment establert a l'ordre que s'aprovi, ha d'avaluar les sol·licituds de reconeixement de les estratègies territorials i ha de sotmetre aprovació del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les estratègies territorials subscrietes als diferents territoris.
6. Un cop aprovades, la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'emetre una Resolució de reconeixement de les estratègies territorials. Aquesta Resolució estarà

condicionada a la presentació dels programes i projectes a executar que s'hauran d'instrumentitzar per mitjà d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb l'entitat que representa l'estratègia territorial.

#### Article 14

##### Contingut de les estratègies territorials

1. Les estratègies territorials han de comptar amb l'adhesió dels municipis, tenint en compte que un ajuntament només pot donar suport a una estratègia territorial. Aquells territoris que no comptin amb l'adhesió de la totalitat dels municipis, podran ser reconeguts com a estratègia territorial pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, sempre i quan el territori compleixi els criteris establerts en l'article 12 d'aquest Decret. Els municipis no adherits a l'estratègia territorial o als instruments que es promou no podran participar de les polítiques públiques que es promoguin des d'aquesta, però sí que podran ser beneficiaris de polítiques actives d'ocupació per desplegar el seu àmbit territorial

Alhora, les estratègies territorials han de comptar amb l'adhesió de les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, amb d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic del territori.

2. Només pot haver-hi una estratègia territorial per comarca, tenint en consideració les excepcions dels articles 7.2 i 7.3 d'aquest Decret.

3. En el marc del procediment per al reconeixement de les estratègies territorials establert a l'apartat 4 de l'article 13 d'aquest Decret, les estratègies territorials han de contenir i indicar com a mínim els següents aspectes :

- a) La identificació de les administracions locals, de les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i dels actors públics i privats que han concertat l'estratègia territorial, i descripció del marc de cooperació existent entre ells.
- b) La descripció de les actuacions realitzades per a l'elaboració de l'estratègia territorial. Aquestes actuacions s'han d'acreditar mitjançant la presentació d'acords, convenis o altres instruments acreditatius d'aquest procés de concertació territorial, en els quals s'ha de garantir els principis de lliure concurrència, igualtat i no discriminació. La relació entre els membres de l'estratègia territorial serà en pla d'igualtat i, per tant, la relació entre l'entitat que fa de representant de l'estratègia davant el SOC i la resta d'organitzacions que en formen part es formalitzarà prèviament mitjançant algun dels instruments esmentats.
- c) La diagnosi socioeconòmica i del mercat de treball del territori.
- d) Identificació dels principals problemes socioeconòmics detectats a la diagnosi del territori als que es pretén donar resposta mitjançant l'estratègia territorial.

- e) Identificació de l'administració local que actuarà com a representant de l'estratègia territorial.
- f) L'objectiu general de l'estratègia territorial, línies estratègiques i objectius específics d'aquestes.
- g) La descripció dels programes i projectes a executar.
- h) La complementarietat dels programes i projectes que inclou l'estratègia territorial amb altres actuacions anteriors i actuals que es porten a terme en el territori objecte d'actuació, en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local.
- i) Cronograma general amb calendarització dels programes i projectes a executar.
- j) Resultats esperats i productes concrets que s'esperen obtenir de l'estratègia.
- k) Pressupost global aproximat desglossat per programes i previsió d'ingressos i fonts de finançament.
- l) El sistema previst per a la revisió, avaluació i renovació de l'estratègia territorial, que ha d'incloure un mecanisme per a l'actualització de la diagnosi, així com l'establiment d'indicadors de seguiment durant la seva implementació i d'avaluació a la seva finalització.
- m) Durada o període previst per a l'execució de l'estratègia territorial.
- n) Descripció del sistema de seguiment i gestió compartida dels programes i projectes de l'estratègia territorial.

## Article 15

### Durada de les estratègies territorials

1. Les estratègies territorials resultants de la concertació territorial, establertes als articles 8.1 i 15.5 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, que siguin reconegudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han de tenir una durada mínima de quatre anys.
2. Anualment, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de realitzar , a més de les actuacions de seguiment i avaluació dels projectes i actuacions contingudes als contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, actuacions de control amb l'objecte de garantir l'efectiva realització de les actuacions subvencionades i el compliment de les obligacions establertes en aquests, d'acord amb l'establert a l'article 24 d'aquest Decret.
3. Els requisits que van donar lloc al reconeixement de l'estratègia territorial d'un territori han de mantenir-se durant el període establert al primer apartat d'aquest article. En cas contrari, la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pot emetre una Resolució deixant sense efecte la Resolució de reconeixement de l'estratègia territorial.

## Article 16

### Formalització del suport del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a les estratègies territorials

1. Un cop reconegudes, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ofereix suport i assistència tècnica a les entitats que han concertat l'estratègia territorial, per tal de concretar els programes, projectes i actuacions previstes a l'estratègia territorial subvencionables durant el període de vigència de l'instrument jurídic de col·laboració a subscriure amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord a la disponibilitat pressupostària.

2. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de formalitzar els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb l'entitat que representa l'estratègia territorial. Aquesta formalització s'ha de dur a terme prèviament a l'inici de la vigència dels contractes programes o de l'instrument jurídic de col·laboració utilitzat.

3. L'entitat que representa l'estratègia territorial ha de ser una administració pública, o bé un organisme autònom o entitat dependent o vinculada a aquelles, amb competències en matèria de desenvolupament local i promoció de l'ocupació, d'acord amb el que estableix el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

## Article 17

### Modificació i renovació de les estratègies territorials

1. Les estratègies territorials han d'establir mecanismes per tal d'actualitzar-les i preveure'n la seva continuïtat.

2. Quan, durant la vigència de les estratègies territorials, s'introdueixin canvis pel que fa als programes, projectes i actuacions que no suposin unes modificacions substancials i que no afectin al contingut de l'estratègia inicialment reconeguda, o bé es produeixin variacions en els actors que concerten en el marc d'aquesta, s'ha de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per tal que, si s'escau, aquest ho accepti.

3. Finalitzada la vigència prevista de l'estratègia territorial, i sens perjudici de la seva renovació, i sempre que s'hagi donat compliment a l'establert a l'apartat primer d'aquest article i es mantinguin els criteris que van donar lloc al seu reconeixement inicial, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pot mantenir el seu suport a les estratègies territorials ja reconegudes mitjançant l'establiment de nous contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, prèvia Resolució de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En aquest cas, amb anterioritat a la finalització del període de vigència previst per a les estratègies territorials, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya establirà les condicions i el procediment per a la seva renovació.



## Article 18

### Contractes programa i altres instruments de col·laboració i cooperació

1. Els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació han de contenir, com a mínim:

a) Les administracions que el subscriuen.

b) Les línies generals i principis rectors.

c) El seu objecte

d) Els conceptes generals de les estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic, els serveis ocupacionals que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya, l'àmbit territorial de la concertació i les entitats que formen part de l'estratègia territorial.

e) Els criteris que s'han tingut en compte per a determinar que aquest territori disposa d'una estratègia territorial.

f) Una descripció del contingut de l'estratègia territorial, les polítiques d'ocupació, serveis ocupacionals, programes i projectes que contempla l'estratègia territorial, la quantificació del cost, el seu finançament i el sistema de pagament, els compromisos i les obligacions que assumeixen les parts i els resultats esperats com a conseqüència de l'execució dels serveis, programes i projectes.

g) El sistema per a la introducció de modificacions i millores dels serveis, programes i projectes i la incorporació de noves mesures derivades de la situació socioeconòmica de cada territori.

h) Les causes i les formes d'extinció del contracte programa diferents a l'expiració del seu termini de vigència.

i) Els òrgans i els procediments a què se sotmeten les parts per resoldre les diferències que puguin sortir sobre la interpretació i el compliment del contracte programa, sense perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

j) El termini de vigència i el règim de les pròrrogues.

k) El sistema d'informació compartit.

l) El sistema de control, justificació de la despesa i de simplificació administrativa així com el seu seguiment i avaluació, publicitat i transparència.

2. Els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació tindran una vigència de quatre anys, sens perjudici de l'establert a l'article 11.4 d'aquest Decret.

Transcorregut aquest període se'n podrà subscriure un de nou o prorrogar-lo, si s'escau, per un nou període màxim de quatre anys de comú acord entre les parts i sempre durant

el període de vigència de l'Acord marc. Tot l'anterior s'ha d'entendre sens perjudici de l'establert a l'article 17 d'aquest Decret.

Els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació només es poden formalitzar amb un abast temporal que estigui comprès dins la durada de l'estratègia territorial.

3. Durant la vigència dels contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació es poden introduir modificacions com millores de programes, projectes i actuacions, incorporació d'entitats i de nous programes i projectes derivats de la situació socioeconòmica de cada territori, entre d'altres, que hagin estat acordades per les entitats que concerten les estratègies territorials.

Aquestes modificacions s'han de fer, de comú acord entre les parts, i s'han de formalitzar mitjançant una addenda als contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

## Article 19

### Finançament

1. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per raons d'eficàcia i eficiència, ha de garantir l'estabilitat financera de les polítiques públiques d'ocupació i de les diferents entitats del sistema d'ocupació de Catalunya que executen les estratègies territorials reconegudes.

2. Les actuacions ocupacionals contingudes a les estratègies territorials que se subvencionin en el marc del contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació s'han de finançar amb càrrec al pressupost del departament competent en matèria de treball i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Així mateix, també hauran de comptar amb el cofinançament de les administracions locals, segons preveu l'article 1.g) de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, sens perjudici d'altres fons addicionals de finançament que puguin complementar les polítiques d'ocupació.

3. El finançament amb càrrec al pressupost del departament competent en matèria de treball i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya serà com a màxim del 70% del cost total elegible dels programes i projectes continguts als contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació. La part restant del cost d'aquests programes i projectes anirà a càrrec de les administracions locals que concerten l'estratègia territorial.

En el marc dels contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació s'ha d'establir l'estructura de finançament dels programes i projectes de l'estratègia territorial reconeguda i les despeses a finançar, que poden ser de tipus general o específic, que tinguin per finalitat l'execució de l'estratègia i sempre que siguin de naturalesa tècnica.

El cofinançament per part de les entitats que formen part de l'estratègia territorial podrà consistir en el finançament directe dels projectes a executar mitjançant aportacions dineràries, o d'altres recursos en funció de les característiques dels projectes a executar.

4. D'acord amb la vigència dels contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, el finançament tindrà caràcter pluriennal. A tal efecte, el Govern de la Generalitat de Catalunya ha d'autoritzar prèviament al departament competent en matèria de treball i al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a efectuar una despesa pluriennal per als serveis ocupacionals inclosos als contractes programa o altres instruments jurídics equivalents, que se subscriguin, executin i paguin durant el període de vigència de l'Acord marc corresponent.

5. El finançament amb càrrec al pressupost del departament competent en matèria de treball i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya restarà condicionat a la disponibilitat pressupostària suficient per aquesta finalitat.

6. En el marc dels contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, i d'acord al cronograma de l'estratègia territorial reconeguda, s'ha de quantificar el cost dels programes i projectes a finançar per períodes anuals, per tal que es pugui efectuar el seu pagament amb caràcter anual durant la seva vigència i les estratègies territorials puguin tenir una referència vàlida pel que fa al pressupost disponible des de l'inici dels contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

7. Així mateix, el departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya articularà els mecanismes interns necessaris per finançar els serveis i programes ocupacionals inclosos a les estratègies territorials aprovades que siguin competència d'altres unitats directives del departament.

8. Amb la finalitat de fomentar la participació de les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya en les estratègies territorials, es donarà suport financer específic per tal que aquestes entitats disposin de recursos amb la funció de participar activament en l'impuls, l'activació i el seguiment de cadascuna de les estratègies.

## Article 20

### Sistema d'informació de les estratègies territorials i accés als instruments operatius

1. El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han de crear un sistema únic d'informació de les estratègies territorials de Catalunya, que ha de contenir la informació relativa a les polítiques ocupacionals en el marc del sistema d'informació comú. Aquest sistema ha de permetre l'intercanvi d'informació entre el departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les entitats que participen en les estratègies territorials reconegudes. Així mateix el sistema ha de permetre l'intercanvi d'informació entre les diferents estratègies territorials reconegudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Amb aquest sistema d'informació es generarà coneixement per a la millora de la planificació, gestió, seguiment, justificació i avaluació de les polítiques d'ocupació de Catalunya, permetent compartir recursos, metodologies i transferir adequadament la informació a compartir.

2. El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya són la principal font d'informació d'aquest sistema, però també la resta d'entitats del sistema públic d'ocupació han de nodrir-lo d'informació útil. A tal efecte, el disseny del sistema d'informació ha de preveure protocols d'intercanvi de dades i ús comú de la informació, compatible amb d'altres sistemes, i d'acord amb una política de seguretat i accés a la informació.

3. El sistema d'informació de les estratègies territorials, a més de ser únic, ha de ser compartit i compatible per tal de permetre la seva coordinació amb d'altres sistemes, proposant els criteris comuns als quals s'haurien d'ajustar els continguts i les condicions d'accés.

Aquest sistema compartit amb d'altres afavorirà la traçabilitat de les actuacions i l'explotació intel·ligent de les dades.

Les entitats que participen en les estratègies territorials reconegudes tenen dret a accedir al sistema d'informació de les estratègies territorials i l'obligació utilitzar-lo.

4. El sistema d'informació de les estratègies territorials es fonamenta en els principis de descentralització i interoperabilitat. En l'accés i la utilització del sistema s'ha de garantir la privacitat de les dades personals constitucionalment i legalment protegides, i també la seguretat de les comunicacions en l'intercanvi d'informació sobre dades de caràcter personal.

## Article 21

### Seguiment, assistència tècnica i avaluació

1. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per tal de garantir la bona marxa de les actuacions previstes, ofereix suport a les estratègies territorials mitjançant les actuacions següents:

- a) Actuacions de seguiment, que tenen per objecte conèixer l'evolució de l'actuació ocupacional a nivell tècnic i qualitatiu durant la fase d'implementació o execució i permetent, tant comprovar si els objectius s'estan complint, com identificar causes de possibles desviacions, incidències, deficiències i proposar mesures reconductores i de millora, mitjançant la recollida i el tractament de les dades obtingudes, per tal de facilitar la consecució dels objectius previstos.
- b) Actuacions d'assistència tècnica que tenen per objecte donar suport i assessorament a les estratègies territorials, transferir coneixement, proveir metodologies, detectar bones pràctiques i fomentar l'intercanvi de coneixements i experiències.

2. El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han d'avaluar les actuacions subvencionades i els seus resultats, per constatar si aquestes han donat resposta als objectius i resultats previstos al subscriure el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

3. En les actuacions de seguiment i avaluació esmentades en aquest article poden participar les persones designades per les organitzacions empresarials i sindicals membres del Consell de Direcció del SOC.

#### Article 22

##### Cooperació entre les estratègies territorials

Les estratègies territorials poden articular entre elles mecanismes de cooperació i coordinació que permetin, tenint en compte la trajectòria de les entitats que les conformen, definir les seves línies i àmbits territorials d'actuació per tal de millorar el seu impacte en el territori i evitar duplicitats.

#### Article 23

##### Suport a les estratègies territorials

1. El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han de proveir de la informació territorial sobre el mercat de treball i l'ocupació, l'activitat econòmica i les polítiques públiques d'ocupació necessària per al disseny, la planificació i la correcta implementació de les estratègies territorials.

2. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de promoure i organitzar accions de capacitació i transferència de bones pràctiques adreçades als agents territorials per tal de garantir la qualitat de les estratègies territorials, i que aquestes responguin a l'interès general en cadascun dels territoris de Catalunya.

#### Article 24

##### Control

1. El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, realitzaran actuacions de control amb l'objecte de garantir l'efectiva realització de les actuacions subvencionades i el compliment de les obligacions assumides per les entitats beneficiàries al subscriure el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

2. L'incompliment de les condicions establertes als contractes programes o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació poden donar lloc a la revisió d'aquest i a la modificació de les condicions establertes inicialment en aquest instrument jurídic, sens perjudici de les conseqüències administratives derivades dels incompliments.

##### Disposició addicional primera

## Serveis Ocupacionals

1. Les oficines de treball de la Generalitat, sens perjudici de l'establert a l'article 8.1 d'aquest Decret, tenen l'encàrrec d'oferir una primera atenció i serveis bàsics d'orientació a les persones que inicien processos de col·locació, i han de participar en la formulació i en l'aplicació de les estratègies territorials.

### Disposició addicional segona

#### Oferta de qualificació professional

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'avançar progressivament per tal que l'oferta de la qualificació professional per a l'ocupació als territoris s'adeqüi a les estratègies territorials. El seu cronograma d'execució tindrà en compte les estratègies territorials.

### Disposició addicional tercera

#### Serveis ocupacionals susceptibles de ser cofinançats

1. Els serveis ocupacionals susceptibles de ser cofinançats a les estratègies territorials seran els corresponents al marc competencial del departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

2. Aquests serveis es poden integrar amb altres polítiques d'ocupació, que li sigui transferides per l'Estat, en els termes establerts per la Disposició Addicional Tercera de la Llei 13/2015, de 9 de juliol.

### Disposició transitòria única

El departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya prendran les mesures necessàries respecte una dotació adequada de recursos humans i tècnics per tal de garantir l'aplicació d'aquest Decret i facilitarà al seu personal la formació adequada i continuada per a assolir els objectius que se'n deriven.

### Disposició final primera

#### Desplegament

Es faculta al departament competent en matèria de treball perquè dicti les disposicions necessàries per a desplegar i executar aquest Decret, i la persona titular del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda per fer les modificacions pressupostàries necessàries per complir aquest Decret.

### Disposició final segona

#### Entrada en vigor

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, XX de XXXX de 2018

Joaquim Torra i Pla  
President de la Generalitat de Catalunya

Chakir El Homrani Lesfar  
Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies