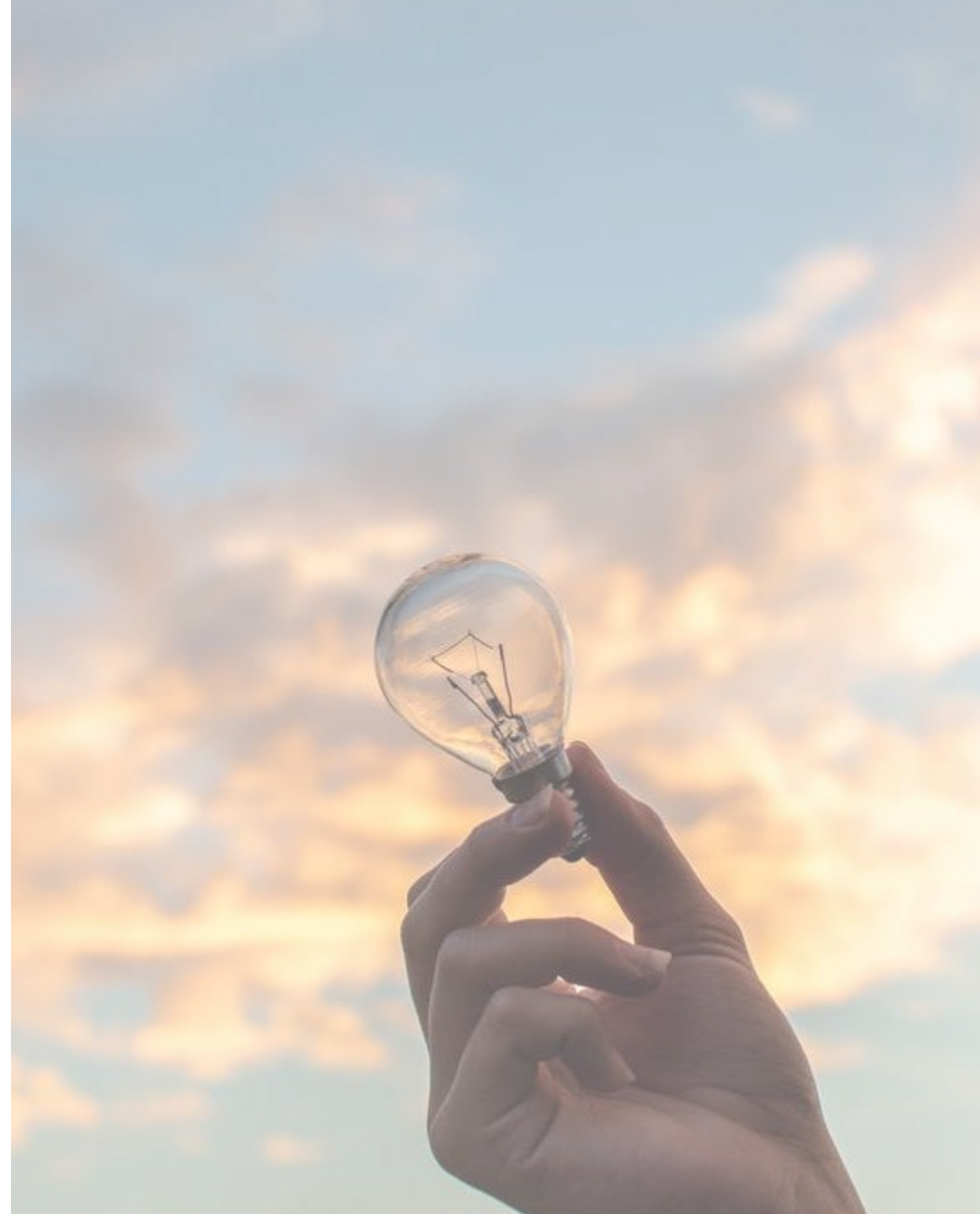


RETOS DE CATALUÑA Y OBJETIVOS FSE+ 2021-2027

14 de febrero de 2022





Índice

01. Objetivos de la sesión

02. Contexto

03. Retos de Cataluña



Índice

01. Objetivos de la sesión

02. Contexto

03. Retos de Cataluña

01. Objetivos de la sesión

Los objetivos de la **sesión** son los siguientes:

Objetivos de la sesión



Presentar la **relación** entre los **retos de Cataluña** y el documento de **Diagnóstico** de la evolución económica, social y laboral



Índice

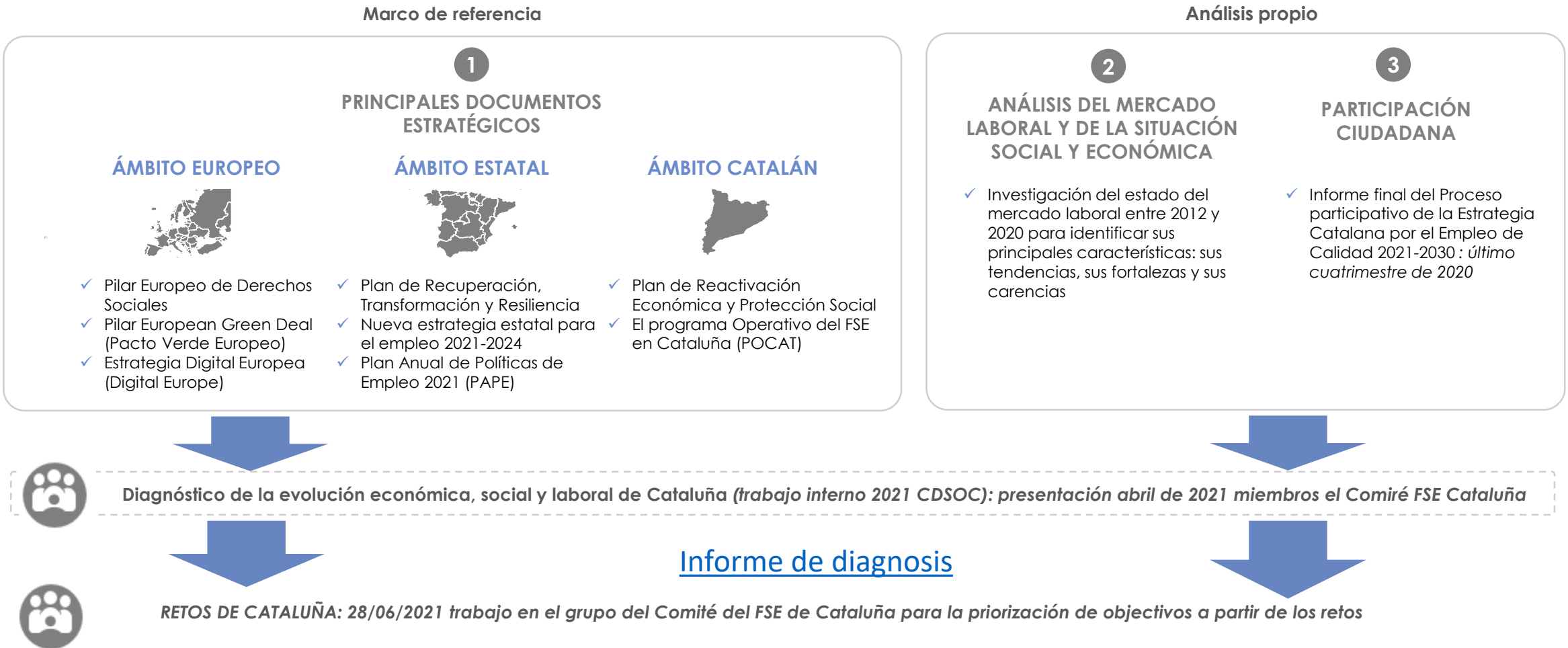
01. Objetivos de la sesión

02. Contexto

03. Retos de Cataluña

02.Contexto

El diagnóstico laboral y socio-económico de Cataluña ha sido la base para definir los retos que deben afrontarse en el próximo periodo. A su vez, el diagnóstico deriva de un estudio exhaustivo de la situación de Cataluña, del análisis de los documentos estratégicos clave y de la participación ciudadana





Índice

01. Objetivos de la sesión

02. Contexto

03. Retos de Cataluña

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 1

COMBATIR UNA EDUCACIÓN POLARIZADA, ADAPTANDO LOS NIVELES DE EDUCACIÓN/CUALIFICACIÓN A LAS NECESIDADES REALES DEL MERCADO

1.1 Reducir los niveles de **sobre cualificación** por el trabajo desarrollado: desajuste

1.2 Fomentar la **formación profesional**

1.3 Reducir el **abandono escolar prematuro**

1.4 Incentivar la **formación permanente** de la población, que se encuentra ligeramente por debajo de la media de la UE27 y España

1 SOBRECUALIFICACIÓN PARA EL TRABAJO REALIZADO

✓ **1 de cada 3 personas ocupadas se encuentra sobrecualificada** para llevar a cabo su trabajo según los datos de la EPA relativos a 2019

CREACIÓN DE DOBLE INEFICIENCIA DEL MERCADO

(1) No se utiliza todo el potencial de los recursos

(2) Puede provocar el efecto "fuga de cerebros"

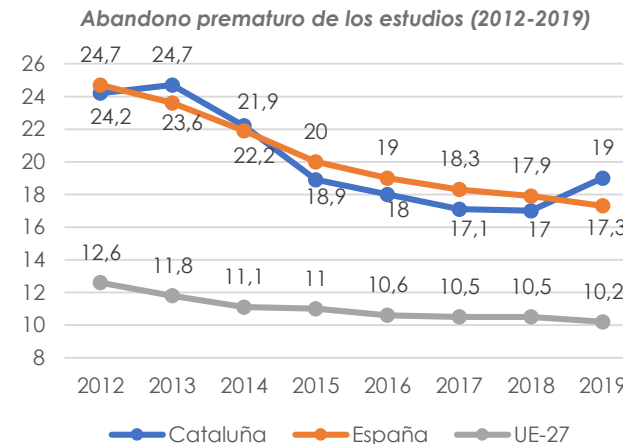
- ✓ Los perfiles más sobrecualificados son
- Las **personas mayores de 45 años**, con un 60%
 - Las **mujeres**, con un 41%
 - La **personas jóvenes menores de 24 años**, con un 38%

2 FORMACIÓN PROFESIONAL

La **resolución del Parlamento Europeo de 13 de enero de 2020** insiste en la necesidad de promover **la formación profesional y el aprendizaje al largo de la vida**

4 FORMACIÓN PERMANENTE

3 ABANDONO ESCOLAR PREMATURO



- ✓ La tasa de Cataluña es **superior a la media UE-27**
- ✓ Mantiene una **tendencia a la baja**, aunque persiste margen de mejora

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 2

FACILITAR LA TRANSFORMACIÓN DE LOS MODELOS PRODUCTIVOS DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE CATALUÑA, PARA, EN ÚLTIMO TÉRMINO, CONSOLIDAR SU CRECIMIENTO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD

2.1

Fomentar y facilitar las **transiciones y movilidad laboral** que se derivan de la aparición de nuevos sectores y **actividades económicas** fruto de la **digitalización, transición ecológica**

2.2

Acompañar a los cambios en los **modelos de negocio y las cadenas de producción** orientados a la digitalización, la transición ecológica y el cambio hacia la economía social

2.3

Apoyar la adecuada implementación de nuevos **modelos híbridos (teletrabajo + presencialidad)**

Necesidad de formación digital y apoyo a la transición tecnológica

Las **pequeñas y medianas empresas** son las que se encuentran en un menos digitalizadas. Es importante apoyar en la **transición tecnológica** tanto del **modelo productivo** como en el **re-skilling** y **up-skilling** de las personas trabajadoras

- En 2030, un **75% de las empresas de la UE** tendrán que utilizar servicios relacionadas con la **nube, IA y macrodatos** (*Brújula Digital per la Década Digital*)
- En 2025, el **25% del volumen de negocio** de las **PYMES** españolas tendrán que proceder del **comercio electrónico** (*Agenda España Digital 2025*)



Implantación del teletrabajo

El teletrabajo ha comportado en muchas ocasiones **sobrecarga de trabajo** y a su vez **mayores dificultades** para conciliar la **vida profesional y personal**

- Las **tasas de teletrabajo** durante el 2020 han sido:
- ✓ 2º trimestre: **21,2%**
 - ✓ 3r trimestre: **17,9%**



Apoyar la transición a la economía verde

La **transición energética** puede generar entre 24.000 y 31.000 puestos de trabajo anuales en Cataluña hasta el 2030.

- Un 50% de las personas ocupadas requerirán formación complementarias y el 34% un cambio en sus tareas



SECTORES ESTRATÉGICOS TRANSVERSALES PARA CATALUÑA EN EL MEDIO Y LARGO PLAZO

TIC



Destacado por su **crecimiento continuado y sostenido**, tanto por el nº de empresas como por el volumen de facturación



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Orientada a la **sostenibilidad y a la economía circular** afecta de forma transversal a todos los sectores productivos convirtiéndose a nivel europeo en un nicho de nuevas ocupaciones



INVESTIGACIÓN

Sector estratégico en tanto que indispensable para que Cataluña sea una **región líder en innovación** y con una **economía con más valor añadido**, basada en el **conocimiento** y con **atracción por el talento científico**

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 3

UPSKILLING Y RESKILLING DE LA POBLACIÓN DE CATALUÑA, MEDIANTE EL FOMENTO DEL APRENDIZAJE PERMANENTE

3.1

Incentivar la aparición de **perfiles STEM** en el mercado laboral

3.2

Facilitar la representación de las **mujeres en el sector TIC**

3.3

Permitir una adaptación rápida de la población activa de Cataluña a los cambios del entorno que piden **nuevas habilidades y capacidades**

3.4

Apoyar la adquisición de **competencias digitales, sobre todo en las actividades económicas más afectadas por la crisis COVID-19**

3.5

Incrementar el número de personas con **competencias por la investigación y la innovación**



LA MUJER EN EL SECTOR TIC

- ✓ Actualmente aún existen **sectores masculinizados**, destacando **las ciencias, las tecnologías, las ingenierías y las matemáticas (STEM)**, dado que más del 80% de estos perfiles se cubren por hombres
- ✓ **Las mujeres sólo representaban el 8,6% de las posiciones técnicas TIC** en 2019 (cifra muy por debajo de la media de la UE del 25,1%) siendo infrarrepresentadas en el mundo de la tecnología en Cataluña
- ✓ La **brecha digital de género en el uso de las TIC se ha reducido un 1,3%** en favor de las mujeres en 2020



COMPETENCIAS DIGITALES EN EL FUTURO

- ✓ Según la Unión Europea, **9 de cada 10 trabajos del futuro requerirán competencias digitales**. Además, actualmente, el **44% de la población europea les faltan las competencias digitales básicas**

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 4

MEJORAR LA CALIDAD DEL EMPLEO, EN TÉRMINOS DE PARCIALIDAD, TEMPORALIDAD Y NIVELES SALARIALES

4.1

Reducir la elevada **temporalidad involuntaria**, donde predominan los contratos de extrema corta duración, sobre todo en los jóvenes, mujeres y personas con baja calificación

4.2

Reducir la elevada **parcialidad involuntaria**, sobre todo en los jóvenes, mujeres y personas con baja cualificación

4.3

Reducir la **brecha salarial** entre Cataluña y la UE27, que incrementa año tras año, situando a España y Cataluña en la cola de Europa en términos de retribución

1

PARCIALIDAD DEL EMPLEO

- ✓ La **tasa de temporalidad de Cataluña** en 2019 se situaba en el 21,6% por debajo de la de España (26,35%), pero todavía **lejos de la UE (14,98%)**
- ✓ La **temporalidad** afecta sobre todo a la **población joven**, y en 2019 englobaba a **más del 70% de las personas comprendidas** entre los **15 y 24 años**
- ✓ El **40%** de contratos duran **menos de un mes** y el **26% menos de una semana** y la mayoría de los contratos de **menos de una semana** se han formalizado con personas de **niveles educativos bajos**
- ✓ Se **reduce la tasa de temporalidad durante 2020** reduciéndose la contratación tanto temporal como indefinida

2

PARCIALIDAD DEL EMPLEO

- ✓ Los **datos de parcialidad de Cataluña** son más positivos que los de la UE27, situando la tasa de parcialidad en el 14,9% en 2019 (hacia el 22% de la UE27), aunque **el índice de parcialidad involuntaria es superior**
- ✓ A **nivel de género**, existe una diferencia de unos 15 puntos porcentuales en las tasas de parcialidad **a favor de los hombres** durante 2012-2019

3

NIVEL SALARIAL

- ✓ Los últimos datos públicos en 2018 sitúan el **salario anual medio bruto de Cataluña** en 28.640 € y el de España en 26.738 €, aproximadamente un 21% inferior al salario medio de la UE27, con lo que la brecha entre España y UE27 se está ampliando

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 5

FACILITAR LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON NIVELES SOCIOECONÓMICOS BAJOS Y CON ALTO RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, GARANTIZANDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- 5.1 Reducir el **riesgo de pobreza infantil**
- 5.2 Reducir la **brecha digital infantil** que ha quedado en evidencia a raíz de la crisis COVID19
- 5.3 Promover la inclusión e igualdad de oportunidades de las **personas migrantes**
- 5.4 Mejorar la inclusión social de las **personas con discapacidad**
- 5.5 Garantizar la igualdad de acceso al empleo de las **mujeres de familias monoparentales**, sobre todo, a partir de la instauración de medidas de conciliación laboral y personal adecuadas
- 5.6 Personalizar la atención recibida a las **mujeres que han sufrido violencia machista**, colectivo que ha incrementado durante los periodos de confinamiento a raíz de la COVID-19
- 5.7 Mejorar la inclusión social de las personas con problemática social derivada de enfermedad mental

1 Tasa de pobreza

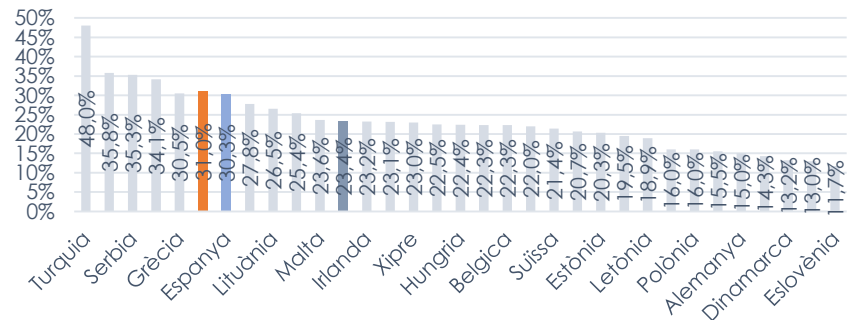
El **riesgo de pobreza de Cataluña** es inferior al de España pero es 4 puntos porcentuales superior a la media de la UE27. Se ha reducido entre 2013-2019 (la *tasa de riesgo de pobreza* osciló en Cataluña entre 22% y 26,5%) pero se prevé que aumente a raíz de la COVID-19

En relación con la **tasa de pobreza infantil en Cataluña**, ésta osciló entre el 19% y el 31% entre 2014 y 2019, con una tendencia al alza. Además, cabe remarcar que es **superior a la media UE-27 y a la de España**

Tasa de pobreza infantil en Cataluña (2014-2019)

2014	2015	2016	2017	2018	2019
20,9%	19,0%	19,2%	20,0%	28,6%	31%

Tasa de pobreza infantil en la UE – 2019



2 Brecha digital

El aumento del uso de ordenadores por la situación sanitaria ha agudizado la brecha digital (1)

27%

De los niños atendidos dispone de acceso a un ordenador

16%

De los niños con diversidad funcional atendidos dispone de acceso a un ordenador

3 Personas migrantes

El colectivo con mayor riesgo de pobreza es el **extranjero** que se sitúa en torno al **50%**, lo que contrasta con el 13% de las personas de nacionalidad española

	T. ocupación	T. desempleo
Nacionales	69,6%	11,1%
Extranjeros	55,1%	27,2%

(1) https://www.observatoriodelainfancia.es/ficherosoia/documentos/7347_d_Estudilnfanca.pdf

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 5

FACILITAR LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON NIVELES SOCIOECONÓMICOS BAJOS Y CON ALTO RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, TODO GARANTIZANDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

5.1 Reducir el **riesgo de pobreza infantil**

5.2 Reducir la **brecha digital infantil** que ha quedado en evidencia a raíz de la crisis COVID19

5.3 Promover la inclusión e igualdad de oportunidades de las **personas migrantes**

5.4 Mejorar la inclusión social de las **personas con discapacidad**

5.5 Garantizar la igualdad de acceso al empleo de las **mujeres de familias monoparentales**, sobre todo, a partir de la instauración de medidas de conciliación laboral y personal adecuadas

5.6 Personalizar la atención recibida a las **mujeres que han sufrido violencia machista**, colectivo que ha incrementado durante los períodos de confinamiento a raíz de la COVID-19

5.7 Mejorar la inclusión social de las personas con problemática social derivada de **enfermedad mental**

4,7 Inclusión social de las personas con discapacidad y/o trastorno de salud mental

- ✓ **Baja participación** en el **mercado laboral del colectivo de personas con discapacidad**
- ✓ La tasa de empleo de las **personas con enfermedad de salud mental**, y según datos del INE para el año 2019, **se ha reducido año tras año**, hasta cerrar el 2019 con una cifra del 16,9% en España
- ✓ Aproximadamente un **77%** de los **Centros Especiales de Trabajo de Iniciativa Social** cierran el año económico 2020 **por debajo de las previsiones hechas en enero 2020** cuanto a facturación, teniendo consecuencias negativas sobre la inserción y la mejora de la empleabilidad del colectivo con discapacidad o problemas de salud mental

Tasas de las personas con discapacidad, en comparación con las tasas de la población sin discapacidad (4º trimestre) 2018

T. ACTIVIDAD	T. EMPLEO	T. PARO
35% (46 puntos inferior)	27% (44,9 puntos inferior)	23,1% (11,9 puntos superior)

5 Igualdad de acceso al empleo de las mujeres monoparentales

- ✓ **10%** de las familias de Cataluña en 2019 eran monoparentales y en el **80%** se encontraba una mujer a la cabeza según datos publicados en el INE
- ✓ **52%** de las mujeres al frente de una familia monoparental está desempleada o trabaja en la economía sumergida según datos de *Fundación Adecco (2016)* o *Save the Children (2015)*
- ✓ **Dificultad de acceso al mundo laboral** de las mujeres con cargo a familias monoparentales sobre todo porque el mercado de trabajo ofrece **pocas oportunidades para conciliar la vida personal y la familiar**

6 Atención a las mujeres que han sufrido violencia machista

- ✓ El **41,4%** de las mujeres de Cataluña en 2019 han sido **víctimas de violencia machista** en el ámbito de la pareja a lo largo de su vida y el **63%** de estas mujeres han manifestado haber sido víctima de la violencia psicológica
- ✓ Existe un **incremento de las llamadas de emergencia por violencia de género debido al confinamiento en 2020**

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 6

FACILITAR Y MOTIVAR A LAS PERSONAS PARA PASAR DE LA SITUACIÓN DE INACTIVIDAD A ACTIVIDAD

6.1

Reducir la **tasa de inactividad de Cataluña**, superior a la de la UE27 y que afecta, sobre todo, a las mujeres

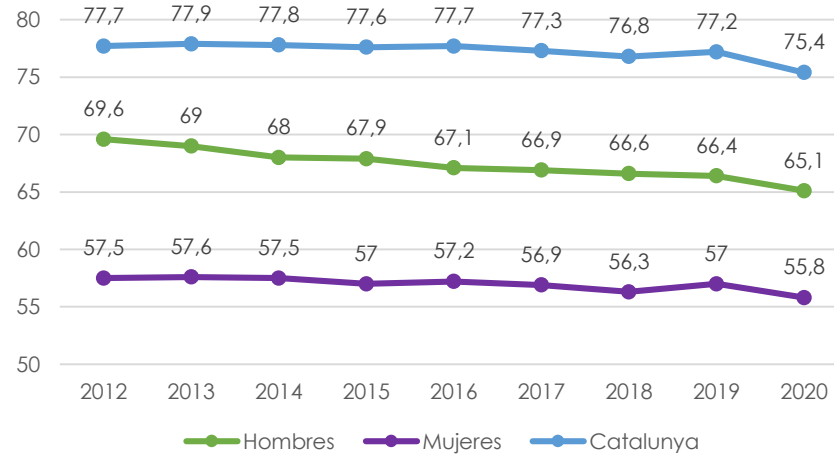
6.2

Motivar y fomentar la **entrada en el mercado laboral de los jóvenes**, pues el número de personas jóvenes que no trabajan y tampoco estudian crece y es superior al de la media de la UE27

1

TASA DE INACTIVIDAD EN CATALUÑA

Evolución de la tasa de actividad en función del género en Catalunya (2012-2020)



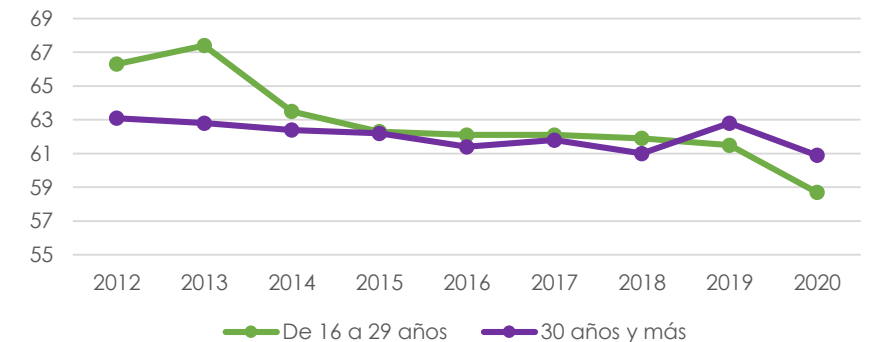
- ✓ La **tasa de inactividad de las mujeres** es casi un 10% más alta que la de los hombres durante el periodo analizado
- ✓ La **tasa de inactividad en Cataluña**, durante el 2012-2019 se ha mantenido estable alrededor del 23%, pero con la COVID-19 alcanzó el 25%

2

ENTRADA DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL

- ✓ La **tasa de jóvenes** (de entre 16 y 29 años) **que no estudian ni trabajan** en 2019 representaba el 16% de los jóvenes
- ✓ La **tasa de emancipación** del 4º trimestre del 2020 es la más baja desde el 2007, de un 18,6%
- ✓ La **tasa de actividad** de las personas entre 16 y 29 años en 2020 es del 58,7%, en parte, por la prolongación del periodo de estudios. Así, ésta tiene una clara tendencia negativa, pasando del 73,3% del 2007 al 58,7% en 2020.

Tasa de actividad según la edad (%) de Cataluña



Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 7

FOMENTAR LA INSERCIÓN Y MOVILIDAD PROFESIONAL EN EL MERCADO LABORAL

7.1 Reducir la estancia en desempleo de las **personas mayor de 45 años**, para evitar el riesgo de cronificación del paro, teniendo en cuenta que actualmente representan el 50% de los DONO

7.2 Facilitar la **movilidad y transiciones laborales voluntarias**

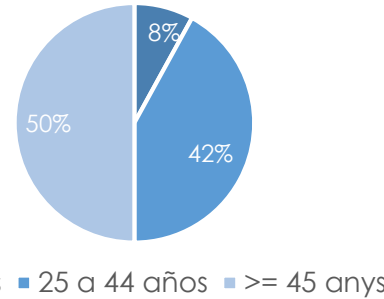
7.3 Reducir los niveles de desempleo de las **personas jóvenes**, en especial, los jóvenes de entre 16 y 24 años con niveles de estudios bajos y/o abandono escolar prematuro

7.4 Reducir los niveles de desempleo de las personas con **niveles de estudios de secundaria como máximo**

Personas mayores de 45 años y 55 años

- ✓ Tasa de contratación baja (un 21,96% vs. el 25,72% de España) (2019)
- ✓ Alta dificultad de ocupación
- ✓ Alto impacto en su autonomía, salud, entorno familiar y en su cotización por la jubilación

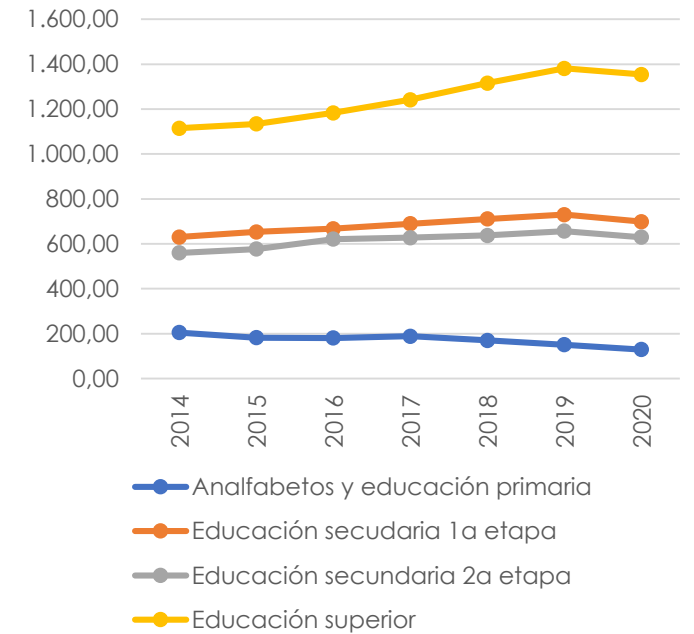
Alta probabilidad de convertirse en personas en riesgo de pobreza y exclusión social



Distribución del paro registrado por tramos de edad (Enero 2021)

Desglose de la tasa de paro en los jóvenes	
Franja de edad	Tasa de paro
16-19 años	55,4%
20-24 años	34,3%
25-29 años	18,5%

Población ocupada asalariada por nivel de formación



Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 8

REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

8.1

Facilitar el acceso al **empleo de las mujeres**, pues sus tasas de actividad y empleo son inferiores a las de los hombres y su tasa de paro es superior a la de los mismos, independientemente de otras características de la persona

8.2

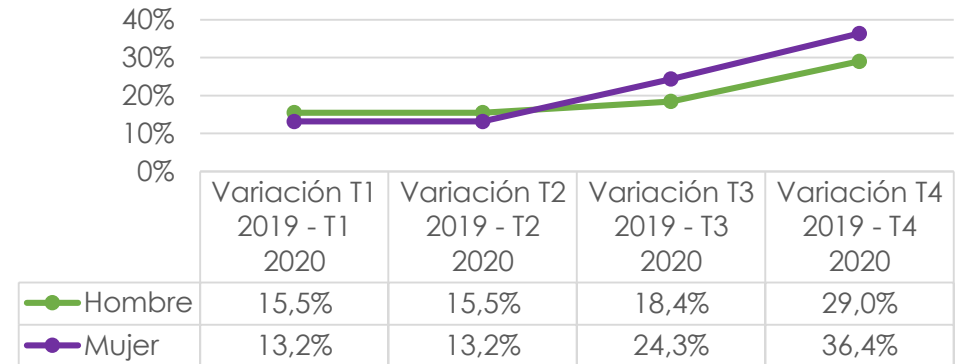
Adaptar el sistema de educación para evitar que las mujeres tiendan a concentrarse en los sectores y actividades económicas con mayores niveles de precariedad laboral

8.3

Desarrollar modelos de **conciliación de la vida profesional y personal** adecuados y con el objetivo de mantener y garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

- ❑ Las **mujeres** presentan **tasas de actividad y empleo inferiores** a la de los hombres, y **tasas de paro más elevadas** durante el período 2012-2020
- ❑ Las mujeres sólo representaban el **8,6% de las posiciones técnicas TIC en 2019** (cifra muy por debajo de la media de la UE del 25,1%) siendo **infrarrepresentadas** en el mundo de la tecnología en Cataluña
- ❑ En general, las mujeres realizan **más horas de trabajo no remuneradas** (tareas del hogar y cuidado de niños), mientras que los hombres el **caso contrario**; de hecho, tan solo el **8,7%** de los hombres de la UE trabajan a tiempo parcial, mientras que las mujeres representan un **tercio**.

Variaciones interanuales de la tasa de paro en función del género



Existe una **brecha salarial por razón de género**, dado que (1) las **mujeres cobran menos que los hombres** en la misma categoría profesional y (2) las mujeres tienden a llevar a cabo **más horas de trabajo no remunerado, trabajos en sectores con salarios relativamente más bajos y más contratos a tiempo parcial**

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 9

ACOMPañAR EL ENVEJECIMIENTO

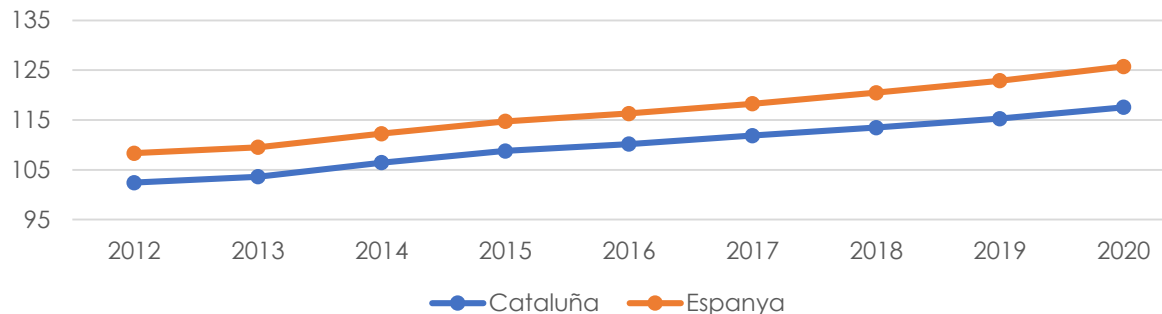
9.1

Adaptar y consolidar un **modelo de protección social** (servicios sociales, actividades sanitarias, sistema de pensiones) teniendo en cuenta el incremento del envejecimiento y el sobrevejecimiento



El envejecimiento de la población en Cataluña **ha aumentado** (incremento del índice de 102,41 a un 117,54 entre 2012 y 2020) con cifras ligeramente inferiores a las de España (108,34 en 2012 y 125,75 en 2020), pero superiores a las de la media **UE27** (tasa de envejecimiento del 24% versus un 16% de la UE).

Evolución del índice de envejecimiento por Cataluña y España (2012-2020)



En particular, el **31% de la población tiene más de 55 años** y la población en edad de trabajar representa un 61% (edades comprendidas entre los 17 y 64 años).

Se presentan **los retos de Cataluña** en base al Diagnóstico de la evolución económica, social y laboral de Cataluña:



RETO 10

IMPULSAR EL EMPRENDIMIENTO

10.1

Mejorar las **condiciones laborales** de las personas trabajadoras por cuenta propia

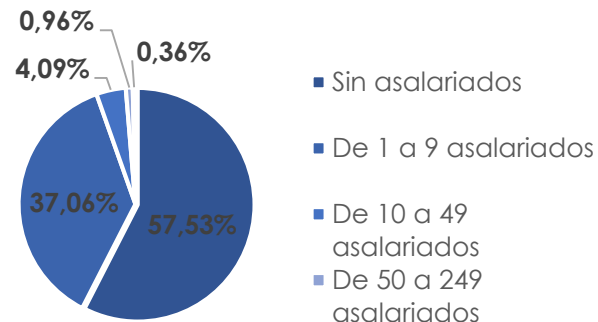
10.2

Proporcionar las herramientas para **fomentar y acompañar el ecosistema emprendedor** (ej. Subvenciones, programas de acompañamiento, networking, etc.)

ESTRUCTURA EMPRESARIAL

El **98,71%** del **tejido empresarial** en Cataluña es de **empresas sin asalariados o pequeñas y medianas empresas** y engloban al 70% de las personas trabajadoras

1 de cada 6 trabajadores/as es una persona autónoma en Cataluña, cifra ligeramente por encima de la media de la UE27



% de empresas sobre el total por número de asalariados en 2020 en Cataluña

CONSECUENCIAS DE LA COVID-19

Afectación al colectivo de autónomos

- La **COVID-19** ha dejado al **colectivo de autónomos/as** como uno de los **más perjudicados** por la pandemia, con **pérdidas estimadas** de más de **60.000M de euros a nivel español**

Afectación a las cuentas de cotización

- La **cotización**, en total, de septiembre 2019 a septiembre 2020 tuvo la salida de 45.202 cuentas de cotización y la entrada de 26.335, siendo el **balance final un descenso interanual** de 18.867 cuentas
- Durante el mes de **diciembre de 2020**, en España se **crearon 7.668 nuevas empresas** (+8,04% respecto a 2019) y se **disolvieron 3.003 empresas**
- Abril 2020** fue el que se alcanzaron los **resultados más negativos con una variación interanual del 73%**. A partir de entonces, las caídas se han reducido notablemente, **alternándose períodos de creaciones positivas y negativas**

Estos datos contrastan con la crisis anterior, donde los variaciones interanuales del número de empresas constituidas se mantienen negativas desde septiembre de 2007 hasta octubre de 2009





Índice

01. Objetivos de la sesión

02. Contexto

03. Retos de Cataluña

04. Defición de los Objetivos estratégicos y operativos del programa operativo

SOC i FSE+ 2021-2027



Servei d'Ocupació
de Catalunya



Unió Europea
Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

