

Resumen de las conclusiones de evaluación del Programa Operativo 2012-2020 de Cataluña del Fondo Social Europeo.

Enero de 2023

Contenido

1. Resumen del trabajo de evaluación	3
2. Conclusiones por eje y por prioridad de inversión en relación a los indicadores de productividad y resultado	4
3. Conclusiones generales.....	11
Anexo - Evaluaciones realizadas sobre el PO (por orden de publicación de más moderna a más antigua)	13

1. Resumen del trabajo de evaluación

El trabajo de evaluación llevado a cabo durante el PO 2014-2020 se ha centrado en los dos ejercicios de evaluación intermedia (2017 y 2019) con objeto de abordar el avance y los logros conseguidos por el PO y acumulados hasta 31 de diciembre de 2018. Complementado estas evaluaciones, se han realizado 8 evaluaciones específicas de actuaciones de distintas prioridades y objetivos específicos.

El enfoque de las evaluaciones específicas es diferente al de las evaluaciones intermedias, ya sea por conocer con más detalles los logros alcanzados por los participantes de colectivos especialmente vulnerables, ya sea por el uso de metodologías de evaluación holísticas que analizan la teoría del cambio del programa desde el punto de vista del diseño, la implementación, los resultados y los impactos sociales. También se han realizado evaluaciones con contrafactual para cuantificar mejor el impacto neto atribuible a las políticas analizadas.

En total, se han realizado 10 evaluaciones por un importe final de 150.977,62 € si bien, una de las evaluaciones correspondiente al programa “Trabajo y Formación para parados de larga duración” fue realizada con fondos de la CE en el marco del *Project CIE* y, por tanto, no imputado al gasto final.

Como reflexiones de la actividad evaluativa consideramos que el ejercicio de evaluación debe ir más allá del cumplimiento de los indicadores de resultado y producción para los hitos establecidos. Es necesario (1) ampliar la evaluación de diseño de las actuaciones y revisar la teoría del cambio que las sustentan; (2) profundizar en técnicas cualitativas de análisis que acostumbran a ser muy participativas, tanto por parte de las entidades ejecutoras como también por de los receptores finales de las políticas de empleo; (3) y otro aspecto a indagar en el futuro es ampliar la medición de la empleabilidad más allá de la inserción laboral de los participantes. Para ello deberíamos diseñar indicadores de impacto social en relación a la activación de la persona, la autoestima, la salud, la mejora socioeconómica o la carrera profesional, como ejemplos de impactos sobre las personas.

2. Conclusiones por eje y por prioridad de inversión en relación a los indicadores de productividad y resultado

En el siguiente apartado de muestran los principales resultados de los IIPP y IIRR asociados a los Ejes y Prioridades de inversión del PO. De la primera evaluación intermedia de 2017 no se pudo realizar un análisis del avance del PO debido a la escasa ejecución de actuaciones finalizadas en el momento de la evaluación, como así consta en las conclusiones del informe. Para completar la tabla que aparece a continuación se han utilizado los indicadores de la evaluación intermedia de 2019 (con datos de ejecución a 31 de diciembre de 2018).

En la columna (3) de “acciones llevadas a cabo” se han reportado actuaciones que el SOC ha implementado como respuesta para mitigar en el futuro las dificultades observadas a partir del análisis de los resultados.

Y en la última columna (4) se han identificado las evaluaciones referidas a los indicadores asociados. Las evaluaciones de actuaciones específicas también se han identificado según la PI analizada, aunque los indicadores propios de estas evaluaciones no corresponden con la misma definición establecida en el reglamento del PO. En estos casos, derivamos a las propias evaluaciones para conocer dichos impactos.

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
Eje 1	8.Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral					
	PI 8.1 El acceso al empleo por parte de los demandantes de empleo y de las personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y las personas alejadas del mercado laboral, así como las iniciativas de empleo	Son necesarias actuaciones más contundentes con parados de larga duración. Seguramente, la excesiva burocratización y las convocatorias anuales también están detrás del cumplimiento bajo en la primera mitad del PO respecto los IIPP. A nivel de impacto, la inserción ha sido alta	CO01 (desempleados, incluidos larga duración) El cumplimiento es del 55,2% (muy bajo) hasta el 2018.	CR04 (inserción) Grado de cumplimiento de 105.9% (alto) para 8.1.1. (orientación) y muy bajo para el resto.	El SOC está concertando con los agentes sociales un plan de choque para desempleados mayores de 45 años y parados de larga duración. Por otro lado, se han implementado	PO 2019 Eval CIFO Eval Turismo

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
	locales y el fomento de la movilidad laboral.	para la orientación y muy bajo para el resto de actuaciones. La cualificación tras la formación es baja influida por los bajos IIPP.		CR03 (cualificación) 51.47% de cumplimiento.	medidas de simplificación (justificación por módulos en la formación) y un nuevo buscador de cursos en el web para facilitar el reclutamiento de participantes. El SOC ha realizado dos evaluaciones específicas para CIFO y la formación del Acuerdo Marco de Turismo.	
		El PO consigue activar a personas investigadoras noveles, y los buenos resultados hay que contextualizarlos en una medida con un volumen de participantes pequeño.	CO03 (personas inactivas) El nivel de eficacia es alto gracias a un grado de cumplimiento del 206% combinado para ambos sexos.			PO 2019
	PI 8.3 El trabajo por cuenta propia, el espíritu emprendedor y la creación de empresas, incluidas las microempresas y las pequeñas y medianas empresas innovadoras.	El PO contribuye positivamente al único indicador de productividad vinculado a la iniciativa de fomento del emprendimiento, y también obtiene buenos resultados de inserción respecto lo esperado.	CO01 (desempleados, incluidos larga duración) El trabajo por cuenta propia, agregó a 30.602 participantes, con un 92% en su grado de cumplimiento (medio)	CR04 (inserción) Indica una inserción mayor de la esperada en la planificación (134%)	Se llevó a cabo una evaluación específica del programa "Catalunya Emprèn"	PO 2019 Eval Cat Emprèn 2017 Eval TyF PLD
	PI 8.4 La igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, incluidos el acceso al	La promoción de la igualdad entre hombre y mujeres con entidades está siendo positiva, alcanzando las metas intermedias en el PO. No	EO02 (igualdad) El cumplimiento es del 94%, lo que le otorga una eficacia media gracias a la	ER02 (implementación medidas igualdad)	La nueva Estrategia Catalana para el Empleo establece una línea estratégica con los empleadores con	PO 2019

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
	empleo, la progresión en la carrera profesional, la conciliación de la vida laboral y la vida privada, y la promoción de igual remuneración por igual trabajo.	obstante las desigualdades del mercado de trabajo persisten por lo que hay que dar continuidad a estas medidas.	participación de las entidades.		el fin de minorar las brechas de género en el mercado laboral. A demás en el nuevo Programa FSE+ 2021-2027 se está dando continuidad a estas medidas fomentando la implementación de planes de igualdad en las pequeñas y medianas empresas.	
	PI 8.7 La modernización de las instituciones del mercado de trabajo, como los servicios de empleo públicos y privados, y la mejora de la respuesta a las necesidades del mercado laboral, también a través de medidas que aumenten la movilidad laboral transnacional, así como a través de programas de movilidad y una mejor cooperación entre instituciones y partes interesadas correspondientes.	Durante el principio de la gestión del PO se dieron dificultades en la recolección de datos de carácter personal que se fueron subsanando en los primeros años del PO. No obstante, en el momento de la evaluación todavía no se había implementado un nuevo sistema de información para el seguimiento del FSE	EO37 (sistema de información) Este indicador se reportó en la evaluación como 0 debido a que no se había implementado un nuevo sistema integrado para todas las operaciones del PO.	ER35 (usuarios) Este valor es 0 debido al IIPP	El SOC ha desarrollado un sistema de información específico para las operaciones cofinanciadas con el FSE denominado SIAB y otros desarrollos informáticos vinculados al Sistema de Información Común (SIC) pero no se han podido seleccionar las operaciones debido a las características y el funcionamiento de la empresa pública que integra y gestiona todos los servicios informáticos de la Generalitat. Por este motivo los dos	PO 2019

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
					indicadores se encuentran a 0.	
		El programa para la contratación de agentes de empleo por parte de entidades locales tiene una larga trayectoria como política de empleo y con resultados satisfactorios. Seguramente, la casuística propia del diseño del programa ha provocado un bajo cumplimiento en la primera mitad del PO	EO38 (agentes empleo) El grado de cumplimiento del 66,9%, lo que le asigna una eficacia baja.	ER36 (Participantes que han reforzado sus capacidades)	El programa de agentes de empleo se empezó a ejecutar a raíz de la modificación del PO en 2018. Esa es la razón de la baja implementación en 2019. Por otra parte, con los datos del IAE 2021, el indicador de productividad se sitúa en el 83,4%, si bien es posible que no sea necesario declarar esta operación y se deberán retirar participantes informados	PO 2019
Eje 2	9.Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación					

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
	PI 9.1 La inclusión activa, también con vistas a promover la igualdad de oportunidades, así como la participación activa y la mejora de la posibilidad de encontrar un empleo.	Esta PI cuenta con 8 actuaciones muy distintas entre ellas y con resultados heterogéneos por lo que hay que observar los resultados por actuación. Los datos absolutos de participación en este caso son 12.835 frente a las 38.114 previstos linealmente hasta el 2018. Cabe destacar que una de las actuaciones (9.1.1.5) no se empezó a implementar hasta el 2019. El impacto global es bajo como consecuencia de los IIPP y por la dificultad del colectivo (sobreestimación de IIRR)	EO01 (participantes exclusión social) El indicador agregado de todas ellas obtiene un grado de eficacia muy bajo para esta PI, con grados de cumplimiento del 53,96% y 59,37% respectivamente para mujeres y hombres. Los datos absolutos de participación en este caso son 21.736 frente a las 38.114 previsibles.	ER01 (inserción) 21,23% de cumplimiento (muy bajo)	Las mejoras implementadas a raíz de los resultados de las evaluaciones han supuesto un aumento sustancial en el número de participantes en la prioridad de inversión que se sitúa en un 94% del objetivo previsto. Sin embargo, aunque los datos del indicador de resultado se han incrementado, no se consigue el objetivo fijado en el PO, situándose en un 68% para la PI.	PO 2019 Eval MARMÍ 2017 Eval TyF RMI 2017
	PI 9.4 El acceso a servicios asequibles, sostenibles y de calidad, incluidos los servicios sanitarios y sociales de interés general.	Para esta prioridad de inversión destaca la actuación Primera acogida de las personas inmigrantes (9.4.1.2) por sus v buenos resultados de IIPP y aceptables en cuanto a la finalización de las acciones por parte de los participantes, teniendo en cuenta la complejidad de la situación de los participantes. En cambio, la 9.4.1.1 (Emancipación de la vida adulta) no estaba previsto su inicio hasta 2019.	EO01 (participantes exclusión social) El grado de cumplimiento para la 9.4.1.2 es del 122%.	ER39 (valoración socioeducativa positiva) ER40 (finalización de acción) 74% para 9.4.1.2	La acogida de personas inmigrantes tiene su principal escollo en la recogida de los datos de los participantes que permitan informar correctamente los indicadores debido a su situación administrativa en el territorio. Finalmente la operación de emancipación de la vida adulta se ha	PO 2019

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
					retirado del PO y, por este motivo, el IR ER39 queda a cero.	
	PI 9.5 Fomento del emprendimiento social y de la integración a través de la formación profesional en empresas sociales y la promoción de la economía social y solidaria para facilitar el acceso al empleo.	Esta PI cuenta con una sola actuación con empresas de inserción con resultados positivos en cuanto a la ejecución. En relación al mantenimiento de empleo, el nivel de cumplimiento es bajo 55%. En este sentido, hay que tener en cuenta la dificultad no mantenimiento del empleo, vinculado muchas veces a incentivos a las empresas.	EO01 (participantes exclusión social) Su grado de eficacia es alto, superando la participación prevista para 2018 en 13 puntos porcentuales.	ER12 (mantenimiento empleo) 55,59% de cumplimiento	Esta actuación ha sido objeto de una evaluación específica.	PO 2019 Eval EI 2019
Eje 3	Invertir en educación, formación y formación profesional para la adquisición de capacidades y un aprendizaje permanente					
	PI 10.3 La mejora de la igualdad de acceso al aprendizaje permanente para todos los grupos de edad en estructuras formales, no formales e informales y de los conocimientos, las competencias profesionales y las capacidades de las personas trabajadoras, así como la promoción de itinerarios de aprendizaje flexibles,	Esta PI única per el eje 3 cuenta con tres actuaciones; dos de ellas de educación para adultos con unos resultados de IIPP y IIRR bajos seguramente debido a las dificultades intrínsecas del colectivo y una posible sobrestimación del PO; y una tercera actuación para personas con medidas judiciales (CIRE) con un alto grado de cumplimiento de IIPP y de IIRR. Los principales problemas de avances del PO en esta PI se achacan a la excesiva	CO01 (desempleados, incluidos larga duración) 75% cumplimiento (bajo) en el 2018 CO05 (personas con empleo) 80.4% cumplimiento (bajo) en el 2018 EO40 (personas con acceso a nuevos niveles educativos) 70,51 % de cumplimiento	CR03 (cualificación) 62% global (bajo) pero la actuación del CIRE tiene un valor alto. ER38 (acceso nivel educativo) 26% de cumplimiento (muy bajo) respecto lo esperado.	Los objetivos propuestos para los indicadores de resultado se sobrestimaron al no tener en cuenta el alto índice de abandono de las acciones formativas al no tratarse de formación esencial ni obligatoria.	PO 2019

Eje	Prioridad de inversión	Conclusiones de la evaluación y comentarios (si aplicable)	Indicadores de productividad asociados (1)	Indicadores de resultados asociados (2)	Acciones llevadas a cabo (3) (opcional)	Identificadores de evaluación (4)
	también a través de la orientación profesional y la convalidación de las competencias adquiridas.	burocratización de los procedimientos y el sistema de información para rendir cuentas de la gestión con las entidades ejecutoras externas al SOC				

3. Conclusiones generales

El informe diagnóstico que fundamenta el PO FSE Cataluña 2014-2020 fue desarrollado en el 2014, momento en el que comenzó una etapa de crecimiento económico hasta la aparición de la pandemia del Covid-19. Las evaluaciones realizadas son previas a la crisis por lo que hay que valorar las conclusiones en ese contexto temporal del análisis y con un nivel de ejecución cercano al 50% del presupuesto inicial. Aún con ese nivel de ejecución ya se puede establecer conclusiones sobre la implementación y de resultados parciales que se podrán cerrar con un análisis al finalizar todas las operaciones cofinanciada en el marco del PO FSE Cataluña 2014-2020.

Hasta el 2019, los indicadores económicos y laborales habían mejorado, pero muchos de los problemas que se observaron en el 2014 seguían vigentes como la calidad del empleo (temporalidad, rotación) y se agravaron aún más en el período post-pandemia.

Por otro lado, el tratamiento de datos de carácter personal de los participantes fue dificultoso al inicio del PO ya que incrementaba el trabajo administrativo y supuso un problema inicial que se evidenció en la evaluación del 2017. Estas incidencias se fueron solventando, primero con el reglamento Omnibus, que eximió de recoger algunos de esos datos, y luego con la adecuación de las aplicaciones de gestión. Finalmente, se ha desarrollado una aplicación informática vía web a la que tendrán acceso todos los organismos que implementen las actuaciones y que no dispongan de sistemas propios de recogida de datos de los participantes.

En todas las prioridades del eje 1 la situación de los indicadores de productividad es óptima, quedando ligeramente por debajo del 85% el indicador específico de la PI 8.7 “E038 Participantes pertenecientes a las instituciones de trabajo” que se sitúa en un 83,4%.

En cuanto a los indicadores de resultado a corto plazo con objetivo establecido en el PO, llama la atención la situación de los indicadores relacionados con la obtención de empleo del eje 1 (CR04) en los que se han superado los valores establecidos en todos los casos. La posibilidad de consultar masivamente datos de la TGSS respecto a la situación de alta de un trabajador, nos ha permitido obtener más y mejor información sobre la inserción laboral. Sin embargo, se ha observado una disminución en los datos obtenidos en 2020, respecto a los años anteriores, debido a los efectos de la pandemia que, posiblemente, se mantendrá hasta el final del período.

El indicador “ER02 Entidades que han desarrollado medidas de igualdad de género” de la PI 8.4 no alcanza el objetivo del 50% propuesto. Las características de las actuaciones realizadas (formación on-line) ha supuesto un incremento sustancial del Indicador de realización que se encuentra por encima del objetivo previsto, pero hace difícil hacer un seguimiento del posterior desarrollo de medidas de igualdad en las entidades que participan. El dato se obtiene a partir de encuestas a las entidades participantes en las actuaciones y el grado de respuesta es muy irregular.

Los indicadores de productividad de las prioridades del eje 2 se encuentran por encima del 90% en todos los casos, sin embargo, en los indicadores de resultado se evidencian las dificultades del colectivo destinatario de las operaciones para insertarse en el mercado laboral. Únicamente el IIRR de la PI 9.5 se encuentra por encima del objetivo

fijado y el indicador de la PI 9.1, aunque ha mejorado el resultado obtenido en las evaluaciones realizadas, no alcanza el objetivo propuesto, situándose en un 68%.

En la PI 10.3 del eje 3, el alto índice de abandono prematuro de las acciones formativas tiene mucho impacto en la falta de consecución de los dos indicadores de resultado establecidos (CR03 Participantes que persiguen una cualificación y ER38 Participantes que pueden acceder a un nuevo nivel educativo) lo que se ha agravado en 2020 debido a las medidas de confinamiento decretadas y la imposibilidad de acabar el curso 2019-2020 que, en el caso de la formación para adultos, ha tenido un impacto mayor al no tratarse de formación esencial ni obligatoria.

Los datos analizados corresponden al total de las operaciones ejecutadas pero hay que tener en cuenta que una vez cerrado el PO se deberán depurar los indicadores de las operaciones que no es necesario presentar a cofinanciación debido a las medidas excepcionales que han permitido obtener el 100% de ayuda y que han permitido alcanzar los objetivos financieros del Programa sin necesitar presentar todas las operaciones previstas aunque no se prevé que ningún indicador del MR se sitúe por debajo del 65%.

Las recomendaciones extraídas de la evaluación son las siguientes:

- Continuar por el camino de la simplificación administrativa para lograr reducir la carga de trabajo.
- Implementar aplicativos informáticos ad-hoc o entornos web para recolectar los datos adecuadamente y evitar duplicidades de trabajo.
- Tener en cuenta en todos los niveles las distintas posibilidades que el SOC ya ofrece, como las becas de transporte u otros servicios laterales o que no están relacionados directamente con las actuaciones, evidenciándolas y facilitando su uso.
- Prestar más atención a aquellas actuaciones dirigidas a personas en riesgo de exclusión social y ver de qué manera se les puede ayudar a rebajar la carga trabajo administrativo a las agencias que las implementan para que puedan centrarse en la ejecución de las actividades.
- Realizar más evaluaciones específicas de las actuaciones para conocer mejor su funcionamiento interno, en particular aquellas del Eje 2.

Como respuesta a la recomendación de aplicativos informáticos destacamos la puesta en marcha del sistema SIAB para la recogida de los datos de los participantes.

Por otra parte, el Gobierno de Cataluña ha aprobado una nueva Estrategia de Empleo 2022-2027 donde se han recogido muchas de las recomendaciones de la evaluación del PO y del resto de evaluaciones efectuadas para el conjunto de cartera de servicios. Se han establecido objetivos estratégicos para atender a los colectivos más vulnerables; luchar contra la desigualdad de género en el mercado laboral; potenciar la cartera de servicios a empleadores, seguir apostando por la formación profesional como palanca de cambio en la empleabilidad de las personas trabajadoras; y territorializar las políticas activas de empleo, siguiendo la máxima de cuanto más cerca del territorio mayor eficiencia en la gestión de las políticas. Estos aprendizajes también han servido de base para el nuevo PO de Cataluña 2021-2027 ya que los trabajos de revisión de las evaluaciones y diagnóstico actualizado del mercado de trabajo catalán se han realizado conjuntamente para ambos documentos estratégicos.

Anexo - Evaluaciones realizadas sobre el PO (por orden de publicación de más moderna a más antigua)

Identificador	Descripción	Título	Obj. temáticos	link
1 (Eval Turismo)	Evaluación de diseño, implementación, resultados e impacto de la iniciativa de formación para el sector de la hostelería y el turismo.	Acuerdo Marco de contratación del servicio de formación para el empleo de la industria de la hostelería y el turismo	OT 8 PI 8.1	Enlace (Eval Turismo)
2 (Eval CIFO)	Evaluación de diseño, implementación, resultados e impacto de la iniciativa de formación en centros propios del SOC (CIFO)	Centros de Innovación y Formación Ocupacional (CIFO)	OT 8 PI 8.1	Enlace (Eval CIFO)
3 (PO 2019)	Evaluación intermedia del PO Cataluña para la determinación del avance del PO según los indicadores de productividad, resultado y eficiencia, así como del cumplimiento del Marco de Rendimiento 2019.	Evaluación de los Objetivos/Resultados de las Prioridades del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 de Cataluña y del cumplimiento del Marco de Rendimiento para el informe anual de 2019	Todos	Enlace (PO 2019)

Identificador	Descripción	Título	Obj. temáticos	link
4 (Aval SIOAS)	Evaluación de resultados e impacto social de la convocatoria de la anualidad de 2016 para el desarrollo de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS)	Evaluación temática del programa servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental SIOAS (Convocatoria 2016) PO FSE 2014-2020 de Cataluña	OT 9 PI 9.1	Enlace (Aval SIOAS)
5 (Aval EI)	Evaluación de resultados e impacto social de la convocatoria de subvenciones del programa denominado Empresas de Inserción (o E.I.) de las anualidades de 2014 y 2015	Evaluación temática empresas de inserción (Convocatoria 2014-2015) PO FSE 2014-2020 de Cataluña	OT9 PI 9.5	Enlace (Aval EI)
6 (TyF PLL)	Evaluación de impacto con metodología contrafactual en el programa Trabajo y Formación con parados de larga duración.	Estudio piloto y de viabilidad sobre la sostenibilidad y la eficacia de los resultados para los participantes del FSE utilizando CIE	OT 9 PI 9.1	Enlace (T y F PLL)
7 (PO 2017)	Evaluación intermedia del PO Cataluña para la determinación del avance del PO según los indicadores de productividad, resultado y eficiencia 2017.	Informe de Evaluación del Programa Operativo FSE de la Generalitat de Cataluña 2014-2020. Período 2014-2016	Todos	Enlace (PO 2017)

Identificador	Descripción	Título	Obj. temáticos	link
8 (Eval TyF RMI)	Evaluación de resultado e impacto del programa Trabajo y Formación destinado a personas perceptoras de la Renta Mínima de Inserción.	Evaluación de impacto del Programa Trabajo y Formación (convocatoria 2015) en el marco del PO FSE 2014-2020 de la Generalitat de Catalunya.	OT 9 PI 9.1	Enlace (Eval T y F RMI) -
9 (Eval MARMI)	Evaluación de implementación, resultados e impacto del programa de medidas activas para personas perceptoras de la Renta Mínima de Inserción de la de Generalitat de Catalunya.	Evaluación de impacto social del Programa MARMI (convocatoria 2014) en el marco del PO FSE 2014-2020 de la Generalitat de Catalunya	OT 9 PI 9.1	Enlace (Eval MARMI)
10 (Eval Cat Empren)	Evaluación de implementación, resultados e impacto del programa de emprendimiento, en el marco de la iniciativa "Catalunya Emprèn" de la de Generalitat de Catalunya.	Evaluación de impacto social del Programa integral de fomento del emprendimiento enmarcado en el programa Catalunya Emprèn (anualidad 2015) en el marco del PO FSE 2014-2020 de la Generalitat de Catalunya	OT8 PI 8.3	Enlace (Eval Cat Empren) -